

**T.C.**  
**BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ**  
**KURUM İDARİ KURULU**  
**TOPLANTI TUTANAĞI VE RAPORU**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile bu kanuna dayanılarak oluşturulan Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin ilgili hükümleri uyarınca oluşturulan Kurum İdari Kurulu 13 Nisan 2022 tarihi Çarşamba günü saat 11:30'da Rektörlük Toplantı Odasında toplanarak, aşağıda belirtilen gündem maddelerini görüşmüş ve kararlar almıştır.

| KURUM BİLGİLERİ         |                                                             | SENDİKA BİLGİLERİ       |                                                                      |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| <b>Kurum Adı:</b>       | Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi                          | <b>Sendika Adı:</b>     | Eğitim-Bir-Sen Eğitimciler Birliği Sendikası Balıkesir 2 Nolu Şubesi |
| <b>Toplantı Tarihi:</b> | 13.04.2022                                                  | <b>Toplantı Sayısı:</b> | 2022/01                                                              |
| <b>Toplantı Yeri:</b>   | Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Rektörlük Toplantı Odası |                         |                                                                      |
| <b>Toplantı Saati:</b>  | 11:30                                                       |                         |                                                                      |

**KURUM TEMSİLCİLERİ:**

Prof. Dr. Alpaslan SEREL (Rektör Yardımcısı)  
Cihangir BOZ (Genel Sekreter)  
Faruk KÜÇÜK (Personel Dairesi Başkanı V.)

**SENDİKA TEMSİLCİLERİ:**

Halil FERİK (Eğitim-Bir-Sen Üniversite Sendika Temsilcisi)  
Öğr. Gör. Osman YİĞİT (Eğitim-Bir-Sen Üniversite Sendika Temsilcisi)  
Muhammet AKDAĞ (Eğitim-Bir-Sen Üniversite Sendika Temsilcisi)

**GÜNDEM:**

- 1- Yetki Belgelerinin ibrazı.
- 2- Kurum İdari Kurulu Başkan Vekilinin sendikaca tespiti.
- 3- Kurum İdari Kurulu Üyeleri arasından raportör seçimi.
- 4- Üniversite kampüsündeki banka ATM cihazı sayılarının artırılması
- 5- Yetkili sendika olarak açılan egitimbirsen@bandirma.edu.tr e-posta adresinin tekrar aktif hale getirilmesi
- 6- Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığındaki bisikletlerin personel kullanımına açılması konusu 2021/2 KİK kararında adı geçen Daire Başkanlığına iletilerek çalışma yapılması planlanmış fakat halen bir sonuca varılamamıştır. Gerekli çalışma yapılarak bisikletlerin personel kullanımına açılmasının sağlanması

7- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 122. maddesi kapsamında başarı belgesi ve üstün başarı belgesi verilmesi için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına düzenleme yapılması kapsamında yazı yazılması

8- 2021/2 KİK toplantısındaki servis problemlerinin halen devam etmesi bu konudaki sıkıntıların giderilmesi

9- Engelli personellerin İdari İzin günlerinde işe çağırılmasının önüne geçilmesi

10- Engelli, ağır hastalığı ve ailesine bakmakla yükümlü olanlar ile şehit ve gazi yakınları, asker ve polis eşlerinin naklen tayin yönergesi dışı tutulması

11- Çalışanların kurum içi isteğe bağlı yer değiştirme taleplerinin uygun görülmesiyle çalışanın kurumda daha verimli çalışmasının sağlanması

12- 25 yılını dolduran personele plaket verilmesi

13- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 39. maddesi uyarınca yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmelerin üniversitemizin 39. madde kapsamında usul esaslardaki ödeme miktarlarının artırılması

14- Kurum çalışanları arasında tanışma kaynaşma ve dayanışmanın sağlanması ve kurumsal aidiyetin güçlenmesini sağlamak için gezi, piknik ve sabah kahvaltısı gibi organizasyonların yapılması

15- Nakil yolu ile gelen personelin yolluklarının yıl sonuna bırakılmaması

16- Üniversitemizde görev yapan tüm personelin faydalanabileceği yap işlet devret modeli ile kreş yapılması

17- Üniversitemizin tüm personele sağlamış olduğu yemek hizmetinde, alanında uzman kişiler tarafından komisyon kurulması ve denetimin artırılması ve ilgi birim tarafından ana sayfada denetim sonuçlarının paylaşılması

18- Maaş, SGK İşlemleri, Öğrenci İşleri gibi işlerin tüm birimler adına merkezi birimlerde toplanması

19- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının özellikle teknik hizmetler sınıfı için de açılması

20- Üniversite personellerinin tanışmasını ve kaynaşmasını sağlamak ve aynı zamanda öğlen arası vakitlerinde dinlenebilmesi için sosyal bir alan oluşturulması

21- Dilek ve temenniler - kapanış.

## **GÜNDEM MADDELERİ ÜZERİNDE YAPILAN GÖRÜŞMELER VE ALINAN KARARLAR:**

### **1- Yetki Belgelerinin ibrazı.**

Kurum ve Sendika temsilcileri yetki belgelerini ibraz etmişlerdir.

### **2- Kurum İdari Kurulu Başkan Vekilinin sendikaca tespiti.**

İlgili yönetmelik gereği Kurumun en üst amiri olan Rektör tarafından görevlendirilen Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Alpaslan SEREL Kurul Başkanı, Yetkili Sendika Eğitim-Bir-Sen Balıkesir 2 Nolu Şubesi tarafından görevlendirilen Halil FERİK Kurul Başkan Vekili olarak görevlendirilmiştir.

### 3- Kurum İdari Kurulu Üyeleri arasından raportör seçimi.

Kurum İdari Kurulu Üyeleri arasından Personel Dairesi Başkanı V. Faruk KÜÇÜK Kurulca raportör olarak görevlendirilmiştir.

### 4- Üniversite kampüsündeki banka ATM cihazı sayılarının artırılması

Üniversitemiz kampüsünde banka ATM'lerinin sayılarının arttırılmasına yönelik çalışmaların Üniversite gündeminde olduğu, çalışmaların tamamlanması sonucunda en kısa sürede uygulamaya geçileceği yönünde değerlendirme yapılmıştır.

### 5- Yetkili sendika olarak açılan [egitimbersen@bandirma.edu.tr](mailto:egitimbersen@bandirma.edu.tr) e-posta adresinin tekrar aktif hale getirilmesi

Kurum İdari Kurulunun 2021/1 ve 2021/2 sayılı toplantılarında verilen kararlar olduğundan ayrıca bir karar verilmemiştir.

### 6- Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığındaki bisikletlerin personel kullanımına açılması konusu 2021/2 KİK karında adı geçen Daire Başkanlığına iletilerek çalışma yapılması planlanmış fakat halen bir sonuca varılamamıştır. Gerekli çalışma yapılarak bisikletlerin personel kullanımına açılmasının sağlanması

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesindeki bisikletlerin personel kullanımına açılması kapsamında adı geçen Daire Başkanlığı ile yapılan görüşmede bisikletlerin kullanımına yönelik topluluk olarak (öğrenci toplulukları, toplu etkinlik programları) başvuru yapılması önerilmiş, toplu etkinliklere ilişkin gerekli izinlerin adı geçen Daire Başkanlığı tarafından alınarak yardımcı olunduğu, taleplerin bireysel olarak yapılması durumunda imkanlar doğrultusunda işlemlerin yapılabileceği konusunda değerlendirme yapılmıştır.

### Serh 7- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 122. maddesi kapsamında başarı belgesi ve üstün başarı belgesi verilmesi için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına düzenleme yapılması kapsamında yazı yazılması

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 122. maddesinin Üniversite idari personeline de uygulanmasına yönelik düzenlemeler için kamu kurumlarındaki yetkililer ve sendikaların ilgili makamlarla görüşme yapmalarının daha yerinde bir uygulama olabileceği yönünde değerlendirme yapılmıştır.

### 8- 2021/2 KİK toplantısındaki servis problemlerinin halen devam etmesi bu konudaki sıkıntıların giderilmesi

Üniversitemizde artan personel sayısı, güzergahlardaki yoğunluklar, servislerin sabah geç gelmesi, akşam saatinden erken kalkması / saatinde gelmemesi ve servis hakkı olmayanların servisleri kullanmamalarına yönelik gerekli denetim ve kontrollerin yapılarak gerekli tedbirlerin alınması için konunun İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından takip edilmesine ve sorun yaşayan personelin Birimleri aracılığı ile yazılı olarak yaşadıkları sorunları yer, zaman, mekan gibi somutlaştırarak İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığına bildirerek takibinin ilgili Daire Başkanlığı tarafından yapılması kararlaştırılmıştır.

7- Serh: Talebimizin, hiyerarşik yapının getirmiş olduğu ast-üst ilişkisi nedeniyle Üniversitemiz tüzel kişiliğini temsil eden Rektörlük Makamımız tarafından yapılması, hukuken ve teamülen daha uygundur.

Halil Ferik  
Muhammed AKOĞ  
Arman YİĞİT

**9- Engelli personellerin İdari İzin günlerinde işe çağırılmasının önüne geçilmesi**

03/12/2002 tarihli ve 2002/58 sayılı Başbakanlık Genelgesi'nin uygulanması konusunda daha hassas davranılarak Birimlerin tedbirlerini bu kapsamda almaya özen göstermeleri, engellilere yönelik özel günlerde Üniversite bünyesinde etkinlik yapılması kapsamında ilgili birimler tarafından çalışma yapılması yönünde değerlendirme yapılmıştır.

**10- Engelli, ağır hastalığı ve ailesine bakmakla yükümlü olanlar ile şehit ve gazi yakınları, asker ve polis eşlerinin naklen tayin yönergesi dışı tutulması**

Belirtilen özel durumlara sahip personelin naklen tayinleri hakkında durumlarına yönelik değerlendirme yapılabilmesi için yönergede bu durumların açıklanacağı daha geniş kapsamda düzenleme yapılmasına ihtiyaç duyulduğu ve konunun Rektörlük Makamına arzına ilişkin değerlendirme yapılmıştır.

**11- Çalışanların kurum içi isteğe bağlı yer değiştirme taleplerinin uygun görülmesiyle çalışanın kurumda daha verimli çalışmasının sağlanması**

Çalışanların kurum içi yer değiştirme taleplerinde sıralı amirlerin takip edilerek başvuruların yapılması durumunda birimlerin ihtiyaçları, kamu ve hizmet yararı gözetilerek Rektörlük Makamınca değerlendirmelerin yapılacağı yönünde fikir birliği sağlanmıştır.

**12- 25 yılını dolduran personele plaket verilmesi**

İdari personelin gösterdiği çalışmalarına yönelik plaket / belge verilmesi yönünde gerekli çalışmaların Üniversite gündeminde olduğu çalışmaların tamamlanması sonucunda en kısa sürede uygulamaya geçileceği yönünde değerlendirme yapılmıştır.

**13- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 39. maddesi uyarınca yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmelerin üniversitemizin 39. madde kapsamında usul esaslardaki ödeme miktarlarının artırılması**

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 39. maddesi uyarınca yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmelerine yönelik revize çalışmalarının Üniversite gündeminde olduğu bütçe imkanları doğrultusunda gerekli düzenlemelerin yapılacağı ve çalışmaların tamamlanması sonucunda en kısa sürede uygulamaya geçileceği yönünde değerlendirme yapılmıştır.

**14- Kurum çalışanları arasında tanışma kaynaşma ve dayanışmanın sağlanması ve kurumsal aidiyetin güçlenmesini sağlamak için gezi, piknik ve sabah kahvaltısı gibi organizasyonların yapılması**

Üniversite personeli ve ailelerinin de katılabileceği sosyal etkinlikler düzenlenmesi için imkanlar ve mevzuatın elverdiği ölçüde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından çalışma yapılarak duyurulması kararlaştırılmıştır.

**15- Nakil yolu ile gelen personelin yolluklarının yıl sonuna bırakılmaması**

Nakil yoluyla Üniversitemize atanan personellerin sürekli görev yolluklarının ödenme zamanına ilişkin bütçe imkanları göz önünde bulundurularak işlem tesis edilmek üzere konunun Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına iletilmesi yönünde değerlendirme yapılmıştır.

**16- Üniversitemizde görev yapan tüm personelin faydalanabileceği yap işlet devret modeli ile kreş yapılması**

Üniversitemiz bünyesinde kreş açılması konusunda kamu kurumları ile işbirliği kapsamında görüşmelerin devam etmekte olduğu çalışmaların tamamlanması sonucunda uygulamaya geçileceği yönünde değerlendirme yapılmıştır.

**17- Üniversitemizin tüm personele sağlamış olduğu yemek hizmetinde, alanında uzman kişiler tarafından komisyon kurulması ve denetimin artırılması ve ilgi birim tarafından ana sayfada denetim sonuçlarının paylaşılması**

Üniversitemiz yemekhanesindeki yemek hizmetlerine yönelik denetimlerin daha yakından takip edilmesi kapsamında alanında uzman kişilerden oluşan bir komisyonun kurulduğu ve komisyonun gerekli işlemleri yürüttüğü, denetim faaliyetlerine ilişkin sonuçların personeller ile paylaşılmasına yönelik konunun Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına iletilmesi yönünde değerlendirme yapılmıştır.

**18- Maaş, SGK İşlemleri, Öğrenci İşleri gibi işlerin tüm birimler adına merkezi birimlerde toplanması**

Üniversitemiz bünyesinde görev yapan tüm personellerin maaş işlemlerinin tek birim altında toplanarak bu birim tarafından yürütülmesi ve birim öğrenci işlerinin tek bir merkezden yürütülmesi konusunun Rektörlük Makamına arzına ilişkin değerlendirme yapılmıştır.

**19- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının özellikle teknik hizmetler sınıfı için de açılması**

Üniversitemiz bünyesinde 2022 yılı için hali hazırda yeni başlayan ve süreci devam etmekte olan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı hakkında bilgilendirme yapılmış, gelecek yıllara yönelikte Üniversitemiz ihtiyaçları ve kadro imkanları dahilinde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı düzenlenebilmesi hususunun Rektörlük Makamına arz edilebileceği değerlendirilmiştir.

**20- Üniversite personellerinin tanışmasını ve kaynaşmasını sağlamak ve aynı zamanda öğlen arası vakitlerinde dinlenebilmesi için sosyal bir alan oluşturulması**

Üniversitemiz personellerinin yararlanabileceği sosyal alan oluşturulması kapsamında fiziki imkanlar dahilinde değerlendirme yapılmak üzere konunun Rektörlük Makamına arzına ilişkin değerlendirme yapılmıştır.

**21- Dilek ve temenniler - kapanış.**

Bir sonraki toplantının 2022 yılı Ekim ayı içerisinde Kurul Başkanınca belirlenecek bir tarihte ve yerde yapılmasına karar verilerek, toplantıya saat 13:30'da son verilmiştir.

## KURUM İDARİ KURULU

Prof. Dr. Alpaslan SEREL  
Rektör Yardımcısı  
Başkan

Halil FERİK  
(Eğitim-Bir-Sen Üniversite Sendika Temsilcisi)  
Üye

Cihangir BOZ  
Genel Sekreter  
Üye

Öğr. Gör. Osman YİĞİT  
(Eğitim-Bir-Sen Üniversite Sendika Temsilcisi)  
Üye

Faruk KÜÇÜK  
Personel Dairesi Başkanı V.  
Üye (Raportör)

Muhammet AKDAĞ  
(Eğitim-Bir-Sen Üniversite Sendika Temsilcisi)  
Üye