

Dersin Amacı

Bireysel davranış ve grup davranış biçimleri, bu davranışları belirleyen temel prensipler ve davranışı etkileyen, yönlendiren faktörleri kavramak, böylece insan davranışını anlamak ve yorumlayabilmek. Bu amaçlara paralel olarak, sınıf tartışmalarına ve vak'a çalışmalarına yer vermek

Dersin İçeriği

Psikoloji ve sosyoloji bilim dalları ile de yakından bağlantılı olan ve birey davranışı ile grup davranışını etkileyen faktörlerin incelenmesi, davranışın altında yatan sebeplerin ve prensiplerin irdelenmesi

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

Şerif Şimşek, Tahir Akgemci ve Adnan Çelik, Davranış Bilimlerine Giriş ve Örgütlerde Davranış, Gazi Kitabevi, 2008. A.Can Baysal, Erdal Tekarslan, İşletmeciler için Davranış Bilimleri, Avcıol Basım Yayın, 2004. Doğan Cüceloğlu, İnsan ve Davranışı, Remzi Kitabevi, 1992. Mehmet Salih, Sosyal Psikoloji Davranış Bilimi, Seçkin Yayıncılık, Ankara, 2005.

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretme Yöntemleri

Bulunmamaktadır.

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Prof. Dr. Harun Yıldız

Program Çıktısı

- 1. Temel davranış bilimleri kavramlarını tanımlar.
- 2. Benlik ve kişiliğin nasıl geliştiğini açıklar.
- 3. Algılama süreçlerini analiz eder.
- 4. İnsan davranışlarının nedenlerini ve sonuçlarını açıklar.
- 5. Davranış bilimlerinin temel kavramları ile günlük yaşam ve iş yaşamını değerlendirir.

Haftalık İçerikler

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Laboratuvar	Öğretim Metodları	Teorik	Uygulama
1		Anlatım		Davranış Bilimlerinin Anlamı, Önemi, İçeriği ve Diğer Disiplinlerle İlişkileri	
2		Anlatım		Öğrenme İlkeleri ve Teorileri	
3		Anlatım		Algılama Süreci ve Algılamayı Etkileyen Faktörler	
4		Anlatım		Motivasyon ve Motivasyon Teorileri	
5		Anlatım		Kişilik Özellikleri ve Kişilik Teorileri	
6		Anlatım		Davranışsal Açıdan Önemli Kişilik Boyutları	
7		Anlatım		Bireylerarası İletişim ve İşletmelerde İletişim	
8		Anlatım		Bireylerarası İletişim ve İşletmelerde İletişim-2	
9		Anlatım		Tutumların Ölçümü	
10		Anlatım		Kültür Kavramı, Özellikleri ve Sınıflandırılması	
11		Anlatım		Kültürel Farklılaşma, Kültürün Öğeleri ve Kültürle ilgili Tutumlar	
12		Anlatım		Rol, Statü ve Statü Belirleyicileri	
13		Anlatım		Grupların Oluşumu, Özellikleri ve Türleri	
14		Anlatım		Grupların Oluşumu, Özellikleri ve Türleri	

İş Yükleri

Aktiviteler	Sayısı	Süresi (saat)
Proje	0	0,00
Uygulama / Pratik	0	0,00
Ara Sınav Hazırlık	1	20,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	14	2,00
Derse Katılım	14	3,00
Laboratuvar	0	0,00
Araştırma Sunumu	0	0,00
Final Sınavı Hazırlık	1	20,00

Aktiviteler	Ağırlığı (%)
Vize	40,00
Kısa Sınav	0,00
Ödev	0,00
Derse Katılım	0,00
Uygulama / Pratik	0,00
Araştırma Sunumu	0,00
Final	60,00

Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü / Uluslararası Ticaret ve Lojistik X Öğrenme Çıktısı İlişkisi

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10
Ö.Ç. 1										
Ö.Ç. 2										
Ö.Ç. 3										
Ö.Ç. 4										
Ö.Ç. 5										

Tablo :

- P.Ç. 1 :** Uluslararası ticaretin ekonomik, hukuki ve sosyal dinamiklerini kapsayan kuramsal altyapıyı; ithalat, ihracat, ticaret politikaları, uluslararası anlaşmalar ve finansal süreçler çerçevesinde bütüncül bir yaklaşımla kavrar.
- P.Ç. 2 :** Lojistik süreçler ve tedarik zinciri yönetiminin temel ilkelerini, işleyiş mekanizmalarını ve operasyonel modellerini bütüncül bir yaklaşımla anlar; malzeme akışı, bilgi yönetimi ve değer zinciri süreçlerine ilişkin kuramsal bilgilere hakim olur.
- P.Ç. 3 :** Uluslararası ticaret ve lojistik süreçlerinde geçerli olan yasal düzenlemeleri, iş etiği kurallarını ve sürdürülebilirlik ilkelerini anlar, bu bilgiyi sorumlu bir şekilde uygulayabilmek için gerekli altyapıyı edinir.
- P.Ç. 4 :** Uluslararası ticaret ve lojistikte karşılaşılan karmaşık sorunları tanımlayarak, sebep-sonuç ilişkilerini analiz eder; süreçleri planlayarak yenilikçi ve etkili çözüm yolları geliştirir.
- P.Ç. 5 :** Alana ilişkin bilgileri ve güncel gelişmeleri çalışanlar ve ekip arkadaşlarıyla paylaşır; iş süreçlerinde bu bilgileri kullanarak stratejik planlar oluşturur ve uygulanabilir çözümler geliştirir.
- P.Ç. 6 :** Uluslararası ticaret ve lojistik süreçlerinde bilgi sistemlerini ve yazılımları etkin bir şekilde kullanır; analiz ettiği verilerle operasyonel ve stratejik kararlar alarak iş süreçlerini en iyi hale getirir.
- P.Ç. 7 :** İş etiği ilkelerine uygun kararlar alır, toplumsal değerlere duyarlılık gösterir ve sosyal sorumluluk projelerinde yer alarak çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği gibi konularda farkındalık geliştirir.
- P.Ç. 8 :** Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde kullanır, alanındaki bilgileri izler ve meslektaşları ile iletişim kurarak çok kültürlü ekiplerle işbirliği yapar, farklı kültürlerle etkili iletişim kurar ve uluslararası ticaret ile lojistik süreçlerinde paydaş ilişkilerini analiz ederek bu ilişkileri etkin bir şekilde yönetir.
- P.Ç. 9 :** Uluslararası ticaret ve lojistik projelerinde görev alır, sürdürülebilir yaklaşımlar benimser, kaynakları etkin kullanır, çevresel ve operasyonel riskleri analiz eder, yönetir ve çözüm önerileri sunar.
- P.Ç. 10 :** Kurum hedeflerine uygun şekilde eleştirel düşünme, sürekli öğrenme ve yeniliklere açık olma yaklaşımını benimser; ekip çalışmasına uyum sağlar, gerektiğinde liderlik yapar ve etkin iletişim becerileriyle iş süreçlerini geliştirir.
- Ö.Ç. 1 :** Temel davranış bilimleri kavramlarını tanımlar.
- Ö.Ç. 2 :** Benlik ve kişiliğin nasıl geliştiğini açıklar.
- Ö.Ç. 3 :** Algılama süreçlerini analiz eder.
- Ö.Ç. 4 :** İnsan davranışlarının nedenlerini ve sonuçlarını açıklar.
- Ö.Ç. 5 :** Davranış bilimlerinin temel kavramları ile günlük yaşam ve iş yaşamını değerlendirir.