

Genel Bilgiler

Dersin Amacı

İnsan davranışlarına ve bu davranışların ortaya çıkmasına sebep olan nedenlere odaklanarak yönetim süreçlerinde davranışsal konularla ilgili temel oluşturmak.

Dersin İçeriği

Örgütsel davranış kavramı ile yönetim süreçlerinde davranışsal konular, örgüt ve birey, değer, tutumlar ve iş tatmini gibi konular ele alınmaktadır. Kişilik ve duygular, algı ve bireysel karar verme, motivasyon, grup, örgütsel iletişim, liderlik, güç ve politika, örgütsel farklılıklar ve farklılık yönetimi, örgütlerde çatışma, örgütsel öğrenme, örgütlerde karar verme, örgütsel vatandaşlık davranışı ve örgütsel bağlılık konuları da ders kapsamında öğretilmektedir.

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

Robbins, S., & Judge, T. A. (2012). ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ Nobel Akademik Yayıncılık.

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretim Yöntemleri

Ders kapsamında öğrencilerin kavramsal ve uygulamalı bilgilerini geliştirmek için tartışma ve interaktif ders anlatımı ile planlanan öğrenme etkinlikleri yürütülecektir.

Ders İçin Önerilen Diğer Hususlar

Bulunmamaktadır.

Dersi Veren Öğretim Elemanı Yardımcıları

Bulunmamaktadır.

Dersin Verilişi

Yüz Yüze

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Prof. Dr. Tarhan Okan Prof. Dr. Harun Yıldız Dr. Öğr. Üyesi Oğuzhan Der

Program Çıktısı

- Örgütsel davranışın bilimsel temellerini tartışır.
- İşletme içinde bireye ilişkin konuları (kişilik, motivasyon gibi) açıklar.
- İşletme içinde takım düzeyindeki hususları (grup ve takım davranışının temelleri) açıklar.
- İşletme içinde örgüt düzeyindeki hususları (örgüt kültürü, güç ve politika gibi) açıklar.
- Çalışan davranışlarını örgüt amaçlarına yönlendirerek örgütün etkili ve verimli çalışmasını sağlar.

Haftalık İçerikler

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Laboratuvar	Öğretim Metodları	Teorik	Uygulama
1			Anlatım	Örgütsel Davranış Nedir?	
2			Anlatım	Örgütlerde Farklılık ve farklılık yönetimi.	
3			Anlatım	Tutum kavramı ve örgütlerde tutumlar	
4			Anlatım	Duygular ve örgütsel davranışa etkileri	
5			Anlatım	Kişilik ve kişilik kuramları	
6			Anlatım	Algı, algı hataları ve örgütsel bağlama etkileri	
7			Anlatım	Motivasyon ve motivasyon kuramları	
8			Anlatım	Motivasyon uygulamaları ve iş tasarımı	
9			Anlatım	Sosyal gruplar ve takımlar	
10			Anlatım	Liderlik ve liderlik teorileri	
11			Anlatım	Örgütlerde güç ve politika	
12			Anlatım	Kültür ve örgüt kültürü	
13			Anlatım	Örgüt yapısı ve tasarım	
14			Anlatım	İnsan kaynakları yönetimi	

Aktiviteler	Sayısı	Süresi (saat)
Ödev	3	3,00
Proje	0	0,00
Uygulama / Pratik	0	0,00
Derse Katılım	14	3,00
Ara Sınav Hazırlık	1	14,00
Laboratuvar	0	0,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	14	3,00
Final Sınavı Hazırlık	1	14,00
Araştırma Sunumu	0	0,00

Değerlendirme

Aktiviteler	Ağırlığı (%)
Vize	40,00
Kısa Sınav	0,00
Ödev	0,00
Derse Katılım	0,00
Uygulama / Pratik	0,00
Araştırma Sunumu	0,00
Final	60,00

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10
Ö.Ç. 1										
Ö.Ç. 2										
Ö.Ç. 3										
Ö.Ç. 4										
Ö.Ç. 5										

Tablo :

- P.Ç. 1 :** Uluslararası ticaretin ekonomik, hukuki ve sosyal dinamiklerini kapsayan kuramsal altyapıyı; ithalat, ihracat, ticaret politikaları, uluslararası anlaşmalar ve finansal süreçler çerçevesinde bütüncül bir yaklaşımla kavrar.
- P.Ç. 2 :** Lojistik süreçler ve tedarik zinciri yönetiminin temel ilkelerini, işleyiş mekanizmalarını ve operasyonel modellerini bütüncül bir yaklaşımla anlar; malzeme akışı, bilgi yönetimi ve değer zinciri süreçlerine ilişkin kuramsal bilgilere hakim olur.
- P.Ç. 3 :** Uluslararası ticaret ve lojistik süreçlerinde geçerli olan yasal düzenlemeleri, iş etiği kurallarını ve sürdürülebilirlik ilkelerini anlar, bu bilgiyi sorumlu bir şekilde uygulayabilmek için gerekli altyapıyı edinir.
- P.Ç. 4 :** Uluslararası ticaret ve lojistikte karşılaşılan karmaşık sorunları tanımlayarak, sebep-sonuç ilişkilerini analiz eder; süreçleri planlayarak yenilikçi ve etkili çözüm yolları geliştirir.
- P.Ç. 5 :** Alana ilişkin bilgileri ve güncel gelişmeleri çalışanlar ve ekip arkadaşlarıyla paylaşır; iş süreçlerinde bu bilgileri kullanarak stratejik planlar oluşturur ve uygulanabilir çözümler geliştirir.
- P.Ç. 6 :** Uluslararası ticaret ve lojistik süreçlerinde bilgi sistemlerini ve yazılımları etkin bir şekilde kullanır; analiz ettiği verilerle operasyonel ve stratejik kararlar alarak iş süreçlerini en iyi hale getirir.
- P.Ç. 7 :** İş etiği ilkelerine uygun kararlar alır, toplumsal değerlere duyarlılık gösterir ve sosyal sorumluluk projelerinde yer alarak çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği gibi konularda farkındalık geliştirir.
- P.Ç. 8 :** Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde kullanır, alanındaki bilgileri izler ve meslektaşları ile iletişim kurarak çok kültürlü ekiplerle işbirliği yapar, farklı kültürlerle etkili iletişim kurar ve uluslararası ticaret ile lojistik süreçlerinde paydaş ilişkilerini analiz ederek bu ilişkileri etkin bir şekilde yönetir.
- P.Ç. 9 :** Uluslararası ticaret ve lojistik projelerinde görev alır, sürdürülebilir yaklaşımlar benimser, kaynakları etkin kullanır, çevresel ve operasyonel riskleri analiz eder, yönetir ve çözüm önerileri sunar.
- P.Ç. 10 :** Kurum hedeflerine uygun şekilde eleştirel düşünme, sürekli öğrenme ve yeniliklere açık olma yaklaşımını benimser; ekip çalışmasına uyum sağlar, gerektiğinde liderlik yapar ve etkin iletişim becerileriyle iş süreçlerini geliştirir.
- Ö.Ç. 1 :** Örgütsel davranışın bilimsel temellerini tartışır.
- Ö.Ç. 2 :** İşletme içinde bireye ilişkin konuları (kişilik, motivasyon gibi) açıklar.
- Ö.Ç. 3 :** İşletme içinde takım düzeyindeki hususları (grup ve takım davranışının temelleri) açıklar.
- Ö.Ç. 4 :** İşletme içinde örgüt düzeyindeki düzeyindeki hususları (örgüt kültürü, güç ve politika gibi) açıklar.
- Ö.Ç. 5 :** Çalışan davranışlarını örgüt amaçlarına yönlendirerek örgütün etkili ve verimli çalışmasını sağlar.