



BANDIRMA
ONYEDİ EYLÜL
ÜNİVERSİTESİ



10. ULUSLARARASI SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI KONGRESİ
**ENDÜSTRİ 4.0'DAN TOPLUM 5.0'A
ÇALIŞMANIN GELECEĞİ:
STK'LAR VE SENDİKALAR**

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANISATIONS CONGRESS
THE FUTURE OF WORK FROM INDUSTRY 4.0 TO SOCIETY 5.0: NGO'S AND TRADE UNIONS

10. ULUSLARARASI SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI KONGRESİ
**KONGRE PROGRAMI VE
BİLDİRİ ÖZETLERİ**

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS
**CONGRESS SCHEDULE AND
ABSTRACTS**

ngo@bandirma.edu.tr / www.ngo.bandirma.edu.tr



bandirma.edu.tr



/bandirmauni



**BANDIRMA
ONYEDİ EYLÜL
ÜNİVERSİTESİ**



10. ULUSLARARASI SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI KONGRESİ KONGRE PROGRAMI VE BİLDİRİ ÖZETLERİ

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS (CONGRESS SCHEDULE AND ABSTRACTS)

Editör (Editor):

Prof. Serap PALAZ

Editör Yardımcısı (Assistant Editor):

Arş. Gör. (Res. Asst.) Bilal COŞAN

1-3 Kasım/November 2019

Bandırma - BALIKESİR, TÜRKİYE

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

Kitap Adı (Book Name):

10. ULUSLARARASI SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI KONGRESİ VE BİLDİRİ ÖZETLERİ
(10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS AND ABSTRACTS)

Editör (Editor):

Prof. Dr. Serap PALAZ

Editör Yardımcısı (Assistant Editor):

Arş. Gör. (Res. Asst.) Bilal COŞAN

1-3 Kasım 2019, Bandırma-Balıkesir, TÜRKİYE

(1-3 November 2019, Bandırma – Balıkesir)

Sayfa ve Kapak Tasarımı (Page and Cover Design):

Basım Yılı (Publication Year): 2019

ISBN: 978-605-69052-9-2

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

ÖNSÖZ

Türkiye'nin köklü kongrelerinden biri olan "10. Uluslararası Sivil Toplum Kuruluşları Kongresi" bu yıl Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ve Türk Metal Sendikası işbirliği ile yapılacaktır. Uluslararası STK'lar Kongresi'nin 10.uncusu "Endüstri 4.0'dan Toplum 5.0'a Çalışmanın Geleceği: STK'lar ve Sendikalar" teması ile 01-03 Kasım, 2019 tarihleri arasında Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi ev sahipliğinde Bandırma'da gerçekleştirilecektir.

Bu Kongre'ye yerli ve yabancı olmak üzere 38 farklı üniversiteden 107 sunum hazırlanmıştır. Bu Kongre ile, sendika ve STK temsilcileri ve üyelerinin katılımları ile birlikte dünyanın farklı bölgelerinden akademisyenlerin biraraya getirilmesi, bilimsel çalışmaların paylaşıldığı, tartışmaların gerçekleştirildiği ve karşılıklı fikir alışverişi çerçevesinde yeni fikirlerin üretildiği bir ortamın oluşturulması hedeflenmiştir.

10. Uluslararası Sivil Toplum Kuruluşları Kongresi'nin gerçekleştirilmesinde emeği ve desteği olan Onur Kurulu üyeleri Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Sedat MURAT'a, Türk Metal Sendikası Başkanı Sayın Pevrul KAVRAK'a, Kongre Düzenleme Kurulu adına Organizasyon Kurulu Başkanı Sayın Prof. Dr. Serap PALAZ'a, kongrede görev alan tüm Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü öğretim üyeleri ve öğrencilerine, davetimize uyarak kongremize katılan işçi ve işveren sendikaları yönetici ve uzmanlarına, sivil toplum kuruluşları temsilcilerine tüm katılımcılar adına teşekkür ediyorum. Bir sonraki kongrede görüşmek temennisiyle...

Prof. Dr. Süleyman ÖZDEMİR

Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi

Rektörü

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

FOREWORD

One of the fundamental congresses in Turkey, "10th International Congress of Non-Governmental Organizations", was organized in cooperation with Bandırma Onyedi Eylül University, Çanakkale Onsekiz Mart University, and Turkish Metal Union this year. The 10th International Congress of NGOs took place in Bandırma, hosted by Bandırma Onyedi Eylül University between 01-03 November 2019 with the theme "The Future of Working from Industry 4.0 to Society 5.0: NGOs and Trade Unions".

107 presentations were prepared for this congress from 38 different domestic and foreign universities. With the presentations and the participation of trade union and NGO representatives and members, it is very meaningful to create an environment in which academicians from different regions of the world are brought together, scientific studies are shared, scientific discussions are conducted, and new ideas are produced within the framework of mutual exchange of ideas.

On behalf of all participants, I would like to thank honorary board members of 10th International Congress of Non-Governmental Organizations Prof. Sedat MURAT, the rector of Çanakkale Onsekizmart University, and Mr. Pevrul KAVRAK, the President of Turkish Metal Union, for their efforts and supports. I would also like to thank Prof. Serap PALAZ for behalf of the Congress Organizing Committee. At the same time, I would like to thank the faculty members and students of the Department of Labor Economics and Industrial Relations who served in the congress, the executives and experts of workers' and employers' unions who attended our congress in accordance with our invitation and representatives of NGOs. We hope to see you all in our next congress.

Prof. Süleyman ÖZDEMİR

Bandırma Onyedi Eylül University

Rector

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

KURULLAR (COMMITTEES)

ONUR KURULU (HONORARY BOARD)

Prof. Süleyman ÖZDEMİR (Rector of Bandırma Onyedi Eylül University)
Prof. Sedat MURAT (Rector of Çanakkale Onsekiz Mart University)
Pevrul KAVLAK (Head of Turkish Metal Union)

KONGRE DÖNEM BAŞKANI (CHAIR OF THE CONFERENCE)

Prof. Süleyman ÖZDEMİR (Rector of Bandırma Onyedi Eylül University)

ORGANİZASYON KURULU (ORGANIZATION COMMITTEE)

Prof. Serap PALAZ (Chairperson)
Assoc. Prof. Kemal YILDIZ (Deputy Chairperson)
PhD Lecturer Neslihan ARSLAN (Deputy Chairperson)
PhD Lecturer Betül YILMAZ (Deputy Chairperson)
Prof. Bünyamin BACAK (Çanakkale Onsekiz Mart University)
PhD Naci ÖNSAL (Chairperson of Turkish Metal Union Research and Education Center)
Assoc. Prof. Celalettin YANIK (Bandırma Onyedi Eylül University)
Assoc. Prof. Fatih YILMAZ (Bandırma Onyedi Eylül University)
PhD Lecturer Hamit AKÇAY (Bandırma Onyedi Eylül University)
PhD Lecturer Yasin YILMAZ (Bandırma Onyedi Eylül University)
Assoc. Prof. Özgür TOPKAYA (Çanakkale Onsekiz Mart University)
PhD Lecturer Nihal Eminoğlu (Çanakkale Onsekiz Mart University)
PhD Lecturer Canan Öykü KARA (Çanakkale Onsekiz Mart University)
Res. Asst. Olcay POYRAZ (Bandırma Onyedi Eylül University)
Res. Asst. Merve ÇİLOĞLU YÖRÜBULUT (Bandırma Onyedi Eylül University)
Res. Asst. Bilal COŞAN (Bandırma Onyedi Eylül University)
Res. Asst. Gizem Burcu KARAALİ (Bandırma Onyedi Eylül University)

KONGRE BİLİM VE DANIŞMA KURULU (SCIENTIFIC COMMITTEE)

Prof. Abdülkadir ŞENKAL (Kocaeli University)
Prof. Adem KORKMAZ (Burdur Mehmet Akif Ersoy University)
Prof. Adnan MAHİROĞULLARI (Cumhuriyet University)
Prof. Ahmet Nizamettin AKTAY (Antalya Bilim University)
Prof. Alexandra Kaasch (Bielefeld University)
Prof. Alpaslan SEREL (Bandırma Onyedi Eylül University)
Prof. Aşkın KESER (Uludağ University)
Prof. Aydın BAŞBUĞ (Social Sciences University of Ankara)
Prof. Ayhan GENÇLER (Trakya University)
Prof. Aysen TOKOL (Uludağ University)
Prof. Damira CAPAROVA (Kyrgyz-Turkish Manas University)
Prof. Damira ZHAPAROVA (Kyrgyz-Turkish Manas University)
Prof. Deniz KAĞNICIOĞLU (Anadolu University)
Prof. Elif OKTAY (Yalova University)

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

Prof. Handan KUMAŞ (Pamukkale University)
Prof. Hüseyin ERKUL (Çanakkale Onsekiz Mart University)
Prof. İsmet BOZ (Samsun 19 Mayıs University)
Prof. Kadir ARICI (Ankara Hacı Bayram Veli University)
Prof. Levent ŞAHİN (İstanbul University)
Prof. Mehmet DEMİRBAĞ (University of Essex)
Prof. Metin ÖZUĞURLU (Ankara University)
Prof. Mustafa AYKAÇ (Marmara University)
Prof. Mustafa DELİCAN (İstanbul University)
Prof. Nazan YELKİKALAN (Çanakkale Onsekiz Mart University)
Prof. Nükhet HOTAR (Dokuz Eylül University)
Prof. Özlem IŞIĞIÇOK (Uludağ University)
Prof. Peter ACKERS (Loughborough University)
Prof. Sayım YORGUN (İstanbul University)
Prof. Sedat MURAT (İstanbul University)
Prof. Serpil AYTAÇ (Uludağ University)
Prof. Tekin AKGEYİK (İstanbul University)
Prof. Tijen ERDUT (Dokuz Eylül University)
Prof. Türker TOPALHAN (Ankara Hacı Bayram Veli University)
Prof. Yusuf ALPER (Uludağ University)
Prof. Yücel UYANIK (Ankara Hacı Bayram Veli University)
Prof. Zeki ERDUT (Dokuz Eylül University)
Prof. Zeki PARLAK (İstanbul University)
Assoc. Prof. Abdurrahman BENLİ (Sakarya University)
Assoc. Prof. Brigita STANIKUNIENE (Kaunas Teknoloji University)
Assoc. Prof. Doğa Başar SARIİPEK (Kocaeli University)
Assoc. Prof. Emina KARO Uluslararası (Vizyon University)
Assoc. Prof. Ramazan TİYEK (Kırklareli University)
Assoc. Prof. Sadık KILIÇ (Zonguldak Bülent Ecevit University)
Assoc. Prof. Şenol YAPRAK (Police Academy)
Assoc. Prof. Valentina FRANCA (Ljubljana University)
Assoc. Prof. Yener PAZARCIK (Çanakkale Onsekiz Mart University)
Assoc. Prof. Zerrin SUNGUR TAŞDEMİR (Anadolu University)

**10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL
ORGANIZATIONS CONGRESS**

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

KONGRE PROGRAMI

(Oturum Sırasına Göre)

CONGRESS SCHEDULE

(According to the Sessions)

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

PROGRAM (SCHEDULE)

1. Gün (1 Kasım 2019) / 1st Day (November 1st, 2019)

Salon / Hall: *Fuat Sezgin Konferans Salonu – Hall*

09.00 - 10.00	Kayıt İşlemleri ve Açılış Kokteyli / <i>Registration and Cocktail</i>
10.00 - 10.05	Açılış, Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı / <i>Opening and Turkish National Anthem</i>
10.05 - 10.10	Üniversite Tanıtım Filmi / <i>University Introduction Film</i>
10.10 - 11.00	Protokol Konuşmaları / <i>Protocol Speeches</i> Prof. Dr. Serap PALAZ, <i>Bandırma Onyedi Eylül University</i> Av. Taliphan KIYMAZ, <i>General Secretary of Turkish Metal Union</i> Prof. Dr. Sedat MURAT, <i>Rector of Çanakkale Onsekiz Mart University</i> Prof. Dr. Süleyman ÖZDEMİR, <i>Rector of Bandırma Onyedi Eylül University</i> Ersin YAZICI, <i>Governor of Balıkesir</i>
11.00 - 11.30	Davetli Konuşmacı / <i>Invited Speaker</i> Prof. Dr. Türkay DERELİ, <i>Rector of İskenderun Technical University</i> "Endüstri 4.0'dan Toplum 5.0'a Yeni Gelişmeler" (<i>New Developments from Industry 4.0 to Society 5.0</i>)
11.30 - 12.00	Davetli Konuşmacı / <i>Invited Speaker</i> Doç. Dr. Valentina FRANCA, <i>Ljubljana University</i> "Is There a Tomorrow for the Collective Dimension of Labour Relations?" (<i>Toplu Çalışma İlişkilerinin Bir Geleceği Var mı?</i>)
12.00 - 14.30	Öğle Yemeği Arası / <i>Lunch Break</i>

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

Panel – 1 14.30 – 16.00		
Fuat Sezgin Konferans Salonu - Hall	Theme: "Endüstri 4.0'dan Toplum 5.0'a Çalışma Hayatı ve Sendikaların Rolü" (From Industry 4.0 to Society 5.0 Working Life and the Role of Trade Unions)	Moderator: Prof. Dr. Metin Orhan KUTAL İstanbul Gedik University
Prof. Dr. Sayım YORĞUN, İstanbul Üniversitesi (İstanbul University)		
Prof. Dr. Abdulkadir ŞENKAL, Kocaeli Üniversitesi (Kocaeli University)		
Doç. Dr. Sadık KILIÇ, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi (Zonguldak Bülent Ecevit University)		
Dr. Hasan PEKDEMİR, Türkiye Denizciler Sendikası Eski Genel Başkanı (Former President of Seafarer's Union of Turkey)		
Gökтуğ TETİK, Coşkunöz Holding İnsan Kaynakları Direktörü (Director of Human Resources at Coşkunöz Holding)		
16.15 – 16.30 Çay-Kahve Molası / Coffee Break		
Panel – 2 16.30 – 18.00		
Fuat Sezgin Konferans Salonu - Hall	Theme: "STK'ların Dünü, Bugünü ve Yarını" (Past, Present and Future of NGOs)	Moderator: Dr. Öğrt. Üyesi Hamit AKÇAY Bandırma Onyedİ Eylöl Univ.
Serkan BAYRAMOĞLU, Yeşilay Kurumsal Gelişim Direktörü (Yeşilay Corporate Development Director)		
Kamber ÇAL, ÖNDER Genel Başkanı (Head of ÖNDER)		
Hüseyin SAVAŞ, Kızılay Bilgi Teknolojileri Direktörü (Director of Information Technologies of Kızılay)		
İslam GÜRE, TÜSHAD Genel Sekreteri (General Secretary of TÜSHAD)		

**10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL
ORGANIZATIONS CONGRESS**

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

10. ULUSLARARASI SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI KONGRESİ

**10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL
ORGANIZATIONS CONGRESS**

2. Gün (2 Kasım 2019) / 2nd Day (November 2nd, 2019)

OTURUMLAR

SESSIONS

**Endüstri 4.0'dan Toplum 5.0'a Çalışmanın Geleceği:
STK'lar ve Sendikalar**

**The Future of Work from Industry 4.0 to Society 5.0:
NGOs and Trade Unions**

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

Oturum (Session): **1-A**

Salon (Hall): **F101**

Saat (Time): **09.00-10.30**

Oturum Konusu (Session Theme): **Industry 4.0 to Society 5.0 – 1 (Endüstri 4.0'dan Toplum 5.0'a – 1)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Dr. Öğr. Üyesi. Merve Ertok Onurlu**

Dr. Öğr. Üyesi. Merve ERTOK ONURLU (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi) Ulvi ONURLU (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)	Data Analysis in Econometrics within the Scope of Industry 4.0
Dr. G. P. Sudha Gopinathan Padmakumari (University of Madras)	Role of Ngos in Enhancing Women's Capability to Meet the Challenges of Society 5.0: A Study in India.
Salum Rashid Mohamed (Zanzibar University)	The History of Labour Movement Before and After Independence in East Africa: The Case of Kenya and Tanzania
Hamza MEBREK (BMU Annaba University)	The Algerian Trade Union Movement During the French Colonisation (1830-1962)
Abul Kashem Sheikh (Kathak Academy Special Consultative Status (ECOSOC) Giaus Uddin (Kathak Academy Special Consultative Status (ECOSOC) Afroza Akbar (Kathak Academy Special Consultative Status (ECOSOC)	Lectric Thin Film Form Future Electron Devices Science and Technology

Oturum (Session): **2-A**

Salon (Hall): **F102**

Saat (Time): **09.00-10.30**

Oturum Konusu (Session Theme): **STK ve Yerel Yönetimler (NGOs and Municipilaties)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Doç. Dr. H. Aydın Okuyan**

Dr. Öğr. Üyesi Fatih ALTUN (Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi)	Çocuğa Yönelik Şiddetin Önlenmesinde Sivil Toplum Kuruluşlarının Rolü ve Önemi
Prof. Dr. Tuncay GÜLOĞLU (Yalova Üniversitesi) Arş. Gör. Enes ATAY (Yalova Üniversitesi)	A Civil Society Movements Transformation from Union to Organization: The Case of TÖS-TÖBDER
Ali YEŞİLDAL (Kocaeli Büyükşehir Belediyesi)	Yoksullukla Mücadelede Yerel Yönetimler: Küreselden Yerele Yeni Yönelimle
Dr. Öğr. Üyesi Betül YILMAZ (Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi) Olçay TÜRKER (Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi)	Sivil Toplum Kuruluşlarına Katılımın Kuşaklar Açısından İncelenmesi: Bandırma İlçesi Örneği
Arş. Gör Dr. Devran DENİZ (Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi) Doç. Dr. H. Aydın OKUYAN (Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi)	Sosyal Sorumlu Yatırımların Türkiye'deki Gelişimi ve Sivil Toplum Örgütleri Açısından Önemi

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

Oturum (Session): **3-A**

Salon (Hall): **F103**

Saat (Time): **09.00-10.30**

Oturum Konusu (Session Theme): **İktisadi Kalkınma ve STK'lar (Economic Development and NGOs)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Prof. Dr. Suna Korkmaz**

Prof. Dr. Suna KORKMAZ (Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi) Fatih ASLAN (Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi)	Türkiye Ekonomisinde Emek Verimliliği ile Ekonomik Büyüme Arasındaki İlişki
Arş. Gör. Ruhal SAMANLI (Çankırı Karatekin Üniversitesi)	Sürdürülebilir Kalkınmayı Hedef Edinmiş Birleşmiş Milletlerin Sosyal Koruma Misyonu
Dr. Öğretim Üyesi Mustafa TORUN (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi) Meral ÇABAŞ (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)	Türkiye’de Ar-Ge Harcamalarının Ekonomik Büyümeye Etkisi
Doç. Dr. Muhammet Ali TİLTAY (Eskişehir Osmangazi Üniversitesi) Mustafa ECE (Anadolu Üniversitesi)	Kar Amaçsız Örgütlerde Müşteri Odaklılığın Web Sayfaları Bağlamında Değerlendirilmesi
Prof. Dr. Önder KUTLU (Necmettin Erbakan Üniversitesi) Arş. Gör. Niyazi KARABULUT (Necmettin Erbakan Üniversitesi)	Türkiye’deki Düşünce Kuruluşlarının Etki Kapasiteleri Bağlamında Önemli Bir Değişken Olarak Sosyal Medya Kullanımı

Oturum (Session): **4-A**

Salon (Hall): **F104**

Saat (Time): **09.00-10.30**

Oturum Konusu (Session Theme): **Dezavantajlı Gruplar ve STK'lar – 1 (Disadvantaged Groups and NGOs – 1)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Doç. Dr. Kemal Yıldız**

Doç. Dr. Kemal YILDIZ (Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi) Nilgün GERMIYAN (Bandırma Kadın Danışma Merkezi)	Kadına Yönelik Şiddetin Sebepleri-Bandırma Kadın Danışma Merkezi Kapsamında Bir Araştırma
Doç. Dr. Arman Zafer YALÇIN (Balıkesir Üniversitesi)	Yerel Kalkınma Bağlamında Kooperatifler ve Belediye Etkileşimi
Öğr. Gör. Nur Banu ATEŞ (Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi) Öğr. Gör. Dr. Aslı ÖZEN ATABEY (Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi)	Kadın İstihdamını Artırmaya Yönelik Sosyal Sorumluluk Projelerinde Sivil Toplum Kuruluşlarının (Stk) Rolü
Dr. Çiğdem Demirci (Muğla İl Sağlık Müdürlüğü) Öğr. Gör. Dr. Mecbure ASLAN (Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi) Prof. Dr. İsmet BOZ (Ondokuz Mayıs Üniversitesi)	Sağlık Turizmi Derneklerinin Sivil Toplum Açısından Önemi ve Üyelerine Verdikleri Hizmetler
Öğr. Gör. Dr. Mecbure ASLAN (Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi) Çiğdem Demirci (Muğla İl Sağlık Müdürlüğü) Prof. Dr. İsmet BOZ (Ondokuz Mayıs Üniversitesi)	Gelecek Nesil İşgörenleri Sivil Toplum Örgütlerine Katılmaya Motive Eden Faktörler: Üniversite Öğrencileri Örneği

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

Oturum (Session): **5-A**

Salon (Hall): **Drucker**

Saat (Time): **09.00-10.30**

Oturum Konusu (Session Theme): **Platform Ekonomisi (Platform Economics)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Prof. Dr. Deniz Kağnicioğlu**

Prof. Dr. Deniz KAĞNICIOĞLU (Anadolu Üniversitesi) Prof. Dr. Banu UÇKAN HEKİMLER (Anadolu Üniversitesi) Arş. Gör. Nil BELGİN BOYACI (Anadolu Üniversitesi)	Dijital Platform Çalışanları ve Sendikalar
Prof. Dr. Serap PALAZ (Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi) Sefa SAKARYA (Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi)	Türkiye’de Gig Ekonomisi (Platform Ekonomisi) Çalışanlarının Önlenemez Yükselişi
Öğr. Gör. İsmail KOÇ (Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi) Öğr. Gör. Dr. Serpil ÇİĞDEM (Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi)	Platform Ekonomisi Bağlamında Sosyal Medya Ticareti
Arş. Gör. Yasemin ARI KOVANCI (Karamanoğlu Mehmet Bey Üniversitesi)	Dijital Dönüşüm Sürecinde Sendikalar
Öğr. Gör. Dr. Serpil ÇİĞDEM (Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi) Öğr. Gör. İsmail KOÇ (Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi)	Dijital Platform Çalışanları ve Örgütlenme Pratikleri

Oturum (Session): **1-B**

Salon (Hall): **F101**

Saat (Time): **10.45-12.15**

Oturum Konusu (Session Theme): **Yoksulluk ve Sosyal Dışlanma (Poverty and Social Exclusion)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Prof. Dr. M. Emin Erçakar**

Hakkı ALBAYRAK (Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi) Prof. Dr. Mehmet Emin ERÇAKAR (Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi)	Sosyal Dışlanmaya Yol Açan Faktörlerin Kavramsal Olarak İncelenmesi ve Yoksulluk İlişkisi
Emine Elif AYHAN (Kocaeli Üniversitesi)	Sosyal Dışlanmanın Bir Nedeni Olarak Engelli Yoksulluğu
Öğr. Gör. Nesrin AÇIKGÖZ (Kütahya Dumlupınar Üniversitesi)	Gelir Dağılımı Adaletsizliği ve Yoksulluk Döngüsünde 2000’li Yıllar Sonrasında Türkiye’de Çocuk Olmak
Dr. Öğr. Üyesi Ekrem SEVİM (Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi) Arş. Gör. Canser BOZ (İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa) Doç. Dr. Emrah ÖNDER (İstanbul Üniversitesi)	Ülkelere Göre Sağlık İnsan Gücünün İncelenmesi

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

Oturum (Session): **2-B**

Salon (Hall): **F102**

Saat (Time): **10.45-12.15**

Oturum Konusu (Session Theme): **Dezavantajlı Gruplar ve STK'lar – 2 (Disadvantaged Groups and NGOs – 2)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Doç. Dr. Dilek Avcı**

Dr. Öğr. Üyesi Ayşe ÇİÇEK KORKMAZ (Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi) Doç. Dr. Dilek AVCI (Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi) Prof. Dr. Serap ALTUNTAŞ (Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi)	Gençlerde Madde Bağımlılığıyla Mücadele: Yeşilay ile Hayata Tutun
Büşra YILMAZ (Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi)	Sosyal Dezavantaj ve Alternatif Eğitim İlişkisi
Arş. Gör. Burcu Çağla ÖZGÜL (Kocaeli Üniversitesi)	Yoksullukla Mücadelede Uluslararası Bir Sivil Toplum Kuruluşu: OXFAM
Büşra YILMAZ (Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi)	Alternatif Eğitim ve Sivil Toplum İlişkisi Örneği: Başka Bir Okul Mümkün Derneği
Prof. Dr. Selçuk İPEK (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi) Arş. Gör. Yakup TAŞDEMİR (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi) Özalp KILIÇ (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)	Yerel Kalkınmada Sivil Toplum Kuruluşlarının Yeri ve Önemi

Oturum (Session): **3-B**

Salon (Hall): **F103**

Saat (Time): **10.45-12.15**

Oturum Konusu (Session Theme): **Dezavantajlı Gruplar ve STK'lar – 3 (Disadvantaged Groups and NGOs – 3)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Doç. Dr. Latife Utas Akhan**

Doç. Dr. Dilek AVCI (Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi) Doç. Dr. Latife UTAŞ AKHAN (Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi)	Toplumun Kanayan Yarası Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele: Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı'nın Rolü
Öğr. Gör. Atilla YILDIRIMALP (Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi) Doç. Dr. Sinem YILDIRIMALP (Sakarya Üniversitesi)	Z Kuşağı Temsilcileri Sivil Toplum Kuruluşlarından Ne Bekliyor? Üniversite Öğrencileri Ekseninde Bir Değerlendirme
Fatma YILDIRIM	Yaşlılık Döneminin Toplum Tarafından Normalleşmesinde Sivil Toplum Kuruluşlarının Rolü
Buse Nur ÜSKÜPLÜ (Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi) Burcu SÜKÜTİ (Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi) Sevin KARAGÖZ (Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi) Prof. Dr. Mehmet TEKTAŞ (Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi)	Uluslararası Alan İndekslerinde Sivil Toplum Kuruluşları Yazınının Bibliyometrik Analizi
Prof. Dr. Selçuk İPEK (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi) İlknur KAYNAR (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)	Sosyal Sermayenin Önemli Bir Aktörü Olarak Sivil Toplum Kuruluşları

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

Oturum (Session): **4-B**

Salon (Hall): **F104**

Saat (Time): **10.45-12.15**

Oturum Konusu (Session Theme): **Sosyal Politikalar ve STK (Social Policies and NGOs)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Doç. Dr. Özgür Biyan**

Volkan DENİZ (Bandırma Onyedİ Eylöl Üniversitesi) Doç. Dr. Özgür BİYAN (Bandırma Onyedİ Eylöl Üniversitesi)	Dernek ve Vakıflara Yapılan Bağışların Kazançtan İndirilmesi Esnasında Yaşanan Hukuki Sorunlar
Bedirhan AVCI (Bandırma Onyedİ Eylöl Üniversitesi)	Çocuklara Yönelik Gönüllü Kuruluşların Sosyal Sorumluluk Çalışmalarının İncelenmesi: Bir Çocuk Bir Umut Derneği Örneği
Öğr. Gör. Hülya KARAKARTAL (İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu)	Toplumsal Cinsiyete Dayalı Olarak Ötekileştirilen Mülteci Kadınların Hak Temelli Sivil Toplum Çalışmalarıyla Güçlendirilmesi
Prof. Dr. Muharrem ES (Yalova Üniversitesi) Arş. Gör. Kubilay ÇAKICI (Yalova Üniversitesi)	Sivil Toplum ve Kamu Organizasyonu Olarak Kent Konseylerinin Yönetime Katılımı: Yalova Kent Konseyi Örneği

Oturum (Session): **5-B**

Salon (Hall): **Drucker**

Saat (Time): **10.45-12.15**

Oturum Konusu (Session Theme): **Industry 4.0 to Society 5.0 – 2 (Endüstri 4.0'dan Toplum 5.0'a)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Doç. Dr. Doğa Başar SARIİPEK**

Doç. Dr. Doğa Başar SARIİPEK (Kocaeli Üniversitesi)	Social (In)Security System under Welfare Conditionality: An Evaluation from Marshalian Citizenship Perspective
M.D. Zahir Ahmed (Northwest Normal University) Akbaruddin Ahmad (Policy Research Centre. Bd) M.D. Abdul Alim (Northwestern Polytechnical University)	Reclaiming Fate of Rohingya Refugees: Role of Local and International NGO's
Widia Kurniawati (Universitas Muhammadiyah Yogyakarta) Zulfiani Ayu Astutik (Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)	Sharia Compliance of Baitul Maal Wat Tamwil of Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Lamia Mabrouk (Faculty of Tunis El Manar) Adel Boubaker (Faculty of Tunis El Manar)	The Market Condition and Life Cycle of The Firm: A Comparative Study Between Tunisia and France
Dr. P. Maduraiveeran Pandiyan (University of Madras) Dr. S. Kavitha Subramani (Anna Adarsh College for Women)	Delivering Health Care Services With Human Touch: A Study of Ngo's Role in Smart Society 5.0 in Tamilnadu, India.

12.15 - 13.30 ÖĞLE YEMEĞİ / LUNCH

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

Oturum (Session): **1-C**

Salon (Hall): **F101**

Saat (Time): **13.30-14.45**

Oturum Konusu (Session Theme): **Dünden Bugüne STK'lar (NGOs from Past to Present)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Doç. Dr. Necla Tektaş**

Özgür YILMAZ (Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi) Aygül GİDER (Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi) Doç. Dr. Necla TEKTAŞ (Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi)	Türkiye’de Sivil Toplum Kuruluşları Alanında Yayınlanmış Tezlerin Analizi
Dr. Öğr. Üyesi Harun CEYLAN (Yalova Üniversitesi)	Türkiye’de Sivil Toplum Kuruluşları Konusunda Hazırlanan Akademik Tezlerin Tematik Analizi
Dr. Öğr. Üyesi Sema AKBOĞA (İstanbul Medipol Üniversitesi)	Türkiye’de Sivil Toplum Kuruluşları-Devlet İlişkisi ve Demokrasiden Memnuniyet
Arş. Gör. Dolunay ÖZLEM KİLİT (Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi) Dr. Öğr. Üyesi GÖKHAN ABA (Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi)	Nadir Hastalıklarla İlgili Çalışan Sivil Toplum Kuruluşlarının İncelenmesi
Melike ÖZCAN (Kocaeli Üniversitesi)	Sosyal Sorumluluk Projeleri Kapsamında Bir Bölgede Yaşayan Vatandaşların Gönüllü Katılımı ve Topluma Hizmet Hakkında İnceleme: Yalova İl’inin Subaşı Beldesi Örneği Üzerine Nitel Bir Araştırma

Oturum (Session): **2-C**

Salon (Hall): **F102**

Saat (Time): **13.30-14.45**

Oturum Konusu (Session Theme): **Endüstri 4.0 ve Sosyal Politikalar (Industry 4.0 and Social Policies)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Doç. Dr. Metehan Yılğör**

Duygu SUCİ SELÇUK (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi) Prof. Dr. Suat UĞUR (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)	Engellilerin Çalışma Hayatında Karşılaştıkları Sorunlar: Çanakkale Belediyesi Örneği
Doç. Dr. Oktay KOÇ (Kocaeli Üniversitesi) Dr. Öğr. Üyesi Abdullah KIRAY (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)	Sosyal Girişim Liderliği: Mevcut Çalışmalar Ne Söylüyor?
Doç. Dr. Özgür TOPKAYA (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi) Doç. Dr. Abdurrahman BENLİ (Sakarya Üniversitesi)	Endüstri 4.0 ve Refah Payı Kapsamında Vatandaşlık Geliri
Öğr. Gör. S. Gökhan TAŞKIN (Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi) Öğr. Gör. Kadir KESGİN (Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi) Dr. Öğr. Üyesi Muhammet ARUCU (Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi)	Lorawan Teknolojisinin Kullanımı Endüstri 4.0 Örneği
Dr. Öğr. Üyesi İsmet AKBAŞ (Çankırı Karatekin Üniversitesi) Doç. Dr. Barış ÖZTUNA (Çankırı Karatekin Üniversitesi)	Akıllı Kent Ekseninde Üretimin Yeniden Tanımlanması

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

Oturum (Session): **3-C**

Salon (Hall): **F103**

Saat (Time): **13.30-14.45**

Oturum Konusu (Session Theme): **İşgücü Ekonomisi ve STK'lar (Labor Economics and NGOs)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Doç. Dr. Ahmet Aydın**

Gencer ÇAKIR (Marmara Üniversitesi)	Türkiye’de 1980 Sonrasında Ücretlerin Gelişme Seyri ve Nedenleri
Doç. Dr. Necati CERRAHOĞLU (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)	Avrupa Futbol Taraftarının Ticarileşme Sürecinde Yeni Reaksiyoner Yapılanmaları
Doç. Dr. Feyza BALAN (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi) Öğr. Gör. Günay KOYUNCU (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)	Yüksek Teknoloji İçeren Ürün İhracatı İle İşgücü Verimliliği İlişkisinin Panel Nedensellik Analizi Çerçevesinde Değerlendirilmesi
Doç. Dr. Feyza BALAN (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi) Doç. Dr. Cüneyt KILIÇ (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)	Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliğinin Gelir Dağılımı Üzerindeki Etkisi: Seçilmiş OECD Ülkeleri İçin Panel Veri Analizi
Doç. Dr. Latife UTAŞ AKHAN (Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi)	Sosyal Dışlanma ile Baş Etme: Lambda ve Kaos-GI Örneği

Oturum (Session): **4-C**

Salon (Hall): **F104**

Saat (Time): **13.30-14.45**

Oturum Konusu (Session Theme): **Göç ve STK'lar (Migration and NGOs)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Prof. Dr. Tülay Yeniçeri**

Arş. Gör. Hilal SAYGILI (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi) Doç. Dr. Mustafa KARA (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)	Göçmenlerin Türkiye’ye Sosyal Uyum Sürecinde Stk’ların Rolü: Biga Kafkas Kültür Derneği Örneği
Hatice Ö. AKYÜZ (Marmara Üniversitesi)	Coğrafi Açından Göç ve Sivil Toplum Kuruluşları
Arş. Gör. Tahir Anıl GÜNGÖRDÜ (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi) Dr. Öğr. Üyesi. İbrahim Tanju AKYOL(Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)	Türkiye’nin Makedonya ve Kosova Göçmenlerine Dair Politikaları: Stk’ların Soydaşıktaki Rolü
Dr. Öğr. Üyesi Canan Öykü DÖNMEZ KARA (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)	Göçmenlerin Entegrasyonunda Yerel Yönetimlerin ve Sivil Toplum Kuruluşlarının Rolü
Dr. Öğr. Üyesi Hasan AZAZİ (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi) Öğr. Gör. Salih TOSUN (Balıkesir Üniversitesi)	Yerel Kuruluşların Mülteci ve Sığınmacılara Yönelik Sosyal Politika Uygulamalarına Bakışı: Balıkesir Örneği

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

Oturum (Session): **1-D**

Salon (Hall): **F101**

Saat (Time): **15.00-16.30**

Oturum Konusu (Session Theme): **İnsan Kaynakları ve Endüstri 4.0 (Human Resources and Industry 4.0)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Prof. Dr. Hacı Yunus Taş**

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Emin KORKUSUZ (Balıkesir Üniversitesi) Dr. Öğr. Üyesi Gürhan DURAK (Balıkesir Üniversitesi) Nihal ARI KORKUSUZ (Balıkesir Şehit Prof. Dr. İlhan Varan Bilim ve Sanat Merkezi)	Lisans ve Lise Öğrencilerinin Endüstri 4.0 ve Toplum 5.0 Kavramları Hakkındaki Metaforik Algıları
Arş. Gör. Dr. Abdullah EROL (İstanbul Üniversitesi)	Endüstri 4.0'ın İşçi (Bağımlı Çalışan) Kavramı Üzerine Etkileri ve Bu Etkilerin Çalışma Hayatına Yansımaları
Prof. Dr. Ersin KAVİ (Yalova Üniversitesi) Mihrişah OCAK (Yalova Üniversitesi)	Endüstri 4.0'ın İnsan Kaynakları Yönetimine Etkisi: İlk Analitiği
Prof. Dr. Hacı YUNUS TAŞ (Yalova Üniversitesi) Prof. Dr. Tuncay GÜLOĞLU (Yalova Üniversitesi) Prof. Dr. Selami ÖZCAN (Yalova Üniversitesi)	Endüstri 4.0 ve Toplumsal Sınıfların Değişim Sürecinde, Sendikalar ve Sendikaların Geleceği
Doç. Dr. Sinem YILDIRIMALP (Sakarya Üniversitesi) Nurullah KARAGÖZ (Sakarya Üniversitesi) Özgür KARAHAN (Sakarya Üniversitesi)	Endüstri 4.0 Sürecinde Sendikal Bilinç: İşçi Sendikaları Konfederasyonlarının Görüşleri Üzerine Bir Değerlendirme

Oturum (Session): **2-D**

Salon (Hall): **F102**

Saat (Time): **15.00-16.30**

Oturum Konusu (Session Theme): **Çalışma Hayatında STK'ların Rolü (The Role of NGOs in Working Life)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Prof. Dr. Yılmaz Arı**

Prof. Dr. Yılmaz ARI (Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi)	The Role of Non-Governmental Organizations in Supporting Scientific Developments: An Evaluation through the Discipline of Geography
Doç. Dr. Ali Şahin ÖRNEK (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi) Öğr. Gör. Ahmet İhsan ŞAMDAN (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)	Sivil Toplum Kuruluşlarında Örgüt Kültürü Bağlamında Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ile Hizmetkâr Liderlik İlişkisi
Erdal KAYA (Pamukkale Üniversitesi)	Hazır Giyim Sanayiinde Emek ve Uluslararası Sivil Toplum Kuruluşlarının Rolü
Dr. Öğr. Üyesi Recep FEDAI (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi) Gamze AYDIN (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)	Sivil Toplum Kuruluşlarının Sosyo-Ekonomik Hayattaki Rolü Üzerine: Çanakkale Güç Birliği Platformu Derneği ve Güçlü Kadınlar
Öğr. Gör. Abdullah ŞENASLAN (İstanbul Aydın Üniversitesi)	Merkezden Yerele Gençlerin STK İlişkileri

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

Oturum (Session): **3-D**

Salon (Hall): **F103**

Saat (Time): **15.00-16.30**

Oturum Konusu (Session Theme): **Teknolojik Gelişmeler ve STK'lar (Technological Developments and NGOs)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Doç. Dr. Yusuf Yiğit**

Ekrem ASLAN (Adana Kent Konseyi)	Kent Konseyleri Bağlamında Yerel Yönetimler- Sivil Toplum İlişkileri: Adana Kent Konseyi Örneği
Doç. Dr. Aslan Tolga ÖCAL (Marmara Üniversitesi) Sefa KAYA (Marmara Üniversitesi)	Türkiye'de Çalışan Yoksulluğunu Önlemeye Yönelik Politikalar
Arş. Gör. Bilal COŞAN (Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi)	Toplum 5.0'a Geçiş Aradığımız Mutluluğu Getirecek mi? Japonya Örneği Üzerinden Prekarya 5.0 Kurgusu
Selin Gündüz (Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi)	Teknolojinin Çalışma Hayatı Üzerindeki Dönüştürücü Etkisi
Doç. Dr. Yusuf YİĞİT (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi) Arş. Gör. Mehdi Can ÖZKIR (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)	İşçi Kuruluşlarına Üyelik Koşulları ve E-Devlet Üzerinden Üyeliğin Kazanılma Prosedürü

Oturum (Session): **4-D**

Salon (Hall): **F104**

Saat (Time): **15.00-16.30**

Oturum Konusu (Session Theme): **Sendikalar ve Çalışma Yaşamı – 1 (Trade Unions and Working Life – 1)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Doç. Dr. Emel İftar Işıklı**

Dr. Öğr. Üyesi İpek TOK (Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi)	Medya Sektöründe Sendikal Örgütlenmenin Dünü, Bugünü ve Geleceği: Sendikalar Yeniliklerin Neresinde?
Dr. Öğr. Üyesi Onur BAYRAKCI (Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi)	Low Female Members in Trade Unions
Arş. Gör. Burak KÜSMEZ (Yalova Üniversitesi) Arş. Gör. Abdurrahman Sefa ULU (Yalova Üniversitesi)	İşçi Sendikalarının Toplu İş Sözleşmelerinde Sosyal Hizmet Unsurlarının İncelenmesi: Genel İşler İş Kolu Örneği
Dr. Öğr. Üyesi Ebru KANYILMAZ POLAT (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi) Arş. Gör. Siyret AYAS (İstanbul Üniversitesi)	The Effect of Vocational Outcome Expectation on Union Awareness and Union Attitude
Doç. Dr. Emel İFTAR IŞIKLI (Düzce Üniversitesi)	Yüksek Lisans Öğrencilerinin Sendikalara Yönelik Görüşlerinin İncelenmesi

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

Oturum (Session): **1-E**

Salon (Hall): **F101**

Saat (Time): **16.45-18.15**

Oturum Konusu (Session Theme): **Sendikalar ve Çalışma Yaşamı – 2 (Trade Unions and Working Life – 2)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Doç. Dr. Harun Yıldız**

Dr. Öğr. Üyesi Yasin YILMAZ (Bandırma Onyedİ Eylöl Üniversitesi)	İşgücü Verimliliğini Etkileyen Bir Faktör Olarak Sendikal Yapılanmalar
Nurdan SERDAR (Yalova Üniversitesi)	Mesleki Dönüşümün Sendikalara Etkisi
Doç. Dr. Harun YILDIZ (Bandırma Onyedİ Eylöl Üniversitesi) Öğr. Gör. Alptekin DEVELİ (Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi)	Özel ve Kamu Sektöründeki Çalışanların Sendikalara Yönelik Güncel Bakış Açıları
Doç. Dr. Harun YILDIZ (Bandırma Onyedİ Eylöl Üniversitesi) Öğr. Gör. Alptekin DEVELİ (Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi)	Sendika Tercihindeki Siyasallaşma Eğiliminin Demografik Özellikler Açısından İncelenmesi

Oturum (Session): **2-E**

Salon (Hall): **F102**

Saat (Time): **16.45-18.15**

Oturum Konusu (Session Theme): **Ağ Toplumu ve STK'lar (Network Society and NGOs)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Dr. Öğr. Üyesi Hamit Akçay**

Dr. Öğr. Üyesi Hamit AKÇAY (Bandırma Onyedİ Eylöl Üniversitesi)	Endüstri 4.0 ve Stk'lar İnsansız Stk Mümkün mü?
Fikri TOPALOĞLU (Akdeniz Üniversitesi)	Görmezden Geline Yaşamlara Dair Çözüm Umutları: Denizli İşgücü Piyasasında Göçmenler ve Sivil Toplum Kuruluşları
Öğr. Gör. Dr. Selahattin ÖZBERK (Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi)	Ağ Toplumu'nda Sivil Toplum Kuruluşları
Dr. Emel KUŞKU ÖZDEMİR (İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu) Dr. Öğr. Üyesi Aslı ELGÜN (Ege Üniversitesi) Doç. Dr. Ebru B. GÜZELOĞLU (Ege Üniversitesi) Prof. Dr. Aylin GÖZTAŞ (Ege Üniversitesi)	Stk'lar İçin İletişim Kurmanın Alternatif Ortam ve Aracı Olarak Topluluk Medyası ve Gençler: Stk İyi Uygulama Örnekleri
Süleyman DİNÇER (HAK-İŞ-HİZMET-İŞ Sendikası)	Sosyolojik Yaklaşımla Almanya ve Türkiye'de Kadınların İşçi Sendikalarındaki Konumu ve Etkisi: Bgb ve Hak-İş Örneği

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

Oturum (Session): **3-E**

Salon (Hall): **F103**

Saat (Time): **16.45-18.15**

Oturum Konusu (Session Theme): **The Future of Work and Trade Unions (*Çalışmanın Geleceği ve Sendikalar*)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Doç. Dr. Celalettin Yanık**

Doç. Dr. Celalettin YANIK (Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi) Arş. Gör. Burak YAPRAK (Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi)	Yabancılaşma: Post Modernizm Çağında Tüketim
Öğr. Gör. Oğuz DÜZGÜN (Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi)	Sendikacı, Şair ve Düşünür Mehmet Akif İnan'ın Ortadoğu'ya Bakışı
Arş. Gör. Dr. Gökhan GÜLLÜ (Marmara Üniversitesi)	Collective Bargaining Strategies in Turkey Workers Trade Union
İyas Hisham Sabri (City and Guilds)	International Skills for Valuable Employment and Innovative Entrepreneurship

Oturum (Session): **4-E**

Salon (Hall): **F104**

Saat (Time): **16.45-18.15**

Oturum Konusu (Session Theme): **STK'larda Yeni Yapılanmalar (*New Structures in NGOs*)**

Oturum Başkanı (Session Chair): **Prof. Dr. Edip Özücü**

Prof. Dr. Edip ÖRÜCÜ (Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi) Yasemin ALTUNDAL (Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi) Nilüfer A. BİYAN (Uludağ Üniversitesi)	Sivil Toplum Kuruluşlarında Lider-Üye Etkileşiminin Örgütsel Bağlılığa Etkisi
Prof. Dr. Önder KUTLU (Necmettin Erbakan Üniversitesi) Arş. Gör. Selçuk KAHRAMAN (Necmettin Erbakan Üniversitesi)3)Arş. Gör. Selçuk DİNÇER (Necmettin Erbakan Üniversitesi)	Kamu Politikalarında Sivil Toplum Kuruluşlarının Etkinliği
Doç. Dr. Şerif ÖNER (Balıkesir Üniversitesi)	Sivil Toplum Kuruluşu Algısı ve Öngörülen Kurumsal Roller Açısından Kalkınma Planlarının Analizi
Arş. Gör. Esra TANİ (Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi)	Çevreci Sivil Toplum Kuruluşları Greenpeace ve WWF'in Kamuoyu Oluşturma Amaçlı Afişlerinin Görsel Çözümlemesi
Doç. Dr. Necati CERRAHOĞLU (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)	21. Yüzyılda Futbol Taraftar Stk'larında Yeni Yapılanmalar

**10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL
ORGANIZATIONS CONGRESS**

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

BİLDİRİ ÖZETLERİ

ABSTRACTS

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

RECLAIMING FATE OF ROHINGYA REFUGEES: ROLE OF LOCAL AND INTERNATIONAL NGO's

Zahir AHMED¹ Akbaruddin AHMAD² Abdul ALIM³

ABSTRACT

The brutal torture on Rohingya Muslim started 4 decades back in 1978. As the aftermath of Operation Kind Dragon by the Junta government first, 20000 Rohingya Muslims fled to Bangladesh. Soon after executing the national citizenship law in 1982, Rohingya became the biggest stateless refugee ethnic group in the world and officially violation of human rights started then. In 2016 a group of Rohingya terrorists attacked Myanmar's border police and as the aftermath Rohingya ethnic cleansing started by the name of anti-terrorist operation. Again they fled to Bangladesh and still they are at the refugee camps of Ukhia, Bangladesh. This time the number is as big as 1.3 million and being very populous and with the delicate economy, it was very difficult for Bangladesh to cope with. But Bangladesh has resolved the situation with satisfactory level with the help of international organizations, INGO's and NGO's. Actually to mitigate this 21st-century man-made disaster, local and international NGO's will be the ultimate key role player as the solution of this deep-rooted into the citizenship affairs of Myanmar where Bangladesh cannot do anything directly.

Objective

Although international organizations, INGO's and NGO's came forward in several occasions the paradoxes in the way of assuring the human rights of Rohingya Muslims remain unsolved because till today they have focused on their human rights during the asylum in Bangladesh but Rohingyas want to go back their homeland with full citizenship. So focusing on the role of INGO's and NGO's for acquiring citizenship of Rohingya and act as their safeguard at Rakhine state is the prime objective of the study.

Methodology

The research will be qualitative and based on both primary and secondary sources of data but for Myanmar's part, an only secondary source will be preferable as there is no freedom of speech subsists.

Significance

Since the problem has no ceased sight so active role of the INGO's and NGO's is expected to ensure a sustainable solution. This present study will recommend an advocacy campaign by the INGO's and NGO's at the end with the previous humanitarian role for the Rohingya crisis.

Key Words: Rohingya crisis, refugee, forced migration, citizenship, advocacy campaign

¹ Northwest Normal University, China, ahmedzahirdur@gmail.com

² Policy Research Centre, Bangladesh, akbaruddinahmad@gmail.com

³ Northwestern, Polytechnical University, China, asmalim@mail.nwpu.edu.cn

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SHARIA COMPLIANCE OF BAITUL MAAL WAT TAMWIL OF UNIVERSITAS MUHAMMADIAH YOGYAKARTA

Widia KURNIAWATI⁴ Zulfiyani Ayu ASTUTIK⁵

ABSTRACT

Baitul Maal is a religious social oriented financial institution whose main business is to accommodate and distribute community assets in the form of funding, financing, services, social function. Especially in the form of the funding and financing there are any problem in the application in the fiqh perspective and compliant with fatwa DSN-MUI. The purpose of this research is to understand how the concept of wadi'ah and murabahah in the fiqh prespective and to compliant wadi'ah and murabahah with fatwa DSN-MUI. This study is normative and empirical legal research. The data were collected through library research and interview. The analysis technique use descriptive qualitative. The result of this research concluded that BMT UMY only used aqd wadi'ah yad adh dhamanah in the savings, the concept of Wadi'ah Yad adh Dhamanah in the fiqh perspective is a deposit from customer to the BMT UMY without reward or profit sharing and the concept of Murabahah in the fiqh perspective is buying and selling between customers and BMT with the principle of profit margin. The contract and the opertional of Baitul Maal Wat Tamwil of Universitas Muhammadiyah Yogyakarta has been complianced with sharia principle based on fiqh prespective and fatwa of National Sharia Council of Indonesian Ulema Council (DSN-MUI).

Key Words: Baitul Maal Wa Tamwil, Fiqh, Murabahah, Sharia Compliance, Wadi'ah.

⁴ Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Indonesia, widiakurniawatii@gmail.com

⁵ Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Indonesia, zulfianiyuastutik@yahoo.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

THE MARKET CONDITION AND LIFE CYCLE OF THE FIRM: A COMPARATIVE STUDY BETWEEN TUNUSIA AND FRANCE

Lamia MABROUK⁶ Adel BAUBAKER⁷

ABSTRACT

This paper is interested in testing the relation between ownership structure, the life cycle and the market condition in Tunisian and French companies in the period 2005- 2014. The hypotheses tested were derived from the market timing models and analysis was conducted on data panel with an econometric software Stata. The results show that when we use the life cycle as an explanatory variable we found that the variable reflecting the market timing is not significant in either context it means there is not any significant support is found the theory of market timing in both countries. Whereas when we use the life cycle a dummy variables we found in the life cycle gave an impact on the debt only in Tunisian context.

Key Words: Market Timing Theory, Ownership Structure, Life Cycle, Growth, Maturity, Decline.

⁶ Faculty of Tunis El Manar, Tunisia, mabrouk_lamia@yahoo.fr

⁷ Faculty of Tunis El Manar, Tunisia, prof.boubaker@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

SOSYOLOJİK YAKLAŞIMLA ALMANYA VE TÜRKİYE’DE KADINLARIN İŞÇİ SENDİKALARINDAKİ KONUMU VE ETKİSİ: BGB VE HAK-İŞ ÖRNEĞİ

Süleyman DİNÇER⁸

ÖZET

Kadın işgücünün emek piyasasındaki istihdamı çerçevesinde adil ücretlendirme, esnek çalışma ve(ya) aile ile çalışma hayatının uyumu gibi konular/sorunlar, bilimsel çalışmalarda yeterince yer almaktadır. Ne var ki çalışan kadınların sendikal örgüt bağı ve sendika içindeki konumu/etkisi ile ilgili özellikle uluslararası boyutuyla fazla araştırma bulunmamaktadır. Bu gerçekten yola çıkarak, araştırmamızın konusu, Almanya ve Türkiye’de işçi sendikalarının oluşumu ve gelişimi sürecinde kadın üyelerinin yönetim mekanizmalarındaki yeri ve (çalışan) kadın haklarının sendika politikaları içindeki boyutu üzerinde olacaktır. Bu bağlamda Almanya’yı temsilen Alman Sendikalar Birliği (Deutscher Gewerkschaftsbund =DGB) ile Türkiye’yi temsilen Hak-İş Konfederasyonu’nun kendilerine özgü “kadın dostu” özellikleri deskriptif ve mukayeseli bir yaklaşımla ortaya konulacak ve her iki sendikanın cinsiyete dayalı örgütsel/yönetimsel yapısı değerlendirilecektir. Buna bağlı olarak araştırmanın temel amacı, sistematik bir şekilde aralarındaki nicel ve nitel farkı belirlemektir. Sosyolojik teorilerden yola çıkarak, “kadın dostu” sendikacılık oluşum derecesinin, sendikal yönetim şeklinin yanında toplumsal yapının özellikleri ile yakından ilişkili olduğu bir varsayım olarak kabul edilecektir. Sendikalar arası kıyaslamaya dayanan araştırma yöntemleri ile içsel/yönetimsel ve dışsal/sosyal şartların sendikalardaki kadın üyeleri farklı olarak nasıl etkilediği sorusuna yanıt aranacaktır. Elde edilen sonuçlar, hangi faktörlerin sendikalı kadınları karar mekanizmalarına yaklaştırdığını veya uzaklaştırdığının ötesinde “kadın dostu” sendikacılık açılımına katkı sağladığını veya engellediğini gösterecektir.

Anahtar Kelimeler: İşçi Sendikası, Sendikalı Kadın, Kadın Dostu Sendikacılık, Sendikal Yönetim Mekanizması, Toplumsal Yapı, BGB, Hak-İş.

JEL Kodları: JEL J.

⁸ Kocaeli Üniversitesi, Kocaeli, Türkiye, slmyndncr@hotmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

ENGELLİLERİN ÇALIŞMA HAYATINDA KARŞILAŞTIĞI SORUNLAR: ÇANAKKALE BELEDİYESİ ÖRNEĞİ

Duygu SUCİ SELÇUK⁹, Suat UĞUR¹⁰

ÖZET

Araştırma, engelli bireylerin çalışma hayatına girerken karşılaştıkları zorlukları ve çalışma hayatındaki sorunları belirlemek amacıyla yapılmıştır. Bu kapsamda Çanakkale Belediyesi araştırma alanı olarak belirlenmiştir. Nitel araştırma yöntemlerinden biri olan görüşme (mülakat) yöntemi kullanılarak 26 engelli personelle görüşülmüştür. Mülakat sorularına verilen cevaplarla engelli personelin çalışma hayatında karşılaştıkları sorunlar belirlenmiştir.

Görüşme yapılan engelli personel, engelli bireylerin çalışma hayatına girerken karşılaştıkları sorunları; fiziki engeller, işveren önyargıları, engel oranlarının yüksek olması, çalışma koşullarının engele uygun olmaması, engelli bireyin eğitim seviyesinin düşük olması, toplumun işaret dili bilmemesi (iletişim zorluğu), kota sisteminin yetersiz olması, engelli bireyin özgüven eksikliği olarak listelemişlerdir. Görüşülen engelli personel, çalışma hayatında terfi, fazla mesai, maaş yetersizliği, iş yoğunluğu, iletişim, çalışma alanının dar olması gibi sorunlarla karşılaştıklarını dile getirmişlerdir.

Görüşmeciler, karşılaşılan sorunlara karşı getirdikleri çözüm önerilerini sırasıyla; engele uygun iş, kota sisteminin artırılması, temel ve mesleki eğitimin sağlanması, kurumlarda işaret dili eğitiminin verilmesi, İŞKUR'un aktif olması, önyargının kırılması, işyerinin engelliye göre düzenlenmesi, fiziki şartların iyileştirilmesi, evde çalışmanın artırılması, sağlık sorunlarının giderilmesi, iş ilanlarının sıklıkla yayınlanması, ışıklı ve titreşimli çağrı cihazının sağlanması olarak belirlemişlerdir.

Anahtar Kelimeler: Engelli, İstihdam, Çalışma Hayatı, Sorunlar, Çözüm Önerileri.

Jel Kodu: J, L.

⁹ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, duygusuci@gmail.com

¹⁰ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, suatugur@comu.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

YABANCILAŞMA: POST MODERNİZM ÇAĞINDA TÜKETİM

Celalettin YANIK¹¹, Burak YAPRAK¹²

ÖZET

Öznenin merkezi, bilişsel ve tekil olarak ele alındığı modernizmin ötesinde postmodernizm özneyi sembolik, parçalanmış ve merkezden uzak formuyla ele almaktadır. Özneye süreksizlik, parçalanma ve iç dünya ile dış dünya arasındaki sınırların ortadan kalkması üzerinden yaklaşan postmodernizm, tüketimi ise imaj, işaret ve sembolizm gibi soyutlamalar yardımıyla açıklamaktadır. Esasen bu parçalı ve dağınık yaklaşım, piyasadaki tekelleştirici yaklaşıma karşı birey tarafından verilmiş özgürleştirici bir yanıttır. Öte yandan postmodernizme felsefi bir sistem olarak bakıldığında yorumcu sebep, inşa edilmiş doğruluk, inşa edilmiş gerçeklik, çoğul gerçeklik, sanal ve hiper gerçeklik kavramlarının önemli bir yere sahip olduğu görülmektedir. Hatta postmodernizmin temellendirildiği bu kavramlar üzerinden postmodern çağın adlandırması dahi yapılmaktadır: “yitik masumiyet çağı”, “aşırı görelilik ve öznellik”, “teknokapitalizm” ve “hiper gerçeklik çağı”.

Modernizmden postmodernizme geçiş sürecinde bireyin kimlik oluşumu hususunda da bir paradigma değişimi yaşanmakta ve ilişkiler üretim ekseninde değil tüketim ekseninde ele alınmaktadır. Postmodern evrede bireylerin kimlikleri satın aldıkları ve tükettikleri mallar aracılığıyla şekillenmektedir. Bireyin yeteneklerini, tutkularını ve egolarını tatmin eden bu nesneler, bireylerin kimliklerinin birer açıklayıcısı konumundadır. Bir diğer ifadeyle postmodern dönemde bireyler, tükettikleri kadar ve tükettikleriyle var olabilmektedir.

Bireyler var olabilmek adına tüketmekte ve tükettiği nesne aracılığıyla da kendini ifade etmektedir. Tüketim yalnızca ihtiyacı gidermek, itibar görmek veya bir gruba olan aidiyeti göstermek için değil kimliğin inşa sürecinde de önemli bir araçtır. Hiper gerçeklikler çağında, bu ifade biçimi, özneye yani bireye dayalı olmaktan çok nesneye yani tüketilene bağlı durumdadır. Bu bağlamda, nesneye olan bu bağlılık, bireyin gerçeği algılama ve yorumlama biçimini sanal hale getirmektedir. Günlük sıkıntılardan uzaklaşma nedeniyle ve rutin olanın dışına çıkma amacıyla bireyler, bu sanal gerçeklikler içerisinde sanal kimliklerine bürünmektedir. Özetle birey, gerçeklikten uzaklaşmakta ve hem bireysel hem toplumsal düzeyde yabancılaşmaktadır. Bu çalışma kapsamında da kapitalizm, postmodernizm ve tüketim üçgeninde bireyin yabancılaşması teorik bir perspektifle ele alınmaktadır.

Anahtar Kelimeler: Postmodernizm, Tüketim, Yabancılaşma

JEL Kodları: A13, A14, E,12

¹¹ Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, cyanik@bandirma.edu.tr

¹² Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, byaprak@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

MEDYA SEKTÖRÜNDE SENDİKAL ÖRGÜTLENMENİN DÜNÜ, BUGÜNÜ VE GELECEĞİ: SENDİKALAR YENİLİKLERİN NERESİNDE?

İpek TOK¹³

ÖZET

Türkiye’de medya sektöründe kurulan ilk sendika, 1952 yılında faaliyete başlayan İstanbul Gazeteciler Sendikası’dır. Mesleki örgütlenme anlamında daha önce de çeşitli girişimleri olan medya sektörü için bu ilk sendikanın kurulması, özellikle 1960-80 yılları arasında sendikal faaliyetler açısından önemli gelişmeler yaşanmasına zemin hazırlamıştır. 1980’li yıllardan itibaren ise gerek Türkiye’nin içinde bulunduğu politik süreç gerekse dünyaya yön veren neoliberal politikalar çerçevesinde, medya sektöründe yoğunlaşma (concentration), kuralların kaldırılması (deregulation) ve çeşitlenme (diversification) uygulamaları görülmüş, özelleştirme ve tekelleşme eğilimleri nedeniyle medya sektöründe sendikal örgütlenme parçalanmaya başlamıştır. Özellikle 2001 kriziyle birlikte sektördeki işten çıkarmalar ve sermaye sahipleri arasında sendikalara darbe vurmak için bir silah olarak kullanılan “centilmenlik sözleşmeleri” sendikalara çok ciddi zararlar vermiştir. Bu durumda, bir yandan sektörün içinde olduğu krizden etkilenen sendikalar, bir yandan da yapısı itibariyle sürekli değişen medya iklimi karşısında yeni çözümler üretmek durumunda kalmıştır. Bugün medya sektörü, yeni iletişim teknolojileri ve buna bağlı olarak değişen çalışma pratikleri çerçevesinde her geçen gün yapısal olarak farklılaşmakta, eskinin tabirleri yeninin karşısında git gide anlamsız kalmaktadır. Yeni medya ile birlikte internet yayıncılığının yükseldiği günümüz medya ortamında, yeni iş tanımları ve yeni iş modelleri karşımıza çıkmaktadır. Bu baş döndürücü hız karşısında, hem gazetecilik mesleği hem de iş yapma biçimleri yeniden tanımlanmakta, teknolojinin güdümündeki medya sektöründeki çalışma ilişkilerinin değişimi karşısında sendikaların rolü ise önemli bir soru işareti olarak karşımıza çıkmaktadır. Tüm bu noktalardan hareketle çalışmanın amacı, medya sektöründe sendikal örgütlenmenin ortaya çıkışını ve gelişimini tarihsel bir bakış açısıyla ele alarak, medya sektöründe sendikal örgütlenmenin bugünkü durumu üzerine bir değerlendirme yapmaktır.

Anahtar Kelimeler: Medya sektörü, Medya sektöründe sendikal örgütlenme, Medya sektöründe mesleki örgütlenme

¹³ Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, ikumcuoglu@bandirma.edu.tr.

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

21. YÜZYILDA FUTBOL TARAFTAR STK'LARINDA YENİ YAPILANMALAR

Necati CERRAHOĞLU¹⁴

ÖZET

Futbol, dünya genelinde yüksek düzeyde popüleriteye sahip olarak taşıdığı misyonu itibarıyla spor olgusunun üzerinde bir boyuttadır. BM'ye üye ülke sayısı 193 iken FIFA'ya üye ülke sayısının 208 olması ciddi bir göstergedir. Futbolu bu düzeyde yüksek temsil kabiliyetine taşıyan futbola gönül vermiş taraftarlar ve onların oluşturduğu yapılanmalar ve STK'lardır.

19. Yüzyılda yapılanmaya başlayan modern spor örgütlenmeleri içerisinde Futbol Taraftar STK'ları 1990'lı yıllardan itibaren de ticarileşme (Kommerzialisierung) aracılığı ile yapısal değişikliklere uğradı. Futbol sektörü, taraftar yapılanmalarına da derin tesirlerde bulunmuştur. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi (AİHM) tarafından 1996 yılında verilen BOSMAN Kararı milat değerinde sonuçlar doğurmuş, sporculuğu bir meslek olarak tescil etmiş, kulüplerin sporcular üzerinde mutlak etkisini kaldırmış, serbest dolaşıma imkan vermiştir. Böylelikle Futbol kulüpleri ekonomik kayıplarına rağmen rekabette geri kalmamak için bütçeleriyle orantılı olmayacak borçlanmalara gitmiş, tehlike arz eden süreçte UEFA müdahale etmiş, Finansal Fair Play (FFP) Kriterleri geliştirerek, orantısız borçlanmalara müeyyideler getiren düzenlemeler geliştirmiştir. Borç girdabına giren Kulüpler şirketleşme veya borsaya girmiş, başta tarihi geçmiş olan kulüp taraftar dernekleri tepkisel davranışlar sergilemiştir. Avrupa genelinde toplumsal yaşamda görülen ve ciddi savrulmalardan birisi olan nefret suçları (ırkçılık – ayrımcılık – aşağılama – yabancı düşmanlığı – islamofobi) gibi sosyal hastalıkların sıklıkla kendisini futbol taraftarları arasında göstermesi sonrasında reaksiyon olarak kurulmuş entelektüel STK'lar aracılığı ile sosyal hastalıklar ve nefret suçlarıyla mücadele hedefli STK'lar kurulmuş, Avrupa Birliğinin çeşitli organları tarafından teşvik edilerek desteklenmektedirler.

Futbol sektöründe ekonomik ve sosyal gelişmeler Taraftar yapılanmalarında da değişikliklere sebebiyet verdi. Ticarileşme öncesi ve sonrasında Avrupa Futbol Taraftar yapılanmalarını gündemleri, öncelikleri ve faaliyet alanları bu araştırmaya konu edilmiştir. Literatür taraması ve gözlem yöntemiyle yapılan araştırmada, Avrupa merkezli çatı yapılanmaların tartışılması hedeflenmiştir.

FARE (Football Against Racism in Europe), FSE (Football Supporters Europe), BAFF (Bündis Aktive Fans), FATAB (Futbolda Aktif Taraftarlar Birliği), TTF (Tüm Futbol Taraftarlar Federasyonu) gibi Türk ve Avrupa merkezli Futbol Taraftar STK yapılanmalarının kendilerinin geliştirdikleri aktiviteler ve EU fonları tarafından önerilen projeler ile ulaştıkları başarılı sonuçlar yeni dönem Futbol STK'larının da yol göstericileri konumundadır.

AB'nin geliştirdiği Sporda Beyaz Kitap isimli rapor, dünya genelinde spora çerçeve kazandıran İnsan Hakları, ortak yaşam ve sporda suiistimal alanlarının tespiti ve tavsiyeler içermesi bağlamında tarihi değer taşımaktadır. Futboldaki yeni gelişmeler Taraftar yapılanmalarını da etkilemiş, reaksiyoner yeni yapılanmalar kurulmasına sebebiyet vermiş, bu tarz itibarıyla da 21. Yüzyıla özel sorunlara çözüm üretilmesinde Futbol Taraftar STK'larında potansiyel gözlemlenmiştir.

Anahtar Kelimeler: Futbol Taraftar STK'ları, RARE, FSE, Ticarileşme ve Nefret Suçları

¹⁴ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, necerrahoglu@comu.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

TÜRKİYE’DE 1980 SONRASINDA ÜCRETLERİN GELİŞME SEYRİ VE NEDENLERİ

Gencer ÇAKIR¹⁵

ÖZET

Bu çalışmada Türkiye’de 1980’lerden günümüze ücretlerin gelişme seyri ve bunun nedenleri mercek altına yatırılıyor. Amaç, dünyada sermayenin yeniden yapılanmasının Türkiye’de ne tür biçimler aldığı ve bunun ücretlere ne şekilde etki ettiğini açıklamaktır. Türkiye kapitalizminin dünya kapitalizmi ile eklemlenmesi ve bu eklemlenmenin eşitsiz bir gelişim göstermesi gerçeğine vurgu yapılırken, Türkiye kapitalizminin yapısal sorunları temelinde ücret hareketleri mercek altına yatırılıyor. Ayrıca sınıfsal güç ilişkilerinin dönüşümü temelinde bu meselenin nasıl açıklanabileceği sorusuna da cevap aranıyor. Çalışmada konu üzerine halihazırda yapılan teorik-ampirik çalışmalardan yararlanılarak bir kurgu oluşturuldu. Teorik-soyut düzey ile ampirik-somut düzey arasında mantıksal-tarihsel ilişki kuruldu. Çalışmada ele alınan dönem boyunca (1980 ve sonrası) ücretlerin bir düşüş eğilimi içinde olduğu ortaya çıkmaktadır. Bu düşüşün birbiriyle bağlantılı bir dizi nedeni vardır. Dünya ekonomisi ölçeğinde bakıldığında birinci neden, dünya ekonomisinin krizidir. Türkiye kapitalizminin dünya ekonomisi ile bütünleşme biçimi ve çelişkileri, ücretlerin Türkiye özelinde aşağı yönlü hareket etmesinin ikinci nedenidir. Üçüncü neden, sınıflar-arası mücadele açısından güç dengelerinin çalışan sınıflar aleyhine değişmiş olmasıdır. Bunun bir yandan 12 Eylül askerî darbesi gibi içsel bir nedeni olmakla birlikte, SSCB’nin çözülmesi ve dağılması gibi dışsal bir nedeni de vardır.

Anahtar Kelimeler: Sermaye birikimi, yedek işgücü ordusu, rekabet, sendikal mücadele.

JEL Kodları: J3, J4, J5

¹⁵ Marmara Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, lillefured@gmail.com.

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SENDİKADAN DERNEĞE BİR SİVİL TOPLUM HAREKETİNİN BAŞKALAŞIMI: TÖS-TÖBDER ÖRNEĞİ

Tuncay GÜLOĞLU¹⁶, Enes ATAY¹⁷

ÖZET

Türkiye’de 1961 Anayasası ile çalışma hayatında yeni bir döneme girilmiştir. Bu dönemin en önemli gelişmelerinden birisi de anayasa ile memurlara sendika kurma hakkının verilmesidir. Bunun sonucu olarak 1960’lı yıllarda birçok memur sendikası kurulmuştur. İşte bu çalışmada da 1960 döneminde kurulan önemli bir sivil toplum örgütü olan Türkiye Öğretmenler Sendikası’nın (TÖS) kuruluşu, gelişimi, yaşanan sorunlar ile Tüm Öğretmenlerin Birleşme ve Dayanışma Derneği’ne (TÖB-DER) dönüşmesi ve sonuçları incelenecektir. Sosyal, hukuki ve siyasal değişimlerin bir sivil toplum örgütünü nasıl ve ne şekilde dönüştürdüğü analiz edilmeye çalışılacaktır.

Anahtar Kelimeler: TÖS, TÖB-DER, Sivil Toplum Örgütleri
JEL Kodları: J5, L3

¹⁶ Yalova Üniversitesi, Yalova, Türkiye, tguloglu96@yalova.edu.tr

¹⁷ Yalova Üniversitesi, Yalova, Türkiye, enes.atay@yalova.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

A CIVIL SOCIETY MOVEMENT TRANSFORMATION FROM A UNION TO AN ORGANIZATION: THE CASE OF TÖS-TÖBDER

Tuncay GÜLOĞLU, Enes ATAY

ÖZET

The working life entered a new era in Turkey with the Constitution of 1961. One of the most important developments during that period is the right to establish trade unions for public workers. As a result, many public workers unions were established in the 1960s. In this study, Turkey Teachers Union's establishment, development and problems are analyzed and also the study focuses on the transformation from the union into the association and results of that transformation. The study tries to analyze how and no matter how social, legal and political changes transform a civil society organization.

Keywords: TÖS, TÖB-DER, Non-Governmental Organizations

JEL Codes: J5, L3

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

TOPLUMUN KANAYAN YARASI KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE: MOR ÇATI KADIN SİĞİNAĞI VAKFI'NIN ROLÜ

Dilek AVCI¹⁸, Latife UTAŞ AKHAN¹⁹

ÖZET

Kadına yönelik şiddet, tüm dünyada yaygınlığı giderek artan ciddi bir halk sağlığı sorunudur. Birleşmiş Milletler kadına yönelik şiddeti “ister kamusal isterse özel yaşamda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, psikolojik, cinsel acı veya ızdırap veren veya verebilecek olan cinsiyete dayanan bir eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama, keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma” olarak tanımlamaktadır. Dünya Sağlık Örgütü’nün 2013 yılında 80 ülkede yürüttüğü araştırmaya göre kadınların %30’u eşi, birlikte yaşadığı kişi veya yakını olmayan bir kişi tarafından fiziksel ya da cinsel şiddete maruz kalmaktadır. Türkiye’de Hacettepe Üniversitesi Nüfus Etütleri Enstitüsü tarafından 2015’de yapılan Kadına Yönelik Aile İçi Şiddet Araştırması’nda ülke genelinde kadınların %38’inin yaşamlarının herhangi bir döneminde fiziksel veya cinsel şiddetten birine maruz bırakıldığı belirtilmektedir. Yapılan çalışmalar kadına yönelik şiddetin evrensel bir sorun olarak varlığını sürdürmekte olduğunu göstermekte ve devlet kurumlarından sivil toplum kuruluşlarına kadar geniş bir alanda kadına yönelik şiddetin önlenmesine ilişkin mücadele verilmesini zorunlu kılmaktadır. Ülkemizde kadına yönelik şiddet olgusunun kamuoyu ve devletin gündeminde bir sorun alanı olarak yer alması 1980’li yıllardan itibaren kadın hareketlerinin çabaları sonucunda olmuştur. Bu doğrultuda şiddet gören kadınlara yönelik hizmetler iki alanda gelişmiştir. Bunlardan ilki soruna yol açan nedenlerin saptanmasını ve çözüm yollarının üretilmesini içeren önleyici hizmetler, diğeri ise koruyucu ve tedavi edici hizmetleri kapsayan müdahale hizmetleridir. Müdahale hizmetlerinden biri de şiddet görmüş kadınlar için sığınmaevlerinin açılmasıdır. Bu yönde yürütülen faaliyetlerden biri 1990 yılında İstanbul’da kurulan Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı’dır. Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı feminist politika üreten ve kadın dayanışması temelinde kadına yönelik şiddetle mücadele eden bir sivil toplum kuruluşu olup, kadınlardan kadınlara yatay örgütlenmeyle hizmet sunmaktadır. Vakfın amacı aile içinde ya da aile dışında şiddete maruz kalan kadınların sığınabilecekleri evler açmak, işletmek, onlara meslek kazanmalarında ya da mesleklerini yapmalarında yardımcı olmak, hukuki ve psikolojik danışmanlık hizmetleri vermektir. Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı, “erkek şiddetine karşı örgütlü mücadelemize birbirimizden aldığımız güçle devam ediyoruz” sloganıyla çalışmalarını yürütmektedir.

Anahtar Kelimeler: Kadına yönelik şiddet, sığınmaevi, sivil toplum kuruluşu

¹⁸ Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, davci@bandirma.edu.tr

¹⁹ Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, lakhan@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

AVRUPA FUTBOL TARAFTARININ TİCARİLEŞME SÜRECİNDE YENİ REAKSİYONER YAPILANMALARI

Necati CERRAHOĞLU²⁰

ÖZET

Futbol, yaygın popülaritesiyle ticarileşme sürecinden en fazla etkilenen spor branşı oldu. 1990'lı yıllarda başlayan ticarileşme süresinde Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinin BOSMAN kararı milat olarak süreçte dominant rol oynadı. Futbol kulüpleri kontrolsüz borçlanmalardan dolayı batma – kapanma – iflas süreçleri yaşadı. Böylelikle de kulüp yapılarında Şirketleşme – Borsaya girme bağlamında yapısal değişiklikler yaşandı. Spor yapısı içerisinde alışık olunmayan bu durumlar doğal olarak futbol taraftar yapılanmalarında da eleştiri konusu oldu ve reaksiyoner yeni STK'lar kuruldu.

Ticarileşme süreci sonrası sosyal hastalık diye tanımlanan nefret suçlarında da (ırkçılık – ayrımcılık – aşağılama – yabancı düşmanlığı – islamafobi) artışlar yaşanması hem AVRUPA Birliği Konseyini, hem UEFA'yı tedbir almaya iterken bir yandan da entelektüel düzeyde birikimli olan taraftar gurupları sportif rekabeti bir yana bırakarak insan hakları bağlamında ortak paydaların zarar görmemesi anlamında yeni yapılanmalara gittiler. FARE ve FSE önde gelen çatı örgütlenmeler olarak ortaya çıktı.

Sporda kontrolsüz ticarileşme sayesinde futbol taraftarları seyirci konumundan müşteri statüsüne indirgenmesi süreci yaşanırken bir yandan da futbolda sosyal hastalıklar tırmanma eğilimi sergilemesi çatı kuruluşlar için kırmızı sinyal olarak algılandı ve yapısal tedbirlere başvurulurken diğer yandan da kamu yararı bağlamında yeni ve entelektüel STK'ların desteklenmesi ve güçlendirilmesi için düzenlemeler ve kamu otoritelerine çağrılar yapıldı.

Araştırmada literatür tarama yöntemi yanı sıra gözlem yöntemi kullanılmıştır. Aynı zamanda araştırmacı Avrupa'da AB tarafından desteklenen ve kamu otoritelerine çağrılarda adı geçen FARE isimli örgüt ile yakın işbirliği içerisinde Viyana, Londra ve Brüksel'de ki toplantılara Türkiye adına davet edilmiş, yapılan çalışmalara da aktif destek sunmuştur.

Futbol sektöründe ekonomik ve sosyal gelişmeler Taraftar yapılanmalarında da değişikliklere sebebiyet verdi. Ticarileşme öncesi ve sonrasında Avrupa Futbol Taraftar yapılanmalarını gündemleri, öncelikleri ve faaliyet alanları bu araştırmaya konu edilmiştir. Literatür taraması ve gözlem yöntemiyle yapılan araştırmada, Avrupa merkezli çatı yapılanmaların tartışılması hedeflenmiştir.

Yeni kurulan Futbol STK'ları ve çatı kuruluşlar, ticarileşme dönemi ile gelen yeni sorunlara çare üretmen bağlamında sivil inisiyatif olarak önemli rol oynamakta, bu misyonun boyutları ve detaylarının tartışmaya açılması hedeflenmiştir.

Anahtar Kelimeler: Futbol, Taraftar, STK ve Ticarileşme

²⁰ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, necerrahoglu@comu.edu.tr.

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

GENÇLERDE MADDE BAĞIMLILIĞIYLA MÜCADELE: YEŞİLAY İLE HAYATA TUTUN

Ayşe Çiçek KORKMAZ²¹, Dilek AVCI²², Serap ALTUNTAŞ²³

ÖZET

Madde kullanımı ve bağımlılığı başta gençler olmak üzere herkesi etkileyen, biyolojik, ruhsal ve sosyal boyutları olan ciddi bir halk sağlığı sorunudur. Dünya Sağlık Örgütü tarafından 15–24 yaş grubunda kazalar, intiharlar ve cinayete bağlı ölümlerin dörtte üçüne madde kullanımının neden olduğu bildirilmektedir. Türkiye’de madde kullanım yaygınlığı diğer ülkelere kıyasla daha düşük olmasına rağmen, son yıllarda yapılan çalışmalar gençlerde madde kullanımının giderek arttığını ve başlama yaşının düştüğünü göstermektedir. Tüm dünyada önemi her geçen gün artan bu karmaşık soruna karşı çok taraflı ve koordineli bir mücadele gerekmektedir. Bu kapsamda bakanlıklara, kurumlara, yerel yönetimlere ve sivil toplum kuruluşlarına önemli görevler düşmektedir. Bağımlılıkla mücadele konusunda örgütlenmiş en eski sivil toplum kuruluşu olan Yeşilay alkollü içkilerle mücadele amacıyla dönemin Şeyhülislamı Haydarizade İbrahim Efendi’nin himayesinde Dr. Mazhar Osman Usman ve arkadaşları tarafından 5 Mart 1920 yılında İstanbul’da “Hilal-i Ahdar” adıyla kurulmuştur. “Hilal-i Ahdar” ismi daha sonra “Yeşil Hilal” ve “Yeşilay” olarak değiştirilmiştir. Yeşilay, 1934 yılında Mustafa Kemal Atatürk’ün Cumhurbaşkanlığı ve İsmet İnönü’nün Başbakanlığı’nda Bakanlar Kurulu kararı ile kamu yararına çalışan cemiyet statüsüne geçirilmiştir. Kuruluşundan itibaren bağımlılık türleri arttıkça Yeşilay’ın tüzüğünde de çalışma alanları çeşitlenmiş, alkolden sonra sigara, uyuşturucu, kumar ve yakın tarihte teknoloji bağımlılığı Yeşilay’ın mücadele alanına dâhil olmuştur. Bu doğrultuda bir asırlık geçmişe sahip Yeşilay, insan onurunu ve saygınlığını temel alan, toplumu ve gençliği ayırım gözetmeden zararlı alışkanlıklardan korumak için çalışan, milli ve ahlaki değerleri gözeterek ve bilimsel metotlar kullanarak tütün, alkol, uyuşturucu madde, kumar ve teknoloji bağımlılığıyla mücadele eden, önleyici ve rehabilite edici halk sağlığı ve savunuculuk çalışmaları yürüten bir sivil toplum kuruluşu haline gelmiştir. Yeşilay 2017–2019 Stratejik Planı’nda önleme, rehabilitasyon, işbirlikleri, bilimsel kapasite, mücadeleye katılım, uluslararasılaşma, kurumsal gelişim, etkinlik ve iletişim olmak üzere sekiz ana strateji belirlemiş olup, stratejik planda yer alan hedeflere ulaşmak için “bağımlılıklar dokunmadan önce insana dokunma” sloganı ile çalışmalarını yürütmektedir. Yeşilay’ın yürüttüğü çalışmaların yanı sıra ülkemizde 2011’de yenilenen Hemşirelik Yönetmeliği’ne göre madde bağımlılığı konusunda okul sağlığı hemşiresi, toplum ruh sağlığı hemşiresi, alkol-madde bağımlılığı merkezi hemşiresine önemli sorumluluklar verilmiştir. Bu durum madde kullanımı ve bağımlılığıyla etkin bir şekilde mücadelede arz, talep ve tedavi alanlarında çalışan tüm kurum ve kuruluşların eş zamanlı hareket etmelerinin gerekliliğini ortaya koymaktadır.

Anahtar Kelimeler: Bağımlılık, Hemşirelik Hizmetleri, Gençlik, Mücadele, Yeşilay

²¹ Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, akorkmaz@bandirma.edu.tr

²² Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, davci@bandirma.edu.tr

²³ Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, saltuntas@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SENDİKACI, ŞAİR VE DÜŞÜNÜR MEHMET AKİF İNAN'IN ORTADOĞU'YA BAKIŞI

Oğuz DÜZGÜN²⁴

ÖZET

Ortadoğu'nun dünya açısından hayati önemi ortadadır. Sadece Ortadoğu halkları değil, Batılılar da çok eski dönemlerden beri Ortadoğu'yu kendileri için ulaşılması gereken bir hedef olarak belirlemişlerdir. Batı dünyası, Sanayi Devrimi'nin ardından bu coğrafyayı bir petrol ve doğalgaz kaynağı olarak görmüş; küresel politikalarını bu bakış açısına göre yeniden belirlemiştir. Ortadoğu sadece bir maddi zenginlik kaynağı olarak değil, tarihte bilimin ve düşüncenin temellerinin atıldığı bir coğrafya olarak da düşünülmelidir. Bu coğrafyada yetişen İbn-i Sinalar, Farabiler, Gazaliler ve nice düşünür, Batı düşüncesini pek çok yönden etkilemişlerdir. Bu coğrafyayı Batı'nın bir istismar alanı olmaktan çıkarmak ve bölgede yaşanan sorunların kalıcı çözümünü keşfedebilmek için, Ortadoğu'yu merkeze alan düşünürlerin varlığına ihtiyaç olduğu açıktır. Sendikacı, şair ve düşünür Mehmet Akif İnan da, Ortadoğulu bir düşünür olarak, Ortadoğu'nun sorunlarına çözüm önerileri üretmiş, bu bağlamda pek çok çalışmaya imza atmıştır. Bu bildiri, sendikal mücadele tarihinde olduğu kadar muhafazakâr düşünce geleneğinde de önemli bir yeri olan Mehmet Akif İnan'ın Ortadoğu hakkındaki görüşlerine yoğunlaşmıştır. Çalışma yoluyla, İnan'ın Ortadoğu'nun sorunlarına yönelik çözüm önerileri genel olarak ortaya konulmaya çalışılacaktır.

Anahtar Kelimeler: Mehmet Akif İnan, ortadoğu, Eğitim-Bir-Sen, Memur-Sen, doğalgaz, petrol

JEL Kodları: B31, N45, N55

²⁴ Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, oduzgun@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

DELIVERING HEALTH CARE SERVICES WITH HUMAN TOUCH: A STUDY OF NGO'S ROLE IN SMART SOCIETY IN TAMILNADU, INDIA

Pandiyar MADURAIVEERAN²⁵, Subramani KAVITHA²⁶

ABSTRACT

The purpose of this study is to critically analyse the role of NGOs with human touch in delivering health care services for marginalized sections of society within the digital India. As elsewhere in India also Society 5.0 strives to establish a sustainable, inclusive and human centred smart society. Beyond government, NGOs can resolve several social challenges by adopting innovative strategies found in the fourth industrial era, i.e., digitalization, networking and robot. By adopting these strategies the future would be with a new values and services provided for more comfortable and sustainable quality of life. It would be a sustainable smart society.

Despite the fact that future health care delivery services would be dominated by treatment and nursing care by robots, still there arise the need for personal human care and touch where the science and technology innovations are not yet reached. For instance, in remote rural and hill areas of Tamil Nadu, the unreached tribes and marginalised section of the society is reached by NGOs with health care delivery through mobile units and the teleconference services. Hence, however may be the quality of the smart technology and scientific innovations, there is a need for human concern to extend the health care to remote areas. Such services are already started by NGOs like Nilgiris Adivasi Welfare Associations, Social service society and SEEDS in Tamil Nadu.

This study would provide solutions to health care challenges such as non-accessibility of referral services, delivery of medicines and knowledge about preventive and modern health care facilities for the people living in remote areas through technological innovations such as utilizing Robots, teleconference, mobile health units and delivery of medicines by drones etc. The study has adopted case study method and describes a few successful cases with empirical evidences from Tamil Nadu, India.

Key Words: Health Care, Digitalization, Teleconference, Drones, Tamil Nadu

²⁵ Anna Centre For Public Affairs, University Of Madras, Chennai, India,
drpmveeran@yahoo.co.in

²⁶ Dept. Of Public Administration, Anna Adarsh College For Women, Chennai-40, India,
kavisphd@yahoo.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

ROLE OF NGOS IN ENHANCING WOMEN'S CAPABILITY TO MEET THE CHALLENGES OF SOCIETY 5.0: A STUDY IN INDIA

Sudha GOPINATHAN PADMAKUMARI²⁷

ABSTRACT

In the era of fourth industrial revolution, smart communication has created several opportunities and enhanced role of women in Industries, NGOs as well as Trade Unions. Changes took place in the work environment and women have to face adaptability crisis and challenges in the new industrial environment. Moreover, gender neutrality may be the ultimate aim of the NGOs to achieve in the future. As such, this paper strives to discuss the adaptability issues of women in the Indian context, both in corporate and public sectors.

Main objective of this study is to analyse the changing role of NGOs to train the people especially women to cope up with the emerging challenges in the society 5.0. The challenges are many ie., personal security, social exclusion, abuse in the work place, depressed working conditions, and challenges for attaining equal status, struggling to adapting to the new situation, etc. Here comes the evident need for NGOs, which give helping hands to the needy women. It is in this context, this paper try to analyse the role of NGOs in enhancing women's capability to meet the challenges of the emerging society 5.0. Evidences can be derived from the several successful NGOs in India, such as Self Employed Women Association (SEWA), Working Women's Forum (WWF) which has close association with Indian Co-operative Network for Women (ICNW) and National Union for Working Women (NUWW), Tamilnadu Pudhu Vazhvu Society and Shri Kshethra Dharmasthala Rural Development Project (SKDRDP).

This Study has adopted descriptive and analytical methods for substantiating the argument put forth in the study. Certainly, the study would suggest more feasible methods for training and capacity building for working women to cope up with the future challenges in the smart society such as increasing digital literacy, adopting new mode of communication, upgrading knowledge through networking and digital devices.

Key Words: New industrial environment, smart communication, adaptability, SEWA

²⁷ Anna Centre for Public Affairs, University of Madras, Chennai, India,
sudhsiva@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

ÇEVRECİ SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI GREENPEACE VE WWF'İN KAMUOYU OLUŞTURMA AMAÇLI AFİŞLERİNİN GÖRSEL ÇÖZÜMLEMESİ

Esra TANI²⁸

ÖZET

Türkiye’de çevrecilik alanında resmi olarak faaliyet gösteren yalnızca iki uluslararası sivil toplum kuruluşu bulunmaktadır. Bu sivil toplum kuruluşları Türkiye ofisleriyle Greenpeace ve WWF (Dünya Doğayı Koruma Vakfı), Türk kamuoyunda doğal kaynakların korunması için kampanyalar yürütmektedir. Bu kapsamda yapılan çalışmanın amacı, çevreci sivil toplum kuruluşlarından Greenpeace ve WWF’in toplumsal farkındalık oluşturma amacıyla geleneksel ve dijital medyada kullandıkları afişlerin görsel çözümlemesini yapmaktır. Son yıllarda evrensel bir sorun haline gelen küresel ısınma konusundaki kampanyada kullanılan afişler, amaçlı yargısal örneklemeye seçilmiştir. Toplumsal hafızaya kazınmış bu afişler, göstergibilimsel olarak çözümlenmiştir. Afişlerin ortak özelliğinin ise yaratıcı, duygulara hitap eden, insani değerlere vurgu yapan, etkili ve harekete geçirici sloganlara sahip olduğu saptanmıştır.

Anahtar Kelimeler: Sivil toplum kuruluşu, greenpeace, wwf, görsel çözümleme.

JEL Kodları: M10, D23, D83.

²⁸ Esra Tani, Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, etani@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SENDİKALAŞMADA KADIN ÜYELERİN AZLIĞI

Onur BAYRAKCI²⁹

ÖZET

Türkiye’de sendikalaşma oranlarında kadın üyelerin azlığı dikkat çekmektedir. Son yapılan çalışmalarda kadınların sendikalaşma oranı yüzde 6,7’ye kadar düşmektedir. Nüfus içinde kadın işçi oranlarının düşüklüğü de oldukça çarpıcıdır ve bu oran yüzde 27,6’dır. Yine oranlardan gidecek olursak kadın işçilerin sendika üyelik oranları yüzde 19’dur. Bu rakamlar bize, kadınların çalışma süreçlerine katılım oranları zaten düşük olduğunu gösterir. Bu sayının düşük olmasının nedenleri çok yönlüdür. Özellikle ülkemizde toplumsal cinsiyetçi yaklaşımın hala yaygın olarak varlığını sürdürmesi önemli nedenlerden birisidir. Erkeğin evin reisi, kadının ise asli görevinin ev içi işler, çocuk bakımı olarak görülmesi bu durumu da daha da tetiklemektedir. Diğer taraftan ülke içinde istihdam koşullarının dar olması da erkeğe istihdam alanında öncelik verilmesi de bu faktörlerden birisidir. Bu bildiride kadınların sendikalaşmaya neden sıcak bakmadığı ya da bakamadığının nedenleri bu konuda yapılan son çalışmalar ışığında değerlendirilecektir. Yöntem olarak literatür çalışması seçilmiştir. Bu çalışmayla kadınların sendikalaşmaya bakış açılarıyla ilgili bulgular ortaya çıkarılacaktır.

Anahtar Kelimeler: Sendikalaşma, kadınların katılımı, toplumsal cinsiyet, işsizlik

JEL Kodları: J51,J16

²⁹ Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, onurbayrakci@outlook.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

LOW FEMALE MEMBERS IN TRADE UNIONS

Onur BAYRAKCI

ABSTRACT

Turkey draws attention scarcity of female members in unionization rates. In recent studies, the unionization rate of women decreases up to 6.7 percent. The low rate of female workers in the population is also striking and this rate is 27.6 percent. Again, the rate of union membership of women workers is 19 percent. These figures show us that women's participation rates in working processes are already low. The reasons for this low number are multifaceted. One of the main reasons is that gender mainstreaming is still widespread in our country. The fact that the man is the head of the house and the main duty of the woman is seen as domestic work and child care triggers this situation even more. On the other hand, narrow employment conditions in the country and giving priority to men in the field of employment is one of these factors. In this paper, the reasons why women do not or do not like to be unionized will be evaluated in the light of recent studies on this issue.

Key Words: Unionization, women's participation, gender mainstreaming, employment

JEL Codes: J51,J16

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SİVİL TOPLUM KURULUŞU ALGISI VE ÖNGÖRÜLEN KURUMSAL ROLLER AÇISINDAN KALKINMA PLANLARININ ANALİZİ

Şerif ÖNER³⁰

ÖZET

Batı tarihsel sürecinin evrimi içinde karşılık bulmaya başlayan sivil toplum ve sivil toplum kuruluşları kavramları bireylerin ve birey gruplarının siyasal elitlerin baskısından kurtulmayı içermesi bakımından etkin bir tartışma alanına tanıklık etmektedir. Akademik literatürde genel kabullere göre Devlet ve merkezi yapının dışındaki unsurlar olma niteliği açısından sivil toplum kavramı; Devletin ve Devlet otoritesinin dışındaki ekonomik ve toplumsal alanı nitelemek için kullanılan ve kendi ilke ve kurallarına göre işleyen, otorite alanı dışında kendi kendini düzenleyen özerk alan; Devlet denetimi veya baskısının ulaş(a)madığı veya belirleyici ol(a)madığı alanlarda bireylerin/grupların devletten izin almadan kovuşturmaya uğrama korkusu taşımadan ve ekonomik ilişkilerin baskısından büyük oranda bağımsız olarak harekete ederek tutum belirleyebildikleri sos-kültürel etkinliklerde bulunabildikleri gönüllü ve rızaya dayalı ilişkilerin, etkinliklerin ve kurumların oluşturulabildiği bir toplum olarak tanımlanmaktadır. Hukuk devleti ilkesinin genel/geçer bir kabul ediş ile yönetsel işleyişe etkin şekilde yansıtılması sivil toplum olgusunun varlığı için temel gereklilik olarak görülmektedir. Hukuk Devleti ilkesinin yerleşik ve işlevsel kılınması sivil toplum olgusunun hukuk aleminden maddi aleme aktarımı olarak (NGO-Non-Governmental Organization) sivil toplum kuruluşlarını ortaya çıkarmıştır. Yönetsel süreçlerin geçirdiği değişim ve dönüşümler sivil toplum kuruluşlarını (dönemsel olarak farklılıklar taşımakla birlikte) sosyo-ekonomik, kültürel ve dahası siyasal karar alıcı mekanizmalar üzerinde etkin ve dikkate alınır bir pozisyona taşımıştır.

Türkiye sivil toplum ve sivil toplum kuruluşlarının bahse konu alanlardaki konumu ve etkinliği ile bu yapıların yapabilirlik ve mevcut toplumsal sorunlara ilişkin farkındalıklarının gerek tartışıldığı gerekse bu yapılara ilişkin yönetsel konumlandırmaların yapıldığı önemli tarihsel birikime ve kurumsal rollere ilişkin uygulamalara sahiptir.

Bildiri amacı; merkezi idare tarafından sivil toplum kuruluşlarının yönetsel düzeyde konumlandırılmasının belirlenmesine yöneliktir.

Bildiri temel kurumsal çerçeve; Kalkınma planları olarak belirlenmiştir.

Bildiri yöntem; Bu Merkezi idare 1963 yılından bu yana ülke düzeyinde tüm gerçek ve tüzel kişileri bağlayıcı niteliği taşıyan 10 tane kalkınma planı hazırlanmış ve uygulanmış son olarak 23 Temmuz 2019'da 11. Kalkınma Planı uygulamaya girmiştir. Çalışmamızda dönemsel analiz açısından Adalet ve Kalkınma Partisi iktidarları döneminde hazırlanan 9. (2007-2013); 10. (2014-2018) ve 11. (2019-2023) Kalkınma Planları ele alınacaktır.

Bildiri sonucu: İlgili planlarda sivil toplum kuruluşlarına ilişkin kurumsal roller, bu konuda yaşanan bakış açısı değişimi ve uygulamaya yansımaları ele alınacaktır. Sivil toplum kuruluşlarına ilişkin dönemsel açıdan son üç kalkınma planında yer alan dönüşüm ve değişim incelenecektir. Bu çerçevede özellikle on birinci kalkınma planı çerçevesinde proaktif bir sivil toplum kuruluşu analizi yapılacaktır.

Anahtar Kelimeler: Sivil Toplum, Sivil Toplum Kuruluşları, Kalkınma Planları, Kurumsal Rol ve Model

³⁰ Balıkesir Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, serifoner@balikesir.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

SOSYAL SORUMLU YATIRIMLARIN TÜRKİYE’DEKİ GELİŞİMİ VE SİVİL TOPLUM ÖRGÜTLERİ AÇISINDAN ÖNEMİ

Devran DENİZ³¹, H. Aydın OKUYAN³²

ÖZET

Sosyal sorumlu yatırımlar, sadece finansal ölçütlere göre kararların verildiği geleneksel yatırımlardan farklıdır. Sosyal sorumlu yatırımlar etik değerler, çevresel ve toplumsal unsurlar, iş güvenliği, kurumsal yönetim gibi konulara duyarlı ve genellikle alkol, tütün, kumar vb. gibi alanlarda üretim yapmayan şirketlere veya onların paylarından oluşan fonlara yapılan yatırım şeklidir. Sosyal sorumlu yatırımların amacı yukarıda sayılan alanlarda yatırım yapan ve dünya kaynaklarının daha sürdürülebilir şekilde kullanılmasına destek olan şirketleri sermaye piyasalarında diğer şirketlere göre öne çıkarmaktır. Türkiye’de de son yıllarda bu alanda gelişmeler olup sosyal sorumlu yatırımların gelişimi sivil toplum örgütlerini sermaye piyasalarında önemli bir aktör haline getirmektedir. Çünkü her geçen yıl sosyal sorumlu yatırımların ön plana çıkması ile şirketler ile sivil toplum örgütleri arasındaki işbirliği artmaktadır. Bu nedenle bu çalışmada sosyal sorumlu yatırımların tarihi gelişimi, Türkiye’deki durumu ve finansal performansı ve sivil toplum örgütleri açısından önemi incelenmiştir. Çalışmanın sonunda Türkiye’de yeni yeni oluşan sosyal sorumlu yatırımların gelişmiş ülkelerdeki ilerlemelere paralel olarak ilerleyen yıllarda ülkemizde de önemli gelişim göstereceği, sivil toplum örgütlerinin bu konuda daha fazla katkı sağlayacağı ve bu gelişmeleri dikkatli takip etmesi gerektiği öngörülmüştür.

Anahtar Kelimeler: Sosyal Sorumlu Yatırım, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Sivil Toplum Örgütleri

JEL Kodları: M14, G19, L30, L31.

³¹Bandırma Onyedİ Eylöl Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, ddeniz@bandirma.edu.tr

³²Bandırma Onyedİ Eylöl Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, hokuyan@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

TÜRKİYE EKONOMİSİNDE EMEK VERİMLİLİĞİ İLE EKONOMİK BÜYÜME ARASINDAKİ İLİŞKİ

Suna KORKMAZ³³, Fatih ASLAN³⁴

ÖZET

Gerçekleştirilen bir üretim sürecinde üretim faktörlerinin (emek, sermaye, doğal kaynak ve girişimcilik) birleşimi önemli olmaktadır. Ancak son zamanlarda üretim faktörlerine teknoloji faktörü de eklenmiştir. Bazı sektörlerde üretim emek yoğun, bazı sektörlerde ise sermaye yoğun üretim kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Teknolojinin gelişmesi ve üretim sürecinde kullanılması sonucunda emek miktarına duyulan ihtiyaç azalmaya başlamıştır. Ancak üretim sürecinde teknolojinin kullanılması ile birlikte emeğin verimliliğinde de artış olduğu gözlenmiştir. Teknoloji ile birlikte makineleşmenin üretim sürecinde daha çok yer alması emek verimliliğini artırdığı gibi emek maliyetlerinde de azalma yaratmıştır. Bu nedenle bu çalışmada emek verimliliğinin ekonomik büyüme ile ilişkisine bakılmıştır. Çalışılan saat başına gayri safi yurtiçi hâsıla (GSYİH) emek verimliliğinin bir ölçüsü olduğu için bu çalışmada bu değişken ele alınmıştır. Çünkü bu değişken emek girdilerinin diğer üretim faktörleriyle ne kadar verimli bir şekilde birleştirildiğini ve üretim sürecinde nasıl kullanıldığını ölçmektedir. 1985-2017 dönemine ait yıllık verilerle yapılan Granger nedensellik testi sonucunda emek verimliliğinden ekonomik büyümeye doğru tek yönlü nedensellik ilişkisine rastlanmıştır.

Anahtar Kelimeler: Emek verimliliği, Ekonomik büyüme, Granger Nedensellik Testi.

³³ Bandırma Onyedİ Eylöl Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, skorkmaz@bandirma.edu.tr

³⁴ Bandırma Onyedİ Eylöl Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, fhaslan56@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

TOPLUM 5.0'A GEÇİŞ ARADIĞIMIZ MUTLULUĞU GETİRECEK Mİ? JAPONYA ÖRNEĞİ ÜZERİNDEN PREKARYA 5.0 KURGUSU

Bilal COŞAN³⁵

ÖZET

Tarihte yaşanan büyük sosyo-ekonomik gelişmeler, belli başlı problemleri de beraberinde getirmiştir. Yaşanan bu gelişmeler, kimi zaman dışsal kaynaklı olumsuzluklarla karşı karşıya kalırken, kimi zaman da içsel nedenlere bağlı olumsuzluklardan etkilenmektedir. Bu bağlamda Toplum 1.0 olarak nitelendirebileceğimiz avcı-toplayıcı toplumlar kendine özgü problemler yaşarken, Toplum 2.0 olarak değerlendirebileceğimiz tarım toplumu ise başka problemlerle yüzleşmiştir. Aynı şekilde, Sanayi Devrimi'ni nitelendiren Toplum 3.0 döneminde sayısız gelişmeler yaşanmasına karşın, sosyo-ekonomik birçok problemle yüzleşilmiştir. Diğer yandan günümüzde, Almanya'da kullanılmaya başlanan Endüstri 4.0 söyleminin peşi sıra Japonya'da da Toplum 5.0 kavramı konuşulmaktadır. Toplum 4.0'dan (bilgi toplumu), Toplum 5.0'a (insan merkezli toplum, insan-makine ortaklığı toplumu) geçiş de belli başlı problemlerle anılmaktadır/anılacaktır. Hal böyle olunca, bu süreçte de birer sosyal sorun haline gelen problemlerin yaşanması kaçınılmaz olacaktır. Bu çalışma kapsamında; Japon kültürünün etkisine bağlı olarak; psikolojik, sosyo-ekonomik vb. nedenlerle ortaya çıkan ve Japonlar tarafından kavramsallaştırılma ihtiyacı hissedilen "Hikikomori, NEET/Nitto ve Freeter" sorunlarına değinilecektir. Genel olarak NEET (Not in education, employment or training) kavramı, ne istihdamda ne eğitimde olan kişileri nitelemek için kullanılırken, Japonca'da "hiki" (geri çekilme) ve "komoru" (kapamak) kelimelerinin bileşiminden oluşan "hikikomori" ise sosyal bir problem olarak anılmaktadır. Özellikle genç nesil arasında daha yaygın olarak görülen bu durum; psikolojik, sosyal, ekonomik vb. birçok nedene bağlı olarak ortaya çıkabilmekte ve bir nevi sosyal soyutlanma/izolasyon olarak nitelendirilmektedir. Öte yandan İngilizce'de "free ya da freelance" ve Almanca'da işçi anlamlarına gelen "arbeiter" kelimelerinin bileşiminden oluşan "freeter" çalışan kavramı diğer bir sosyal sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. Bahse konu olan bu sosyal sorunlar, Toplum 5.0 özelinde "prekarya" gerçeğinin de tartışılmasını gerekli hale getirmektedir. Endüstri 4.0'dan, Toplum 5.0'a geçiş sürecinde yaşanan problemler, Japonya özelinde kendilerine has kavramlarla nitelendirilirken; az gelişmiş, gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde de başka formlarda birer sosyal problem olarak anılmaktadır.

Anahtar Kelimeler: Freeter, Toplum 5.0, Hikikomori.

JEL Kodları: J10, J21.

³⁵ Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, bcosan@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SOSYAL DIŞLANMA İLE BAŞ ETME: LAMBDA VE KAOS-GL ÖRNEĞİ

Latife UTAŞ AKHAN³⁶

ÖZET

Çok boyutlu, karmaşık, göreceli ve dinamik bir kavram olan sosyal dışlanma, insanların toplumsal yaşamdan uzaklaşacak düzeyde maddi ve manevi yoksunluk içinde olmaları, haklarını ve yaşamlarını koruyacak kurumlardan ve sosyal destekten yoksun olmaları anlamına gelmektedir ve günümüzün önemli sorunlarından biridir. Sosyal dışlanma olgusuyla karşı karşıya kalan grupların içerisinde engelliler, suçlular, bakıma muhtaç yaşlılar, istismar edilen çocuklar, madde bağımlıları, marjinal, asosyal veya eşcinsel bireyler bulunmaktadır. Cinsel kimliklerinin ve cinsel yönelimlerinin farklılığı nedeniyle LGBT'ler sosyal dışlanmayı en şiddetli yaşayan gruplar arasında yer almaktadırlar. Bireylerin lezbiyen, gey, biseksüel ve transseksüel (LGBT) olması tarih boyunca bir hastalık olarak görülmüş, LGBT'ler cezalandırılmış veya öldürülmüştür. Gün geçtikçe cezalandırılmalar/ölümler azalmış, ancak hastalık olarak görülmeye devam edildiğinden bu bireyler tedavi edilmeye çalışılmışlardır. Ancak Amerikan Psikiyatri Birliği 1973'de Ruhsal Bozuklukların Tanı ve İstatistiksel El Kitabı-IV'de, Dünya Sağlık Örgütü ise 1992 yılında Uluslararası Hastalık Sınıflandırması'nda eşcinselliği hastalık sınıfından çıkartmıştır. Günümüzde LGBT'lere geçmişteki gibi hastalık algısıyla yaklaşımına karşın, toplumun olumsuz tutumunun çok değiştiği söylenemez. Cinsel yönelime ve kimliğe dayalı ayrımcılık yasalarda, eğitim, barınma, istihdam veya sağlık hizmetlerine erişim hakkında kendini göstermektedir. Medyanın ürettiği nefret söylemleri ve toplumun farklı olana karşı tutumu bu dışlanmayı hala beslemektedir. Bu nedenlerle son yıllarda Avrupa ve Türkiye'de LGBT bireylerin cinsel kimliklerinden dolayı toplumsal alanda yaşadıkları ayrımcılık çeşitli kurumlar tarafından yakından takip edilmekte ve rapor halinde kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Bunun yanı sıra Türkiye'deki LGBT'li bireylerin sosyal dışlanmayla mücadele etmek, hak aramak üzere bir araya gelerek örgütlenmelerinin ilk adımları 1990'lerde atılmıştır. Bu doğrultuda 1993 yılında İstanbul'da bir grup eşcinsel aktivist LGBT dayanışması için Lambda ismi altında bir araya gelmişlerdir. Diğer taraftan 1994 yılında Ankara'da çoğunlukla üniversite öğrencilerinden oluşan Kaos-Gl isimli yeni bir grup doğmuştur. Türkiye'nin ilk gay-lezbiyen dergisi Kaos-Gl'yi çıkaran bu grup çeşitli organizasyonlarda, mitinglerde, üniversitelerde yazılı ve görsel araçlarla topluma ulaşmaya, eşcinsellerin sesini duyurmaya çalışmaktadır. Ayrıca Lambda ve Kaos-Gl tarafından düzenlenen Homofobi Karşıtı Buluşma, Onur Haftası Etkinlikleri, Baki Koşar Nefret Suçları ile Mücadele Haftası LGBT politikalarının tartışıldığı gelenekselleşen etkinliklere dönüşmüştür.

Anahtar Kelimeler: Sosyal dışlanma, Baş etme, Lambda, Kaos-Gl

³⁶ Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, lakhan@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SOSYAL GİRİŞİM LİDERLİĞİ: MEVCUT ÇALIŞMALAR NE SÖYLÜYOR?

Oktay KOÇ³⁷, Abdullah KIRAY³⁸

ÖZET

Sosyal girişimler; geleneksel sektörlerin yetersiz kaldığı, kamu örgütlerinin aşırı iş yükü nedeniyle ilgi gösteremedikleri alanlarda sosyo-ekonomik ihtiyaçların karşılanması için faaliyet gösteren örgütlerdir. Sosyal girişimler, sosyal girişimci olarak isimlendirilen ve kişisel olarak kar elde etmektense, sosyal bir amacı karşılamayı düşünen kişiler olarak sosyal girişimciler tarafından oluşturulur. Kurulumalarının ardından süreç içerisinde sosyal girişimlerin yapı ve işleyiş açısından rolleri, işlevleri, süreçleri, amaçları, elde ettikleri katkılar ve kaynaklar itibarıyla oldukça farklı alanlarda çeşitli sorunlarla karşı karşıya kaldıkları bilinmekte ve bu konuda etraflı çalışmaların da yapıldığı bilinmektedir. Ancak dünyayı gelir üreten işler vasıtasıyla değiştirmeye yönelen sosyal girişimcilere bir lider olarak yaklaşıldığında çok fazla çalışmanın yapılmadığı, yapılan çalışmaların da genellikle bunların sahip olduğu özelliklere odaklandığı bilinmektedir. Mevcut çalışma, sosyal girişimleri başlatan liderlere veya daha sonradan sosyal girişimlere lider olarak katılanlara ilişkin yapılan çalışmaları bir çatı altında toplayarak bu konuda gelişen bilgi birikimini etraflıca incelemeye ve tartışmaya dönük olarak önerilmektedir. Böylece sosyal girişim liderliğine ilişkin bilginin liderlerin nitelikleri, iş yapma biçimleri, meşruiyet kaynakları, hukuki hak ve yükümlülükleri gibi temalar altında tasnif edilmesi planlanmıştır. Dağınık literatürün biraraya toplanmasını da sağlamak üzere literatür taraması ile gerçekleştirilecek çalışmanın, sosyal girişim liderliğinin anlaşılması ve ilgili süreçlere ilişkin enformasyonun takdim edilmesi açısından katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir.

Anahtar Kelimeler: Sosyal girişim, sosyal girişimcilik, sosyal girişim liderliği, sosyal inovasyon

JEL Kodları: L26, L30, L31,

³⁷ Kocaeli Üniversitesi, Kocaeli, Türkiye, oktaykocalioglu@gmail.com

³⁸ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, abdullahkiray@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

ENDÜSTRİ 4.0 VE REFAH PAYI KAPSAMINDA VATANDAŞLIK GELİRİ

Özgür TOPKAYA³⁹ Abrurrahman BENLİ⁴⁰

ÖZET

Sanayi Devrimi süreci günümüzde dört temel endüstriyel gelişme dönemine ayrılmış bulunmaktadır. 2011 yılından itibaren endüstri 4.0 konusu gündeme oturmuştur. Ardından dünyanın en gelişmiş ülkelerinden biri olan Japonya tarafından toplum 5.0 kavramı dile getirilmiştir. Sanayi Devriminin yeni bir aşaması olarak nitelenen endüstri 4.0'ın beraberinde getireceği teknolojik kapasiteyi kullanacak toplum modelini oluşturma fikrinin yarattığı toplum 5.0 kavramı; Endüstri 4.0 olarak adlandırılan dönemin toplumlar tarafından özümsemişliğini de gözler önüne sermektedir. Tartışılan konular arasında yer alan önemli bir sosyal politika meselesi ise; aslında endüstriyel gelişme dönemlerinin hepsinde varlığını devam ettirebilmeyi başarmış teknolojik işsizlik konusudur.

Endüstriyel gelişmenin tarihsel sürecine bakıldığında; günümüz işsizlik oranlarının artmaya devam ettiği gelişmekte olan ülkelerde teknolojik gelişmenin yol açtığı ekonomik daralmanın olumsuz etkilerinin hissedildiği görülmektedir. Uzun vadede yeni döneme uyum sağlayamayacak ülkelerde refah düzeylerinin düşmesi beklenirken, çalışma içerisinde gelişmiş ülkelerin bu konuya karşı çözüm olarak tartıştıkları vatandaşlık geliri konusu irdelenmektedir. Çalışma; endüstri 4.0 ve ilgili alanlarda literatür taraması ve betimsel analiz yöntemini içermektedir.

Anahtar Kelimeler: Endüstri 4.0, Toplum 5.0, Refah Devleti, Vatandaşlık Geliri.

³⁹ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, ozgurtopkaya@gmail.com

⁴⁰ Sakarya Üniversitesi, Sakarya, Türkiye, abenli@sakarya.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

YÜKSEK TEKNOLOJİ İÇEREN ÜRÜN İHRACATI İLE İŞGÜCÜ VERİMLİLİĞİ İLİŞKİSİNİN PANEL NEDENSELLİK ANALİZİ ÇERÇEVESİNDE DEĞERLENDİRİLMESİ

Feyza BALAN⁴¹, Günay KOYUNCU⁴²

ÖZET

Günümüz ekonomilerinde bilgi ve teknolojisini kendi üretip bu bilgi ve teknolojilerini ihraç eden ülkeler ekonomik ve sosyal yönden diğer ülkelere kıyasla dünya ekonomisi açısından daha önemli bir yere sahip olmaktadır. Teknolojik devrimlerin emeği her seferinde biraz daha arka plana atması araştırmacıların teknik elemanların yer edindiği böylece emeğin büyük bir çoğunluğunun dışlanıp tasarruf ve verimliliğin artmasının beklendiği yüksek teknoloji Endüstri 4.0 sürecinin emek piyasası üzerinde yaratacağı etkileri üzerine odaklanmalarına yol açmıştır.

Bu çalışmanın amacı seçilmiş 36 OECD ülkesinin 2007-2018 yılları arası dönemde Endüstri 4.0 sisteminin önemli çıktılarından olan yüksek teknoloji ürün ihracatı ile emek piyasasında işgücü verimliliği arasındaki nedensel ilişkileri panel veri analizi aracılığıyla ortaya koymaktır. Yeni nesil panel nedensellik testlerinden biri olan Emirmahmutoğlu ve Köse (2011) panel nedensellik testinin kullanıldığı çalışmanın ampirik bulgularına göre 8 ülke için yüksek teknoloji ürün ihracatından işgücü verimliliğine doğru tek yönlü; 6 ülke için işgücü verimliliğinden yüksek teknoloji ürün ihracatına doğru tek yönlü ve 3 ülke için ise çift yönlü nedensellik ilişkisi tespit edilmiştir. Dolayısıyla yeni nesil işgücünün verimliliği üzerinde etkili olan Endüstri 4.0 sürecinde, işgücünün de dönüşüm içine girerek veri ve bilgi işleme yetkinliğine sahip olması, istatistiki bilgi ve analitik düşünce yeteneğine sahip olması, organizasyon ve iş süreçlerini iyi anlayabilen, değişime kapalı olmayan, takım çalışmasına yatkın olması öngörülen işsizliğin oluşmasına engel olabilecektir.

Anahtar Kelimeler: Endüstri 4.0, emek piyasası, işsizlik, panel nedensellik

JEL Kodları: C33, E24, O14

⁴¹ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, feyzabalan@comu.edu.tr

⁴² Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, gozdemir@comu.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTSİZLİĞİNİN GELİR DAĞILIMI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: SEÇİLMİŞ OECD ÜLKELERİ İÇİN PANEL VERİ ANALİZİ

Feyza BALAN⁴³, Cüneyt KILIÇ⁴⁴

ÖZET

Bir toplumda kadın ve erkek arasındaki eşitsizlik yani toplumsal cinsiyet eşitsizliği sosyo-ekonomik ve kültürel birçok değişken üzerinde etkilidir. Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin etkisinin en fazla olduğu değişkenlerden bir tanesi gelir dağılımıdır. Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin yüksek olduğu toplumlarda; kadınların erkeklere oranla işgücüne katılım oranı düşük olmakta, kadınlar erkeklere göre daha düşük ücret almakta, kadınlar erkeklere nazaran daha fazla kayıtdışı ekonomide istihdam edilmekte ve kadınlar erkeklere göre daha sınırlı meslek gruplarında çalışma imkanına sahip olmaktadır. Bu nedenlerden dolayı gelir kaybına uğrayan kadınlar gelir dağılımında adaletsizliği artırmaktadır. Bu çalışmanın amacı seçilmiş OECD ülkelerinde 2006-2016 dönemine ait verileri kullanarak cinsiyet eşitsizliğinin gelir dağılımı üzerindeki etkisini analiz etmektir. Analizde cinsiyet eşitsizliğinin gelir dağılımında adaletsizliğe neden olduğu sonucuna ulaşılmıştır. Elde edilen analiz sonucu değerlendirildiğinde bir toplumda toplumsal cinsiyet eşitliğinin azaltılarak; kadınların işgücüne katılma oranlarının artırılması, kayıt altında istihdam edilmelerek daha yüksek ücretlerde istihdam edilmelerinin sağlanması ve daha geniş meslek gruplarında çalışma olanağı bulmalarının kolaylaştırılması gelir dağılımında adaletin sağlanmasına önemli katkı sağlayacaktır.

Anahtar Kelimeler: Cinsiyet Eşitsizliği, Gelir Dağılımı, Panel Veri Analizi.

JEL Kodları: D31, C23, J16

⁴³ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, feyzarica@gmail.com

⁴⁴ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, c.kilic2006@hotmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

THE EFFECT OF GENDER INEQUALITY ON INCOME DISTRIBUTION: PANEL DATA ANALYSIS FOR SELECTED OECD COUNTRIES

Feyza BALAN, Cüneyt KILIÇ

ABSTRACT

Inequality between men and women in a society, gender inequality, has an impact on many socio-economic and cultural variables. One of the variables with the greatest effect of gender inequality is income distribution. In societies where gender inequality is high; women's labor force participation rate is lower than men, women receive lower wages than men, women are employed in more informal economy than men, and women have the opportunity to work in more limited occupational groups than men. For these reasons, women who have lost income increase the injustice in income distribution. The aim of this study is to analyze the impact of gender inequality on income distribution in selected OECD countries using data from 2006-2016. In the analysis, it was concluded that gender inequality causes inequality in income distribution. When the result of the analysis is evaluated, it is aimed to reduce gender equality in a society. Increasing the labor force participation rate of women, ensuring that they are employed at higher wages by being registered and making it easier for them to find employment opportunities in wider occupational groups will contribute to ensuring justice in income distribution.

Key Words: Gender Inequality, Income Distribution, Panel Data Analysis.

Jel Classification: D31, C23, J16

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

THE HISTORY OF LABOUR MOVEMENT BEFORE AND AFTER INDEPENDENCE IN EAST AFRICA: THE CASE OF KENYA AND TANZANIA

Salum Rashid MOHAMED⁴⁵

ABSTRACT

This study looked at the history of labour movement in Kenya and Tanzania for the period between 1900s - 1980s. The two countries are the former British colonies and the founders of the East African Community. The study used desk review as a method of collecting necessary information and comparative method to analyse the information and compare the situation of labour movements in the two countries. It has been understood that the first labour movements in both countries appeared as spontaneous strikes carried out by workers in the transport sector (ports and railway), and that organisation into unions came later, and started as associations and friendly clubs. Situations before independence, in both countries, discouraged the development of any labour movement. British colonial regimes used different legal texts to freeze movements, until the beginning of 1940s. At this period, workers unions were weak and underground, but the struggle for independence awakened their strength. The situation after independence worsened, for the governments took complete control over the trade unions' activities. They had to wait until the introduction of political liberalization to regain their freedom. The study contributes to existing knowledge base on labour movement in East African, and in Kenya and Tanzania in particular, using comparative approach.

Key Words: Labour movement, Trade union, Kenya, Tanzania

⁴⁵ Zanzibar University, Tanzania, salumshid@yahoo.co.uk

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

KENT KONSEYLERİ BAĞLAMINDA YEREL YÖNETİMLER - SİVİL TOPLUM İLİŞKİLERİ: ADANA KENT KONSEYİ ÖRNEĞİ

Ekrem ASLAN⁴⁶

ÖZET

Merkezi yönetimin, yerel yönetimin, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının ve sivil toplumun ortaklık anlayışıyla, hemşehrilik hukuku çerçevesinde bulunduğu kurum olan Kent konseyleri yaşanan kentin kalkınma önceliklerinin, sorunlarının, vizyonlarının sürdürülebilir kalkınma ilkeleri temelinde belirlendiği, tartışıldığı, çözümlerin geliştirildiği ortak aklın ve uzlaşmanın esas olduğu demokratik yapılar ile yönetim mekanizmalarını esas alır. Ulaşılmaması idealize edilen bu hedef ile uygulamada sapmalar değişik nedenlerle ortaya çıkabilir. Kent konseylerinin oluşum sürecinde yasal eksikler, mali yetersizlikler, yönetim anlayışları farklı yaklaşımlar sıklıkla eleştiri konusu olmaktadır. Tüm eksikliklere rağmen doğru oluşturulmuş bir yönetim modeli, katılımcılığın sağlanma mekanizmasındaki düzenlemeler, demokratik karar sürecinde farklı araçların ve uzlaşma arayışlarının sonuna kadar kullanılması, kenti oluşturan bileşenler arasında yaratılacak sinerji adı geçen sorunlara rağmen başarılı faaliyetler yapılmasına olanak yaratabilir. Bu anlamda çalışmamızda örnek olay olarak ele alacağımız Adana Kent Konseyi'nin tarihsel süreçte geçirdiği evrimler, farklı işbirliği teknikleri kullanarak kamu ve sivil toplumla olan ilişkileri, bileşenleriyle ortak bir hedef yaratma konusundaki başarılı örnekleri, kent dinamiklerini harekete geçiren ve önemli değişimler yaratan faaliyetleri sistematik bir biçimde ele alınarak analiz edilecektir.

Anahtar Kelimeler: Siyasal Katılım, yerel Yönetişim, Adana Kent Konseyi

⁴⁶ Adana Kent Konseyi, Türkiye, ekremaslan2005@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

ÇOCUĞA YÖNELİK ŞİDDETİN ÖNLENMESİNDE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARININ ROLÜ VE ÖNEMİ

Fatih ALTUN⁴⁷

ÖZET

Çocuğa yönelik şiddetin önlenmesi, demokrasi ve insan hakları bilincinin gelişmesine bağlı olarak sağlanabilmektedir. Çocuğun uluslararası hukuktan kaynaklanan haklarının olduğu gerçeği göz önüne alınarak hak temelli yaklaşımların geliştirilmesi gerekmektedir. Bu bağlamda devletler ve hükümetler çocuk haklarına yönelik başta Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme olmak üzere uluslararası yasal mevzuattan doğan yükümlülüklerini yerine getirirken, uygulamaların takibi ve denetimi ise resmi mekanizmaların yanı sıra sivil toplum kuruluşları tarafından da yerine getirilmelidir. Bu bağlamda çalışmanın amacı çocuğa yönelik şiddetin önlenmesinde sivil toplum kuruluşlarının yaptıkları çalışmalar ve elde ettikleri kazanımların etkisini araştırmaktır. Çalışmada doküman inceleme yöntemi ile veri toplanacaktır. Çalışmada öncelikle insan hakları, özgürlükler, çocuk hakları ve şiddet ile ilgili kavramsal çerçeveye yer verilip, şiddetin çeşitleri ve ortaya çıktığı ortamlar üzerinde durulacaktır. Daha sonra yasal mevzuata değinilerek uluslararası hukuk ve insan hakları bağlamında alınabilecek önlemlere yer verilecektir. Ayrıca, Birleşmiş Milletler, Avrupa Birliği ve UNICEF başta olmak üzere kurumsal yapı incelenecektir. Son olarak sivil toplum kuruluşları örneklerine değinilerek yaptıkları izleme ve raporlama çalışmaları anlatılacaktır. Araştırmanın sonucunda sivil toplum kuruluşlarının etkin takip, izleme ve denetim süreçlerine katıldığı ülkelerde şiddetin ortaya çıkartılmasında ve mücadele edilmesindeki başarıya etkisinin tespit edilmesi hedeflenmektedir.

Anahtar Kelimeler: Sivil Toplum, İnsan Hakları, Demokrasi Özgürlükler, Çocuk Hakları, Şiddet

JEL Kodları: Jel I, Jel L

⁴⁷ Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, fatihaltun@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

YEREL KURULUŞLARIN MÜLTECİ VE SIĞINMACILARA YÖNELİK SOSYAL POLİTİKA UYGULAMALARINA BAKIŞI: BALIKESİR ÖRNEĞİ⁴⁸

Hasan AZAZİ⁴⁹, Salih TOSUN⁵⁰

ÖZET

Türkiye'nin mülteci ve sığınmacılara sosyal politika üretebilmesinin ve sürdürebilmesinde, en büyük etki şüphesiz devlet bütçesiyle arkasında durduğu güçlü ekonomik kaynak aktarımıdır. Ülkemizin bu sosyal politika uygulamalarına verdiği önem kadar, çalışmamıza da konu olan unsur, yerel hizmetin sunumunda görev alan yöneticilerin pratikteki hizmet sunumu ve sığınmacıların tümünü kapsayıcılığıdır. Çalışmamızda, ülkemizin uyguladığı sosyal politikaların yeterli, eksik veya geliştirilmesi gereken yönleri devletimiz adına bu politikaları yerelde uygulayan sosyal politika uygulayıcı kurum ve sivil toplum kuruluşları yöneticileriyle görüşülerek tespit edilmeye çalışılmıştır. Çalışmada Balıkesir ilinde faaliyet gösteren resmi kurum yöneticileri ve STK yetkilileriyle nitel araştırma yöntemlerinden derinlemesine yarı yapılandırılmış mülakat tekniğiyle yapılan görüşmeler konulara ayrılmış ve temalar altında değerlendirilmiştir. Çalışmamızın amacı mülakat gerçekleştirilen katılımcıların tecrübelerini, sığınmacılara yönelik politikalar konusundaki faaliyetlerini, uygulamadaki eksik yönleri ve geleceğe ait planları tespit ederek, yerelde sığınmacılara uygulanan sosyal politika uygulamalarını literatüre kazandırmak hedeflenmiştir. Çalışmamız Balıkesir ilinde yetkili 16 kurum ve STK yetkilisine yöneltilen mülteci ve sığınmacılara yönelik, 8 soruya verdikleri yanıtları içermektedir.

Anahtar Kelimeler: Mülteci, Sığınmacı, Suriye, Sosyal Politika, Sosyal Yardım, Yerel Yönetim.

JEL Kodları: F20, H70, H55, L30.

⁴⁸ Bu çalışma SalihTOSUN'un yüksek lisans tezinden türetilmiştir.

⁴⁹ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, hasanazazi@comu.edu.tr

⁵⁰ Balıkesir Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, salih.tosun@balikesir.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

THE PERSPECTIVE OF LOCAL ORGANIZATIONS ON SOCIAL POLICY PRACTICES FOR REFUGEES AND ASYLUM SEEKERS: THE CASE OF BALIKESİR

Hasan AZAZİ, Salih TOSUN

ABSTRACT

Turkey's policies towards refugees and asylum-seekers and its ability to maintain its ability to produce social effects of the state budget is the biggest transfer of economic resources. The reason why these social policy implementations are important in our country is that the service concept of the managers working in local services and the design of the asylum seekers do not appeal. In this study, it is tried to determine the sufficient, incomplete or necessary aspects of social policies implemented by Turkey. In this study, interviews with official institutions and NGOs working in Balıkesir province through qualitative research methods through in-depth semi-structured interview technique were divided into topics and evaluated under themes. In this study, questions were asked to 16 authorities and NGO officials in Balıkesir.

Key Words: Refugee, Refugee, Syria, Social Policy, Social Assistance, Local Government.

Jel Classification: F20,H70, H55, L30.

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

GÖÇMENLERİN TÜRKİYE'YE SOSYAL UYUM SÜRECİNDE STK'LARIN ROLÜ: BİGA KAFKAS KÜLTÜR DERNEĞİ ÖRNEĞİ

Hilal SAYGILI⁵¹, Mustafa KARA⁵²

ÖZET

Dünyada süregelen kuraklık, kıtlık, çatışmalar, iç karışıklıklar gibi ekonomik, sosyal, siyasal, güvenlik sorunları nedeniyle insanlar ülkelerini terk ederek göçmen durumuna düşmektedirler. Göçmenler dil, din, kültür, etnik, ekonomik niteliklerinin farklılığı nedeniyle gittikleri ülkelere uyum sağlamada sorunlarla karşılaşmakta, hatta dışlanmaktadır. Türkiye, Asya ve Avrupa kıtaları arasındaki doğal köprü olma durumu, Ortadoğu ve Asya ülkeleriyle kıyaslandığında görece daha iyi ekonomik ve sosyal özellikleriyle göçmenler tarafından tercih edilen ülkelerin başında gelmektedir. Özellikle, Suriye İç Savaşı sonrası milyonlarca göçmen coğrafi yakınlık ve Hükümetin Açık Kapı Politikası'nın etkisiyle Türkiye'ye gelmiştir. Türk Hükümeti göçmenleri misafir olarak değerlendirmiş, iç karışıklıkların bitmesinin ardından ülkelere geri döneceklerini ümit etmiştir. Ancak, Suriye'deki iç karışıklıkların bir türlü bitmemesi, Hükümeti göçmenlerin topluma sosyal uyumu konusunda eğitim, sağlık, istihdam gibi önlemler almaya yöneltmiştir. Türkiye'nin göçmenlere yönelik politikası göçmen kriziyle karşı karşıya kalan Avrupa Birliği tarafından takdirle karşılanmış ve göçmenleri Türkiye'de tutmaya yönelik önlemler alınmıştır. Türkiye'de daha uzun süre kalmaları beklenen göçmenlerin sosyal uyumu noktasında Türk Hükümetinin alacağı önlemler hayati olmakla birlikte, göçmen politikası ekonomi üzerine yük getirmekte, muhalefetin ağır eleştirilerine konu olmaktadır. Hükümete muhalif medya organlarının hükümeti zor durumda bırakmak için Suriyeliler hakkında yaptıkları yayınlar vatandaşlarla göçmenleri zaman zaman karşı karşıya getirmektedir. Hükümetin yanı sıra sivil toplum kuruluşlarının göçmenlerin sosyal uyumu konusunda bazı roller üstlenmeleri hem hükümet üzerindeki muhalif baskıları azaltacak hem de göçmenlerin sosyal uyum sürecini kolaylaştıracaktır. İşte bu noktada araştırmanın amacı, göçmenlerin sosyal uyum sürecinde sivil toplum kuruluşlarının ne tür roller üstlenebileceklerini ortaya koymaktır. Fenomonolojik araştırma şeklinde tasarlanan çalışma Çanakkale ili Biga İlçesi'ndeki Biga Kafkas Kültür Derneği ile sınırlandırılmıştır. Araştırma verileri görüşme yöntemiyle toplanmış, MAXQDA Analytics Pro 18 deneme sürümünden yararlanılarak içerik analiziyle çözümlenmiştir. Araştırma sonucunda, göçmenlerin sosyal uyumu konusunda barınma, aile birliğinin sağlanması, eğitim, dil öğretimi, iş edindirme noktalarında sivil toplum kuruluşlarının rol üstlenebilecekleri anlaşılmıştır.

Anahtar Kelimeler: Göç, göçmen, sosyal uyum, Suriye, Türkiye.

Jel Kodları: F22, J61

⁵¹ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, hilalsaygili@comu.edu.tr

⁵² Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, mustafakara@comu.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

THE ROLE OF NGOS ON IMMIGRANTS' SOCIAL COHESION PROCESS TO TURKEY: THE CASE OF BİGA CAUCASIAN CULTURAL ASSOCIATION

Hilal SAYGILI, Mustafa KARA

ABSTRACT

Due to the economic, social, political and security problems such as drought, scarcity, conflicts, internal disturbances in the world, people leave their countries and become immigrants. They are faced with problems in the countries they go because of differences on language, religion, culture, ethnic, economic characteristics, they are even excluded. In consequences of it's situation of being natural bridge between the continents of Asia and Europe and it's relatively better economic and social characteristics compared to the Middle East and Asian countries, Turkey is one of the primary country which preferred by immigrants. Millions of immigrants came to Turkey with the effect of geographic proximity and the Open Door Policy of the Government, especially, after the Syrian Civil War. The Turkish Government considered the immigrants as guests and hoped that they would return to their countries after the end of domestic disturbance. However, the fact that the internal disturbances in Syria never end has led the Government to take precautions such as education, health and employment on the social cohesion of immigrants. Turkey's policy towards immigrants had been appreciated by the European Unions which faced with the immigrant crisis and there had been taken precautions to keep immigrants in Turkey. On point of social cohesion of immigrants that is expected to stay longer in Turkey, the precautions of Turkish Government are vital as well as immigration policy imposes a burden on the economy and, it subject to heavy criticism of the opposition. The broadcasts of the opponent media outlets about Syrians in order to leave government in a difficult situation sometimes bring citizens and immigrants against each other. In addition to the Government, NGOs play a role in the social cohesion of immigrants will both reduce the opposition pressure on the Government and facilitate the social cohesion process of immigrants. At this point, the aim of the research is to reveal the roles of NGOs in the social cohesion process of immigrants. The study, which was designed as a phenomenological research, was limited to the Biga Caucasus Cultural Association in the Biga District of Çanakkale. Research data were collected by interview method and were resolved by content analysis benefiting from MAXQDA Analytics Pro 18 trial version. As a result of the research, it was understood that NGOs could play a role in the points of harbouring, to provide family unity, education, language teaching and employment in terms of social cohesion of immigrants

Key Words: Migration, immigrant, social cohesion, Syria, Turkey.

JEL Codes: F22, J61

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

THE ALGERIAN TRADE UNION MOVEMENT DURING THE FRENCH COLONISATION (1830-1962)

Hamza MEBREK⁵³

ABSTRACT

The Labour union movement in Algeria is considered to be among the important studies in the field of economic and social history, for, through which the economic, social and political dimensions become clear. The political reality represented by the French occupation of Algeria imposed a Political and social situation compatible with the nature of this occupation in terms of the irresistible urge to possess everything and exploit the country's resources to serve the French colonization from the occupation of Algeria in 1830 to the independence in 1962. The labour union movement in Algeria emerged as one of the social trends in the national struggle against the French colonization and its policy against the Algerians. It is the particular suffering of the workers (social distinction and distinction in wages) that prompted people suffering under the yoke of the occupation and its colonialist policy to intensify their struggle for the purpose of extracting their private and public rights such that the two together overlap to make the labour movement cohere with all people's sectors (Algerian National Liberation Front) to defend freedom and achieve independence.

Key Words: Algeria- trade union movement -French colonization- Algerian Revolution

⁵³ BMU Annaba University, Algeria, hamzamebrek1901@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMAYI HEDEF EDİNMİŞ BİRLEŞMİŞ MİLLETLERİN SOSYAL KORUMA MİSYONU

Ruhal SAMANLI⁵⁴

ÖZET

Birleşmiş Milletler, barışı sağlamak ve barışsever devletlere destek olmak gibi hedeflerinin yanı sıra sürdürülebilir ekonomik ve sosyal ilerleme amacını da taşımaktadır. Devletler arasında ortak menfaatleri koruyarak, bireylerin karşılaşabileceği riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmakla görevli olan Birleşmiş Milletler (BM), amaçları doğrultusunda sosyal koruma çalışmalarına önem vermektedir. Barış ve adalet kavramlarının düstur edinilmesi ekonomik, sosyal ve siyasal ilerleme çalışmalarına özen gösterilmesi gelecek kaygısının etkisinde kalınarak daha yaşanılabilir bir dünya oluşturma amacı ile bütünleşmektedir. Sürdürülebilirliğin dinamizmine katkı sağlayacak sosyal koruma çalışmaları hakkaniyete dayanan bir bölüşüme ve yoksulluğun önlenmesine katkı sağlayacaktır. 25-27 Eylül 2015 tarihinde BM genel merkezinde bir araya gelen dünya liderleri de yoksulluğun önlenmesi noktasında yaşanılabilir bir dünyanın devamlılığını ifade eden sürdürülebilir ekonomik ve toplumsal kalkınma araçlarının etkisini kabul etmiştir.

Anahtar Kelimeler: Birleşmiş Milletler, Sosyal Koruma, Sürdürülebilir Kalkınma

⁵⁴ Çankırı Karatekin Üniversitesi, Çankırı, Türkiye, ruhalsmnl7@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

DİJİTAL PLATFORM ÇALIŞANLARI VE SENDİKALAR

Deniz KAĞNICIOĞLU⁵⁵, Banu UÇKAN HEKİMLER⁵⁶, Nil BELGİN BOYACI⁵⁷

ÖZET

İnternetin rolü hayatımızın her alanında olduğu gibi, çalışma yaşamında da her geçen gün daha fazla önem kazanmaktadır. İnternet başlangıçta, açık işlerin/ boş pozisyonların iş arayanlara etkin bir biçimde duyurulduğu bir kanal olarak kullanılmaktaydı fakat günümüzde internetin rolü bunun çok ötesindedir. Bugün internet yalnızca açık işlerin duyurulduğu bir kanal olma rolünü aşan, işin organizasyonunu da bünyesine dahil eden online dış kaynak platformuna dönüşmüştür. Dijital platformlar, işletmelerin veya bireylerin talep ettikleri anda ve ihtiyaçları olduğu süre zarfında, hiçbir sosyal maliyete katılmaksızın, diledikleri beceri seviyesindeki işgücüne kolayca ulaşabilmesine imkân sağlamaktadır. Bu durum işletmelere maliyet avantajı ve rekabet üstünlüğü sağlarken, çalışanlar için geleneksel istihdam ilişkisinde sahip oldukları hakların kaybına yol açmaktadır.

Türkiye de dâhil olmak üzere birçok ülkede, çalışma yaşamını düzenleyen yasal çerçeve, teknolojik gelişmelerin çalışma yaşamına ve iş organizasyonuna etki hızının çok gerisinde kalmıştır. Yeni teknolojilerin mümkün kıldığı iş organizasyonu kapsamında çalışanlar bu nedenle ihtiyaçları olan yasal korumanın dışında kalmaktadır. Dijital platform çalışanlarını da bu grup içinde değerlendirmek mümkündür. Dijital platform çalışma koşulları incelendiğinde, çalışanların statüsünün platformlar tarafından “serbest çalışan” olarak belirlenmesinin yol açtığı hak kayıplarının olduğunu görmekteyiz. Serbest çalışan statüsünde kabul edilen platform çalışanları, sosyal koruma maliyetlerini tamamen kendileri üstlenmek ya da sosyal koruma kapsamı dışında kalmak arasında tercih yapmak zorundadırlar. Ayrıca dinlenme süreleri, ücretli izinler, asgari ücret vb. çalışma koşullarını düzenleyen yasal düzenlemelerin kapsamı dışında kalmaktadırlar.

Platform çalışanları kendi içlerinde pazarlık gücü, kontrol düzeyi ve ücret bakımından heterojen bir yapıya sahip, sürekli olmayan ve aynı anda birden çok platformda çalışabilen bir emek grubu olması nedeniyle sendikal temsil konusunda da birçok sorunla karşılaşmaktadır. Yine serbest çalışan statüsüne bağlı olarak kimi ülkelerde sendikalara üye olamamakta, kimi ülkelerde yalnızca serbest çalışanlar için kurulmuş sendikalara üye olabilmektedir.

Temsil konusunda karşılaşılan sorunlara rağmen hem sendikaların faaliyetleri hem de platform çalışanlarının kendi girişimleri aracılığıyla önemli adımlar atılmakta olduğunu söyleyebiliriz. Sendikalar gerek tüzüklerinde yaptıkları değişiklikler ile üyelik kapılarını platform çalışanlarına açarak, gerekse yürüttükleri bilgilendirme çalışmalarıyla platform çalışanlarının sendikal temsili konusunda çaba göstermektedir. Dijital platform çalışanları ise, sendikaların desteğiyle veya sendikaların desteği olmaksızın kendi girişimleri ile sosyal medya araçlarını kullanarak toplu temsil konusunda geleneksel yöntemlerin ötesinde çaba harcamaktadır.

Çalışma kapsamında öncelikle dijital platformların kendine özgü yapısı incelenecek, platform türleri ve çalışma koşulları incelenecektir. Ardından platform çalışanlarının karşılaştıkları sorunlar ve bu sorunlar karşısında gerek sendikaların desteğiyle gerek kendi girişimleriyle gerçekleştirdikleri temsil mücadeleleri güncel örnekler ışığında ele alınacaktır.

Anahtar Kelimeler: Sendikacılık, Dijital Platform Çalışanları, Çalışma Koşulları

JEL Kodları: J81, J51, J29

⁵⁵ Anadolu Üniversitesi, Eskişehir, Türkiye, dkagnici@anadolu.edu.tr

⁵⁶ Anadolu Üniversitesi, Eskişehir, Türkiye, buckan@anadolu.edu.tr

⁵⁷ Anadolu Üniversitesi, Eskişehir, Türkiye, nilbelgin@anadolu.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

LORAWAN TEKNOLOJİSİNİN KULLANIMI: ENDÜSTRİ 4.0 ÖRNEĞİ

S. Gökhan TAŞKIN⁵⁸, Kadir KESGİN⁵⁹, Muhammet ARUCU⁶⁰

ÖZET

Günlük yaşamda kullandığımız cihazlar birbiriyle haberleşirken veya bu cihazları uzaktan kontrol etmek istediğimizde gönderilen ve alınan verilerin boyutu oldukça küçüktür. Bu cihazlar bir batarya ile çalışacağından tükettikleri gücünde az olması gerekmektedir. Ayrıca kablosuz uzun mesafelerden birbiriyle haberleşmesi içinde uzun mesafelere veri göndermeleri gerekmektedir.

İşte tüm bu konular için LPWAN (Low Power Wide Area Network) teknolojileri geliştirilmiştir. Bu seminer çalışmasında da nesnelerin interneti (Iot – Internet of things), LPWAN ve birer LPWAN teknolojisi olan LoRa (Long Range) ve LoRaWAN (Long Range Wide Area Network) teknolojilerinden bahsedilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Lora, Lorawan, Endüstri 4.0

JEL Kodları: C8

⁵⁸ Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi, Bandırma, Balıkesir, Türkiye, gokhan@bandirma.edu.tr

⁵⁹ Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi, Bandırma, Balıkesir, Türkiye, kadir@bandirma.edu.tr

⁶⁰ Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi, Bandırma, Balıkesir, Türkiye, marucu@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

İŞÇİ SENDİKALARININ TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNDE SOSYAL HİZMET UNSURLARININ İNCELENMESİ: GENEL İŞLER İŞ KOLU ÖRNEĞİ

Burak KÜSMEZ⁶¹ Abdurrahman Sefa ULU⁶²

ÖZET

Sosyal hizmet ortaya çıkışı itibarıyla sosyal politikanın unsurlarıyla yakından ilişkili bir meslek ve disiplindir. Sendika ve sosyal hizmet ilişkisi de 19.yy'ın sonunda somut olarak ortaya çıkmış, sosyal hizmet uzmanları özellikle ABD'de sendikal faaliyetlerde bulunmuşlardır. Toplu iş sözleşmeleri geçmiş dönemlerden beri işçilerin sosyal hak kazanımlarında önemli yer edinmiştir. Günümüz sendikacılığının eksikliklerinden olan ücret dışı konuların işçilerin ihtiyaçları doğrultusunda yeniden şekillendirilmesi elzemdir. Bu doğrultuda Türkiye'de daha önce böyle bir çalışmanın yapılmamış olması ve toplu iş sözleşmelerine ücret dışı maddelerin eklenmesi gerekliliğinden dolayı yeni dönemdeki sendikacılık anlayışına yeni bir soluk getirmesi amaçlanmaktadır. Bu amaçtan hareketle doküman incelemesi yöntemi kullanılarak, Türkiye'deki genel işler iş kolundaki bir sendikanın toplu iş sözleşmeleri genelci sosyal hizmet perspektifinden incelenecektir. Bu inceleme sonucunda Türkiye'deki genel işler iş kollarındaki örgütlü sendikalara yeni dönemde nasıl bir yol izleyecekleri ve yeni üye kazanımları hususlarında somut önerilerde bulunulması hedeflenmektedir.

Anahtar Kelimeler: sendika, sosyal hizmet, sosyal politika, toplu iş sözleşmesi

JEL Kodları: J50, J58,

⁶¹ Yalova Üniversitesi, Yalova, Türkiye, burak.kusmez@yalova.edu.tr

⁶² Yalova Üniversitesi, Yalova, Türkiye, abdurrahman.ul@yalova.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

TÜRKİYE’DE AR-GE HARCAMALARININ EKONOMİK BÜYÜMEYE ETKİSİ

Mustafa TORUN⁶³, Meral ÇABAŞ⁶⁴

ÖZET

Nesnelerin İnterneti ya da Endüstri 4.0 olarak adlandırılan 4. Sanayi devrimi uluslararası platformda rekabeti arttırmıştır. Küresel rekabete ayak uydurmak ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi yakalamak için verimlilik artışı kaçınılmaz olmuştur. Dolayısıyla Türkiye açısından Endüstri 4.0 ve itici gücü olan Ar-Ge harcamaları önem arz etmektedir. Bu çalışmada Türkiye’de Ar-Ge harcamalarının ekonomik büyümeye etkisi, 1996-2018 dönemine ait veri seti yardımıyla incelenmiştir. Bağımlı değişken olan ekonomik büyümeyi temsilen Gayri Safi Yurtiçi Hasıla seçilirken bağımsız değişkenlerimiz, Ar-Ge harcamaları ve bilgi ve iletişime yapılan yatırımlar olarak belirlenmiştir. Veri setinin ilk olarak durağanlığı araştırılmış ve uzun dönem de eşbütünleşik olup olmadıkları ekonometrik analizler yardımıyla ampirik olarak irdelenmiştir.

Anahtar Kelimeler: AR-GE Harcamaları, Ekonomik Büyüme, Eşbütünleşme, Granger Nedensellik

Jel Kodları: O11, O40, C4

⁶³ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, torun1970@gmail.com

⁶⁴ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, dogacabas@hotmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

ECONOMIC GROWTH IMPACT OF R & D EXPENDITURES IN TURKEY

Mustafa TORUN, Meral ÇABAŞ

ABSTRACT

The Internet of Things or the Industrial Revolution, called Industry 4.0, has increased competition on an international platform. Increasing productivity has become inevitable in order to keep up with global competition and achieve sustainable economic growth. Therefore, R & D expenditure is 4.0 and the driving force of the industry is of great importance for Turkey. In this study, the effect of economic growth of R & D expenditure in Turkey, 1996-2018 were examined with the help of the data set period. While selecting Gross Domestic Product, which represents the dependent variable, economic growth, our independent variables are R & D expenditures and investments in information and communication. The stationarity of the data set was first investigated and whether they were cointegrated in the long term was empirically examined with the help of econometric analyzes.

Keywords: R & D Expenditures, Economic Growth, Cointegration, Granger Causality

Gel Classification: O11, O40, C4

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

ELECTRIC THIN FILM FORM FUTURE ELECTRON DEVICES SCIENCE AND TECHNOLOGY

Abul Kashem SHEIKH⁶⁵, Giaus UDDIN⁶⁶, Afroza AKBAR⁶⁷

ABSTRACT

Dielectric Thin film is a kind of film which is especially for future electron devices, Under the base of Science and Technology a dielectric thin film makes a great change amongst the electron devices. For instance any kind of micro change will be appropriate as well as suitable for sustainable in micro-electron devices. Today micro electron stands for the modern change also. All the Electron are related to the planet earth conphasizes on super kind of changes. Therefore, the people of Bangladesh also trying to reach the goal. This will work as a guiding manual for them and the basis of more advance research in the filed of electron devices. So it has to face the Challenges and find ways in the field of electron field to make all the oppose and thus go ahead the way to the sustainable dielectric thin film development.

Key Words: Dielectric thin film takes place at the eve of modern age. It makes the world fit for the lovely existence.

⁶⁵ Kathak academy(KA)special consultative status(ECOSOC), Bangladesh, info@kabdd.org

⁶⁶ Kathak academy(KA)special consultative status(ECOSOC), Bangladesh, info@kabdd.org

⁶⁷ Kathak academy(KA)special consultative status(ECOSOC), Bangladesh, info@kabdd.org

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

THE EFFECT OF VOCATIONAL OUTCOME EXPECTATION ON UNION AWARENESS AND UNION ATTITUDE

Ebru KANYILMAZ POLAT⁶⁸, Siyret AYAS⁶⁹

ABSTRACT

Turkey has one of the lowest unionization rates among the OECD countries. In July 2019, the unionization rate was 13.76%. This figure shows that the number of unionized workers among approximately 14 million workers is not even 2 million. It is known that attitudes and awareness of individuals towards unions are important factors determining the tendency of unionization. It is thought that individuals who have the perception and awareness that unions are organizations defending workers' rights and can raise the interests of workers will have higher membership rates. On the other hand, it is known that the qualified and educated workforce, whose individual bargaining power increases, requires less trade unions. Within this framework, a quantitative study was conducted with the fourth-grade students who are expected to enter the labor market soon after. The effect of students' vocational outcome expectations results on union perception and awareness was investigated. Due to the low tendency of individuals with high individual bargaining power, it is investigated whether students with high vocational outcome expectations have low attitudes and awareness towards unions.

Key Words: Vocational Outcome Expectations, Trade Union Perception, Trade Union Awareness.

⁶⁸ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, ekanyilmaz@comu.edu.tr

⁶⁹ İstanbul Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, siyret.ayas@istanbul.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

YOKSULLUKLA MÜCADELEDE YEREL YÖNETİMLER: KÜRESELDEN YERELE YENİ YÖNELİMLER

Ali YEŞİLDAL⁷⁰

ÖZET

Son günlerde yoksullukla mücadelede yerel yönetimler gündeme gelmektedir. Çeşitli nedenlerden dolayı yerel yönetimler yoksullukla mücadelede etkin bir görev alabilirler. Bununla birlikte, yerel yönetimler, genellikle, yoksulluk nedenlerini belirlemek, müdahalelere öncelik vermek veya yoksulların belirli gruplarını hedef alan veri ve bilgilerden yoksundur. Daha önce merkezi planlama ile atlanan yerel yönetimler, yerel kalkınma planlarının hazırlanması ve uygulanmasında çok az deneyime sahiptir. Yetersiz yetki devri, kaynakları orantısız kaynaklar veya sektörler arasında koordinasyonun zayıf olması, yerel yönetimlerin yerel ihtiyaçları karşılama kapasitelerini daha da kısıtlamıştır. Sınırlı aşağı doğru hesap verebilirlik, yeni yetkilendirilmiş makamların siyasi iradesinin harekete geçmesini sınırlamıştır.

Anahtar Kelimeler: Yoksulluk, Yoksullukla Mücadele, Yerel Yönetimler

⁷⁰ Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Kocaeli, Türkiye, ayesildal41@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

Z KUŞAĞI TEMSİLCİLERİ SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINDAN NE BEKLİYOR? ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİ EKSENİNDE BİR DEĞERLENDİRME

Atilla YILDIRIMALP⁷¹, SİNEM YILDIRIMALP⁷²

ÖZET

Toplumsal yaşamın hemen her alanına girmeye hazırlanan yeni bir nüfusu temsil eden Z kuşağı, 2000 yılından itibaren dünyaya gelmiş kuşağı ifade etmektedir. X ve Y kuşaklarının halen aktif oldukları günümüzde, alışkanlıkları ve tutumlarıyla farklılık arz ettiği görülen Z kuşağı hakkında henüz literatürde çok fazla bilgi bulunmamakla birlikte bu kuşağın temsilcileri hakkında araştırma yapma ilgisinin uyandığı izlenmektedir. Geleceğin toplumunu şekillendirecek olan Z kuşağının toplumsal yaşama ve çalışma yaşamına dair bakış açılarını, beklentilerini öğrenmek geleceğin nasıl şekilleneceğine dair tahmin yapma imkanı tanıyacaktır. İnternet kuşağı olarak da adlandırılan bu kuşağın teknolojiyle olan bağı, ait olma ve ağ kurma alışkanlıklarının da bu zemin üzerinde ilerlemesi sonucunu doğurmaktadır. Bu araştırma ile Z kuşağı temsilcilerinin sivil toplum kuruluşlarıyla ağ ve bağ kurmaya yönelik bakış açısının tespit edilmesi amaçlanmaktadır. Z kuşağı temsilcilerinin STK'lara yönelik bakış açısının belirlenmesinin sivil toplum kuruluşlarının örgütlenme stratejileri ve yeni nesil üye profilinin bilinmesi açısından önem taşıyacağı düşünülmektedir. Araştırma kapsamında Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Sapanca MYO'nun farklı bölümlerinde öğrenim görmekte olan, 2000 yılı ve sonrası doğumlu üniversite öğrencilerinden oluşan üç odak görüşme grubu ile görüşme gerçekleştirilmiştir. Öncelikle bir form aracılığıyla demografik bilgiler edinildikten sonra, odak grup görüşmesi tekniği ile katılımcıların sivil toplum kuruluşları farkındalığı, üyeliğe bakış açıları ve sivil toplum kuruluşlarına ilişkin beklentileri belirlenmiştir. Bu kapsamda Z kuşağı temsilcilerinin, sivil toplum kuruluşlarının sosyal medya gibi internet iletişim kaynaklarını daha yoğun kullanmaları, üniversitelerde daha görünür olmaları ve gençlere yönelik projelerin ulaşılabilir olması gibi düşünceleri ve talepleri olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Anahtar Kelimeler: Z Kuşağı, Sivil Toplum Kuruluşları, Üniversite öğrencileri

⁷¹ Sakarya Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Sakarya, Türkiye, atillayildirimalp@subu.edu.tr

⁷² Sakarya Üniversitesi, Sakarya, Türkiye, ssac@sakarya.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

ENDÜSTRİ 4.0 SÜRECİNDE SENDİKAL BİLİNÇ: İŞÇİ KONFEDERASYONLARININ GÖRÜŞLERİ ÜZERİNE BİR DEĞERLENDİRME

Sinem YILDIRIMALP⁷³, Nurullah KARAGÖZ⁷⁴, Özgür KARAHAN⁷⁵

ÖZET

Tarihsel süreçte birçok kere biçim değiştiren çalışma ve üretim, son yıllarda Endüstri 4.0 şeklinde isimlendirilen yeni bir değişim süreci içindedir. Yapay zeka, robotlar, nesnelerin interneti gibi insanın üretim sürecindeki yerini ikame edebileceği tartışılan tasarımlar, endüstrinin yeni bir sisteme dönüşümünü işaret etmektedir. İşletmeler açısından maliyet, zaman, rekabet avantajı sağlayacağı ifade edilen bu süreçte istihdamın artacağına ve azalacağına ilişkin farklı görüşler bulunmasına karşılık net olan işgücü ve işgücü piyasasının bir dönüşüm yaşayacağı ve Endüstri 4.0'ın gelecekte çalışma hayatında olumlu ve olumsuz etkileri olacağı gerçeğidir. Diğer yandan Endüstri 4.0 sürecine katılan ve yöneten ülkeler için katma değer yaratan sistem ile ülkelerin hem ekonomik hem toplumsal gelişmişlik düzeylerinin artması beklenmektedir. Ancak sürece uyum sağlayamayacak ülkeler açısından bakıldığında durumun pek iç açıcı görünmediği vurgulanmaktadır. Bu doğrultuda endüstri ilişkileri sistemi aktörlerinin Endüstri 4.0 sürecine ilişkin farkındalığı ve sürece dahil olma stratejileri önem arz etmektedir. Özellikle çalışma hayatını düzenleyen aktörlerden biri olan ve üretimin en önemli faktörü olan işgücünün geleceği, kurumsal yapısı sendikaların bu yeni evreyi nasıl algıladığı, ne gibi politikalar geliştirdiği ve bu süreçte kendilerini nasıl konumlandıracakları güncel bir tartışma alanıdır. İşçi sendikaları konfederasyonlarının Endüstri 4.0 sürecine ilişkin görüşlerini içeren bu araştırma, Endüstri 4.0'a ilişkin sendikal bilincin değerlendirilmesini amaçlamaktadır. Araştırma kapsamında Türk-İş, Hak-İş ve DİSK ile derinlemesine mülakat tekniği kullanılarak, uzmanlar ile yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Araştırma sonucunda, işçi sendikaları konfederasyonlarının Endüstri 4.0'a ilişkin bilinçlenme sürecinde oldukları, bu konuda uluslararası alanda geçerli rapor, yayın ve toplantıları takip ettikleri, sürecin işgücü üzerinde olumsuz etkileri konusunda işverenler ve devlet ile hareket edilmesinin önemini vurguladıkları tespit edilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Endüstri 4.0, Sendikal Bilinç, İşçi Sendikaları Konfederasyonları

⁷³ Sakarya Üniversitesi, Sakarya, Türkiye, ssac@sakarya.edu.tr

⁷⁴ Sakarya Üniversitesi, Sakarya, Türkiye, nurullah.karagoz1@ogr.sakarya.edu.tr

⁷⁵ Sakarya Üniversitesi, Sakarya, Türkiye, ozgur.karahan@ogr.sakarya.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

STK LAR İÇİN İLETİŞİM KURMANIN ALTERNATİF ORTAM VE ARACI OLARAK TOPLULUK MEDYASI VE GENÇLER: STK İYİ UYGULAMA ÖRNEKLERİ

Emel KUŞKU ÖZDEMİR⁷⁶, Aslı ELGÜN⁷⁷, Ebru B. GÜZELOĞLU⁷⁸, Aylin GÖZTAŞ⁷⁹

ÖZET

İlgili çalışma, kamu ve sivil toplum öncelikli faaliyette bulunan, bu alanı kapsayan iletişim hedeflerine hizmet eden, toplumsal anlamda değer üreten ve kültürlerarası diyaloga katkı sağlamak amacıyla alternatif bir medya ortamı olarak ortaya çıkan topluluk medyası uygulamalarını konu almaktadır. Topluluk medyası ana akım medyanın baskın olan değerleri meşrulaştırıcı ve yeniden üreten yapısına karşı olarak doğmuş alternatif medyanın bir parçasıdır. Mülkiyet ve kurumsal yapı açısından zaman içinde tekelleşen, alternatif kamusalılıkları ya da diğer temsil biçimlerini görünmez kılan ana akım medya yerine alternatif söylemlerin ve biçimlerin inşasını olanaklı kılan, görmezden gelinen kitleler seslerini duyurabilmek için kendi medyalarını yaratmalarını esas alan bir medya biçimidir. Topluluk medyası aracılığıyla sivil toplum kuruluşları (STK), genç katılımını teşvik edebilir, bilgi toplumunun potansiyelini kullanabilir ve gençleri kamu/sivil alanlarla daha fazla entegre olmaya teşvik edebilirler. Gençlerin ihtiyaç ve koşullarına özel olarak uyarlanmış olan topluluk medya ağları; gençlerin toplumsal konulara daha fazla katılmaları, güçlü bir gençlik hareketine ve bir bütün olarak sivil topluma katkıda bulunmaları için fırsatlardan yararlanmalarına yardımcı olacaktır.

Bu kapsamda çalışmada topluluk medyasının kavramsal çerçevesi, gençlerin süreçlere katılımında topluluk medyasının önemi, topluluk medyasının Türkiye'deki tarihi ve yasal mevzuatı konusunda kapsamlı bir literatür taraması yürütülmüştür. Bununla birlikte çalışmada Türkiye'de faaliyette bulunan Sivil Toplum Kuruluşlarının yürüttüğü topluluk medyası iyi uygulama örnekleri (Açık Radyo, Nor Radyo, AGOS Gazetesi, KAOSGL Dergisi ve Mor Çatı) incelenmiştir.

Anahtar Kelimeler: Sivil Toplum Kuruluşları, İletişim, Topluluk medyası, Alternatif Medya, Gençler

JEL Kodları: L3, L31

⁷⁶ İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu, İzmir, Türkiye, emel.ozdemir@kavram.edu.tr

⁷⁷ Ege Üniversitesi, İzmir, Türkiye, aslielgun@gmail.com

⁷⁸ Ege Üniversitesi, İzmir, Türkiye, guzeloglu@ebru@gmail.com

⁷⁹ Ege Üniversitesi, İzmir, Türkiye, aylinpira@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

KADINA YÖNELİK ŞİDDETİN SEBEPLERİ-BANDIRMA KADIN DANIŞMA MERKEZİ KAPSAMINDA BİR ARAŞTIRMA

Kemal YILDIZ⁸⁰, Nilgün GERMİYAN⁸¹

ÖZET

Kadına yönelik şiddet ve bu şiddetin önlenmesi günümüz toplumlarının en önde gelen meselelerinden birisi olmuştur. Devletin aile kurumunu koruma yaklaşımı üzerinden konu hakkındaki hassasiyeti ve almış olduğu hukuki ve idari tedbirler günden güne artmaktadır. Devletin bu tedbirlerinin yanı sıra sivil toplumun da konuya olan ilgisi ve kadına şiddeti önlemedeki faaliyetleri de artmaktadır. Birçok sivil toplum kuruluşu şiddete uğrayan ya da şiddete uğrama riski olan kadınları koruyucu ekonomik, sosyal, siyasal ve hukuki faaliyetlerde bulunarak devlete yardımcı bir rol üstlenmektedir. Kadınlara yönelik kurulmuş olan sivil toplum kuruluşları, sosyal barış, sosyal denge, sosyal adalet ve huzurun sağlanması amacını güden sosyal politikanın önemli bir mekanizmasıdır. Bu çalışmada Balıkesir ilindeki konusu kadın olan tüm oluşumları bir araya getirerek bir dayanışma ve sinerji oluşturmayı hedefleyen Balıkesir Kadın Dayanışma Platformunun önemli ögesi Bandırma Kadın Danışma Merkezi incelenecek, yetkilileri ile görüşülerek kadına şiddetin sebeplerinin neler olduğu konusunda tecrübeleri kayıt altına alınacaktır. Oluşumun bugüne kadar karşılaştığı zorluklara da değinilecektir. Yaşanan tecrübe üzerinden kadına şiddetin nasıl önlenebileceği konusu etraflıca tartışılacaktır.

Anahtar Kelimeler: STK, Kadına Yönelik Şiddet, Dayanışma Platformu, Bandırma Kadın Danışma Merkezi

⁸⁰ Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, kyildiz@bandirma.edu.tr

⁸¹ Bandırma Kadın Danışma Merkezi, Balıkesir, Türkiye, y@yahoo.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

KAR AMAÇSIZ ÖRGÜTLERDE MÜŞTERİ ODAKLILIĞIN WEB SAYFALARI BAĞLAMINDA DEĞERLENDİRİLMESİ

Muhammet Ali TİLTAY⁸², Mustafa ECE⁸³

ÖZET

Sosyal sistemler kişiler veya örgütlerden kaynaklanan ve sürekli olarak yenilenen benzer bilgi ve amaçların paylaşımı ile oluşmaktadır. Dolayısıyla sosyal bir sistemin varlığının yeniliğe ve bu yeniliğin yayılımına bağlı olduğu söylenebilir. Yeniliğin yayılması, kendisini oluşturan bileşenlerin hangi araçlar vasıtası ile yayılacağına odaklanmakta olan bir süreçtir. Günümüzde örgütlerin yenilikler vasıtasıyla çevreleri ile iyi iletişim kurma ve müşteri odaklı olmaları, müşteri tatmini sağlanabilmesi açısından gereklidir. Bu durumun kar amacı güden kuruluşlarda geçerli olmasının yanı sıra kar amaçsız örgütler için de gerekli olduğu literatürde ele alınmaktadır. Yeni kitle iletişim araçlarının önem kazanmasıyla birlikte kar amaçsız örgütlerin çevre ile iletişiminin sağlanmasında, hedef kitlelerine ulaşabilmede ve kaynak sağlamada web sayfaları önemli bir yer tutmaktadır. Bu çalışmanın amacı Türkiye’de faaliyet gösteren kar amaçsız örgütlerin ne ölçüde müşteri odaklı bir bakış açısına sahip olduklarının web sayfaları bağlamında değerlendirilmesidir. Bu bağlamda Gelir İdaresi Başkanlığı (GİB) tarafından vergi muafiyeti almış kar amaçsız örgütler incelenmiştir. Buna ek olarak GİB listesinde yer almayan ancak Türkçe literatürde ele alınmış kar amaçsız örgütlere de yer verilmiştir. Toplamda incelenen 291 örgütten çevrimiçi bağış yapabilmenin mümkün olduğu 60 örgütün web sayfalarının içerik analizi yapılmıştır. Örgütlerin web sayfaları ilgili literatürden hareketle belirlenen ölçütler çerçevesinde detaylı biçimde incelenmiştir. Web sitelerinin genellikle; bir logoya sahip olma, iletişim bilgisi belirtme, socket düzeyi güvenlik protokolü (SSL) bulundurma, metin taşımaya elverişli olma ve sosyal medya bağlantılarına yer verilmesi gibi ölçütlere sahip oldukları görülmüştür. Ancak incelenen web sayfalarının genel olarak web sayfasında yanıp sönen alan bulundurma, çevrimiçi üyelik-tartışma alanı-anket gibi fonksiyonlara sahip olma, katalog- broşür bulundurma gibi ölçütlerde ise eksik kaldığı saptanmıştır. Belirlenen ölçütlerin tamamı dikkate alındığında, kar amaçsız örgütlerin web sayfalarının yeterince müşteri odaklı biçimde tasarlanmadığı sonucuna varılmıştır. Örneklemde yer alan kar amaçsız örgütlerin web sayfalarının müşteri odaklı hale getirilmesi hususunda önerilerde bulunulmuştur. Çalışmanın Türkçe yazın kapsamında saptanabildiği kadarı ile kar amaçsız örgütlerde müşteri odaklılığı web sayfaları bağlamında değerlendirmekte olan ilk çalışma olduğu söylenebilir.

Anahtar Kelimeler: Kar amaçsız örgütler, Müşteri odaklılık, Web sayfaları

JEL Kodları: M31

⁸² Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Eskişehir, Türkiye, matiltay@ogu.edu.tr

⁸³ Anadolu Üniversitesi, Eskişehir, Türkiye, m.ece_284@hotmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

TÜRKİYE’DE GİG EKONOMİSİ (PLATFORM EKONOMİSİ) ÇALIŞANLARININ ÖNLENEMEZ YÜKSELİŞİ

Serap PALAZ⁸⁴, Sefa SAKARYA⁸⁵

ÖZET

Sosyal, ekonomik ve teknolojik gelişmeler çalışmanın geleceğini yeniden organize ederek sabit ücretli, maaşlı, tam zamanlı, güvenceli ve sürekli işlerden kısa süreli, dönemsel, geçici, günlük ve hatta anlık güvencesiz işlere doğru kaymıştır. Günümüzde giderek artan oranda dijital emek platformlarında becerilerini pazarlayan veya kiralayan, paylaşan yeni bir çalışma biçimi olan gig çalışanları türemiştir. Endüstri 4.0'dan, Toplum 5.0'a evrildiğimiz günümüzde ürün ve hizmetlerin teknoloji ve ağ aracılığıyla bir platform üzerinden ortak kullanımına dayanan gig ekonomi/paylaşım ekonomi kavramı da bu ortamda oluşum göstermiştir. Tam zamanlı işlerin ya da uzun vadeli kariyer basamaklarının aksine kısa süreli sözleşmeler veya freelance işler ile özdeşleşen gig ekonomi; dijital devrimin bir sonucu olarak görülmektedir. İnternet kullanımının yaygınlaşması ve mobil uygulamaların geliştirilmesi bu platformları kullananların sayısı artırmış aynı zamanda platformların kullanım alanlarına yönelik beklentileri de çeşitlendirmiştir. Bu çalışmanın amacı gig ekonomisinin geleneksel çalışma biçimlerinden farkını ortaya koyarak, Türkiye'deki karakteristiklerini açıklayabilmek ve bu alternatif çalışma şeklinin sunduğu avantajları ve dezavantajları derlemektir. Bu doğrultuda Türkiye’de gig ekonominin mevcut durumu üzerinden çalışma kavramının geleceğine yönelik beklentilere perspektif sunmak hedeflenmiştir.

Anahtar Kelimeler: Gig Ekonomisi, Platform Ekonomisi, Paylaşım Ekonomisi, Dijital Emek Platformu, Esnek Çalışma

JEL Kodları: J80, J81

⁸⁴ Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi, Bandırma, Balıkesir, Türkiye, spalaz@bandirma.edu.tr

⁸⁵ Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi, Bandırma, Balıkesir, Türkiye, sefa.sakarya.sefa@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SOSYAL DEZAVANTAJ VE ALTERNATİF EĞİTİM İLİŞKİSİ

Büşra YILMAZ⁸⁶

ÖZET

Eğitim; bireylerin gerekli bilgi, beceri ve yeterlilikleri edinebilmeleri için yaşam boyu süren bir süreci ifade etmektedir. Eğitim kavramı kültür normları, toplumsal değerler içerisinde oldukça kıymetli bir yere sahiptir. Eğitimin bu konuma sahip olmasının sebebi olarak, eğitim sürecinin bireysel ve toplumsal bir gelişimi vaat etmesi gösterilebilir.

Eğitim kavramının bu yapıcı etkisi özellikle eğitimin kurumsallaşmasıyla beraber birçok kesim tarafından güç unsuru olarak görülmüştür. Özellikle Fransız Devrimi sonrasında gelişen ulus devlet anlayışı neticesinde vatanperver vatandaş yetiştirmek için eğitim mekanizması kullanılmaya çalışılmıştır. Elbette bu gücü zarar odaklı olarak kullanma iddiası bulunmamaktadır. Ancak yapılan politikaların neticesi çokta insancıl olmamıştır. Bunun en büyük örneği olarak Hitler Almanya'sı verilebilir.

Eğitim kavramının toplumsal fayda ve çıkar olarak görülmesi eğitimin manipülatif bir özneye dönüşmesine sebep olmuştur. Bu durumun neticesinde de alternatif eğitim yaklaşımları çeşitlenmeye başlamıştır. Ayrıca insan çeşitliliği düşünüldüğünde tek tip bir eğitim sisteminin yeterince kapsayıcı olamayacağı gerçeği de alternatif eğitimin gelişimini hazırlamıştır.

Bu çalışmada ise klasik eğitim anlayışının oluşumundan alternatif eğitim yaklaşımına doğru geçen seyir incelenmiş olup, sosyal dezavantaj kavramı çerçevesinde klasik eğitim kuramları ile alternatif eğitim kuramlarının olumlu, olumsuz tarafları karşılaştırılmaya çalışılmıştır.

Çalışmada eğitim kavramı üzerine kavramsal bir çerçeve çizilmeye çalışılmış eğitim kavramının ilişkili olduğu okul, eleştirel pedagoji, alternatif eğitim gibi kavramlar incelenmeye çalışılmış bu süreçte genel olarak literatür taraması yöntemi kullanılmıştır. Ardından sosyal dezavantaj kavramı incelenip klasik eğitim yaklaşımı ve alternatif eğitim yaklaşımı arasında karşılaştırma yöntemi kullanılarak sosyal dezavantaj ile olan ilişkileri tespit edilmeye çalışılmıştır.

Çalışmanın neticesinde eğitim kavramının toplumsal beklentilerden ayrı düşünülemeyeceği anlaşılmıştır. Bunun yanı sıra eğitim kavramının toplumsal değişim ve istendik birey yetiştirme adına kamu tarafından kullanılan bir argüman oluşunun toplumsal tek tipleşmeye sebep olduğu bu tek tipleştirmenin de stigma, ırkçılık, önyargı gibi toplumsal problemlere sebep olduğu anlaşılmıştır. Bu sebeple farklılıklara duyarlılık, bireysel ve toplumsal özgünlük, yaratıcı düşünme gibi misyonları olan alternatif eğitim kuramlarının sosyal dezavantajlarının oluşumunu azaltma ve giderilmesini sağlama konularında yardımcı olabileceği sonucuna varılmıştır.

Anahtar Kelimeler: Alternatif eğitim, Sosyal dezavantaj, Okul, Eleştirel pedagoji, Eğitim

⁸⁶ Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, busrayilmas1997@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

THE ROLE OF NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS IN SUPPORTING SCIENTIFIC DEVELOPMENTS: AN EVALUATION THROUGH THE DISCIPLINE OF GEOGRAPHY

Yılmaz ARI⁸⁷

ABSTRACT

Non-Governmental Organizations (NGOs) generally focus on solving problems that are of concern to large segments of society. NGOs use scientific advances to contribute to the resolution of these problems. While some of the NGOs contribute to the dissemination of scientific knowledge and developments in society, others try to improve the quality of life of the society by using these knowledge and developments in practice. Some other NGOs make efforts in this direction, believing in the importance of developing sciences that have the potential to benefit society, but have not yet been able to use that potential. This study aims to reveal the contributions of non-governmental organizations to the development of academic disciplines through the discipline of geography. The history of geography as a university subject in Turkey goes back to 1915, and the history of geography being accepted as a level of research discipline goes back to 1933 university reform. Geography as a research discipline was included in the universities thanks to the efforts of a few scientists who came from Europe to Turkey and a few scientists sent to Europe for post graduate education. Turkish academic geography developed in line with the understandings of these academics until the 2000s. Thus, the discipline of geography has continued to grow only quantitatively, despite very radical changes in philosophy, theory and methodology in the Western World. This continued until the mid-1990s when a second group of academic geographers were sent to the West for graduate studies through state scholarships. These new generation academics, who have learned especially the philosophical, theoretical and methodological developments in the West, have realized the gap between the Turkish and Western geographies and have made an effort to correct this situation. These scholars from different universities tried to change the geographic thinking in their universities on one hand, and wanted to collaborate their efforts to influence the change all over Turkey, on the other hand. For the purpose of doing so, they established the Turkish Association of Geographers (TAG) based in Balıkesir in 2012. This study examines the activities of this NGO and evaluates the contributions it has done to the discipline of geography. The data of the study consist of the conferences, publications, workshops and meeting the TAG. The data and documents related to these activities and events and the opinions expressed by geographers on all these activities in different platforms were examined. These data were analyzed by document analysis and content analysis methods. The results of the study reveal that NGOs can significantly affect the development of an academic discipline and that NGOs, in addition to universities, can play a vital role in the development and dissemination of scientific thought.

Key Words: NGOs, Scientific Developments, Geography **JEL Kodları:** L31

⁸⁷ Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, yari@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

TÜRKİYE’DEKİ DÜŞÜNCE KURULUŞLARININ ETKİ KAPASİTELERİ BAĞLAMINDA ÖNEMLİ BİR DEĞİŞKEN OLARAK SOSYAL MEDYA KULLANIMI

Önder KUTLU⁸⁸, Niyazi KARABULUT⁸⁹

ÖZET

Düşünce kuruluşları, son yıllarda gelişmiş ülkelerin demokrasilerinin kalıcı ve temel unsurları olarak kabul edilmektedirler. Bu anlamda, gelişmekte olan bir ülke olarak değerlendirilen Türkiye'nin, gelişmiş ülkelerin uygulamalarını göz önünde bulundurarak ve kendi iç dinamiğine uygun yeni stratejiler planlayarak düşünce kuruluşlarını siyasal sistemine entegre etmesi gerekmektedir. Düşünce kuruluşlarının ülkedeki demokratik kalkınmayı sağlamada önemli roller oynayabildikleri göz önünde bulundurulduğunda Toplum 5.0'a geçişin gerçekleştirilmesinde önemli birer aktör olabilecekleri ifade edilmelidir. Toplum 5.0 anlayışının öncü isimlerinden Japonya başbakanı Shinzo Abe'nin ifade ettiği "Teknoloji toplumlar tarafından bir tehdit olarak değil, bir yardımcı olarak algılanmalıdır." temelinden yola çıkıldığında, teknoloji kullanımı düşünce kuruluşları için de önemli bir değişken olarak öne çıkmaktadır. Bu kapsamda, toplumun karar alıcılar karşısındaki temsilcilerinden biri olarak değerlendirilebilecek olan düşünce kuruluşlarının karar alma süreçlerindeki etkilerinin artırılması için özellikle sosyal medya kullanımları önem arz etmektedir. Zira, düşünce kuruluşlarının karar alma süreçlerinde sosyal medya vasıtasıyla etkili olmaları, ekonomik kalkınmayı dengelemek ve sosyal sorunları çözmek amacıyla bilim ve teknoloji inovasyonunu işaret eden Toplum 5.0 anlayışının yerleşmesinde de etkili olacaktır. Bu bağlamda, bu çalışmada öncelikle, düşünce kuruluşlarının sivil toplum kapsamında aldıkları konum ve önem tartışılacaktır. Ardından düşünce kuruluşlarının toplumun sorunlarına çözüm bulmada üstlenebilecekleri roller ifade edilerek bu rolleri yerine getirmelerini sağlayacak olan etki kapasitelerinin nasıl artırılabilirliğinden bahsedilecektir. Nihayetinde düşünce kuruluşlarının sosyal medya kullanımları analiz edilerek etki kapasitelerinin artırılmasında nasıl bir öneme sahip olduğu karşılaştırmalı olarak ortaya konulacak ve konu üzerine uygulama önerileri sunulacaktır. Çalışmanın ulaşmaya çalıştığı nihai hedef, düşünce kuruluşlarının hem toplumun hem de karar alma süreçlerinin içerisinde faydalı birer aktör olarak bulunmaları için uygulamaya yönelik gerçekçi öneriler ortaya koymaktır.

Anahtar Kelimeler: düşünce kuruluşları, etki kapasitesi, toplum 5.0, sosyal medya

⁸⁸ Necmettin Erbakan Üniversitesi, Konya, Türkiye, okutlu@erbakan.edu.tr

⁸⁹ Necmettin Erbakan Üniversitesi, Konya, Türkiye, nkarabulut@erbakan.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SOCIAL MEDIA USAGE AS A SIGNIFICANT VARIABLE FOR IMPACT CAPACITY OF THINK TANKS IN TURKEY

Önder KUTLU, Niyazi KARABULUT

ABSTRACT

In recent years, think tanks have been regarded as permanent and fundamental elements of the democracies of developed countries. In this sense, Turkey, as a developing country, need to integrate think tanks to its political system by taking into account the practices of developed countries and by planning new strategies appropriate to its own internal dynamics. Considering that think tanks can play important roles in ensuring democratic development in the country, it should be stated that they can be important actors in the transition to Society 5.0. The use of technology also stands out as an important variable for think tanks to improve their impact capacity, in accordance with the idea of Society 5.0 stated by Japanese prime minister Shinzo Abe, one of the pioneers of society 5.0, that "Technology should be perceived as a contributor for societies, not as a threat". In this context, especially the use of social media is important for increasing the impact of think tanks that can be considered as one of the representatives of the society against the decision-makers. In this context, firstly, the position and importance of think tanks in civil society will be discussed in this study. Then, the roles that think tanks can play in finding solutions to the problems of society will be expressed and how impact capacities of them that will enable them to fulfill these roles will be discussed. Ultimately, the importance of social media usage of think tanks will be analyzed comparatively and implementation suggestions on the issue will be presented. The ultimate goal of the study is to put forward realistic suggestions of implementations for making think tanks useful actors in both society and decision-making processes.

Key Words: think tanks, imopact capacity, society 5.0, social media usage

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

COĞRAFI AÇIDAN GÖÇ VE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI

Hatice Ö. AKYÜZ⁹⁰

ÖZET

Konusu mekan olan her araştırma coğrafyanın bir parçasıdır. Göç, bireyin veya toplumun çeşitli sebeplerle nispeten uzun bir zaman dilimi içinde veya kalıcı olarak bir mekandan başka bir mekana gitmesi ve yeni gittiği mekana yerleşmesi olarak ifade edilebilir. Göç olgusunun ve coğrafyanın mekan kavramı üzerine birleşmeleri nedeniyle göç coğrafyası başlı başına coğrafyanın bir dalıdır. Özellikle son yüzyılda artan savaş, terörizm, kıtlık, doğal ve beşeri afetler, salgın hastalıklar gibi faktörler birçok insanın bulunduğu mekanı terk ederek daha iyi durumda olan yerlere göç etmeye itmektedir. Bu yer değiştirme süreci, göçmenleri yer değiştirmeye sevk eden sebeplerden, yolculuk şekli ve süresine; terk edilen alanın sosyo-ekonomik geleceğinden, gidilen yerde meydana gelecek yeni oluşumlara varıncaya kadar pek çok sorunu da beraberinde getirmektedir. Bu gibi konular ve özellikle mülteciler ile yerli halkın haklarının korunması konusunda hükümetler yetersiz kalabilmektedirler. Bu noktada belli duyarlılıkları ve hassasiyetleri olan insanların bir araya gelerek oluşturdukları sivil toplum kuruluşları yardıma koşmaktadır. Bu çalışmayı hazırlamaktaki amaç; 21.yüzyılın ilk çeyreğinde Dünya’da göç hareketlerinin seyrini belirlemektir. Belirlenen amaç doğrultusunda bu çalışma göç olgusuna, coğrafi bir perspektif ile yaklaşılması bakımından önemlidir. Yapılan çalışmada isteğe bağlı göç ve zorunlu göç olayları birlikte ele alınmıştır. Ayrıca ülke içinde yer değiştirmeler çalışmanın dışında tutulmuş, yalnızca ülke dışına yapılan göçler esas alınmıştır. Çalışma hazırlanırken ilk olarak literatür taraması yapılmış ve konuyla ilgili önceki çalışmalar irdelenmiştir. Akabinde ulusal ve uluslararası STK’ların göç raporları incelenerek Dünya’da göç yollarının güzergahları belirlenmiştir. Bu göçlerin sebepleri ve göç eden kişi sayıları tespit edildikten sonra göç alan ve göç veren ülkelerde konuyla ilgili faaliyet yürüten STK’lara değinilmiştir. Çalışmada ikincil veriler; daha ziyade Birleşmiş Milletler Mülteci Örgütü, Birleşmiş Milletler Uluslararası Göç Örgütü ve Uluslararası STK Güvenlik Kuruluşu’ndan elde edilmiştir. Yapılan çalışmanın sonunda 21. asrın ilk çeyreğinde göçmenlerin en fazla sosyo-ekonomik sebeplerle ülkelerini terk ettiği görülmektedir. Göç esnasında gidilecek ülkenin seçiminde mesafenin dikkate alınmaması ulaşılan diğer bir sonuçtur. Özellikle zorunlu göçlerde hangi ülkeye gidileceği konusu, göçmen kabul eden ülke politikalarıyla yakından ilgilidir. Bu duruma rağmen mültecilerin yasadışı yollar ile istedikleri ülkelere ulaşma teşebbüsleri, devlet politikalarının bir noktada yetersiz kaldığını göstermektedir. STK’ların göç alan ve göç veren ülkelerdeki faaliyetleri, temel ihtiyaçların karşılanması noktasında yardım sağlasa da göçmenlerin ve göç eden kitlelerin psikolojik ve sosyolojik ihtiyaçlarının giderilmesinde yetersiz kalmaktadır. Ayrıca STK’lar tarafından Türkiye, Pakistan, Uganda gibi ani ve yoğun bir göç dalgasına maruz kalan ülkeler için mülteci ve yerli halkın uyumuna yönelik çalışmalar nicelik ve nitelik bakımından artırılmalıdır.

Anahtar Kelimeler: Coğrafya, Göç, Göç Coğrafyası, Sivil Toplum Örgütleri, Sivil Toplum Kuruluşları

⁹⁰ Marmara Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, h.akyuz_92@outlook.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

SOCIAL (IN)SECURITY SYSTEM UNDER WELFARE CONDITIONALITY: AN EVALUATION FROM MARSHALIAN CITIZENSHIP PERSPECTIVE

Doğa Başar SARIPEK⁹¹

ABSTRACT

There is an absolute disconnection between social citizenship and welfare conditionality. As welfare conditionality may mean substantive welfare sanctions for those who are at the sharp end of the rapid escalation of welfare conditionality, their equal rights to social citizenship status are under threat. Therefore, in many of today's welfare regimes, the idea of welfare state and social security system, which are designed in the first place to provide effective anti-poverty protection mechanisms and adequate support, is increasingly transforming. Put clearly, numerous packages of welfare reform and reductions in eligibility conditions as well as declines in access to even basic services have deteriorated the social protection level of the vulnerable. As is well-known, the very reason of the existence of welfare state is to ensure that the vulnerable are properly protected in the first place. However, today's status quo displays a clear distinction from the ideal framed by classical citizenship theorist, T. H. Marshall. Provision of social rights to all citizens without any exception was lying in the centre of his model of citizenship and this focal target was established as part of a tripartite structure of social, political, and civil citizenship rights. As Marshall argued originally, "a modicum of economic welfare and security" must be provided to all under social citizenship rights ideal. Speaking of today, which is almost a half century later, however, the social rights of citizenship are highly conditional and fractured even in the most developed welfare states. This picture takes us to ask unavoidably whether social citizenship offers and mean anything to the vulnerable in terms of effective protection from poverty and any immunisation from deteriorating welfare reforms now. The disconnection between social citizenship rights and conditionality explains clearly why we need to rethink citizenship rights of the vulnerable under welfare sanctions caused by conditionality approach.

Anahtar Kelimeler: Welfare, Conditionality, Social Citizenship, Social Security

⁹¹ Kocaeli Üniversitesi, Kocaeli, Türkiye, dsariipek@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARININ SOSYO-EKONOMİK HAYATTAKİ ROLÜ ÜZERİNE: ÇANAKKALE GÜÇ BİRLİĞİ PLATFORMU DERNEĞİ VE GÜÇLÜ KADINLAR

Recep FEDAI⁹², Gamze AYDIN⁹³

ÖZET

Sivil Toplum Kuruluşları (STK), toplumsal sorunların gündem oluşturularak kamuoyuna yansıtılmasında ve bunlara yönelik çözüm önerilerinin geliştirilmesinde önemli bir aktör konumundadır. Kamu politikaları uygulanmadan önce ilgili aktörlerin görüşlerinin alınması ise toplumsal mutabakatın sağlanması açısından yaygın bir etkiye sahiptir. Bu çalışmada yerel demokrasi ve katılım örneği olarak STK'ların rolü ele alınmış ve Çanakkale ili örnek olarak seçilmiştir. Çalışmanın amacı, STK'ların yerel demokrasinin güçlenmesine ne gibi etkilerinin olduğunun araştırılmasıdır. Buna ilave olarak çalışmada STK'ların ulusal düzeyde politika yapımına etkileri olup olmadığının cevabı aranmıştır. Bu doğrultuda Çanakkale Güç Birliği Platformu Derneği örnek olay incelemesi olarak seçilmiştir. Sivil toplum kuruluşlarının sosyo-ekonomik hayata katılımları bağlamında bir görüşme gerçekleştirilmiştir. Çalışmada, yüz yüze görüşme tekniği kullanılmış; bu çerçevede açık uçlu sorular sorularak çalışmaya dair sınırlamalar yapılmıştır. Bu çalışmanın sonucunda derneğin çalışmaları, faaliyet alanları, yönetime katılım mekanizmaları ve bunların geliştirilmesine yönelik projeler değerlendirilmiştir. Derneğin hedefleri çerçevesinde yer alan; uyuşturucu ile mücadele, kadınların sosyo- ekonomik hayata katılımlarının sağlanması, mesleki becerilerin kazandırılması gibi faaliyetleri bir STK olarak ilgili politika yapıcılar ile olan ilişkileri analiz edilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Sivil Toplum Kuruluşları, Demokrasi, Katılım, Çanakkale, Güçlü Kadınlar.

JEL Kodları: L31, D73, J16.

⁹²Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, receptedai@comu.edu.tr

⁹³Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, gamze.aydin.55@hotmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

KAMU POLİTİKALARINDA SİVİL TOPLUM KURULUŞLARININ ETKİNLİĞİ

Önder KUTLU⁹⁴, Selçuk KAHRAMAN⁹⁵, Selçuk DİNÇER⁹⁶

ÖZET

Sivil toplum, Türkiye’de akademik anlamda çeşitli çalışmaların yürütüldüğü ancak daha fazla çalışmayı zorunlu kılan bir alandır. Türkiye’de sivil toplumcu bir anlayışın demokratik yönetim ve siyasal katılım açısından önemi güncel gelişmeler dikkate alındığında her geçen gün önem kazanmaktadır. Bununla birlikte Türkiye gibi ekonomik, toplumsal ve siyasal sorunların çeşitli konularda kamu politikaları üretme ve uygulama ihtiyacı düşünüldüğünde sivil toplum kuruluşlarının ilgili kamusal sorunlar üzerinde politika önerisi ve katkı sunabilmesi, daha güçlü bir toplumsal mutabakat zeminini oluşturabilecektir.

Demokrasi ve yönetim tartışmaları ile birlikte ele alındığında sivil toplum kuruluşları katılımcı ve hesap verebilir bir kamu politikası anlayışında oldukça büyük öneme sahiptir. Özellikle toplumsal yaşamın olağan ve olağanüstü sorunları karşısında herhangi bir kamusal alanda çalışmalar yürüten sivil toplum kuruluşlarının ilgili sorun alanları karşısında hem proaktif zemin oluşturma hem de politika üretme ve uygulama aşamalarında desteğinin ilgili sorunun çözümünü ve meşruiyet alanını artıracaklarını söylemek yerinde olacaktır.

Tüm bu kapsam içerisinde bu çalışma nitel bir araştırma modeli ortaya koymakta olup, veri toplama aracı olarak içerisinde 12 adet açık uçlu soru olmak üzere toplamda 25 adet sorudan müteşekkil anket formu kullanılmıştır.

Anket çalışması 9-13 Mayıs 2018 tarihleri arasında Konya Sivil Toplum Kuruluşları Platformu’nun organize ettiği 15. Ufuk Turu Toplantıları’nda uygulanan anketlerden oluşmaktadır. Çalışmanın evreni olarak Konya Sivil Toplum Kuruluşları Platformu üyeleri seçilmiştir. Anketi cevaplayan katılımcılar, düzenlenen toplantılara iştirak eden katılımcılardan 83 kişi ile gerçekleştirilmiştir. Çalışmada, anket sorularının istatistiksel olarak dağılımı ortaya konulmuş ve açık uçlu sorulara verilen cevaplar nitel veri analizi ile grafikleştirilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Sivil toplum, kamu politikası, demokrasi, katılımcılık, Konya Sivil Toplum Kuruluşları Platformu.

⁹⁴ Necmettin Erbakan Üniversitesi, Konya, Türkiye, okutlu@erbakan.edu.tr

⁹⁵ Necmettin Erbakan Üniversitesi, Konya, Türkiye, skahraman@erbakan.edu.tr

⁹⁶ Necmettin Erbakan Üniversitesi, Konya, Türkiye, sdincer@erbakan.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

DATA ANALYSIS IN ECONOMETRICS WITHIN THE SCOPE OF INDUSTRY 4.0

Merve ERTOK ONURLU⁹⁷, Ulvi ONURLU⁹⁸

ABSTRACT

The Fourth Industrial Revolution has become an era in every single aspects of science. Data science is one of those areas where Industry 4.0 is about to bring about extraordinary improvements. “Data” has a crucial role in Industry 4.0 as many scientists discuss that in fact, data is the most vital part of Industry 4.0. It has even been suggested that the new revolution can be referred as “The Data Based Industrial Revolution”. Almost a decade ago, with the revolution of computer technology including internet and social media, a new type of data so called “big data” emerged and since the start of the new revolution, “big data” has started being pronounced more often than before. Based on the existing literature, the aim of our study is to examine whether econometricians may have a critical role in collecting, analysing and interpreting the sheer size of data which have being produced during the new industrial revolution. We further discuss whether standard econometric approaches and econometric packages which are employed to analyse cross-sectional, time series and panel data sets are sufficient enough to cover all aspects of “big data”. We suggest that with the emergence of The Fourth Industrial Revolution, econometricians would definitely have an important role in all stages of data processing especially for data analysis as long as new econometric approaches, techniques, packages and softwares are adopted.

Key Words: Data Analysis, Panel Data, Big Data, Econometrics, Industry 4.0

JEL Codes: C33, C55, C87,C80

⁹⁷ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, m.ertok.onurlu@comu.edu.tr

⁹⁸ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, ulvi.onurlu@turkcell.com.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

İŞGÜCÜ VERİMLİLİĞİNİ ETKİLEYEN BİR FAKTÖR OLARAK SENDİKAL YAPILANMALAR

Yasin YILMAZ⁹⁹

ÖZET

Her endüstri devrimi gibi endüstri 4.0'da gerçek anlamda, verimliliğin makineleşme düzeyinde nasıl artırılacağı sorusuna cevap aramaktadır. Ekonominin doğal döngüsü içinde insanın, hem tüketici hem de üretim faktörlerinin önemli bir girdisi olduğu ve genel çerçevede üretimin insan için yapıldığı göz önünde bulundurulursa, üretimde insanın makinelerden daha önemsiz olmadığı ortaya çıkmaktadır. Bu bağlamda emeğin verimliliği, üretim – tüketim dengesinde de önemli rol oynamaktadır. İşgücü verimliliğini etkileyen birçok faktör bulunmaktadır. Bunlardan biri de ekonomik düzeyde etkilere sahip, işgücü verimliliği ile bağlantısı olan sendikal yapılanmalardır. Sendikaların, ücretli çalışanların kitlesel düzeyde istihdamlarının gerçekleştirildiği sanayi devriminin olumsuz etkileriyle ortaya çıkan sivil toplum kuruluşları olması ayrıca ikinci kuşak insan haklarının sosyal haklar düzeyinde önemli bir yer alması, bu yapılanmaların önemini artırmaktadır. Bu çalışmada, endüstri devrimlerinden ilkinin bir ürünü olan sendikaların, işgücü verimliliğini nasıl etkilediği ortaya koyulmaya çalışılacaktır. Bu bağlamda öncelikle neo klasik ve modern yaklaşımların nazarında, sendikalarla işgücü verimliliği arasındaki ilişki incelenecektir. Sonrasında sendikaların işgücü verimliliğine etkileri üzerine bu iki zıt görüşün savunuları, literatür taraması yapılarak karşılaştırılacaktır.

Anahtar Kelimeler: Endüstri Devrimi, Sendika, Neo Klasik Yaklaşım, Modern Yaklaşım, İşgücü, Verimlilik

JEL Kodları: J50, J51, J80, J82.

⁹⁹ Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, yasinyilmaz@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

YOKSULLUKLA MÜCADELEDE ULUSLARARASI BİR SİVİL TOPLUM KURULUŞU: OXFAM

Burcu Çağla ÖZGÜL¹⁰⁰

ÖZET

Temel yaşam gereksinimlerini karşılayamama durumu olarak ifade edebileceğimiz ve hemen her dönemde toplumsal bir sorun olarak karşımıza çıkan yoksulluk, toplumsal gelişmeler (küreselleşme, çevre sorunları, kentleşme, nüfus artışı, teknolojik gelişmeler, bilgi toplumu, kapitalist düşüncenin hakimiyeti vb.) neticesinde daha da karmaşık hale gelen ve derinleşen etkilerinin bir sonucu olarak bugünkü gündemimizi meşgul eden en büyük sorun haline gelmiştir. Suç ve şiddet, kaynakların adil olmayan dağıtımı, ayrımcılık ve sosyal dışlanma gibi diğer birçok toplumsal sorunla da ilişkili olan yoksullukla mücadele etme noktasında pek çok ulusal, uluslararası kuruluş ve sivil toplum örgütü görev üstlenmektedir.

Yoksullukla mücadele amacıyla faaliyet gösteren uluslararası sivil toplum kuruluşlarından biri olan OXFAM(Oxford Famine Relief) politikaları, planları raporları ve faaliyetleri ile amacı doğrultusunda önemli katkılar sağlamaktadır. OXFAM cinsiyet eşitliği, adil bir paylaşım, aktif vatandaşlık, sürdürülebilir gıda yaratmak doğrultusundaki faaliyetleri, afet durumlarında destek, kalkınma için destek ve temel evrensel hizmet sunumu yöntemleri ile yoksullukla mücadele etmektedir. Bu çalışmanın amacı, literatür taraması aracılığıyla OXFAM ve çalışmalarının küresel yoksullukla mücadele noktasındaki katkısını ortaya koymaktır.

Anahtar Kelimeler: Yoksulluk, Yoksullukla Mücadele, Sivil Toplum Kuruluşları, OXFAM

¹⁰⁰ Kocaeli Üniversitesi, Kocaeli, Türkiye, bcozgul@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

AN INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATION IN ALLEVIATING POVERTY: OXFAM

Burcu Çağla ÖZGÜL

ABSTRACT

Poverty, which can be defined as the inability to meet basic life needs and which has been a social problem in almost every period, has become more complex as a result of social developments (globalization, environmental problems, urbanization, population growth, technological developments, information society, dominance of capitalist thought, etc.) has become the biggest problem that occupies our present agenda. Many national, international and non-governmental organizations are involved in the fight against poverty, which is also associated with many other social problems such as crime and violence, unfair distribution of resources, discrimination and social exclusion.

OXFAM(Oxford Famine Relief), one of the international non-governmental organizations that work to the fight against poverty, contributes significantly to its objectives with its policies, plans, reports and activities. OXFAM gender equality, fair sharing, active citizenship, if the event is voluntary, support in case of disasters, support at our center and the provision of basic services. The aim of this study is to reveal the contribution of OXFAM and its efforts to the fight against global poverty through literature review.

Key Words: Poverty, Poverty Alleviation, Non-Governmental Organizations, OXFAM

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

TOPLUMSAL CİNSİYETE DAYALI OLARAK ÖTEKİLEŞTİRİLEN MÜLTECİ KADINLARIN HAK TEMELLİ SİVİL TOPLUM ÇALIŞMALARIYLA GÜÇLENDİRİLMESİ

Hülya KARAKARTAL¹⁰¹

ÖZET

İnsanlar tarih boyunca çeşitli nedenlerle göç etmiştir. Kimi zaman gönüllü olarak gerçekleşen bu göçler kimi zaman zorunlu nedenlerle yapılmaktadır. Günümüz yüzyılında doğal göçlerden çok zorunlu göçler karşımıza çıkmaktadır. Zorunlu nedenlerle yapılan göçlerin çok büyük bir kısmı savaşlar nedeniyle gerçekleşmektedir. Ülkeler içinde yaşanan iç savaşlar insanları göç etmeye mecbur kılmaktadır. Bunlardan son 8 yıldır devam eden Suriye iç savaşı önemli bir yer tutmaktadır. Suriye iç savaşı 22 milyon nüfuslu Suriye'nin 5.5 milyon insanının kitlesel olarak göç etmesine yol açmıştır. Türkiye'de 16.10.2019 tarihi itibarıyla 3.676.288 Suriye vatandaşı Geçici Koruma altındadır. Ülkemize göç eden geçici koruma altındaki Suriye vatandaşlarının % 46'sını (1.683.666 kişi) kadınlar oluşturmaktadır. Kadın göçünün artışı, getirdiği belli başlı sonuçlar itibarıyla özel olarak incelenmesi gereken bir konu olarak karşımıza çıkmaktadır.

Bu çalışmada, göçün kadınlaşması ile birlikte Suriye uyruklu kadınların göç öncesi, sırası ve sonrasında maruz kaldığı cinsiyete dayalı şiddet ile birlikte ötekileştirilmelerine yönelik sorunlarını toplumsal cinsiyet perspektifinden ele alan ilgili literatür taranmıştır. Bununla birlikte, Türkiye'deki göç rejimi içinde Suriyeli mülteci kadınların yaşamış oldukları cinsel ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddete yönelik farkındalık sağlanması ve kadınların güçlendirilmesini temel alan Hayata Destek Derneği'nin "Medeni Haklar ve Hizmetlere Erişimle İlgili Mülteci Kadınların Güçlendirilmesi" konulu projesi iyi örnek uygulaması olarak incelenmiştir.

Anahtar Kelimeler: kadın, mülteci, toplumsal cinsiyet, sivil toplum, güçlendirme

JEL Kodları: L3, L31

¹⁰¹ İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu, İzmir, Türkiye, karakartalhulya@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

AKILLI KENT EKSENİNDE ÜRETİMİN YENİDEN TANIMLANMASI

İsmet AKBAŞ¹⁰², Barış ÖZTUNA¹⁰³

ÖZET

Kentlerin tarihsel gelişim süreci incelendiğinde üretim biçimleri kentlerin sosyal, ekonomik ve mekânsal yapısının oluşmasında belirleyici olmuştur. Kentlerin alışagelmış fiziki yapıları ve yetersizlikleri, tarihsel gelişim sürecinde ideal kente ulaşmada ütopye sayılabilecek yaklaşımların ortaya çıkmasına yol açmıştır. Özellikle bu durum 19. Yüzyılın sonlarında başlayarak 20. yüzyılın başlarından itibaren kendini önemli ölçüde hissettirmiş ve sanayileşme süreciyle hızlı bir boyut kazanmıştır. Sanayi devrimiyle; kentler verimli, hızlı tempolu bir makine olarak ele alınmış ve sanayileşmiş, mekanikleşmiş, büyük gökdelenlerin, görkemli çok katlı yolların, köprülerin bulunduğu alanlar olarak tasarlamışlardır. Yeni üretim teknikleri ve ekonomik gelişmeler sanayi devrimi ile kentler yeni bir aşamaya geçmiştir. Akıllı Kent stratejileri, farklı aktörlerle etkileşim kurma, kaynakları yönetme ve hizmet sunma gibi inovatif çözümler aramakta ve bulmaktadır. Kent sistemleri ve sayısal sinir sistemleriyle, akıllı tepki vermektedir. Bu anlamda klasik kent tanımlarının dışına çıkarak kent konusunda teknoloji ve inovasyona dayalı kent kavramının ortaya çıkmasına yol açmıştır. Günümüzde ise endüstri 4.0 ve toplum 5.0 ile gelen teknolojik gelişmeler akıllı kentlerde de ilerlemeleri beraberinde getirmiştir. Çalışmanın amacı üretimdeki farklılaşmanın akıllı kentler üzerindeki etkilerinin incelenmesidir. Çalışmada endüstri 4.0 ve toplum 5.0 kavramlarının akıllı kentler üzerindeki etkilerini ve inovatif yeniliklerini, kavramsal karşılaştırma yönetimiyle değerlendirilmektedir.

Anahtar Kelimeler: Akıllı Kent, Endüstri 4.0, Toplum 5.0

¹⁰² Çankırı Karatekin Üniversitesi, Çankırı, Türkiye, iakbas@karatekin.edu.tr

¹⁰³ Çankırı Karatekin Üniversitesi, Çankırı, Türkiye, barisoz83@yahoo.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

INTERNATIONAL SKILLS FOR VALUABLE EMPLOYMENT AND INNOVATIVE ENTREPRENEURSHIP

Iyis Hisham SABRI¹⁰⁴

ABSTRACT

Youth around the world are suffering of difficulties to find a job, or working in jobs that do not satisfy their career progression plans or financial needs. This is a fact that no more secret for youth, families and employment agencies.

Most of educational systems (schools, universities, and colleges) are established based on academia references, and not according to employer's needs. Changing curriculum and methodology of teaching is a challenging job in most of countries because of the structure of education system. On the other hand, employers still suffer to find skilled labor, technicians and employees that can add value to their business, and increase their competitiveness advantages. Although that this gap was recognized by most of governments and universities, yet, this problem is a big challenge facing all stakeholders and leading to increase of unemployment rate in most counties.

Main reason for that in my opinion is not considering the globalization factor in their skills development plans. Industries, services and goods are all globalized now; with almost same standard requirements and specification exist. Yet, looking at skills gained by an engineer in Turkey is far away from an engineer in India or UK, Nigeria, although that academic background and references almost the same. In the vocational education, the skills gap between countries is even much bigger. When we look at skills required by an electrical in a control panel factory, would be almost the same in all countries, because they have to produce almost same product standards. There are no local employers anymore, each manufacturers, or service provider or producer has to follow international standards to achieve sustainable growth. Even for entrepreneurs development projects, we can find that most of SMEs projects around the world are falling due to unable to compete in international market, because of that such youth did not have change to gain necessary skills to do that

My study elaborated approaches to upgrade existing educational systems to deliver international skills, with focus on global employers needed to graduate what we could call: Global Skilled Youth.

My study concluded that enabling international skills in universities, colleges, and schools will equip youth with tools needed to find jobs easier, with clear path to their development. International skills will satisfy that need of employers. International skills for entrepreneur's means they are starting as global players in the market not a local SME needed ages to grow.

Key Words: Skills, Youth, Employment

¹⁰⁴ City and Guilds, United Kingdom, eyas.sabri@cityandguilds.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

ENDÜSTRİ 4.0'IN İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNE ETKİSİ: İK ANALİTİĞİ

Ersin KAVI¹⁰⁵, Mihrişah OCAK¹⁰⁶

ÖZET

İnsan kaynakları yönetimi (İKY) nin organizasyonlar içindeki rolü zaman içinde değişim göstermiştir. Bu değişim İKY'nin yönetsel fonksiyonlarından çok stratejik yönü ön plana çıkarak gerçekleşmiştir. Bu sürecin arkasındaki en büyük itici güç teknolojik gelişmeler olmuştur. Özellikle, yakın gelecekte Endüstri 4.0 ile başlayan süreç içerisinde çalışma yaşamına yönelik birçok gelişme yaşanacaktır. Bu süreç içinde İKY'nin sosyal, duygusal ve davranışsal boyutundan daha teknik ve sayılaştırılabilen "İK Analitiği" ne doğru bir dönüşümün yaşanması muhtemeldir. Bu doğrultuda, insan kaynağı ile ilgili alınacak kararlarda doğru bilgi üretme ve geleceğe yönelik strateji belirleme ihtiyacı daha somut verilerle gerçekleştirilmek zorundadır. İşte bu noktada, İK analitiği, bu sorunları çözüme kavuşturan nicel bir yöntem olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu doğrultuda, verilerin toplanması, depolanması ve işlenmesi İKY kademeli olarak İK analitiğinin kullanılmasını gerekli kılmaktadır. İKY'de analitik kullanmak, zaman kazanarak mevcut verilerin işlenmesini daha kolay hale getirmektedir. Bu durum, sadece İK yöneticilerinin mevcut veya acil konularla ilgili karar almalarına olanak sağlamakla kalmayıp geleceğin de verilerle öngörülmesini mümkün kılmaktadır. Tüm bu olumlu yönlerinin yanında İK analitiğinin insan kaynağının yönetimi ile ilgili bazı olumsuzluklara neden olacağı da ifade edilmektedir. Bu çalışmanın amacı da genel olarak İK analitiğinin insan kaynağı yönetiminin geleceğini nasıl etkileyeceği konusunu ele almak, İK analitiğinin örgütsel açıdan olumlu ve olumsuz yönlerini tartışarak genel bir bakış açısı sunmaktır.

Anahtar Kelimeler: Kaynakları Yönetimi, Endüstri 4.0, İK Analitiği

¹⁰⁵ Yalova Üniversitesi, Yalova, Türkiye, ekavi@yalova.edu.tr

¹⁰⁶ Yalova Üniversitesi, Yalova, Türkiye, mihrisahocak@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

ENDÜSTRİ 4.0 VE TOPLUMSAL SINIFLARIN DEĞİŞİM SÜRECİNDE, SENDİKALAR VE SENDİKALARIN GELECEĞİ

Hacı Yunus TAŞ¹⁰⁷, Tuncay GÜLOĞLU¹⁰⁸, Selami ÖZCAN¹⁰⁹

ÖZET

Tüm dünyada olduğu gibi Türkiye’ de de özellikle 80’li yıllardan sonra yaşanan küreselleşme ve bilişim teknolojilerinin hızla kullanımı sürecinde istihdamın yapısı ve kullanımı üzerinde gözlemlenebilir değişimler meydana getirmiştir. Ayrıca günümüzde dillendirilen ve dünyada çalışma hayatı ve ilişkileri alanında etkileri görülmeye başlanan Endüstri 4.0 ile birlikte çalışma hayatına robotların ve yeni teknolojilerin devreye girmesiyle niteliksiz işgücü yerini, bilgi düzeyi yüksek, eğitilmiş işgücüne bırakmıştır. İstihdamın yapısındaki bu değişim, çalışma şartlarının değişmesiyle daha da artmıştır. Endüstri sektöründe istihdam azalırken, daha çok nitelikli işgücü gibi sendikaya çok az ilgi duyanların yer aldığı hizmet sektöründeki istihdam artışı ve ortaya çıkan yeni çalışma türleri (esnek / kısmi zamanlı çalışma gibi) sendikalar için geçmişte olduğundan daha etkili bir örgütlenme sorununu ortaya çıkarmıştır.

Yaşanan bu değişimler, Dünya’da ve Türkiye’deki sendikal yapılarda köklü bir değişiklik yapılmasını zorunlu hale getirmiştir. Klasik sendikal yapıların günümüz çalışanlarına ve toplumun beklentilerine çözüm üretmekte yetersiz kaldıkları görülmektedir. Bu çalışmamızda Dünya’da ve Türkiye’de yaşanan teknolojik gelişmeler ve çalışma hayatındaki değişimler neticesinde yeni sendikal yapının nasıl olması gerektiği yönünde, inceleme ve araştırmalar ortaya konulmaya çalışılacaktır.

Anahtar Kelimeler: İşçi Sendikaları, Sendikal Örgütlenme, İstihdam, Dönüşüm, Değişim ve Gelişim

¹⁰⁷ Yalova Üniversitesi, Yalova, Türkiye, hyunustas@gmail.com

¹⁰⁸ Yalova Üniversitesi, Yalova, Türkiye, tguloglu96@yahoo.com

¹⁰⁹ Yalova Üniversitesi, Yalova, Türkiye, sozcan@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

DERNEK VE VAKIFLARA YAPILAN BAĞIŞLARIN KAZANÇTAN İNDİRİLMESİ ESNASINDA YAŞANAN HUKUKİ SORUNLAR

Volkan DENİZ¹¹⁰, Özgür BİYAN¹¹¹

ÖZET

Sivil toplum kuruluşları dernek ve vakıf çatısı altında faaliyetlerini yürütmektedir. En önemli gelirleri bağışlardır. Bağışları yapanlar da yerine göre yaptıkları bağışları kazançlarından indirim konusu yapabilmektedir. Bu çalışmada dernek ve vakıflara yapılan bağışlar sırasında yaşanan vergisel anlamdaki hukuki ve uygulamaya dair sorunlar üzerinde durulmuştur. Literatür tarama yöntemi ile gerçekleşen çalışmanın sonucunda yapılan bağışlardan mükelleflerin adil bir şekilde yararlanmadığı ve bağış adı altında yapılan bazı düzenlemelerin aslında bağış olmama eleştirisi ile karşılaşılabileceği tespit edilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Dernekler, Vakıflar, Bağışlar, Sivil Toplum Kuruluşları

¹¹⁰ Bandırma Onyedİ Eylöl Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, volkandeniz@ogr.bandirma.edu.tr

¹¹¹ Bandırma Onyedİ Eylöl Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, obiyan@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINDA, LİDERLİK-ÜYE ETKİLEŞİMİNİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞA ETKİSİ

Edip ÖRÜCÜ¹¹², Yasemin ALTUNDAL¹¹³, Nilüfer A. BİYAN¹¹⁴

ÖZET

Bu çalışmanın amacı, lider üye etkileşim kalitesinin örgütsel bağlılığa etkisinin olup olmadığını belirlemektir. Örgütsel bağlılık, personel (gönüllü) ile örgüt ilişkisini niteleyen psikolojik bir durumdur. Bu durum örgüt üyeliğinin devamı konusunda büyük bir etkiye sahiptir. Bağlı bir çalışan, örgütü etkileyen iyi ya da kötü bir durumda örgüte kalan bireydir. Yöneticilerin üyelerle doğru etkileşimi sonucunda farklı nitelikte ilişkiler gelişmektedir. Bu iletişimin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi, ortak bir örgüt kültürü benimsenmesini ve bu yönde örgüt bağlılığının artmasını sağlamaktadır.

Araştırma verileri, liderlik üye etkileşimi için 4 farklı sivil toplum kuruluşuna bağlı çalışan, 106 sivil toplum gönüllüsünden anket yönetimiyle toplanmıştır. Anketlerden elde edilen veriler; güvenilirlik ve değişkenlerin normal dağılımı değerlendirildikten sonra İstatistiksel analizlerde değişkenler için Pearson korelasyon testi, çoklu regresyon analizi yapılmıştır. Araştırma bulgularından, liderlik-üye etkileşiminin güçlü olduğu durumlarda örgütsel bağlılığın daha anlamlı ve kuvvetli olduğu sonucuna ulaşılmıştır. Aynı zamanda örgütsel bağlılığın boyutlarından normatif bağlılık boyutuyla lider üye etkileşimi arasında bir bağ bulunamamıştır. Araştırma kapsamında sivil toplum örgütlerinde çalışanları ve gelecekteki araştırmaları kapsayacak bazı teorik ve pratik uygulamalar tartışılmıştır.

Anahtar Kelimeler: Lider-üye etkileşimi, Örgütsel bağlılık, örgüt kültürü

¹¹² Bandırma Onyedİ Eylöl Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, eorucu@bandirma.edu.tr

¹¹³ Bandırma Onyedİ Eylöl Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, yaltundal81@gmail.com

¹¹⁴ Uludağ Üniversitesi, Bursa, Türkiye, n_altundal@hotmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

EFFECT OF LEADERSHIP-MEMBER INTERACTION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS

Edip ÖRÜCÜ, Yasemin ALTUNDAL, Nilüfer A. BİYAN

ABSTRACT

The aim of this study is to determine whether the quality of leader member exchange has an effect on organizational commitment. Organizational commitment is a psychological condition that characterizes the relationship between staff (volunteer) and organization. This has a great impact on the continuation of the membership of the organization. An affiliated employee is an individual who remains in the organization in a good or bad situation that affects the organization. As a result of the correct interaction of the managers with the members, different types of relations improve. Maintaining this communication in a healthy way enables the adoption of a common organizational culture and increasing the organizational commitment in this direction.

Survey data were collected from 106 community volunteers working in 4 different non-governmental organization for leadership member exchange. The data obtained from the surveys; After evaluating reliability and normal distribution of variables, Pearson correlation test and multiple regression analysis were used for statistical analysis. According to the findings of the research, it is concluded that organizational commitment is more meaningful and strong when leadership-member exchange is strong. At the same time, there is no relation between normative commitment dimension and organizational member exchange. Within the scope of the research, some theoretical and practical applications covering the employees and future researches in non-governmental organizations are discussed.

Key Words: leading-member interaction, Organizational commitment, Organization culture

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

MESLEKİ DÖNÜŞÜMÜN SENDİKALARA ETKİSİ

Nurdan SERDAR¹¹⁵

ÖZET

Dünyadaki teknolojik, politik, sosyal ve ekonomik değişime paralel olarak meslekler de tarihi süreçte her zaman dönüşüme uğramıştır. Ülkelerin her biri halen devam eden mesleki dönüşüm sürecini, içinde bulunduğu şartlara göre farklı hızlarda yaşamaktadırlar. Gelişmiş ülkelerde mesleki değişim süreci az gelişmiş ülkelere nazaran daha önce başlamış ve önemli noktalara ulaşmıştır.

Günümüze kadar bazı meslekler, teknoloji ve ihtiyaçlar doğrultusunda dönüşerek varlığını sürdürmüş, bazı meslekler ise tamamen ortadan kalkmıştır. Çoğu teknolojiye bağlı yeni meslek oluşumları mevcut istihdamın yapısını da değiştirmeye başlamıştır. Bilgi toplumuna geçişin gerekli kıldığı donanım ve alanında eğitim gerektiren işler, yeni meslekleri edinen kişilerin de yüksek vasıflı olmasını gerektirmektedir.

Artan vasıf seviyesi sendikal oluşumları etkilemiş ve giderek de daha fazla etkileyecek potansiyeldedir. Bunun sebebi, yeni ortaya çıkan mesleklere sahip olan kişilerin yüksek eğitim düzeyine sahip olması ve ihtiyaç duyulan kişiler haline gelmeleridir. Sendikaların temelini oluşturan ortak hareket ve ortak hak arama mücadelesi bu noktada azalmaktadır. Diğer yandan küresel çapta meslek eğilimlerinin farklı alanlara kayması da sendikaları negatif etkilemektedir. Yüksek vasıflı çalışanlar yüksek gelir seviyesine sendikal oluşumlara katılmadan ulaşabilmekte ve çalışma şartları da toplu hareket etmeyi gerektirecek bir negatiflik içermemektedir.

Bu çalışmanın amacı da dünya genelindeki mesleki dönüşümü incelemek ve bu durumun sendikal oluşumların geleceği üzerindeki etkisini irdelemektir. Bu amaçla mesleklerin dönüşümünü gösteren güncel küresel raporlar ve konuyla ilgili daha önce yapılan çalışmalar incelenmiştir. Türkiye'nin mesleki değişim sürecine ayrıca ele alındıktan sonra bu mesleki değişimin Türkiye'de sendikalar üzerine muhtemel tesirleri tartışılacaktır.

Anahtar Kelimeler: Geleceğin meslekleri, sendikalaşma, Türkiye.

¹¹⁵ Yalova Üniversitesi, Yalova, Türkiye, nurdanserdar4@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

ALTERNATİF EĞİTİM VE SİVİL TOPLUM İLİŞKİSİ ÖRNEĞİ: BAŞKA BİR OKUL MÜMKÜN DERNEĞİ

Büşra YILMAZ¹¹⁶

ÖZET

Eğitim; bireylerin gerekli bilgi, beceri ve yeterlilikleri edinebilmeleri için yaşam boyu süren bir süreci ifade etmektedir. Eğitim kavramının gelişim ve dönüşümü hedefleyen kapsamı, onu bireysel ve toplumsal gelişmeyi de hedefleyen bir noktada tanımlamamıza müsaade etmektedir. Eğitim kavramının toplumsal fayda ve çıkar olarak görülmesi eğitimin manipülatif bir özneye dönüşmesine sebep olmuştur. Dolayısıyla eğitim kavramının bu yapıcı etkisi özellikle eğitimin kurumsallaşmasıyla beraber birçok kesim tarafından güç unsuru olarak görülmesine neden olmuştur.

Eğitim mekanizmasını elinde bulunduran hakim düşüncenin istendik bireyler yetiştirebilme gücü elde edebileceği anlamına gelen bu süreç eğitimin tarafsızlığı sorgulatırken eleştirileri de peşi sıra getirmiştir. Eğitimin istendik birey yetiştirme rolüne gelen eleştiriler neticesinde alternatif eğitim yaklaşımları çeşitlenmeye başlamıştır. Bunun yanı sıra sanayi devrimi sonrasında gelişen sosyal politikalar ve insan hakları kavramları, eğitim almanın insan hakları olarak görülmesine yol açmış olup bu süreç eğitim mekanizmalarının kurumsallaşmasını da hızlandırmıştır.

Kurumsallaşan eğitim mekanizmalarının öncelikli olarak devlet erkinin hizmetin de olması ise devlete politikaları ışığında birey yetiştirme alanı sunmuştur. Bu gibi tek tipleştirici eğitim yaklaşımlarına itiraz ve eleştiri olarak gelişen alternatif eğitim yaklaşımları özü itibarıyla sivil bir yapılanmada varlık bulmuştur. Netice itibarıyla alternatif eğitim ve sivil toplumun birbirleri ile ilişkili kavramlar oldukları görülmektedir.

Alternatif eğitim çalışmalarının yürütülmesi ve yaklaşımlarının geliştirilmesi de sivil toplum ayağında gerçekleştirilmeye çalışılmıştır. Bu faaliyetleri yürüten bir dernek örneği olarak Başka Bir Okul Mümkün(BBOM) derneği sunulabilir. Sivil toplumun eğitim ile ilişkisinin örnek üzerinden yürütülmesi ve tartışmanın somut bir zemine oturması adına çalışmada BBOM derneği incelenecektir.

Bu çalışmada; klasik eğitim yaklaşımının sanayi tipi insan yetiştirme modeline alternatif olarak, katılımcı ve bireysel farklılıklara duyarlı eğitim modeline geçişi hazırlayan faktörler incelenecek olup bu süreçte sivil toplumun rolü, sivil toplum ve alternatif eğitim ilişkisi kavranmaya çalışılacaktır. Ardından sivil toplum eliyle yürütülen bir alternatif eğitim yaygınlaştırma modeli olarak BBOM derneği özelinde sivil toplum ve alternatif eğitim ilişkisi irdelenmeye çalışılacaktır.

Çalışmada literatür taraması, karşılaştırma ve örneklendirme yöntemleri kullanılacaktır. Sonuç itibarıyla; alternatif eğitim ve sivil toplum ilişkisi, sivil toplumun eğitim sistemi üzerinde ki rolü, toplumsal beklentiler neticesinde eğitim kavramının sivil toplum ayağına yansımaları incelenmeye çalışılacaktır.

Anahtar Kelimeler: Alternatif eğitim, Sivil toplum, Başka bir okul mümkün derneği, Eğitim

¹¹⁶ Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, busrayilmas1997@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

ULUSLARARASI ALAN İNDEKSLERİNDE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI YAZINININ BİBLİYOMETRİK ANALİZİ

Buse Nur ÜSKÜPLÜ¹¹⁷, Burcu SÜKÜTİ¹¹⁸, Sevin KARAGÖZ¹¹⁹, Mehmet TEKTAŞ¹²⁰

ÖZET

Bu çalışmada, Web of Science veri tabanında “Sivil Toplum Kuruluşları” konu başlığında “ Non-Governmental Organization” kelimesi yer alan yayınların bibliyometrik analizini yapmak amaçlanmıştır. İncelenen yayınların atıf sayıları bağlamında toplam 7.395 yayın olduğu görülmüştür. Bu yayınlar atıf analizleri, ülkeler/ bölgeler, diller, yazarlar, bilim ve belge türleri başlıkları altında incelenmiş ve 2015-2018 yılları arasında önemli bir artış olduğu görülmüştür. Konu –kavram bağlamında ele alındığından en çok atfın Kamu Çevre, İş Sağlığı konu başlığı altında yer aldığı belirlenmiştir. Sivil toplum kuruluşları ile ilgili uluslararası yayınların bibliyometrik analizinin yapılması ile bu konuda yapılan çalışmalar ve yapılacak çalışmalara yön vermesi amacıyla katkı yapılmak istenmiştir.

Anahtar Kelimeler: Sivil Toplum Kuruluşları, Uluslararası Alan İndeksleri, Bibliyometrik Analiz

¹¹⁷ Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, buse_uskuplu@outlook.com

¹¹⁸ Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, sukutib@gmail.com

¹¹⁹ Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, sevinKaragoz@hotmail.com

¹²⁰ Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, mtektas@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

TÜRKİYE’DE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI ALANINDA YAYINLANMIŞ TEZLERİN ANALİZİ

Özgür YILMAZ¹²¹, Aygül GİDER¹²², Necla TEKTAŞ¹²³

ÖZET

Günümüzde sivil toplum kuruluşları toplumları yönlendiren ve harekete geçiren en önemli ögeler olarak görülmektedir. Uygulanan politikalarla sivil toplum kuruluşları ya da resmi kurumların dışında yürütülen çalışmalar önem kazanmaya başlamıştır. Dünyadaki bu değişim ülkemizde de etkilerini göstermiştir. Türkiye’de sivil toplum kuruluşlarının tez konusu olarak seçilerek yapılan ilk çalışma 1997 yılındadır. Bu çalışmada, 1997-2018 yılları arasında ulusal tez merkezinde yayımlanmış 571 adet yüksek lisans, doktora ve uzmanlık tezleri ele alınarak analiz edilmiştir. Analizde tezler enstitü, konu dil, yıl ve üniversite değişkenlerine göre ele alınarak ülkemizde sivil toplum kuruluşlarının profili elde edilmeye çalışılmıştır.

Anahtar Kelimeler: Sivil Toplum Kuruluşları, Bibliyometrik Analiz, Ulusal Tez Merkezi

¹²¹ Bandırma Onyedİ Eylöl Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, oezguryilmaz@gmail.com

¹²² Bandırma Onyedİ Eylöl Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, aygulgider17@gmail.com

¹²³ Bandırma Onyedİ Eylöl Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, ntektas@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

YEREL KALKINMADA SİVİL TOPLUM KURULUŞLARININ YERİ VE ÖNEMİ

Selçuk İPEK¹²⁴, Yakup TAŞDEMİR¹²⁵, Özalp KILIÇ¹²⁶

ÖZET

Küreselleşme süreciyle birlikte yaşanan sosyo-ekonomik değişimlerin de etkisiyle, sermayeye dayalı merkezîyetçi kalkınma anlayışı yerini insan odaklı yerel kalkınma anlayışına bırakmıştır. Yerel kalkınma anlayışı, temelde yerel toplumun; ekonomik, fiziki, kültürel, sosyal ve siyasal alanlarda gelişimini sağlayabilmek adına yerel yönetimlerin, sivil toplum kuruluşlarının, yerel halkın ve yereldeki özel sektörün işbirliği içerisinde çalışması olarak tanımlanabilmektedir. Söz konusu işbirliği içerisinde benzer ilgi alanlarına sahip sosyal birimleri bir araya getirerek örgütlü insan gücü oluşturan sivil toplum kuruluşları, sahip oldukları temel özellikler ve gerçekleştirdikleri faaliyetler ile yerel kalkınma sürecinin temel aktörlerinden biri haline gelmiştir.

Sivil toplum kuruluşları, özellikle son yıllarda toplumsal ihtiyaçların karşılanmasında kamusal otoritenin yetersiz kaldığı eğitim, kültür, sağlık, çevre, turizm, istihdam, sosyal hizmetler ve hatta kentsel dönüşüm gibi yerel kalkınma açısından öneme sahip pek çok alanda oldukça önemli görevler üstlenmektedirler. Bu kuruluşlar yerel paydaşların da katılımıyla birlikte yerel kalkınma politikaları oluşturabilir, etkili ve verimli faaliyetler neticesinde eğitim seviyesini yükseltebilir, kentsel yoksullukla kalıcı bir şekilde mücadele edebilir, çeşitli kuruluşlarla gerçekleştirilen işbirliği çerçevesinde yeni istihdam olanakları yaratabilir ve turizm, sanayi ve ticaret gibi temel sektörlerin gelişmesine katkı sağlayabilirler. Sivil toplum kuruluşları, üstlenmiş oldukları görevleri yerine getirirken sosyal sermayenin geliştirilmesi, yerel demokrasinin güçlendirilmesi, kaynaklara eşit ulaşım hakkının sağlanması, sosyal devletin gerekliliklerinin yerine getirilmesi ve yerel aktörler arasında işbirliğinin oluşturulması gibi çok çeşitli amaçları da gerçekleştirmeye çalışmaktadırlar. Bütün bu hususlar değerlendirildiğinde, sivil toplum kuruluşlarının yerel kalkınmanın sağlanmasında oldukça önemli bir konuma sahip olduğunu söylemek mümkündür.

Çalışmanın temel amacı, yerel kalkınma sürecinin temel aktörlerinden biri olarak nitelendirilen sivil toplum kuruluşlarının bu sürece yapmış oldukları doğrudan veya dolaylı katkıları teorik çerçevede ortaya koymaktır.

Anahtar Kelimeler: Yerel Kalkınma, Sivil Toplum, Sivil Toplum Kuruluşları

JEL Kodları: L31, R11

¹²⁴ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, selcukipek@comu.edu.tr

¹²⁵ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, yakuptasdemir@comu.edu.tr

¹²⁶ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, ozalpkilic@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SOSYAL SERMAYENİN ÖNEMLİ BİR AKTÖRÜ OLARAK SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI

Selçuk İPEK¹²⁷, İlknur KAYNAR¹²⁸

ÖZET

Sosyal sermaye kavramı her ne kadar son yıllarda daha çok gündemde olsa da, toplumun gelişimindeki önem ve etkinliği çok daha eskilere dayanmaktadır. Özellikle Adam Smith, Karl Marks, Emile Durkheim, Thorstein Veblen ve Max Weber gibi teorisyenler sosyal sermayenin ekonomik kalkınma ve sosyal sorunların çözülmesinin önemi üzerinde durmuşlardır. Fakat sosyal sermaye kavramının sistematik bir şekilde ele alınması 1990'lı yıllarda artış göstermiştir. Bu konuda özellikle Hanifan, Bourdieu, Coleman, Putnam ve Fukuyama'nın yapmış olduğu çalışmalar literatüre önemli katkılar sağlamıştır. Sosyal sermaye temelinde ilişkilere dayanan ve kısaca özetlendiğinde ilişkilerin önemli olduğunu vurgulayan bir kavramdır. Eğitimden, ekonomiye kadar sosyal bilimlerin birçok alanında kullanılan ve fiziki sermaye ile beşeri sermayeden sonra literatüre katılan yeni ve önemli bir yaklaşımdır. Ayrıca belirtmek gerekir ki, sosyal sermaye kavramının çok boyutlu olması üzerinde herkesin hemfikir olduğu tek bir tanımın yapılmasına imkân vermemektedir. Ancak üzerinde en çok fikir birliği sağlanan nokta sosyal sermaye bileşenlerinin normlar, iletişim ağları ve güven kavramlarından oluştuğudur.

Sivil toplum kuruluşları; sosyal güven, dayanışma, karşılıklılık, işbirliği, paylaşım gibi normların, değerlerin ve ağların sonucunda ortaya çıkmaktadır. Bu kuruluşlar, gönüllülük esasına göre örgütlenme ve yurttaşlık bilincine dayanarak toplumun sorunlarla mücadele becerisi olarak tanımlanabilir. Ayrıca sivil toplum kuruluşları, bölgesel gelişmenin kaynağı olarak da kabul edilmektedir.

Sivil toplum kuruluşları sosyal sermayenin oluşumu ve gelişimi açısından son derece kilit bir öneme sahiptir. Çünkü bireylerin devletten bağımsız olarak belirli amaçlar doğrultusunda sosyal gruplara katılımı ile güven, birlikte hareket etme ve iyi iletişim ağlarını oluşturma sonucu ortaya çıkacaktır. Bu durum ise sosyal sermayenin gelişimini tetikleyici bir unsur olacaktır.

Çalışmanın temel amacı, hem sivil toplum kuruluşlarının oluşumunu ve gelişimini sağlayan hem de bu kuruluşların gelişimi ile güçlenen sosyal sermaye kavramını açıklayarak, sivil toplum kuruluşları ile sosyal sermayenin karşılıklı etkileşimlerinin sonuçlarını teorik çerçevede ortaya koyabilmektir.

Anahtar Kelimeler: Sivil Toplum, Sivil Toplum Kuruluşları, Sosyal Sermaye

JEL Kodları: L31, J24

¹²⁷ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, selcukipek@comu.edu.tr

¹²⁸ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, ilknurkaynarr@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

TÜRKİYE’DE VATANDAŞLARIN SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI ALGISI: BANDIRMA ÖRNEĞİ*

Hacu Yunus TAŞ¹²⁹, Ömer Faruk ÖZEL¹³⁰

ÖZET

Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde, devlet toplumun ulusal ve yerel düzeydeki sorunlarını çözmek konusunda iktidarı elinde bulunduran kesimin stratejileri doğrultusunda hareket etmek mecburiyetinde kalmaktadır. Bu nedenle iktidar gücünü elinde bulunduran grup ve onlara destek veren gruplar istediğini ulusal ve yerel düzeyde rahatlıkla elde edebilmektedirken diğer kitlelerin isteklerinin yerine getirilmesi hususunda daha isteksiz bir görüntü ortaya çıkmaktadır. Bu bağlamda sivil toplum kuruluşları, demokratik toplumların yönetim sürecinde aktif rol oynayan en önemli sivil inisiyatiflerdir. Toplumların sosyal yapıları içerisinde karşılaştıkları sorunlara çözüm üretmek üzere organize olan ve oldukça geniş bir çalışma alanına sahip sivil toplum kuruluşlarının gelirin adil paylaşımına yönelik çalışmaları, kurumsal ve bireysel hayırseverlik faaliyetlerine katkıları ve insanların bu kuruluşlarla ilgili algıları önemli bir tartışma konusudur.

Bu çalışmada, Bandırma ilçesinde yaşayan insanların vakıflar, dernekler gibi sivil toplum kuruluşlarına ve bu kuruluşların faaliyetlerine bakış açılarını değerlendirmek, bağış yapma tercihlerinin saptanması amaçlanmıştır. Bu bağlamda, kişilerin ihtiyaç sahiplerine bağış ve yardımlarını, sivil toplum kuruluşları aracılığıyla veya kendileri doğrudan ulaştırma kanallarından hangisini tercih edecekleri konusu incelenmiştir. Ayrıca, kişilerin hem tanımadıkları insanlara olan güven duyguları, hem hayırseverlik faaliyeti yapan sivil toplum kuruluşlarına olan güven duyguları ölçülmüş hem de devlet politikalarının belirlenmesinde sivil toplum kuruluşlarının etkilerinin olup olmadığına dair vatandaşların algısı incelenmiştir.

Anahtar Kelimeler: Sivil Toplum Kuruluşları, Hayırseverlik, Filantropi

* Bu Çalışma “Türkiye’de Vatandaşların Sivil Toplum Kuruluşları Ve Hayırseverlik Algısı: Bandırma Örneği” isimli Yüksek Lisans Tezi Esas Alınarak Hazırlanmıştır.

¹²⁹ Yalova Üniversitesi, Yalova, Türkiye, tasyunus@hotmail.com

¹³⁰ Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, oozel@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

ÇOCUKLARA YÖNELİK GÖNÜLLÜ KURULUŞLARIN SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARININ İNCELENMESİ: BİR ÇOCUK BİR UMUT DERNEĞİ ÖRNEĞİ

Bedirhan AVCI ¹³¹

ÖZET

Sivil alanın gelişmesi ile birlikte çocuk odaklı çalışmalar yoğunlaşmakta, Dünya’da ve Türkiye’de hak kavramı çerçevesinde çeşitli ihtiyaçlar ortaya çıkmaktadır. Bu ihtiyaçlara yönelik gönüllü kuruluşlar, modern zamanda son 30 yıl içerisinde savunuculuk faaliyetleri ve sosyal sorumluluk projeleri üretmekte ve yaygınlaştırmaktadır. Bu çalışmanın amacı, çocukların ihtiyaç duyduğu alanlara temas edilerek farkındalık oluşturulmaya çalışılmakta ve gönüllü kuruluşların uzun vadede sosyal değişime katkı sağladığını göstermektir. Ulusal ve uluslararası boyutta, sivil toplum ekseninde çocuklara yönelik gönüllülük faaliyetleri önem arz etmektedir. Sivil toplum alanının en önemli unsurlarından biri olan gönüllüler, herhangi bir çıkar beklemezsizin hedefledikleri noktaya ulaşarak, çocukların hayatlarına dokunmaktadır. Bu çalışmada; sivil toplum, gönüllülük ve sosyal sorumluluk perspektifi üzerinden gönüllü kuruluşların çocuklara yönelik çalışmaları incelenecektir. Çalışmada, literatür tarama ve veri toplama yöntemleri kullanılmıştır. Sosyal sorumluluk bağlamında çocuklara yönelik çalışmalarda kazanılması gereken hedeflerin bir boyutu olan eğitimde fırsat eşitliği ve farkındalığa yönelik projelerin olduğu, yoksul bölgelere ulaşarak kendisini köy okulları alanında söz sahibi yapma vizyonu taşıyan Bir Çocuk Bir Umut Derneği’nin çalışmaları, sosyal hizmet alanı doğrultusunda değerlendirilecektir.

Anahtar Kelimeler: Çocuk, Sivil Toplum, Gönüllülük, Sosyal Sorumluluk, Sosyal Hizmet, Bir Çocuk Bir Umut Derneği
JEL Kodları: JEL I, JEL L

¹³¹ Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, avcibedirhann@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

YÜKSEK LİSANS ÖĞRENCİLERİNİN SENDİKALARA YÖNELİK GÖRÜŞLERİNİN İNCELENMESİ

Emel İŞTAR IŞIKLI¹³²

ÖZET

Çalışmanın amacı yüksek lisans öğrencilerinin sendikalara yönelik görüşlerini incelemektir. Bunun için Düzce Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik bölümü yüksek lisans programında öğrenimine devam eden 13 öğrenci ile görüşmeler yapılmıştır. 7 erkek ve 6 kadından oluşan katılımcıların ortalama yaşı 25,3'tür. Görüşmelerde 4 katılımcı herhangi gelir getirici bir işte çalışmadığını ifade ederken, 9 katılımcı tam zamanlı bir işte ücretli olarak çalıştığını belirtmiştir. Katılımcıların tamamı hali hazırda bir sendikaya üye olmadıklarını söylemişlerdir.

Veri toplama aracı olarak, araştırmacı tarafından geliştirilen yarı yapılandırılmış görüşme formu kullanılmıştır. Yapılan görüşmeler sonucunda katılımcıların tamamı mesleki örgütlenmenin ve sendikalaşmanın bir gereklilik olduğunu ifade etmişlerdir. Katılımcıların %69,23'ü sendikalaşmaya olumlu baktığını ve ileride üye olmayı düşündüğünü belirtmiştir. Ancak bu görüşmelerde dikkat çeken, katılımcıların çoğunluğunun (%92,3) sendika yöneticilerine yönelik olumsuz görüş bildirmeleri olmuştur. Bu olumsuz görüşlerin nedeni olarak en fazla sendika yöneticilerinin, siyasilerle ilişkilerinin varlığı, şeffaf olmamaları ve lüks harcamalar yapmaları belirtilmiştir. Katılımcılara, gençlerde sendikalaşma oranının arttırılması için önerilerinin neler olduğu sorusu sorulduğunda çoğunluğu (%76,92) sendikalara yönelik eğitim ve bilinçlendirme programlarının gerekliliğine işaret etmişlerdir.

Anahtar Kelimeler: Sendikalaşma, Mesleki Örgütlenme, Sendikacılık, Gençler.

¹³² Düzce Üniversitesi, Düzce, Türkiye, emelistar@duzce.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

ENDÜSTRİ 4.0'IN İŞÇİ (BAĞIMLI ÇALIŞAN) KAVRAMI ÜZERİNE ETKİLERİ VE BU ETKİLERİN ÇALIŞMA HAYATINA YANSIMALARI

Abdullah EROL¹³³

ÖZET

Teknolojinin gelişmesiyle birlikte üretim süreçlerinin değişmesi, çalışma hayatını düzenleyen kurallarda, özellikle de işçi (bağımlı çalışan) tanımında birtakım değişiklikler yapılması ihtiyacını ortaya çıkartmıştır. Zira artık belirli bir yerde, zamanda ve tek bir işveren için çalışan klasik anlamda “işçi (bağımlı çalışan)” tanımına uyan kişilerin sayısı gün geçtikçe azalmakta ve bu tanıma tam anlamıyla uymayan kişilerin hukuki statüleri de muğlaklaşmaktadır. Teknolojik gelişmeler, iş sözleşmesinin temelini oluşturan “bağımlılık” kavramının sınırlarını belirsizleştirdiğinden, artık kime işçi denileceği de her durumda net bir şekilde tespit edilememektedir. Özellikle klasik iş sözleşmesindeki bağımlılık unsurundan önemli ölçüde farklılaşan ve yeni bir bağımlılık unsuru ihtiva eden sözleşme türlerinin ortaya çıkmasıyla birlikte, işçi (bağımlı çalışan) kavramının nasıl tanımlanacağı daha da önemli hale gelmiştir. Zira işçi (bağımlı çalışan) tanımının açık ve net bir şekilde yapılamaması, iş kanununun kimlere uygulanacağını/uygulanması gerektiğini doğru bir şekilde belirlemeyi ve sendikal faaliyetlerin etkili bir biçimde yürütülebilmesini de zorlaştırmaktadır.

Bağımlılık kavramında ve kapsamında yaşanan değişim, iş sözleşmesinden doğan borçların da temelinden sarsılmasına yol açmaktadır. Zira bağımlılık unsuru, iş sözleşmesinin karakteristik özelliğini oluşturmakta ve bu unsurun zayıflaması neticesinde iş sözleşmesinin içeriği belirsizleşmektedir. Bağımlılık unsurunun gereken şekilde tesis edilmediği bir iş sözleşmesinde, tarafların borçlarını hangi sınırlar çerçevesinde ifa edecekleri de tartışmalı hale gelmektedir. Söz konusu durum, iş sözleşmesinden kaynaklanan borçların (ücret, iş görme koruma ve gözetme) nasıl ifa edileceğinin ayrıca incelenmesini ve yeni çözümler geliştirilmesini gerektirmektedir.

Anahtar Kelimeler: İş sözleşmesi, Bağımlılık, Sendika, Bağımlı/Bağımsız çalışan

¹³³ İstanbul Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, abdullaherol88@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

KADIN İSTİHDAMINI ARTIRMAYA YÖNELİK SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİNDE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARININ (STK) ROLÜ

Nur Banu ATEŞ¹³⁴, Aslı ÖZEN ATABEY¹³⁵

ÖZET

Kadınların ekonomik yaşama katılmaları ile toplumsal ve ekonomik kalkınmadan yararlanma biçimleri ve ölçüleri doğru orantılı değildir. Bu açıdan toplumun dezavantajlı kesimlerinden olan kadınlar, işsizlik riski ile en çok karşı karşıya kalan gruplardandır. Ülkelerin gelişmişlik düzeyini gösteren önemli kriterlerden biri olan kadın istihdamı, sürdürülebilir kalkınmada anahtar rol oynadığı gibi cinsiyet eşitliğinin sağlanması bağlamında sosyal dönüşümün gerçekleştirilmesi için de önem arz eden hususlardandır.

Ülke nüfusunun yaklaşık olarak yarısını oluşturan kadınların istihdamını arttırmaya yönelik Sivil Toplum Kuruluşlarının (STK) gerçekleştirdikleri projeler olumlu sonuçlar yaratmaktadır. Demokratik toplumların vazgeçilmezi olan Sivil Toplum Kuruluşlarını (STK), gönüllü ve herhangi bir çıkar beklentisi olmaksızın toplumun çıkarlarını korumak için kamuoyunda gündem yaratıp siyasal iradeyi etkilemeyi amaçlayan bir örgütlenme türü olarak tanımlayabiliriz. Toplumsal sorunlara etkili ve uzun dönemli çözümler bulmayı amaçlayan STK'lar kadınların eğitim, kültür ve sosyal hayatta olduğu gibi işgücü piyasasında da maruz kaldıkları ayrımcılığı ve eşitsizliği ortadan kaldırmaya yönelik girişimlerde bulunmaktadır.

Çalışmada ülkemizdeki kadın istihdamının sağlanması konusunda farkındalığın oluşturulması amacıyla STK'lar tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projeleri içerik analizi yöntemi ile incelenmektedir.

Anahtar Kelimeler: STK, kadın istihdamı, sosyal sorumluluk.

¹³⁴ Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Kahramanmaraş, Türkiye, nurbanuates11@hotmail.com,

¹³⁵ Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Kahramanmaraş, Türkiye, asliozenan@gmail.com,

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

THE ROLE OF CIVIL SOCIETY ORGANIZATIONS (NGOs) IN SOCIAL RESPONSIBILITY PROJECTS FOR WOMEN EMPLOYMENT INCREASE

Nur Banu ATEŞ, Aslı ÖZEN ATABEY

ABSTRACT

Women's participation in economic life and the ways and measures of social and economic development are not directly proportional. In this respect, women from disadvantaged segments of the society are among the groups most exposed to the risk of unemployment. Women's employment, which is one of the important criteria showing the level of development of countries, plays a key role in sustainable development and is also important for achieving social transformation in the context of achieving gender equality.

The projects carried out by Non-Governmental Organizations (NGOs) aiming at increasing the employment of women, which make up about half of the country's population, have positive results. Civil Society Organizations (NGOs), which are indispensable for democratic societies, can be defined as a type of organization that aims to influence the political will by creating public agenda in order to protect the interests of the society voluntarily and without any expectation of interest. NGOs aiming to find effective and long-term solutions to social problems take steps to eliminate discrimination and inequality that women are exposed to in the labor market as well as in education, culture and social life.

In this study, social responsibility projects realized by NGOs in order to raise awareness about the employment of women in our country are examined by content analysis method.

Key words: NGOs, women employment, social responsibility.

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SİVİL TOPLUM VE KAMU ORGANİZASYONU OLARAK KENT KONSEYLERİNİN YÖNETİME KATILIMI: YALOVA KENT KONSEYİ ÖRNEĞİ

Muharrem ES¹³⁶, Kubilay ÇAKICI¹³⁷

ÖZET

Belediyeler, yerel demokrasinin beşiği olarak nitelendirilen mahalli idare kuruluşlarıdır. Sivil toplum örgütleri yerel veya ulusal bağlamda sürdürülebilir yönetimin sivil kanadını oluşturmaktadır. Belediyeler, sivil toplum örgütleri, merkezi yönetimin taşra yönetimi ve meslek kuruluşları kentin kurumsallaşmış paydaşı konumundadır. Kent hakkındaki kararlara, bir toplumsal örgütlenme modeli olan sivil toplum kuruluşlarının katılması, kent hakkındaki düşüncelerini ortaya koyabilmeleri; kentsel aidiyet, hemşehrlik bilinci ve yönetişim açısından önem arz etmektedir. Kent konseyleri, yerel yönetişimi güçlendirmek, sivil toplum kuruluşlarının ve ilgili paydaşların belediye yönetimine katılmasını sağlamak maksadıyla geliştirilmiş bir mekanizmadır.

Yalova’da kent konseyinin ilk kurulduğu dönemde önemli bir rol üstlendiği ancak zaman içerisinde etkinliğini yitirdiği çalışmanın varsayımdır.

Çalışmanın amacı; sivil toplum ve kamu organizasyonu olarak kent konseylerinin belediye yönetimine katkılarını ortaya koymaktır.

Çalışmanın yöntemi; Yalova Kent Konseyi’nin kurulmasından günümüze kadar Yalova Belediye Meclisi’ne sunulan Kent Konseyi karar içerikleri; “içerik analizi” yöntemiyle değerlendirilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Kent Konseyi, Sivil Toplum, Yönetişim

JEL Kodları: H89, L31

¹³⁶ Yalova Üniversitesi, Yalova, Türkiye, muhammed.es@yalova.edu.tr

¹³⁷ Yalova Üniversitesi, Yalova, Türkiye, kubilay.cakici@yalova.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

TÜRKİYE’DE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI KONUSUNDA HAZIRLANAN AKADEMİK TEZLERİN TEMATİK ANALİZİ

Harun CEYLAN¹³⁸

ÖZET

Bu çalışmada Türkiye’deki, doğrudan Sivil Toplum Kuruluşları konusunda yapılan akademik tezler tematik olarak analiz edilmiştir. Buna göre ülkemiz üniversitelerinde hazırlanan ve Yüksek Öğretim Kurumu’nun internet sayfası üzerinden ilgili bilgileri paylaşılan tezlere anahtar kavramlar kullanılarak ulaşılmış ve ulaşılan yüksek lisans ve doktora tezleri konusu ve alanı bakımından kronolojik olarak tasnif edilmiştir. Hazırlanan tezlerin hangi üniversitelerde ve dillerde yoğunlaştığını ortaya koyabilmek adına tezler hazırlandığı üniversite ve dil olarak da ayrıca analiz edilmiştir.

Böylece Sivil Toplum Kuruluşları ve Sendikalar konusunda ülkemizde oluşan akademik birikim ve ilginin üniversite, alan ve yıllara göre nasıl bir dağılım gösterdiğine açıklık getirilerek literatürün genel görünümü ortaya konulmuştur.

Buna göre araştırmanın bulgularına bakıldığında her ne kadar 90’lı yılların başından itibaren Türkiye’de Sivil Toplum Kuruluşları konusunda akademik tezler hazırlanmaya başladığı görülse de bu konudaki akademik çalışmaların daha çok 2000’li yıllardan sonra yaygınlaştığı görülmektedir. Tezlerin konusu bakımından daha çok sosyoloji, siyasal bilimler, kamu yönetimi, halkla ilişkiler ve uluslararası ilişkiler alanında yoğunlaştığı, tezlerin büyük bir bölümünün yüksek lisans tezi olduğu, doktora tezlerininse yeterli seviyede olmadığı, hazırlanan tezlerin daha çok belirli üniversitelerde yoğunlaştığı görülmüştür. Tezlerin büyük bir bölümünün Türkçe hazırlandığı diğer dillerde hazırlanan tezlerinse çoğunlukla İngilizce daha sonra ise Fransızca dillerinde hazırlandığı görülmüştür.

Sonuç olarak Türkiye’de doğrudan “Sivil Toplum Kuruluşları” başlığını konu alan tezlerin yıllara, alanlara ve üniversitelere göre karmaşık bir görünüm arz ettiği, bu alanda yapılan çalışmaların belirli üniversitelerin belirli alanlarındaki disiplinlerde ve genellikle Türkçe hazırlanan tezlerde yoğunlaştığı, bazı üniversitelerde ise STK’lar konusunda neredeyse hiç bir tez bulunmadığı anlaşılmıştır.

Anahtar Kelimeler: Sivil Toplum Kuruluşu, Akademik Tezler, YÖK, Türkiye

¹³⁸ Yalova Üniversitesi, Yalova, Türkiye, hrceylan@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

ÖZEL VE KAMU SEKTÖRÜNDEKİ ÇALIŞANLARIN SENDİKALARA YÖNELİK GÜNCEL BAKIŞ AÇILARI

Harun YILDIZ¹³⁹, Alptekin DEVELİ¹⁴⁰

ÖZET

Günümüz iş yaşamında sendikaların rolü, hem ekonomik hem de toplumsal anlamda önemli bir boyuttur. Ancak teknolojik gelişmelerin hız kazanması ve sendikal faaliyetlerin çeşitli siyasi yapıların destekleriyle yürümesi gibi nedenlerden dolayı çalışanların sendikalara yönelik algı ve tutumları giderek farklılık göstermeye başlamıştır. Diğer yandan, özel ve kamu sektörünün kendine özgü dinamikleri - aynı olay üzerinde olsa bile- çalışanların farklı algı, tutum ve davranışlar göstermelerine neden olmaktadır. Nitekim bu çalışmanın amacı, çalışanların sendikalara ilişkin olumlu ve olumsuz algılarını hem özel hem de kamu sektörü üzerinde karşılaştırmalı bir şekilde incelemektir. Çalışma nicel araştırma deseni ve betimsel tarama modeliyle tasarlanmıştır. Çalışmada kolayda örnekleme yöntemi ve kesitsel anket tekniği aracılığıyla özel ve kamu sektöründeki çalışanlardan veri toplanmıştır. Katılımcılardan elde edilen veriler SmartPLS istatistik yazılımı aracılığıyla ve çoklu grup analizleriyle incelenecektir. Araştırma neticesinde, çalışanların sendikalara ilişkin olumlu ve olumsuz algılarının özel ve kamu sektöründe nasıl farklılaştığı tespit edilmiş olacaktır. Ayrıca elden edilen bulgular üzerinden sendika yöneticilerine ve gelecekte yapılacak araştırmalara önerilerde bulunulacaktır.

Anahtar Kelimeler: Sendika, sendikal algı, özel sektör, kamu sektörü, SmartPLS.

JEL Kodları: M19, L31, L33, C18.

¹³⁹ Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, harunyildiz@bandirma.edu.tr

¹⁴⁰ Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Tokat, Türkiye, alptekin.develi@gop.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SENDİKA TERCİHİNDEKİ SİYASALLAŞMA EĞİLİMİNİN DEMOGRAFİK ÖZELLİKLER AÇISINDAN İNCELENMESİ

Harun YILDIZ¹⁴¹, Alptekin DEVELİ¹⁴²

ÖZET

Sendikaların temel amacı, işveren ve çalışanlarının istihdam şartlarını belirleyen iş sözleşmesini iyileştirmektir. Ancak sendika tercihleri bu temel amaçtan ziyade, politik görüşünün benimsendiği sendikayı tercih etme yönünde evrilmiştir. Dolayısıyla bu araştırmanın amacı, araştırmacılar tarafından *sendika tercihi*nde siyasallaşma eğilimi olarak isimlendirilen ve siyasi görüşlerini dikkate alarak sendika tercih etme eğilimi anlamına gelen kavramın, çalışanların demografik özelliklerine göre nasıl farklılaştığının belirlenmesidir. Nicel bir araştırma deseniyle tasarlanan bu çalışmada, kolayda örnekleme yöntemi ve kesitsel anket tekniği aracılığıyla özel ve kamu sektöründeki çalışanlardan veri toplanmıştır. Katılımcılardan elde edilen veriler istatistik yazılımları aracılığıyla incelenecektir. Araştırmada cinsiyet, yaş, medeni durum, eğitim durumu ve çalışılan sektör türlerine göre demografik gruplara ayrılacak olan çalışanların sendika tercihlerindeki siyasallaşma düzeyleri tespit edilmiş olacaktır. Bununla birlikte, çalışanların demografik özelliklerinin sendika tercihi

Anahtar Kelimeler: Sendika, sendika tercihi, siyasallaşma, demografik özellikler.

JEL Kodları: M19, L31, C18, D72

¹⁴¹ Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, harunyildiz@bandirma.edu.tr

¹⁴² Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Tokat, Türkiye, alptekin.develi@gop.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

TÜRKİYE’DE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI-DEVLET İLİŞKİSİ VE DEMOKRASİDEN MEMNUNİYET

Sema AKBOĞA¹⁴³

ÖZET

Geçmiş araştırmalar sivil toplum kuruluşlarının bir ülkede demokrasinin gelişmesine ve güçlenmesine büyük katkı sağladığını göstermiştir (Diamond, 1994; Putnam, 2000; Paxton, 2002; Goodhart, 2005; Foa ve Ekiert, 2017). Sivil toplum kuruluşlarının demokrasiye katkı sağlayabilmeleri için devletten bağımsız olmaları beklenmektedir. Ancak devletin sivil toplum kuruluşlarına karşı tutumu da sivil toplum kuruluşlarının demokrasiye yapacağı katkı konusunda belirleyicidir. Bu araştırma, kişilerin sivil toplum ve devlet arasındaki ilişkiye dair düşüncelerinin Türkiye’deki demokrasinin ne kadar iyi çalıştığına dair algılarını ne derece etkilediğini ortaya çıkarmayı amaçlamaktadır. Konu ile ilgili literatür ışığında, Türkiye’de devlet ile sivil toplum kuruluşları arasında yapıcı, destekleyici ve kapsayıcı bir ilişki olduğunu düşünen kişilerin demokrasinin işleyişine dair daha olumlu bir algıya sahip olduğu hipotezi test edilmiştir. Bu amaçla, tüm Türkiye nüfusunu temsil eden 1804 kişilik bir örneklem ile gerçekleştirilen ulusal anket çalışması kullanılmıştır. Değişkenler arasındaki ilişkiyi göstermek için yapılan çok değişkenli regresyon analizi, yaş, cinsiyet, eğitim ve gelir gibi demografik değişkenler kontrol edildiğinde sivil toplum kuruluşları ile devlet arasındaki ilişkiye dair olumlu düşüncelere sahip kişilerin, bu konuda olumsuz düşüncelere sahip kişilere göre Türkiye’de demokrasinin işleyişine dair daha olumlu bir algıya sahip olduğunu göstermiştir. Bu çalışma, sivil toplum kuruluşlarının devletten bağımsız olmasının ve karar verme süreçlerine katılmasının, kişilerin Türkiye’deki demokrasinin işleyişine dair düşünceleri üstünde önemli bir etkisi olduğu sonucuna varmıştır.

Anahtar Kelimeler: Türkiye, sivil toplum-devlet ilişkisi, demokrasi, sivil toplum kuruluşları

¹⁴³ İstanbul Medipol Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, semaakboga@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

NADİR HASTALIKLARLA İLGİLİ ÇALIŞAN SİVİL TOPLUM KURULUŞLARININ İNCELENMESİ

Dolunay Özlem KİLİT¹⁴⁴, Gökhan ABA¹⁴⁵

ÖZET

Nadir hastalık, 2000 kişide 1 ya da daha az oranda görülen, kronik, metabolik ve ölümcül olabilen hastalıklardır. Bu zamana kadar belirlenen nadir hastalık sayısı yaklaşık 8000'dir. Bu hastalıkların %80'ni genetik geçiş nedeniyle oluşurken %20'si çevresel ya da idiopatikdir. Dünyada yaklaşık olarak 350 milyon kişi bu hastalıklarla mücadele etmektedir. Türkiye'de ise 5 milyon kişi, yani her 16 kişiden 1'i bu hastalıklarla mustarip olarak tedavi arayışı içindedir. Nadir hastalıkların %95'inin tam anlamıyla tedavisi bulunmamakla birlikte var olan tedavi, semptomların hafifletilmesi ve hastanın yaşam kalitesini iyileştirmek amacıyla yapılmaktadır. Ayrıca bu hastalık yalnızca bireyi değil, bu kişinin ailesini ve toplumu da etkilemektedir. Bu nedenle bu bireylerin ve ailelerin hastalık konusunda bilinçlendirilmesi, topluma kazandırılması ve toplumsal farkındalığın artırılmasında sivil toplum kuruluşlarına büyük rol düşmektedir. Bu çalışma kapsamında Türkiye'de nadir hastalıklarla ilgili kurulmuş olan sivil toplum kuruluşlarının incelenmesi amaçlanmaktadır. Bu kapsamda nadir hastalıklarla ilgili kurulmuş olan sivil toplum kuruluşlarının web siteleri taranmıştır. Türkiye'de nadir hastalık kapsamında kurulan sivil toplum kuruluşları incelendiğinde çoğunluğun tek bir nadir hastalığı baz alarak kuruldukları görülmüştür. 2005 yılında kurulan Fenilketonüri Aile Derneği ve Spinal Musküler Atrofi Grubu, 2009 yılında kurulan Mukopolisakkaridoz ve Benzeri Lizomal Depo Hastalıkları Derneği, 2013 yılında kurulan Behçet ve Ailevi Akdeniz Ateşi Hastaları Derneği, 2012'de kurulan Kistik Fibrozis Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği bunlardan birkaç tanesidir. Aynı zamanda 9 tane sivil toplum kuruluşunun bir araya gelerek kurmuş oldukları 'nadir hastalıklar ağı' bulunmaktadır. Bu kuruluşun amacı, "çözüm önerilerimizi sağlık otoriteleri ile paylaşarak; yasal mevzuatın temelini oluşturmak, tedavi imkanları arttırmak, yeni tanı alan bireylere fayda sağlamak ve nadir hastalığa sahip bireylerin yaşam kalitelerini ve sürelerini artırarak topluma kazandırmaktır." Nadir hastalıklarla ilgili sivil toplum kuruluşlarının sayısının artırılması gerek hastalar gerekse toplum için oldukça önemlidir.

Anahtar Kelimeler: Nadir Hastalık, Sivil Toplum Kuruluşu, Nadir Hastalık Dernekleri.

¹⁴⁴ Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, dkilit@bandirma.edu.tr

¹⁴⁵ Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, gaba@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

COLLECTIVE BARGAINING STRATEGIES IN TURKEY WORKERS TRADE UNION

Gökhan GÜLLÜ¹⁴⁶

ÖZET

Since 1963 in Turkey, Collective Bargaining has become increasingly antiquated as an increasingly important process. In this process, which is so routine, labor and employer trade unions, who are party to collective bargaining, adopt a set of behaviors and constitute essentially bargaining strategies. In this study, the factors affecting the collective bargaining process in our country will be determined and the processes of determining and implementing the strategies will be examined. In this context, as a result of in-depth interviews with 30 trade union officials, collective bargaining strategies will be determined and their impact on the bargaining process will. The development of collective bargaining strategies of trade unions in Turkey as a natural result of this study can be observed.

Key Words: Collective Bargaining Strategy, Workers' Trade Unions, Game Theory

¹⁴⁶ Marmara Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, dr gokhangullu@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SOSYAL DIŞLANMAYA YOL AÇAN FAKTÖRLERİN KAVRAMSAL OLARAK İNCELENMESİ VE YOKSULLUK İLİŞKİSİ

Hakkı ALBAYRAK¹⁴⁷, Mehmet Emin ERÇAKAR¹⁴⁸

ÖZET

Ülkelerdeki üretim artışının toplumsal refah üzerine etkisinin tabana kadar yayılamaması neticesinde bireyler arasında artan gelire doğru orantılı olarak gelir eşitsizliği de artmıştır. İnsanlık tarihindeki mülki kazanımların başlangıcından beri varolan yoksulluk kavramı, ticari faaliyetlerin küresel çapta genişlemesinin ardından küresel bir sorun haline gelmiştir. Özellikle son yüzyılda üretimin belli başlı bölgelerde toplanmasıyla birlikte yüksek gelir eşitsizliği içindeki bireyler, aynı bölgelerde yaşamak durumunda kalmışlardır. Bu durum toplumsal açıdan farklı sosyal ve ekonomik niteliklere sahip bireyler arasında uyumsuzluğa yol açmaktadır. Gelir düzeyindeki farklılıkların bireyin hayatını şekillendirdiği bu dönemde yoksul kesime mensup bireyler sosyal, kültürel, ekonomik vb. dezavantajlı konumlarının birikmesinden dolayı sosyal dışlanmaya maruz kalmaktadır. Bu çalışma bireylerin sosyal dışlanmasına neden olan faktörleri kavramsal olarak inceleyerek, bu faktörlerin yoksullukla olan ilişkisini yardımcı çalışmalar aracılığıyla araştırmaktadır.

Anahtar Kelimeler: Sosyal Dışlanma, Yoksulluk, Gelir Eşitsizliği

JEL Kodları: A13, A14, I39

¹⁴⁷ Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, albayrahakki@hotmail.com

¹⁴⁸ Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, mercakar@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

TÜRKİYE'DE ÇALIŞAN YOKSULLUĞUNU ÖNLEMENE YÖNELİK POLİTİKALAR¹⁴⁹

Aslan Tolga ÖCAL¹⁵⁰, Sefa KAYA¹⁵¹

ÖZET

Bu çalışmada, Türkiye'de çalışan yoksulluğu sorununu tetikleyici niteliğe sahip olabileceği düşünülen faktörler incelenerek; günümüzde sorunun ne derece önemli olduğu konusuna değinilmiştir. Türkiye'de çalışan yoksulluğunu hafifletme ya da azaltma amacı taşıyan uygulamalar ele alınmıştır. İşgücü piyasası kapsamında uygulanan politikalar ile çalışan yoksulluğunu hafifletme ya da azaltma amaçlarına ulaşamadığı sonucuna varılmıştır. Gelir arttırıcı niteliğe sahip asgari ücretin, mevcut düzeyi ile kişilerin ve ailelerinin yoksullaşmasını engelleyemediği; bir diğer gelir arttırıcı nitelikteki sosyal yardımların ise çalışan yoksulluğunu hafifletme amacını gerçekleştirmediği tespit edilmiştir.

Anahtar Kelimeler: yoksulluk, çalışan yoksulluğu, insana yaraşır iş

¹⁴⁹ Bu çalışma Sefa KAYA'nın yüksek lisans tezinden türetilmiştir.

¹⁵⁰ Marmara, Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, atolgaocal@gmail.com

¹⁵¹ Marmara, Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, sefa.kaya@marun.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ KAPSAMINDA BİR BÖLGEDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN GÖNÜLLÜ KATILIMI VE TOPLUMA HİZMET HAKKINDA İNCELEME: YALOVA İL'İNİN SUBAŞI BELDESİ ÖRNEĞİ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA

Melike ÖZCAN¹⁵²

ÖZET

Sosyal Politika Sanayi Devrimi ile beraberinde işçi-işveren arasındaki sosyal sorunlara odaklanmıştır. Değişen dünya düzeninde 1970'li yıllarda boy gösteren küreselleşme olgusu ile sosyal politika sınırlarını aşarak toplumun her kesimi ile ilgilenmeye başlamıştır. Dezavantajlı kesimleri destekleyerek toplumsal bütünleşmeyi ve sosyal adaleti sağlamayı hedefleyen sosyal politikaları yürütmeyi çeşitli aktörler üstlenmiştir. Ancak neoliberal politikaların etkileriyle refaha ulaşılması ve refahın sunulması farklı bir boyut kazanmıştır.

Refahın sunumu noktasında tartışmalar devam ederken günümüzde sosyal sorumluluk olgusu bireylere, kurumlara ve topluma büyük sorumluluklar yüklemektedir. Örneğin sosyal sorumluluk projeleri günümüz dünyasında devletler, sivil toplum örgütleri, kamu kuruluşları, özel kuruluşlar; kurumsal veya uluslararası firmaların dahi uluslararası kredi alabilmeleri için sosyal hesap verebilirlik bağlamında üzerinde durulan bir yönetim işlevi olarak karşımıza çıkmaktadır. Bununla beraber toplumsal bütünleşme, dayanışma ve yardımlaşma noktasında devleti oluşturan vatandaşların gönüllü katılımları ile refahın sunulması da sosyal sorumluluk projelerinin topluma hizmet noktasındaki gücünü yadsınamaz gerçeklik olarak gösterebilir.

Toplumlarda sosyal sorumluluk bilincinin geliştirilmesi buna yönelik uygulamaların incelenmesi üzerine hazırlanan bu çalışma kapsamında sosyal sorumluluk kavramı ve gelişimi, belediyelerde sosyal sorumluluk üzerine yürütülen çalışmalar ve Yalova İl'inin Subaşı Beldesi örneği üzerine topluma hizmetin vatandaşların gönüllü katılımı ile nasıl gerçekleştirildiği bağlamında nitel bir araştırma gerçekleştirilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Sosyal Sorumluluk, Proje, Topluma Hizmet Uygulamaları, Gönüllü Katılım

¹⁵² Kocaeli Üniversitesi, Kocaeli, Türkiye, melikeozcan7734@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

YAŞLILIK DÖNEMİNİN TOPLUM TARAFINDAN NORMALLEŞMESİNDE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARININ ROLÜ

Fatma YILDIRIM¹⁵³

ÖZET

İnsanlık tarihine bakıldığında, şimdilerde eski zamanlara oranla daha çok yaşanmakta olduğunu görüyoruz. Bu durumun olumlu etkileri olduğu gibi olumsuz etkileri de olmaktadır. Bu olumsuz etkilerden bir tanesi de kuşaklararası denge problemidir. Kuşaklararası denge problemiyle beraber de yaşlılar ile kimin ilgileneceği, yaşlıların bakım ücretinin kim tarafından karşılanacağı, sağlıklı bir yaşlanmanın mümkün olup olmayacağı gibi sorular da merak konusu olmaktadır. Yaşlılık, yaşamın diğer birçok evresi gibi doğal ve kaçınılmaz bir olaydır. Yaşlılık tüm insanlar için söz konusu olan bir durumdur. Yaşlılığın tüm insanlar için kaçınılmaz olması, bu dönemde bazı sorunların ortaya çıkması ve çözüme kavuşması kısmında sivil toplum kuruluşları devreye girmektedir. Sivil toplum kuruluşları bireylere daha iyi yaşam şartları sunmayı amaçlar. Bu yaşam şartlarını sunabilmek için de bireylerin yaşadığı sorunları gözeterek çözümler üretir. Bu araştırmada da genel olarak amaç; yaşlıların geçmişte ve günümüzde yaşadığı sorunlara sosyal hizmet perspektifinden bakarak sivil toplum kuruluşları aracılığıyla çözüm önerileri sunmaktır. Literatür tarama yöntemi ile yaşlıların geçmişte ve günümüzde yaşadığı sorunların neler olduğu araştırılmış, bu sorunlar güçlendirme kuramı, ekolojik kuram, Maslow'un ihtiyaçlar hiyerarşisi kuramı ve toplumsal yaşlanma kuramları çerçevesinde derinlemesine incelenip elde edilen veriler ışığında gelecekte yaşanabilecek olası sorunlar değerlendirilmeye çalışılmıştır.

Anahtar Kelimeler: Sorun, yaşlılık, sivil toplum kuruluşu

JEL Kodları: Jel I, Jel L

¹⁵³ Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, yildirimfatma960@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINDA ÖRGÜT KÜLTÜRÜ BAĞLAMINDA ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI İLE HİZMETKÂR LİDERLİK İLİŞKİSİ

Ali Şahin ÖRNEK¹⁵⁴, Ahmet İhsan ŞAMDAN¹⁵⁵

ÖZET

Endüstri 4.0 kapsamında üretimde faaliyetleri başta olmak üzere insan varlığının işletmelerde görünürlüğüne azalacağı varsayılmaktadır. Odak noktası birey ve dolayısıyla toplum olan örgütlerin insan kaynaklarının, ben merkezli olmanın ötesinde biz bilinciyle hareket etmesi gerekir. İnsanı robotlardan ve makinelerden ayıran bilinçlilik halidir. Bu bakış açısıyla varlığını sürdüren kurumlar arasında sivil toplum kuruluşları (STK'lar) örnek gösterilebilir. Sahip oldukları örgüt kültürü ile STK'lar, belli değerler ve ilkeler çerçevesinde varlığını sürdürmektedirler. STK'larda insan kaynaklarının zorunluluktan başka, gönüllü olarak davranışlar sergilemesi, yazında örgütsel vatandaşlık davranışı (ÖVD) olarak ifade edilip irdelenir. ÖVD sergileyeceğini umduğumuz üyelerin her biri, lider adaydır ve STK için önemlidir. Fayda odaklı kuruluşlar olan STK'nda bir liderin kendini adayarak, izleyicilerini öncelikli olarak görmesi bir bakıma hizmetkâr lider (HL) olarak görevlerini yerine getirmesi beklenen bir davranış olarak değerlendirilebilir.

Bu çalışmada, "Sivil Toplum Kuruluşlarında Örgüt Kültürü Bağlamında Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İle Hizmetkâr Liderlik İlişkisi" ele alınmaktadır. Çalışmada, öncelikle kavramsal tartışmalar ele alınmış, ardından ÖVD ve HL konularının temalarına ve boyutlarına yer verilmiştir. Bu çalışmada kültür bağlamında örgütsel vatandaşlık davranışının hizmetkar liderliğe yansımaları tartışılacaktır. STK'larımızda var olan kültürel ortamın ne tür insan kaynağıyla (liderlik ve vatandaşlık kapsamında) iş yapmaya çalıştıkları ele alınacaktır.

Anahtar Kelimeler: Sivil Toplum Kuruluşları, Örgüt Kültürü, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı, Hizmetkâr Liderlik

JEL Kodları: M1, L2

¹⁵⁴ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, asornek@comu.edu.tr

¹⁵⁵ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, ahmetsamdan@comu.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR AND SERVANT LEADERSHIP IN THE CONTEXT OF ORGANIZATIONAL CULTURE IN NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS

Ali Şahin ÖRNEK, Ahmet İhsan ŞAMDAN

ABSTRACT

Within the scope of Industry 4.0, it is assumed that the visibility of the human presence in enterprises, especially in production activities, will decrease. The focus of the human resources of the individual and therefore society organizations, beyond being self-centered we must act with consciousness. It is the state of consciousness that separates man from robots and machines. With this perspective, non-governmental organizations (NGOs) can be cited as examples. With their organizational culture, NGOs continue to exist within the framework of certain values and principles. The voluntary behaviour of NGOs in addition to the necessity of human resources in NGOs is expressed and examined as organizational citizenship behaviour (OCB) in the literature. Each of the members that we hope will exhibit an OCB is a leading candidate and important to the NGO. In NGOs, which are benefit-oriented organizations, a leader can be seen as a behaviour that is expected to fulfill his duties as a servant leader (SL) by dedicating himself to his viewers as a priority.

In this study, “Relationship Between Organizational Citizenship Behaviour and Servant Leadership in The Context of Organizational Culture in Non-Governmental Organizations” is discussed. In this study, first of all, conceptual discussions are discussed and then themes and dimensions of OCB and SL issues are discussed. In this study, the reflections of organizational citizenship behaviour on servant leadership in the context of culture will be discussed. What kind of human resources (within the scope of leadership and citizenship) of the cultural environment in our NGOs will be discussed.

Key Words: Non-Governmental Organizations, Organizational Culture, Organizational Citizenship Behaviour, Servant Leadership

JEL Codes: M1, L2

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SOSYAL DIŞLANMANIN BİR NEDENİ OLARAK ENGELLİ YOKSULLUĞU

Emine Elif AYAN¹⁵⁶

ÖZET

Sosyal dışlanma, bireyin toplumla bütünleşmesinden kısmen veya tamamen yoksun olduğu dinamik bir süreçtir. Yoksulluk ise çok sayıda faktörden etkilenerek, tüm toplumlarda görülebilen ve birçok farklı perspektiften incelenebilen çok boyutlu bir olgudur. Yoksulluk ve engellilik arasında yakın bir ilişki vardır. Yoksulluk özellikle bireyin çalışma şartlarında ve yaşadığı çevrede meydana getirdiği riskler sonucu engellilik nedenlerinden biridir. Engellilikte de sosyoekonomik aktivitelere katılamayan bireyler, yoksulluk kısıcına takılmakta ve bu durum bir kısır döngü halini almaktadır. Çoğunlukla engellilerin, yoksul bölgelerde ve yoksulluk sınırının altında hayatlarını devam ettirdiğini söylemek mümkündür.

Bu çalışma, engellilik ve yoksulluğun birbiriyle ilişkisini inceleyerek, yoksulluk sınırının altında kalan engellilerin, sosyal dışlanmalarına neden olan unsurları ortaya koymayı amaçlamaktadır. Engellilerin maruz kaldığı sosyal dışlanmayla mücadele yöntemleri de ele alınmıştır. Kaynak taraması sonucu, engellilik ve yoksulluk halinin birbirini etkileyen olgular olduğu böylece aralarında çift taraflı bir ilişki bulunmuştur. Ayrıca kaynaklara ulaşmada yaşanan zorluklardan dolayı engelli bireylerin sosyal dışlanmayla karşı karşıya kaldığı sonucuna ulaşılmıştır

Anahtar Kelimeler: yoksulluk, engellilik, sosyal dışlanma

¹⁵⁶ Kocaeli Üniversitesi, Kocaeli, Türkiye, elifayhan93@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

TÜRKİYE’NİN MAKEDONYA VE KOSOVA GÖÇMENLERİNE DAİR POLİTİKALARI: STK’LARIN SOYDAŞLIKTAKİ ROLÜ

Tahir Anıl GÜNGÖRDÜ¹⁵⁷, İbrahim Tanju AKYOL¹⁵⁸

ÖZET

Göç, insanlık tarihi ile birlikte ortaya çıkmış ve halen devam etmekte olan toplumsal, siyasal ve ekonomik sonuçları barındıran geniş kapsamlı bir olgudur. İnsanlık kuraklık, kıtlık, savaşlar ve bunların sonucunda ortaya çıkan güvenlik ihtiyacı gibi nedenlerden dolayı sürekli olarak yer değiştirme faaliyetlerinde bulunmuştur. Türkiye’nin de bu göç hareketlerinden en fazla etkilenen ülkelerden biri olduğu bilinen bir gerçektir. Ülkemizin gerek sahip olduğu coğrafi konum, gerek dindaş ve soydaşlarına göstermiş olduğu yakın alaka nedeniyle bu gruplara sürekli olarak kapılarını açmış olması, göç süreçlerinin içerisinde daima yer almasıyla sonuçlanmıştır. Türkiye’ye doğru yapılan göçler içerisinde Balkanlar’dan gelen göçlerin ayrı bir yeri bulunmaktadır. 19. yüzyılda başlayan bu göçler Balkan Savaşları ile ayrı bir boyut kazanmış, I. ve II. Dünya Savaşları ile sürmüş ve son olarak da Yugoslavya’nın dağılmasıyla günümüzdeki görünümünü almıştır.

Bu araştırmanın amacı, Türkiye’de soydaş olarak kabul gören Makedonya ve Kosova göçmenlerinin tabi olduğu farklı hukuk normlarını ve bu farklı normlara dair uygulamaları açıklamak, mümkün oldukça konuya dair önerilerde bulunmaktır. Avantajlı oldukları düşünülmesine rağmen nispeten dezavantajlı olarak nitelendirilebilecek bu grupların hak elde ediş süreçlerinde STK’larının oynadıkları roller ve olası katkılarını ortaya koymak temel çıkış noktasını meydana getirmektedir. Bu kapsamda Yunanistan ve Bulgaristan’dan gelen soydaşlara ek olarak yönetmeliklerde bu iki gruba denk haklarla donatılmış olan Ahıska ve Uygur Türkleri’ne dair dokümanlar incelenmiş ve Makedonya/Kosova göçmenleriyle karşılaştırılmıştır.

Araştırmada incelenen mevzuat, haber ve duyurular neticesinde ülkemizde Makedonya ve Kosova göçmenlerinin diğer soydaşlara kıyasla eşit veya denk haklara sahip olmadıkları belirlenmiş ve bu bağlamda dezavantajlı konumda bulundukları ortaya konulmuştur. Dezavantajlı olarak nitelendirilmiş olan bu gruplara yönelik, kendi STK’larının mevzuatta bulunan boşlukların doldurulmasında ve diğer soydaşların sahip olduğu hakların bu iki ülkeden gelenler için de talep edilmesi aşamasında daha etkili şekilde faaliyetlerini yürütmeleri beklenmektedir.

Anahtar Kelimeler: Göç, Dezavantajlı Gruplar, STK, Soydaş, Nüfus.

JEL Kodları: F22, J15, Z10, Z13, Z0.

¹⁵⁷ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, tahir.gungordu@comu.edu.tr

¹⁵⁸ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, ibrahimakyol@comu.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

HAZIR GIYİM SANAYİİNDE EMEK VE ULUSLARARASI SİVİL TOPLUM KURULUŞLARININ ROLÜ

Erdal KAYA¹⁵⁹

ÖZET

Uluslararası Yeni İşbölümü (UYİ) ile emek yoğun imalat sanayi merkez ülkelere kaydırılmıştır. Küresel meta zincirlerine taşıron bağlar ile eklemlenen çevre ülkeler (Özüğurlu, 2008), serbest piyasa ekonomisinde rekabet gücü kazanabilmek için ucuz emeği ile hazır giyim ürünlerini üreterek sanayilerini geliştirmeye çalışmışlardır (Eraydın, 2000). Çevre ülkeler açısından rekabet edebilmenin öncülü olan ucuz emek kullanımı; üretim mekanlarında emeğin insan onuruna yakışmayan şartlarda çalıştırılmasına neden olabilmektedir. Uluslararası bir örgütlenme yapısına sahip olan ve işçilerin ulusal mevzuatlara uygun çalıştırılmalarının yanında uluslararası çalışma normlarına uygun bir istihdamın sağlanması için mücadele eden sivil toplum kuruluşları (STK) artmıştır. Bu çalışmanın amacı ise; emek yoğun sanayi olan hazır giyimde istihdam edilen işçilerin kötü çalışma koşullarının tüm dünyada görünür kılınması anlamında STK'nın rolünün ortaya konulması olacaktır. Başka bir ifade ile hazır giyim alanında kötü çalışma koşullarının ifşa edilmesini sağlayarak markaların baskı altına alınması gibi önemli bir sorumluluk üstlenen STK'nın bu sorumlulukları ne kadar gerçekleştirebildikleri ve pür işçi yararının mı? Yoksa markaların sömürü mekanizmalarını meşru hale getirip şirketleri temiz çıkarmak için ideolojik bir araç olarak mı işlev görmektedir?

Çalışma bu şekilde ortaya atılan sorunun cevaplanabilmesi için; bu alanda daha önceden yapılmış akademik çalışmaların, haber kaynaklarının vb. ikincil kaynakların taranarak çalışmanın amacına uygun derlenmesini gerçekleştirmek ve bu konu hakkında çalışma yapacak araştırmacılara yol gösterici bir rol üstlenmeye çalışacaktır. Çalışma sonucunda hazır giyim sektöründe istihdam edilen çalışanların kötü çalışma koşullarının, STK'lar eliyle görünür hale getirildiğini ve işçilerin yasal haklarını alabilmeleri anlamında STK'ların markalar üzerinde bir baskı oluşturarak kötü çalışma koşullarının iyileştirilmesine katkıda bulunmaktadır. Aynı zamanda markaların sivil toplum kuruluşlarına destekçi olmaları kendi müşteri profillerini kaybetmeme ve sömürü mekanizmasının güçlü tarafı olduğu gerçeğinin görünmez hale getirilmesi işlevi olarak kullanıldığı, çokuluslu şirketler ile STK'lar arasında danışıklı dövüş olduğu şeklinde eleştirilmektedir (Durusoy Öztepe, 2013; Danış, 2016).

Anahtar Kelimeler: Çalışma Koşulları, STK, Küreselleşme.

¹⁵⁹ Pamukkale Üniversitesi, Denizli, Türkiye, everdalky@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

TEKNOLOJİNİN ÇALIŞMA HAYATI ÜZERİNDEKİ DÖNÜŞTÜRÜCÜ ETKİSİ

Selin GÜNDÜZ¹⁶⁰

ÖZET

Dünya önemli bir değişim süreci içerisinde, bilim ve teknoloji alanında birçok gelişme yaşanmaktadır. Dünyada modern toplumlardan post modern toplumlara geçiş sürecinde yeni ilkeler ve değerler toplumları çok yönlü bir değişime zorlamaktadır. Teknolojinin son sürat ilerlemesiyle birlikte, teknoloji ve insan ilişkisi daha fazla gündeme gelmiştir. İlk sanayi devriminden günümüze kadar devam eden bu süreçte, üretimi etkilediği kadar toplumsal hayatı da etkilemiştir. Toplumsal hayatta yaşanan değişimler bireylerin özel hayatlarına kadar etki edebilmekte ve yaşam koşullarını temelden değiştirebilmektedir. Bu durumda teknolojik yeniliklerin insan ve topluma olan etkisi nedeniyle Japonya Toplum 5.0'ı yani İnsan merkezli değer toplumunu dünyaya sunmuştur. Toplum 5.0 ile varılmak istenen, insan unsurunun teknoloji karşısında ikinci plana atılmamasına dayanmaktadır. Teknolojinin asıl sahibi ve kullanıcısı insandır.

Endüstri 4.0 teknolojileri toplumsal hayatımızda bir takım değişikliklerin ortaya çıkmasında büyük rol oynamaktadır. Bu değişikliklerin öncelikle kentsel hayat içerisinde ve yönetimlerin çalışma hayatında gündeme geldiği görülmektedir. Bu dijital dönüşümle yaşanan sektörel alandaki (kentler ve bölgeler, tarım ve gıda, lojistik, üretim, hizmet, sağlık, kamu hizmetleri vs.) değişim ve yenilikler gelecekteki yenisidünya düzeninin temellerinin günümüzde atılmaya başlandığının göstergelerindendir.

Bu çalışmanın içeriğinde, Endüstri 4.0'dan Toplum 5.0'a geçerken ve yeni nesil teknoloji kullanımları karşısında sektörel yönetimlerde yaşanması beklenen/yaşanan değişimler ortaya konulmaya çalışılmıştır.

Anahtar Kelimeler: Toplum 5.0, Endüstri 4.0, Teknoloji, Çalışma Hayatı

¹⁶⁰ Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, selingunduz35@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

GELİR DAĞILIMI ADALETSİZLİĞİ VE YOKSULLUK DÖNGÜSÜNDE 2000'Lİ YILLAR SONRASINDA TÜRKİYE'DE ÇOCUK OLMAK

Nesrin AÇIKGÖZ¹⁶¹

ÖZET

Yoksulluk, insanların sosyal, psikolojik ve fiziksel olarak hayatlarına etki eden ve hayatlarını devam ettirebilmeleri için temel gereksinimlerini bile karşılayamadıkları, ekonomik açıdan yeterince gelir kazanamama durumudur. Yoksulluk ve gelir dağılımı adaletsizliği riski toplumun yapısına bağlı olarak farklı şekillerde ortaya çıkmaktadır. Bu durumdan en çok etkilenen gruplar, özel ihtiyaç grupları olan çocuklardır. Çocukların yoksullukla karşılaşma riskleri yetişkinlerden daha yüksektir ve yoksulluğun olumsuz etkileriyle baş etme becerileri daha zayıftır. Özellikle çocuklar bu durumdan daha ağır etkilenmekte ve yoksulluk döngüsünü kıramayıp, ailelerinin yaşadığı hayatın bir benzerini yaşamak zorunda kalmaktadırlar. Yoksulluk, yoksul olan kesimin kaderiymişçesine hizmetlere erişimde güçlükler yaşamakta veya hizmetlere hiç ulaşamamaktadır. Araştırmanın amacı gelir dağılımı ve yoksulluk döngüsü içerisinde çeşitli sosyal problemlerin Türkiye'deki çocuklara etkilerini ele alıp, mevcut durumu ortaya koymaktır. Çocuklar, günlük hayat koşuşturmacası ve yaşam mücadelesi içerisinde daha çok arka planda kalmaktadır. Çocukların var olan gelir dağılımındaki adaletsizlik ve yoksulluk döngüsünden nasıl etkilendiğini ortaya konulması, bu soruna çözüm bulunmasına dair uygulamaların ortaya çıkmasına fırsat vererek kısır döngünün kırılmasına ve kayıp kuşakların önlenmesine yönelik çözüm önerileri sunabilmektir.

Anahtar Kelimeler: Gelir Dağılımı, Yoksulluk, Yoksulluk Döngüsü, Çocuk Yoksulluğu.

JEL Kodları: O15, I32, I30, I39.

¹⁶¹ Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, Kütahya, Türkiye, nesrin.acikgoz@dpu.edu.tr.

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

INCOME DISTRIBUTION INJURY AND POVERTY CYCLE CHILDREN IN TURKEY AFTER THE 2000's ARE BEING

Nesrin AÇIKGÖZ

ABSTRACT

Poverty is the economic, socially, psychologically and physically ineffective situation that affects people's lives and they cannot even meet their basic needs in order to survive. The risk of poverty and income distribution injustice arises in different ways depending on the structure of the society. The most affected groups are children with special needs. Children are at higher risk of poverty than adults and have poor ability to cope with the negative effects of poverty. In particular, children are more severely affected by this situation and are unable to break the poverty cycle and have to live the same life as their families. Poverty has difficulties in accessing services as if it were the destiny of the poor, or it has no access at all. The purpose of social problems in a variety of income distribution and poverty cycle research and discuss the effects of children in Turkey, is to reveal the current situation. Children are more in the background in the hustle and bustle of daily life. Explaining how children are affected by the injustice and poverty cycle in the existing income distribution is to provide solutions for this problem and to offer solutions for breaking the vicious circle and preventing the lost generations.

Keywords: Income Distribution, Poverty, Poverty Cycle, Child Poverty.

Jel Code: O15, I32, I30, I39.

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

GELECEK NESİL İŞGÖREN VE İŞVERENLERİ SİVİL TOPLUM ÖRGÜTLERİNE KATILMAYA MOTİVE EDEN FAKTÖRLER: ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİ ÖRNEĞİ

Mecbure ASLAN¹⁶², Çiğdem DEMİRCİ¹⁶³, İsmet BOZ¹⁶⁴

ÖZET

Sivil toplum örgütleri, demokrasisi gelişmiş ülkelerde yöneticilerin halka karşı şeffaf olduğu bir kurumlar kültürünü geliştiren ve halkı politika ve karar alma sürecine dahil eden kurumlar olarak değerlendirilir. Demokrasisi gelişmiş ülkelerde halkın karar alma sürecine katılımı politik bir haktır. Yöneticiler herhangi bir politik karar alırken bu karardan etkilenen kişilere danışmalı ve fikirlerini almalıdır. Bu süreci gerçekleştirmenin en uygun yolu ise toplumun sivil toplum kuruluşları şeklinde örgütlenmesidir. Bu çalışmanın temel amacı, gelecek nesil işgörenleri olarak kabul edilen üniversite öğrencilerini gerek öğrenci toplulukları gerekse diğer sivil toplum örgütlerine katılmaya güdüleyen etmenleri açıklamaktır. Araştırmanın katılımcıları, Cochran'ın Likert Tipi Soruları esas alarak geliştirdiği örnekleme formülü kullanılarak çekilen 384 üniversite öğrencisinden oluşmaktadır. Veri toplamak amacı ile kullanılan anket konu ile ilgili önceki çalışmalardan yararlanılarak hazırlanmıştır. Anket kategorik ve Likert tipi sorulardan oluşturulmuştur. Anketin geçerliliği konu ile ilgili bilim insanlarının görüşlerine başvurarak, güvenilirliği ise Cronbach alfa katsayısı hesaplanarak belirlenmiştir. Araştırma bulgularına göre katılımcıların %39.2'si kadın, %84.3'ü bekar, %72.8'i lisans öğrencisi ve yaş ortalamaları 24.37'dir. Katılımcılar sivil toplum örgütlerine katılımı öncelikle kuruma olan güvenin kurumun vizyonu ve misyonunun önemli göstergeler olduğunu belirtmiştir. Ayrıca sivil toplum kuruluşlarının toplum için yararlı örgütler olduğu ve bu örgütlere katılımın önemli olduğu vurgulanmıştır. Araştırma sonuçlarının sivil toplum örgütleri, bilim adamları ve araştırmacılar için yararlı olacağı düşünülmektedir.

Anahtar Kelimeler: Sivil toplum kuruluşu, Öğrenci toplulukları, Motivasyon

¹⁶² Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Kahramanmaraş, Türkiye, mecbureaslan@ksu.edu.tr

¹⁶³ Muğla İl Sağlık Müdürlüğü, Muğla, Türkiye, cigdem_soprano@hotmail.com

¹⁶⁴ Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Samsun, Türkiye, ismet.boz@omu.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

FACTORS THAT MOTIVATE NEXT GENERATION EMPLOYEES AND EMPLOYERS TO PARTICIPATE IN NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS: THE CASE OF UNIVERSITY STUDENTS

Mecbure ASLAN, Çiğdem DEMİRCİ, İsmet BOZ

ABSTRACT

Non-governmental organizations in developed countries are considered as institutions that develop a culture of institutions in which the administrators are transparent to the public and involve the public in the policy and decision-making process. Participation of people in decision-making process in developed democracy is a political right. When making any political decision, managers should consult with those affected and seek their opinions. The most appropriate way to realize this process is to organize the society as non-governmental organizations. The main purpose of this study is to explain the factors that motivate university students who are accepted as next generation employees to participate in both student communities and other non-governmental organizations. The participants of the study consisted of 384 university students drawn using the sampling formula developed by Cochran based on Likert Type Questions. The questionnaire which was used to collect data was prepared by using the previous studies. The questionnaire was composed of categorical and Likert type questions. The validity of the questionnaire was determined by referring to the opinions of the scientists and the reliability of the questionnaire was determined by calculating the Cronbach alpha coefficient. According to the research findings, 39.2% of the participants were women, 84.3% were single, 72.8% were undergraduate students and the average age was 24.37. Respondents stated that trust in the institution by the potential participants, and the vision and mission of the institution were important indicators to participate. In addition, it was emphasized that non-governmental organizations are useful organizations for society and participation in these organizations is important. The results of the research are thought to be beneficial for non-governmental organizations, scientists and researchers.

Key Words: Non-governmental organization, Student's organizations, Motivation

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

YEREL KALKINMA BAĞLAMINDA KOOPERATİFLER VE BELEDİYE ETKİLEŞİMİ

Arman Zafer YALÇIN¹⁶⁵

ÖZET

Günümüzde serbest piyasa sisteminin giderek tekelleşme eğiliminde olması ve eşitsizlikleri besleyici nitelikteki yapısı nedeniyle, yine serbest piyasa sistemi içinde, daha eşitlikçi, tekelleşme eğilimine karşı koyabilen, dayanışmayı ön plana çıkaran girişim modelleri ön plana çıkmaya başlamıştır. Kooperatifler, tekelleşmeyi önleyen ve dayanışmayı ön plana çıkarabilen yapıları nedeniyle en önemli yerel kalkınma alternatiflerinden biridir. Kooperatifler demokratik yapıları nedeniyle aynı zamanda bulundukları alanlarda sivil toplum yapısını güçlendirici etki yapmaktadırlar. Kooperatiflerin ekonomik krizlere karşı daha güçlü olduğu düşüncesi, kooperatifleri özellikle örgütsüz üretim kollarında üretim faaliyetlerinde bulunan küçük ölçekli üreticilerin ürünlerinin piyasa koşullarında doğru fiyatı bulabilmesi nedeniyle küçük ölçekli üreticiler açısından cazip bir işletme modeli haline getirmektedir. Tarımdan hizmet sektörüne kadar çok geniş bir alanda demokratik, sermayeyi tabana yayabilen, tekelleşmeye karşı durabilen ekonomik örgütlenme biçimi olarak karşımıza çıkan kooperatiflerin yerel ekonomik kalkınmaya istenilen katkıyı sunabilmesi için belediyelerin katkısı oldukça önemlidir. Belediyeler, kooperatiflerin kuruluş aşamalarında işletme sermayelerinin karşılanmasından lojistik desteğe kadar farklı üretim aşamalarında kooperatiflere vereceği destek sayesinde beklenen faydanın ortaya çıkmasını sağlayabilirler.

Bu bildirinin amacı, ekonomik amaçlı sivil toplum kuruluşu olarak sayılan kooperatiflerin yerel kalkınmaya istenen katkıyı sunabilmesi için belediyelerle nasıl bir işbirliği modeli geliştirebileceğine yönelik bir değerlendirme yapmaktır.

Anahtar Kelimeler: yerel kalkınma, kooperatifler, belediyeler

¹⁶⁵ Balıkesir Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, armanzafer2525@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINA KATILIMIN KUŞAKLAR AÇISINDAN İNCELENMESİ: BANDIRMA İLÇESİ ÖRNEĞİ

Betül YILMAZ¹⁶⁶, Olcay TÜRKER¹⁶⁷

ÖZET

Sivil Toplum Kuruluşları toplumun belirli ve ilgili gruplarını temsil etmek üzere, kalkınma ve yardım kuruluşları olarak etkinliği sürdüren, devletten bağımsız olarak organize olmuş kurumlardır. Bu kuruluşların ekonomik, kültürel ve sosyal kalkınmaya hizmet etmeleri yanında toplumun maddi ve manevi yardıma ihtiyacı olan kesim için üstlendiği misyonları mevcuttur. Kalkınma ve yardım kuruluşları olarak kabul edilen Sivil Toplum Kuruluşları'na üye olanların sayısı ise ülkemizde arzu edilen seviyede değildir. Günümüzün genç kuşakları olarak kabul edilen Y ve Z Kuşağı bireyleri toplumsal olaylara daha duyarlı olarak bilinmektedir. Ülkemizde Sivil Toplum Kuruluşları'nın misyonu düşünüldüğünde genç kuşakların bu kuruluşlara üye olmaları ve mevcut üye sayıları ise yine arzu edilen seviyede değildir. Bu çalışmada Bandırma ilçesinde bulunan Sivil Toplum Kuruluşlarına üye olan bireylerin kuşak aralıklarının belirlenmesi amaçlanmıştır. Aynı zamanda ortaya çıkan sonuçların analiz edilmesi ve yorumlanması ile birlikte Bandırma ilçesinde bulunan Sivil Toplum Kuruluşlarına yönelik değerlendirmeler yapılacaktır.

Anahtar Kelimeler: Sivil Toplum Kuruluşları, Kuşak, Y ve Z Kuşağı

JEL Kodları: J11, L31, J8

¹⁶⁶ Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, bsolmaz@bandirma.edu.tr

¹⁶⁷ Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, olcayturker@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

SAĞLIK TURİZMİ DERNEKLERİNİN SİVİL TOPLUM AÇISINDAN ÖNEMİ VE ÜYELERİNE VERDİKLERİ HİZMETLER

Çiğdem DEMİRCİ¹⁶⁸, Mecbure ASLAN¹⁶⁹, İsmet BOZ¹⁷⁰

ÖZET

Sağlık ve sağlıklı yaşam için seyahat etmek, son yıllarda gittikçe önem kazanan ve sağlık turizmine dönüşen bir olgudur. Ekonomi, teknoloji, bilim ve özellikle tıp alanındaki büyük gelişmeler ile birlikte sağlık turizmi hem devlet hem de özel sektör tarafından teşvik edilen bir turizm sektörü haline gelmiştir. Sağlık turizminin daha etkin olması ve daha çok insanın bu faaliyetlerden yararlanabilmesi için, ilgili Bakanlıklarda, hastanelerde, sağlık merkezlerinde, işin turizm faaliyetleri ile ilgili alanlarıyla ilgili olarak seyahat ve turizm şirketlerinde, sigorta şirketlerinde, üniversitelerde ve çeşitli eğitim kurumlarında çeşitli programlar ve faaliyetler geliştirilmekte, şartnameler, standartlar ve prosedürler uygulanmaktadır. Sağlık turizmi dernekleri, gelişmiş ülkelerde kar amacı gütmeyen sivil toplum kuruluşları olup, sağlık hizmeti veren kuruluşlar, hükümetler, sigorta şirketleri, işverenler ve diğer sağlık hizmeti satın alan kişi ve kurumlarla ortak çalışmalar yapan derneklerdir. Bu derneklerin gelişimi ve daha çok kişiye hizmet vermeleri, toplum sağlığı açısından son derece önemlidir.

Bu çalışmanın genel amacı sağlık turizmi derneklerinin sivil toplum açısından önemi ve vermekte oldukları hizmetlerin değerlendirilmesidir. Bir derleme çalışması olarak tasarlanan araştırmada ağırlıklı olarak ikincil veriler, resmi raporlar, kurumsal raporlar, internet siteleri ve basılı kaynaklar kullanılacaktır. Çalışmada öncelikle Türkiye’de sağlık turizminin gelişimi, sağlık turizminin gelişiminde sivil toplum örgütleri ve özellikle derneklerin rolü üzerinde durulacaktır. Daha sonra sağlık turizm derneklerinin üyelerine vermekte oldukları hizmetler değerlendirilecektir. Son olarak, sağlık turizm sektöründe dernekler şeklinde oluşan örgüt faaliyetlerinde yaşanan sorunların belirlenmesi ve bu sorunların çözümü için öneriler geliştirilmesi planlanmaktadır. Araştırma sonuçlarının sağlık turizmi ile ilgilenen kamu ve özel sektör kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, araştırmacılar ve bilim insanları için yararlı olacağı düşünülmektedir.

AnahtarKelimeler: Sivil toplum kuruluşu, Sağlık turizmi, Dernek, Gönüllülük

¹⁶⁸ Muğla İl Sağlık Müdürlüğü Sağlık Turizmi Koordinatörlüğü, Muğla, Türkiye, cigdem_soprano@hotmail.com

¹⁶⁹Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Kahramanmaraş, Türkiye, mecbureyardim@gmail.com

¹⁷⁰Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Samsun, Türkiye, ismet.boz@omu.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

THE IMPORTANCE OF HEALTH TOURISM ASSOCIATIONS IN TERMS OF CIVIL SOCIETY AND THEIR SERVICES

Çiğdem DEMİRCİ, Mecbure ASLAN, İsmet BOZ

ABSTRACT

Traveling for health and wellness is a phenomenon that has become increasingly important in recent years and has turned into health tourism. Health tourism has become a tourism sector promoted by both public and private sectors with the great developments in economy, technology, science and especially medicine. Various programs and activities are developed in related ministries, hospitals, health centers, travel and tourism companies, insurance companies, universities and various educational institutions in order to make health tourism more effective and more people can benefit from these activities, standards and procedures are implemented. Health tourism associations are nonprofit non-governmental organizations in developed countries and associations that cooperate with healthcare providers, governments, insurance companies, employers and other healthcare providers. The development of these associations and their service to more people are extremely important for public health.

The overall aim of this study is to evaluate the importance of health tourism associations in terms of civil society and the services they provide. The research, which is designed as a compilation study, will mainly use secondary data, official reports, corporate reports, web sites and printed sources. Working primarily in the development of health tourism in Turkey, in the development of health tourism will focus on the role of civil society organizations and associations in particular. Working primarily in the development of health tourism in Turkey, in the development of health tourism will focus on the role of civil society organizations and associations in particular. Then, the services provided by health tourism associations to their members will be evaluated. Finally, it is planned to identify the problems experienced in the activities of the organizations formed as associations in the health tourism sector and to develop proposals for the solution of these problems. The results of the research are thought to be beneficial for public and private sector organizations, non-governmental organizations, researchers and scientists interested in health tourism.

Keywords: Non-profit organisation, Health tourism, Association, Voluntariness

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

İŞÇİ KURULUŞLARINA ÜYELİK KOŞULLARI VE E-DEVLET ÜZERİNDEN ÜYELİĞİN KAZANILMA PROSEDÜRÜ

Yusuf Yiğit¹⁷¹, Mehdi Can ÖZKIR¹⁷²

ÖZET

Sendikal özgürlükler, bu kuruluşlara serbestçe üyelik ve faaliyette bulunma hakkı ile bir anlam ifade eder. Aynı zamanda demokrasi ilkesinin uygulama alanı olan sendikaların hem kuruluşu hem üyelik ile ilgili düzenlemeleri ve hem de faaliyetlerinin bu ilkeye uygun olması gerekir. İşçi kuruluşlarına üyelik, sendikal faaliyetlerin en önemli aşamasıdır. Dolayısıyla kuruluşa üyelik, katılımı zorlaştırıcı veya onu neredeyse imkânsız hale getiren koşullara bağlanmamalı, mümkün olduğunca kolay ve güvenli bir sistem içinde gerçekleşmelidir. Günümüz teknolojileri bu imkânı artık kolaylıkla sunabilmektedir. Türk Sendikalar Hukukunda, başlangıçta kuruluşlara üyelikler zor koşullara bağlanmış bu durum sendikalaşma açısından önemli engellerden biri olmuş aynı zamanda işçi kuruluşlarının üyelik bilgilerinin gerçeklikten uzaklaşmasına neden olmuştur. Ancak 2012 yılında yürürlüğe giren 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu işçi kuruluşlarına üyeliği e-devlet üzerinden başvuru kuralına bağlamış ve önceki kanun dönemindeki noter kanalıyla üyelik şartını kaldırmıştır. Çalışmamızda, önce işçi kuruluşlarına üye olmanın koşulları ele alınacak, ardından da e-üyelik sistemi üzerinden üyeliğin kazanılması ve bunu sonuçları üzerinde durulacaktır.

Anahtar Kelimeler: İşçi, İşçi kuruluşları, Özgürlük, Üyelik, E-Devlet.

¹⁷¹ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, yusufyigit@comu.edu.tr

¹⁷² Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, mehdicanozkir@comu.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

LİSANS VE LİSE ÖĞRENCİLERİNİN ENDÜSTRİ 4.0 VE TOPLUM 5.0 KAVRAMLARI HAKKINDAKİ METAFORİK ALGILARI

Mehmet EMİN KORKUSUZ¹⁷³, Gürhan DURAK¹⁷⁴, Nihal ARI KORKUSUZ¹⁷⁵

ÖZET

Bu çalışmanın amacı lisans ve lise öğrencilerinin endüstri 4.0 ve toplum 5.0 kavramlarına ilişkin geliştirdikleri metaforik algıları incelemektir. Çalışmada nitel araştırma yöntemlerinden olgu bilim kullanılmıştır. Çalışmanın örneklemini Balıkesir Üniversitesinde öğrenim görmekte olan Bilgisayar Mühendisliği ve Bilgisayar ve Öğretim Teknoloji Eğitimi Bölümünde okuyan öğrenciler ile farklı liselerden öğrenciler oluşturmaktadır. Öğrencilere demografik bilgilerinin yanı sıra “Endüstri 4.0 gibidir. Çünkü,” ve “Toplum 5.0 ... gibidir. Çünkü,” cümlelerini tamamlamaları istenmiştir. Öğrencilerin “Endüstri 4.0” ve “Toplum 5.0” kavramlarına yönelik cümlelerinin çözümlenmesi içerik analizi yöntemi ile yapılmıştır. Elde edilen verilerin analizi dokümanların elektronik ortama aktarılması ve ayıklanması, metafor ve gerekçelerin sınıflandırılması, kavramsal kategorilerin geliştirilmesi, geçerlik ve güvenirlik çalışmaları ve nicel veri analizi aşamalarından oluşmaktadır.

Anahtar Kelimeler: Endüstri 4.0, Toplum 5.0, Metaforik Algı

¹⁷³ Balıkesir Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, korkusuz@balikesir.edu.tr

¹⁷⁴ Balıkesir Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, gurhandurak@balikesir.edu.tr

¹⁷⁵ Balıkesir Şehit Prof. Dr. İlhan Varan Bilim ve Sanat Merkezi, Balıkesir, Türkiye, nihalkorkusuz@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

GÖÇMENLERİN ENTEGRASYONUNDA YEREL YÖNETİMLERİN VE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARININ ROLÜ

Canan Öykü DÖNMEZ KARA¹⁷⁶

ÖZET

Uluslararası göç, bir ülkeden başka bir ülkeye yasal, yasadışı giriş yaparak belirli bir süre (geçici ya da kalıcı) o ülkede kalma şeklinde oluşmaktadır. Göçmenler ise yasal olup olmamalarına göre düzensiz, düzenli, yasadışı, kaçak göçmen; kalış sürelerine göre ise transit, sürekli göçmen olarak adlandırılırlar. Günümüzde birçok ülkede göç hareketlerinin hepsinin bir arada görüldüğü karma bir göç sistemi bulunmaktadır. Türkiye’de de karma göç sistemi ile gelen çok sayıda göçmen bulunmaktadır. Türkiye, Cumhuriyet öncesi ve sonrası dönemlerde kitlesel göçlerin, nüfus mübadelelerinin, yasal ve yasadışı göç akımlarının yöneldiği bir ülke konumundadır. Son on yılda ise ülkelerindeki iç karışıklıklar ve savaşlar sebebi ile Türkiye’ye göç edenlerin sayısı fazladır. Göçmenlerin ülkelerinden kaçışla başlayan yolculukları vardıkları ülkede yaşadıkları sorunlarla devam etmektedir. Sosyal devlet anlayışının önemli parçalarından biri olan yerel yönetimler, toplumda göçmen gruplara yönelik hizmetlerin sunulmasında etkin aktörlerdir. Yerel yönetimlerin yanı sıra sivil toplum kuruluşları da yereldeki sorunlara yönelik farkındalığın arttırılması ve çözülmesinde aktif görevler üstlenirler. Göçmenlerin yaşadıkları sorunların başında topluma uyum sağlama gelmektedir. Göçmen grupların içinde en çok sorunla karşılaşanlar ise kadın ve çocuklardır. Göçmenlerin temel ihtiyaçları olan barınma, sağlık, eğitim vb. gereksinimler ile yerele uyum ve toplumsal kabulün sağlanması çalışmaları yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarının ortak yürütecekleri proje ve programlarla sağlanmalıdır. Göçmenlerin topluma uyumu ve temel ihtiyaçlarının belirlenmesi ve bunlara yönelik çözümler üretilmesi aynı zamanda entegrasyon politikalarının bir parçasıdır. Bu çalışmanın amacı, Türkiye’de yerel yönetimlerin ve sivil toplum kuruluşlarının göç yönetimi sürecinde üstlendikleri görevler ve daha etkin bir göç yönetimi için gereken ihtiyaçlardır. Çalışmada özellikle kadın ve çocuk göçmenlere yönelik hizmetler üzerinde durulmuştur. Bu bağlamda 2019 yılında ideal kent olarak seçilen Çanakkale’nin kadın ve çocuk göçmenleri de kapsayacak şekilde kadın ve çocuk dostu kent kapasitesi değerlendirilmiştir. Çalışmada doküman incelemesi yöntemiyle yasal süreç incelenmiş, kavramsal çerçeve oluşturulmuş, yerelde sunulan hizmetlere yer verilmiş, bulgular betimsel olarak açıklanmıştır. Araştırma sonucunda, Türkiye’de göçle ilgili kurumsal yapılanmada resmi olarak yönetime dahil edilmeseler de yerel yönetimlerin ve sivil toplum kuruluşlarının aktif rol üstlendiği görülmüştür. Ayrıca Çanakkale’nin kadın ve çocuk dostu şehir olarak tasarlanması için yasal düzenlemeler oluşturulmasının ve altyapı hizmetlerinin genişletilmesinin gerektiği belirlenmiştir.

Anahtar Kelimeler: Göç, Entegrasyon, Yerel Yönetimler, Sivil Toplum Kuruluşları

JEL Kodları: F22, H70, R38

¹⁷⁶ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, oykudonmez@comu.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

MERKEZDEN YERELE GENÇLERİN STK İLİŞKİLERİ

Abdullah ŞENASLAN¹⁷⁷

ÖZET

Türkiye’de 2000’li yıllardan sonra gelişen gençlik hareketleri ve artan genç nüfusun etkisiyle gençlere çeşitli roller atfedilmiştir. Siyasi partilerin ve sivil toplum hareketlerinin ideolojik düşünce yapılarına göre gençlik politikaları da farklılaşmıştır. Merkez ve yerel yönetimler arasında değişen güç ilişkileri, yerel yönetimlerin genel olarak kültür, özel olarak da gençlik politikaları alanında faaliyet üretmeye başlamalarına neden olmuştur. Bu bağlamda gençlik, yerel yönetimler açısından önemli bir hedef kitlesi hâline gelmiştir.

Bu çalışmada, iktidar ve ana muhalefet partilerinin merkez ve yerel düzeyde gençlik politikaları karşılaştırmalı olarak ele alınmış ve gençlik tahayyülleri ortaya konulmaya çalışılmıştır.

AK Parti, 2013 yılına kadar gençliğe dönük politikalarında genellikle hizmet odaklı ve gençlerin gündelik hayatla ilgili taleplerini karşılamaya yönelik strateji izlerken 2013, gençliğe yönelik kültürel ve ideolojik projelerini öne çıkarmıştır. Bu bağlamda, AK Parti tarafından yönetilen belediyeler, partinin yerel teşkilatları, merkezî hükûmetin yerel kurumları ve çeşitli STK’larla birlikte gençliğe yönelik ciddi bir mobilizasyon başlatmıştır. Aynı şekilde CHP’nin de gençlik politikalarını 2013 sonrası revize ettiği ve kendi ideolojisi çerçevesinde gençliği yeniden inşa etmeye yönelik önlemler aldığı görülmektedir.

Yerel düzeydeki süreci etkileyen aktörler ile birebir mülakatlara ve konuyla ilgili gerek merkezî gerek yerel yönetimlerce üretilen dokümanlara, istatistiklere dayanan bu çalışmada, yerel yönetimlerin gençliğe dönük politikaları farklı siyasi partilerce yönetilen belediyeler bağlamında karşılaştırmalı bir şekilde analiz edilmiştir.

Bu çalışma aynı zamanda gençlik alanındaki, merkezî ve yerel yönetimler, siyasi partilerin yerel teşkilatları ve STK gibi aktörler arasındaki koordinasyon ve ilişkiye odaklanarak yerel yönetimler ve gençlik çalışmaları alanlarındaki literatüre önemli bir katkı sağlamaktadır.

Anahtar Kelimeler: Gençlik, Yerel Yönetimler, Katılım, Siyasi Partiler, Sivil Toplum

¹⁷⁷ İstanbul Aydın Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, abdullahsenaslan@aydin.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

AĞ TOPLUMU'NDA SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI

Selahattin ÖZBERK¹⁷⁸

ÖZET

Çalışmanın amacı, endüstriyel ilişkilerde meydana gelen değişimlerin toplumsal yapıda ve ilişkilerde meydana getirdiği değişimleri analiz etmektir. Bu bağlamda çalışmada endüstriyel ilişkilerin; üretim teknolojisinin, üretim faktörlerinin ve üretim araçlarının toplumsal yapıyı ve ilişkileri dönüştürme kapasitesi sivil toplum kuruluşları nezdinde incelenmiştir. Çalışmada tarihsel karşılaştırma ve yapılandırılmamış gözlem yöntemleri kullanılmıştır.

Sanayi Devrimi, üretim sürecine makinenin dâhil olmasıyla başlayan durumu ifade etmek için kullanılmaktadır. On sekizinci yüzyılda buharlı makinenin icat edilmesi ve üretim sürecinde kullanılması ile başlayan süreç önemli ve kritik aşmalardan geçerek ve dönüşerek bugünkü seviyesine gelebildi. Bu anlamda sanayi devrimi üç aşamalı bir evrimsel süreç geçirdi. Birinci Sanayi Devrimi (Endüstri 1.0), başta İngiltere ve diğer bazı Avrupa ülkelerinde buhar makinelerinin önce tekstil dokuma tezgâhlarında sonra ise üretimin bütün aşamalarında kullanılmasıyla ortaya çıktı. İkinci Sanayi Devrimi (Endüstri 2.0), elektrik gücünün on dokuzuncu yüzyılın son çeyreğinden itibaren mezbahanelerde, ardından otomobil sanayinde ve sistemin diğer alanlarında kullanılması süreciydi. Uzmanlaşma ve seri üretimin artması Batı'da sermaye birikimine yol açtı. Sermayenin birikmesi ve yayılması kapitalizmin gerçek görünümü olan sanayi kapitalizmini ortaya çıkardı. Ama asıl sıçrama ve dönüşüm Üçüncü Sanayi Devrimi (Endüstri 3.0) ile birlikte otomasyon ve dijital devrimin etkilerini göstermeye başladığı 1970'lerden sonra oldu. Sanayi devriminin geldiği son aşama Dördüncü Sanayi Devrimi olarak adlandırılmaktadır. Endüstri 4.0 olarak adlandırılan bu yeni aşamanın temel kavramı “yapay zekâ”dır.

Bilim ve teknolojiye bağlı değişimin üretim biçiminde ve ilişkilerinde meydana getirdiği değişikliklerin biçimlendirdiği toplumsal yapı Sanayi Toplumu olarak adlandırılmaktadır. Sivil toplum ve onun örgütlü halini ifade eden Sivil Toplum Kuruluşları esas olarak bu süreçte ortaya çıkmış ve üretim biçimi ve ilişkilerindeki değişime paralel olarak değişip gelişmiştir. Sivil toplum, en geniş anlamıyla bireylerin ve grupların devletten kaynaklanmayan ve devletçe yönetilmeyen her türlü gönüllü toplumsal faaliyetler olarak tanımlanabilir. Demokratikleşme ve sivil toplum, birbirini besleyen ve birbirinden beslenen alanlardır. Demokratikleşmenin temel göstergelerinden biri ise katılımdır. Vatandaşların yaşam süreleri içinde birlikte yaşadıkları insanlarla beraber, karar alma süreçlerine katılması bir toplumun demokratikleşmesindeki temel göstergelerden biridir. Katılımı sivil toplumun bir özelliği haline getiren şey ise gönüllülüktür. Sivil toplum kuruluşlarının ana çalışma yaklaşımı gönüllülüktür. Bu yüzden sivil toplum gönüllü sektör olarak da tanımlanmaktadır. Sivil toplum alanında mal ve hizmetlerin dolaşım biçimleri, piyasanın dışında ve devletin yeniden dağıtımından bağımsız; bir başka deyişle tamamıyla gönüllü ve kendiliğindendir. Süreci tanımlayan temel kavramlardan biri de küreselleşmedir ve aslında sürecin kendisi olarak tanımlanmaktadır. Küreselleşme olgusu, Sivil Toplum Kuruluşlarının ve çözmeye odaklandıkları sorunların da küresel boyut kazanmasına yol açmaktadır. Bu da uzmanlaşmayı ve profesyonelleşmeyi zorunlu kılmaktadır.

Anahtar Kelimeler: sanayi devrimi, sivil toplum kuruluşları, demokratikleşme, katılım, gönüllülük, ağ toplumu, küreselleşme

¹⁷⁸ Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Kahramanmaraş, Türkiye, sel_ozberk@hotmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

ÜLKELERE GÖRE SAĞLIK İNSAN GÜCÜNÜN İNCELENMESİ

Ekrem SEVİM¹⁷⁹, Canser BOZ¹⁸⁰, Emrah ÖNDER¹⁸¹

ÖZET

Sağlık hizmetlerinin toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde sunulabilmesinin en temel unsuru sağlık insan gücüdür. İnsan kaynağının nicelik ve niteliksel yönden gerekli standartlarda bulunması sunulacak sağlık hizmetini de etkileyecektir. Çalışma kapsamında Dünya Sağlık Örgütüne (WHO) üye 191 ülke incelenmiştir. Bu ülkeler içerisinde verileri tam olan 156 ülke değerlendirmeye alınmıştır. Analiz yöntemi olarak R ile makine öğrenimi yöntemlerinden k-means yöntemi kullanılmıştır. Çalışma kapsamında ülkelerin sağlık insan gücünün tespiti için; hekim, diş hekimi, hemşire ve eczacı sayılarına dair dört değişken kullanılmıştır. Yapılan analizler sonucunda değerlendirmeye tabii tutulan ülkeler kendi aralarında kümelenmiştir. Çalışma sonuçları incelendiğinde; ülkelerin beş küme içerisinde toplandığı görülmüştür. Türkiye'nin yirmi yedi ülkenin yer aldığı dördüncü grupta yer aldığı görülmektedir. Bu ülkeler arasında; Ermenistan, Azerbaycan, Bahamalar, Belize, Bolivya, Bosna Hersek, Brunei Sultanlığı, Çin, Kore, Demokratik Halk Cumhuriyeti, Ekvador, Grenada, İran (İslam Cumhuriyeti), Kırgızistan, Mauritius, Meksika, Moğolistan, Karadağ, Nauru, Umman, Polonya, Singapur, Trinidad ve Tobago, Tunus, Türkmenistan, Tuvalu ve Özbekistan bulunmaktadır. On iki ülkenin yer aldığı dördüncü grup ülkelerin genellikle gelişmiş ülkeler oldukları görülmektedir. Bu ülkeler; Avustralya, Belçika, Finlandiya, Almanya, İzlanda, İrlanda, Japonya, Lüksemburg, Monako, Norveç, İsveç ve İsviçre'dir. Yapılan inceleme sonucunda genel olarak benzer ekonomik gelişmişlik düzeylerine sahip ülkelerin aynı grupta yer aldıkları görülmüştür.

Anahtar Kelimeler: dünya sağlık örgütü, sağlık insan gücü, makine öğrenimi, kümeleme analizi

¹⁷⁹ Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, esevim@bandirma.edu.tr

¹⁸⁰ İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa, İstanbul, Türkiye, canser.boz@istanbul.edu.tr

¹⁸¹ İstanbul Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, emrah@istanbul.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

ENDÜSTRİ 4.0 VE STK’LAR İNSANSIZ STK MÜMKÜN MÜ?

Hamit AKÇAY¹⁸²

ÖZET

Endüstri 4.0 kavramı 20 yıldır dünya gündeminde. Kavram en temelde akıllı ve konuşabilir makinaların iş hayatında yer almasını ifade ediyor. Son 20 yıllık süreç içerisinde endüstri 4.0 kapsamında konuşulan pek çok husus teoriden pratiğe çoktan dönüştü bile. İnsansız şirketlerle ilgili haberler basında zaman zaman yer bulmakta. Amazon, Lenova gibi şirketler insansız olarak satış, dağıtım faaliyetlerini sürdürmeye başladı. Endüstri 4.0 sonrasında çalışma hayatının derinden değişeceği pek çok akademisyen, fütürist ve uzman tarafından ifade edilmekte. Akıllı evler, akıllı fabrikalar, akıllı mağazalar hayatımızın gerçeği olmaya devam ediyor. Tüm bu gelişmeler sonrasında iş dünyası, geleceğin iş ilişkilerinin nasıl olacağı konusunda çoktan teori üretmeye başladı bile. Ancak bu yeni üretim koşullarında sivil toplum kuruluşlarının varlığını nasıl ve hangi koşullarda süreceği hususunda henüz fazla bir çalışma ortaya konulmuş değil. Biz bu makalemizde akıllı ve konuşan makinaların hayatımızda tümüyle yer alması halinde sivil toplum kuruluşlarının bundan nasıl etkilenebileceğini ele alacağız. İnsansız bir S.T.K oluşumunun mümkün olup olmayacağını sorgulayacağız.

Anahtar Kelimeler: Endüstri 4:0, S.T.K, İnsan Kaynağı

¹⁸² Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi, Balıkesir, Türkiye, hakcay@bandirma.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TÜRKİYE

GÖRMEZDEN GELİNER YAŞAMLARA DAİR ÇÖZÜM UMUTLARI: DENİZLİ İŞGÜCÜ PİYASASINDA GÖÇMENLER VE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI

Fikri TOPALOĞLU¹⁸³

ÖZET

Çalışma ve sosyal yaşam olanakları açısından cazip bir bölge olarak görünen Denizli ili yaklaşık olarak 20 bin göçmene ev sahipliği yapmaktadır. Bu çalışmanın amacı Denizli sınırları içerisinde ikamet etmekte olan Uluslararası Koruma Statüsündeki göçmenlerin yaşadığı çevre ile uyumunu, aile ekonomisine katkıda bulunabilmeleri için kazandıkları yeni mesleki becerilerini, bu bağlamda burada yaşadıkları sorunları ve göz önüne sermek ve bu kapsamda sivil toplum kuruluşlarının(STK) üzerine düşen sorumlulukları irdelenmek olmuştur. Bu çalışma kapsamında Denizli ili sınırları içerisindeki Uluslararası Koruma Statüsündeki İran, Afganistan ve Irak kökenli göçmen bireylerin çalışma koşulları ve bunun sosyal yaşamlarındaki izdüşümleri ile STK'ların projelerinden faydalanmaları sonrasında çalışma ve yaşam koşullarındaki değişimler irdelenecektir.

Bu çalışmada nitel araştırma yöntemi kullanılmıştır. Bireylere “kartopu örnekleme” yöntemiyle ulaşılarak, yapılandırılmamış görüşmeler yoluyla veriler elde edilmiştir. Araştırma verileri için 2019 yılında Haziran ile Eylül aylarını kapsayan 4 aylık bir sürede 15 katılımcıyla görüşülmüştür. Görüşmecilerden 9 tanesi bir STK'nın Denizli ilinde yürüttüğü bir proje kapsamında mesleki eğitim almış, 1 tanesi aynı proje kapsamında Türkçe dil kursuna katılmıştır. Türkiye'ye devam eden yoğun göç dalgası araştırmanın önemini daha fazla arttırmıştır. Siyasi, dini, ekonomik nedenlerle sığınmacı durumuna düşmüş olan ve sayıca daha az olan Afganistan, İran, Irak kökenli göçmenlerin durumuna çözümler bulunamazsa devam etmekte olan Suriyeli göçmen akınına da çözüm olanakları için umutlar azalacaktır. Araştırma sonucunda elde edilen bulgular, Uluslararası Koruma Statüsündeki göçmenlerin yasalarla ve uygulamalarla kayıt dışı istihdama ve kötü işlere yönlendirildiği ve Uluslararası Koruma statüsü başvuru sahibi göçmenlere dair STK proje ve uygulamalarının Geçici Koruma kapsamındaki göçmenlere yönelenlere oranla çok daha az sayıda olduğu yönünde olmuştur. Ayrıca göçmenlerin işgücü piyasasındaki sorunlarını kurumlara ve kişilere ifade etmekten çekindiği gözlemlenmiştir. Bu kişilere sınırların açılması vatandaşlarla eşit haklara kavuşmak bir yana, sermaye için gerekli görülebilecek ucuz işgücünün yeniden üretimini sağladığı görülmektedir. Ülkesinde bir hayvan hakları aktivisti olan göçmenin, Türkiye'de çalıştığı iş koşullarının onu dönerci açma hayaline ittiği, bireylerin değersizleştirilen yaşamlarının onları ideallerinden kopardığı ve derin bir ümitsizliğe sevk ettiği görülmüştür. Göçmenlerin Denizli'ye geldikleri andan itibaren barınacak bir yer bulmaya çalışmakla başlayan mücadelesi, kendilerine uygun görülen ikincil emek piyasasındaki insan onuruna yakışmayan işlerle yaşam mücadelelerine devam etmeleri onlarda derin bir aidiyetsizlik hissi yaşatmakla birlikte onların hayallerinin de zamanla yerini hayatta kalma mücadelesine dönüştürdüğü görülmektedir. Göçmenlerin ancak geçmişteki eğitim ve mesleki becerilerine uygun işlerle buluşturulabilirse bir çözüm olabileceği açıkça görülmüştür. Bu kapsamda insan onuruna yakışır işe dair eğitimlerin ve fırsatların yaratılmasına dair çözümleri hayata geçirmek STK'lar açısından büyük önem taşımaktadır.

Anahtar Kelimeler: göç, işgücü piyasası, emek

¹⁸³ Akdeniz Üniversitesi, Antalya, Türkiye, ftopaloglu.pau@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

PLATFORM EKONOMİSİ BAĞLAMINDA SOSYAL MEDYA TİCARETİ

İsmail KOÇ¹⁸⁴, Serpil ÇİĞDEM¹⁸⁵

ÖZET

Küreselleşme olgusunun gelişmesi, bilgi ve teknoloji tabanlı dijital platformların insan hayatında daha fazla yer alması ekonomik ve sosyal açıdan önemli değişikliklere sebep olmaktadır. Ülkeler arası iletişim ve bilişim ağının gelişmesi özellikle sanayi ve hizmet üretiminin global erişim hızını arttırmış ve ekonomik hacmini büyümüştür. Özellikle platform ekonomisi (paylaşım ekonomisi) e-ticaret, dijital oyunlar, e- bulut bilişim gibi teknolojiler yeni iş modellerini hayatımıza sokmuştur. Hizmet standartlarında değişimler, ürün ve hizmetlerin paylaşımı, zenginliğin tabana yayılması, etkileşimin artması, bilgi paylaşımı ve bilgi yoğunluğu, ürün ve hizmetlerin kişiselleştirilmesi, işletmelerin yönetim ve organizasyon yapılarının değişmesi gibi birçok değişimi ve dönüşümü beraberinde getiren e- iş uygulamaları dünya ölçeğinde bireylerin, büyük işletmelerin, KOBİ lerin gelirlerinde de önemli bir artış sağlamaktadır.

İş yaşamında yeni çalışma tür ve alanlarının ortaya çıkması, işgücü otomasyon sistemlerinin gelişimi, insan emeği yerine robot sistemlerin ikame edilmesi, fiziki para yerine yeni ödeme biçimlerinin ortaya çıkması, sosyal medya platformları aracılığı ile pazarlama ve reklam faaliyetlerinin artması, geleneksel ticari yapıların dijital platformlarda yer almalarını zorunlu kılmaktadır. Dünyada bugün yaklaşık 4,5 milyar insan sosyal ağ siteleri kullanarak platform ekonomisine katkı sağlamaktadır.

İlgili çalışma; platform ekonomisi bağlamında Türkiye'deki sosyal medya ticaretinin mevcut durumunu analiz ederek bunun çalışma hayatına etkisini değerlendirmeyi amaçlamaktadır. Nitekim dijital platformlarda oluşan e-iş uygulamaları, yeni istihdam fırsatları ve gelir kaynakları yarattığı için bireyler ve işletmeler için her geçen gün daha çok ilgi görmektedir. Çalışmada sosyal medya ticaretinin mevcut durumu analiz edilirken Swot analizi tekniğinden faydalanılmıştır.

Çalışmanın sonucunda; platform ekonomisinde kamu gelirlerinin korunması açısından kazanç getirici faaliyetlerin belirlenmesi ve vergi politikalarının bu faaliyetlere uygulanması gerekliliği ortaya çıkmıştır. Aynı zamanda bireyler açısından iş ve sosyal güvenlik haklarının güvence altına alınması ve kişisel veri ticaretinin engellenmesi gerekmektedir. Diğer yandan işletmelerin sosyal medya ticareti içerisinde haksız rekabete maruz kalmalarını ortadan kaldırıcı tedbirlerin alınması, kayıt dışı istihdama yol açan dijital çalışma platformlarının kontrol altına alınması, e-polis ve e- müfettiş uygulamalarının hayata geçirilerek üretici ve tüketicilerin korunmasının sağlanması, sosyal ticaretin ülkemizdeki gelişimi açısından son derece önemlidir. Özellikle geleneksel ticari yapıların dijital değişim ve dönüşüme adapte olmasında bireylerin ve Kobilerin okuryazarlık seviyesinin düşük olması, dijital işgücü ve ticari hacimin büyümesi ile kayıt dışı e- iş yapıların artması, güven ve rekabet riskleri ile tüketici ve üreticilerin zarara uğraması, sosyal platformlarda oluşan kayıtdışı ticari ilişkilerin vergi matrahını eritmesi ile vergi kayıplarının meydana gelmesi, kişisel veri ticaretinin mahremiyeti ve rekabeti ortadan kaldırması gibi birçok önemli sorun çözülme beklenmektedir.

Anahtar Kelimeler: Platform Ekonomi, Sosyal Ticaret

¹⁸⁴ Sakarya Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Sakarya, Türkiye, ismailkoc@subu.edu.tr

¹⁸⁵ Sakarya Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Sakarya, Türkiye, serpilcigdem@subu.edu.tr

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

DİJİTAL DÖNÜŞÜM SÜRECİNDE SENDİKALAR

Yasemin ARI KOVANCİ¹⁸⁶

ÖZET

Günümüzde yapay zeka, robot teknolojisi, bulut bilişim, 3D baskı, dijital platformlar ve algoritmalar gibi dijital teknolojilerin uygulamaya konulması biçiminde ortaya çıkan dijital dönüşüm süreci gerek ekonomik ve sosyal yaşamda, gerekse çalışma hayatında köklü değişiklikler yaratma potansiyeline sahiptir. Bu çalışmada, sendikalar açısından dijital dönüşüm sürecinin getireceği sorunlar ve bu sorunlara karşı sendikaların varlıklarını ve faaliyetlerini devam ettirebilmeleri bakımından gerekli politikalar ve stratejiler değerlendirilmeye çalışılacaktır. Çalışmada, ulusal ve uluslararası ilgili yazınlar üzerinden ayrıntılı bir inceleme ile genel literatür taraması yapılacaktır. Sonuç itibarıyla, dijital dönüşüm sürecinin günümüzde sendikaların varlığını tehdit eden önemli unsurlardan birini oluşturacağı düşünülmektedir. Söz konusu süreçte ortaya çıkması beklenen sorunlar güçlü sendikalara ve sendikal faaliyetlere olan gereksinimi daha da belirginleştirmektedir. Bu yüzden, dijital dönüşümün ortaya çıkaracağı fırsatların ve eşitsizliklerin adil ve eşit bir biçimde dağılımını gerçekleştirmek, bu dönemin bir bütün olarak toplum ve çalışanlar için yenilikçi ve sürdürülebilir olmasını sağlamak, işçilerin, ailelerinin, toplulukların ve daha kapsamlı olarak toplum çıkarlarının korunmasını ve geliştirilmesini garanti altına almak ve toplumsal açıdan çok daha yıkıcı sonuçları olabilecek dönüşüm sürecini daha yaşanabilir kılmak açısından sendikaların önemli bir rol üstlenmeleri gerekmektedir.

Anahtar Kelimeler: Dijital Dönüşüm, sendikalar, dijital platformlar.

Jel Kodları: J50, J51

¹⁸⁶ Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, Karaman, Türkiye, yasemin.ari.kovanci@gmail.com

10TH INTERNATIONAL NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS CONGRESS

November 1-3, 2019 / Bandırma – Balıkesir / TURKIYE

DİJİTAL PLATFORM ÇALIŞANLARI VE ÖRGÜTLENME PRATİKLERİ

Serpil ÇİĞDEM¹⁸⁷, İsmail KOÇ¹⁸⁸

ÖZET

Son yıllarda iş dünyasında yaşanan büyük dönüşümlerden biri gig ekonomisi'nin ortaya çıkışı olmuştur. Dijital işgücü piyasası olarak tanımlanan gig ekonomisinde dijital çalışma platformları özellikle kritik rol oynamaktadır. Nitekim, çevrimiçi platformlar aracılığıyla sağlanan veya çevrim içi platformların aracılık ettiği tüm emeğe gönderme yapan ve esnek çalışma düzenlemeleri / ilişkileri dizisini içeren bir “çevrimiçi platform çalışması” ortaya çıkmıştır. Gig ve platform tabanlı çalışma, talep üzerine teknoloji ve dijital pazarlar aracılığıyla gerçekleştirilen standart dışı çalışmalardan biridir. Standart dışı çalışmada ise çalışanlar, yasal engeller nedeniyle toplu olarak örgütlenme veya pazarlık yapma hakkına sahip olmamaktadır.

Bu çalışmanın amacı gig ekonomisi ve dijital platform çalışanları hakkında bilgi vererek gig çalışanların örgütlenme pratikleri hakkında değerlendirme yapmaktır. Bu kapsamda 15 gig çalışan ile derinlemesine görüşmeler yapılmıştır. Bu görüşmelerin 8'i yüz yüze gerçekleşirken, 7'si çevrimiçi ortamda gerçekleşmiştir. Görüşmelerden elde edilen veriler betimsel analiz tekniğiyle çözümlenmiştir. Ayrıca “Ofissizler” adı altında oluşturulan dijital dayanışma platformunda konuyla ilgili paylaşılan haberler ve bu haberlere yapılan yorumların analizi çalışmaya katkı sağlamıştır. Araştırmanın sonucunda gig çalışanların geleneksel örgütlenme deneyimlerinden bağımsız olarak yeni dayanışma odaklı çeşitli örgütlenme pratiklerine sahip oldukları görülmüştür.

Anahtar Kelimeler: Gig Ekonomi, Platform Ekonomi, Freelance Çalışanlar

¹⁸⁷ Sakarya Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Sakarya, Türkiye, serpilcigdem@subu.edu.tr

¹⁸⁸ Sakarya Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Sakarya, Türkiye, ismailkoc@subu.edu.tr