



Ömer Seyfettin Uygulamalı Bilimler Fakültesi
Uluslararası Ticaret ve Lojistik

İnsan Kaynakları Yönetimi					
Yarıyıl	Kodu	Adı	T+U	Kredi	AKTS
4	UTL2203	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	3	4

Öğrenim Türü	Dersin Dili	Dersin Düzeyi	Dersin Staj Durumu	Dersin Türü
Örgün Öğretim	Türkçe	Fakülte	Yok	Zorunlu

Bölümü/Programı	Ön Koşul	Dersin Koordinatörü	Dersi Veren	Dersin Yardımcıları
Uluslararası Ticaret ve Lojistik		Doç.Dr. Selva STAUB	Doç.Dr. Selva Staub	Yok

Dersin Amacı :

İK fonksiyonların uygulanabilmesi için gerekli bilgi ve yeteneğin kazandırılması.

Öğretim Yöntem ve Teknikleri :

Bu derste insan kaynakları yönetiminin ortaya çıkışı, iş analizi, İK planlama, İK temin ve seçimi, eğitim ve geliştirme gibi İK fonksiyonları ile ilgili konulara değinilecektir.

Dersin Kaynakları

Kaynakları

• Gary Dessler (2013), Human Resource Management, Prentice Hall, ISBN-10: 0132668211 • Dursun BİNGÖL (2013), İnsan Kaynakları Yönetimi, Arkan Basım Dağıtım, 8. Baskı, İstanbul, ISBN: 978-605-377-874-5
Haftalık verilecek okuma parçaları

Ders Yapısı

Matematik ve Temel Bilimler	:	Eğitim Bilimleri	:
Mühendislik Bilimleri	:	Fen Bilimleri	:
Mühendislik Tasarımı	:	Sağlık Bilimleri	:
Sosyal Bilimler	:	Alan Bilgisi	:
	100		

Ders Konuları

Hafta	Konu	Ön Hazırlık	Dökümanlar
1	Giriş		
2	İnsan Kaynaklarının Açık Sistem Yaklaşımı İle Ele Alınması - İK strateji ve politikaları		
3	İş Analizi ve İş Tasarımı		
4	İnsan Kaynakları Planlaması		
5	İK Tedarik ve Seçimi		
6	Eğitim ve Geliştirme		
7	Performans Değerleme		
8	Kariyer Geliştirme		
9	Organizasyonel Kariyer Geliştirme		
10	İş Değerleme		
11	Ücret Yönetimi		
12	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği - Endüstri İlişkileri		
13	İK Bilgi Sistemleri - Uluslararası İKY		
14	İK Bilgi Sistemleri - Uluslararası İKY		

Dersin Öğrenme Çıktıları

Sıra No	Açıklama
Ö01	İşe alım, eğitim, performans değerlendirme, ücretlendirme ve işten ayrılma gibi insan kaynakları süreçlerini anlama ve yönetme becerisi.
Ö02	İş yasaları, çalışan hakları, çeşitlilik, adalet ve etik konularında genel anlayış.
Ö03	Çalışanların becerilerini geliştirmek için eğitim programları tasarlama ve uygulama becerisi.
Ö04	Çalışanlar arası ilişkilerin yönetimi, çatışma çözme ve etkili iletişim becerileri.
Ö05	Performans yönetimi süreçlerini tasarlama, performans ölçümü ve geribildirim verme becerisi.
Ö06	İnsan kaynakları yönetiminin organizasyonel hedeflere katkısını anlama.
Ö07	İnsan kaynakları yönetiminde teknoloji ve veri analitiği kullanımı konusunda temel bilgi.
Ö08	İş tanımları, mülakat teknikleri, değerlendirme metotları ve işe alım süreçlerini yönetme becerisi.
Ö09	İş güvenliği, risk yönetimi ve kriz durumlarında insan kaynakları yaklaşımları konusunda anlayış.

Programın Öğrenme Çıktıları

Sıra No	Açıklama
P06	Stratejik Düşünme: Öğrenciler, iş dünyasındaki değişen koşulları analiz edebilir ve stratejik planlar oluşturabilme becerisi kazanır.
P05	Sürdürülebilirlik ve Teknoloji Uygulamaları: Öğrenciler, lojistik ve ticaret operasyonlarını sürdürülebilir ve teknoloji odaklı bir şekilde yönetme yeteneği kazanır. Bu, sürdürülebilirlik ilkelerini anlama, yeşil lojistik uygulamalarını benimseme ve son teknolojileri kullanarak iş süreçlerini optimize etme yeteneğini içerir.
P07	Ulusal ve Uluslararası İletişim: Öğrenciler, farklı kültürler ve diller arasında etkili iletişim kurma yeteneği geliştirir. Bu, ulusal ve uluslararası iş dünyasında başarılı iletişim için kritik bir yeterliliktir.
P09	Veri Analizi: Öğrenciler, büyük veri ve analitik araçlarını kullanarak iş süreçlerini iyileştirme ve veriye dayalı kararlar alma yeteneğini geliştirir.
P08	Risk Yönetimi: Öğrenciler, ticaret ve lojistik operasyonlarında karşılaşılan riskleri tanımlama, analiz etme ve etkili bir şekilde yönetme yeteneği kazanır.
P10	İşbirliği ve Ekip Çalışması: Öğrenciler, çok kültürlü ekiplerde çalışma yeteneği kazanır ve işbirliği içinde karmaşık projeleri yönetme yeteneğini içerir.
P01	Küresel Sorumluluk: Öğrenciler, küresel ticaretin etik ve sürdürülebilir boyutlarına duyarlılık geliştirir ve bu sorumlulukla küresel ekonomik ve sosyal sorunları anlama yeteneği kazanır.
P04	Kültürel Farkındalık: Öğrenciler, kültürel çeşitliliği anlama ve küresel pazarlarda etkili iletişim ve işbirliği kurma yeteneği geliştirir.
P03	Etik Liderlik: Öğrenciler, iş dünyasında etik liderler olarak hareket etme yeteneği kazanır. Bu, toplumsal değerlere saygılı bir şekilde kararlar alabilme ve iş etiği konularında hassaslık gösterme becerisi içerir.
P02	Yaratıcı Çözümleme: Öğrenciler, lojistik ve ticarette karşılaşılan karmaşık sorunları analiz etme ve yaratıcı, etkili çözümler üretme becerisi geliştirir.



Değerlendirme Ölçütleri			AKTS Hesaplama İçeriği			
Yarıyıl Çalışmaları	Sayısı	Katkı	Etkinlik	Sayısı	Süresi	Toplam İş Yüğü Saati
Ara Sınav	1	%15	Ders Süresi	14	3	42
Kısa Sınav	5	%25	Sınıf Dışı Ç. Süresi	13	2	26
Ödev	0	%0	Ödevler	10	1	10
Uygulama	0	%0	Sunum/Seminer Hazırlama	1	10	10
Proje	0	%0	Ara Sınavlar	1	6	6
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	%20	Uygulama	1	20	20
Sözlü sınav	0	%0	Laboratuvar	0	0	0
Portfolyo	0	%0	Proje	0	0	0
Laboratuvar	0	%0	Yarıyıl Sonu Sınavı	1	6	6
Atölye	0	%0	Toplam İş Yüğü			120
Arazi Çalışması	1	%30	AKTS Kredisi			4
Seminer	0	%0				
Sunum	1	%10				
Bitirme çalışması	0	%0				

Dersin Öğrenme Çıktılarının Programın Öğrenme Çıktılarına Katkıları											

	P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P10
Ö01		2		3					3	3
Ö02		2	3				4			
Ö03	4			5		3	2			4
Ö04	2	2	4	2			5			3
Ö05		3			4		4			2
Ö06		3				5		2	3	2
Ö07		3			5	4		2		2
Ö08	2	2		3					3	3
Ö09	3		2			2		5		



Değerlendirme Ölçütleri		
Yarıyıl Çalışmaları	Sayı	Katkı
Tez	0	%0
Toplam		%100

--

Dersin Öğrenme Çıktılarının Programın Öğrenme Çıktılarına Katkıları

www.bandirma.edu.tr

