

BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADLERİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN
SÖZLEŞMELİ İSTİHDAMINDA UYGULANACAK KRİTERLER VE
DEĞERLENDİRMEYE ALINACAK FAALİYETLERE İLİŞKİN
USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Dayanak

Amaç ve Kapsam

MADDE 1 - (1) Bu usul ve esasların amacı Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmalarına ilişkin uygulama esaslarını belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2 - (1) Bu usul ve esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 2'nci fıkrasına ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar'a dayanarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel Esaslar ve Başvuru Kriterleri

Genel Esaslar

MADDE 3 - (1) Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesinde görev yapan öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya yüksekokul/konservatuvar müdürlüğüne yapması gereklidir.

(2) Bu Usul ve Esasların 4'üncü maddesindeki ölçütlerden en az ikisini sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; bölüm başkanının, anabilim dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, fakülte/enstitü/yüksekokul/konservatuvar yönetim kurulu ile üniversite yönetim kurulunun kararı ve rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir. Üniversitenin teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı ya da teklif edilen alanın Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlardan olup olmadığı değerlendirilerek, Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Başvuru Süresi ve Başvuru Yapma Kriterler

MADDE 4 – (1) Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesinde görev yapan öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce aranan kriterleri sağladığına ilişkin belgelerini başvuru dosyasına koyarak kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü / yüksekokul / konservatuvar müdürlüğüne yapması gereklidir.

(2) Yaş haddinden emekli olacak öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak istihdam edilebilmesi için aşağıdaki şartlardan en az ikisini sağlaması aranır:

a) Klinik Hizmeti Veren Bilimlerde Hizmete ihtiyaç Bulunması; Tıp Fakültesinde klinik hizmet veren birimlerde, emekli olacak öğretim üyesinin hizmetine ihtiyaç bulunması. (Bu şartın gerçekleşmesi için emekli olacak öğretim üyesinin son yıldaki hizmet üretimine katkısı da dikkate alınarak ihtiyaç bulunduğu Bilim / Ana Bilim Dalı / Bölüm ve Dekanlığın gerekçeli uygun görüşünün bildirilmesi gerekir.)

b) Öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu bölüm/ana bilim dalı/ana sanat dalındaki (Tıp Fakültesi için ayrıca yandan uzmanlık eğitimi verilen) bilim dalı öğretim üyesi sayısının 3'ten (üç) az olması veya sözleşmeli olarak çalışmak için başvuran öğretim üyesinin emekli olarak ayrılması durumunda 3'ün (üç) altına düşecek olması.

c) Üstün Başarı Gösterilmiş Olması; Emekli olacak öğretim üyesinin Nobel, TÜBA Akademi Ödülü, TÜBİTAK Bilim Ödülü, TÜSEB Aziz Sancar Bilim ve Hizmet Ödülü almış olması.

ç) Özel içerikli seçmeli dersleri veren ve emekli olması durumunda ihtiyaç duyulan özel içerikli seçmeli dersi verecek yeterli öğretim üyesinin bulunmaması.

d) Görev talebi yapılan ön lisans/lisans düzeyindeki bölüm/programda talep edilen öğretim üyesinin lisansüstü eğitimde de ders verecek olması.

e) Görev talebinde bulunan öğretim üyesinin atamasında en az beş (5) yayın şartı aranır. Yayınlar ulusal ve uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış makale, kitap bölümü ve son üç yılda ulusal/uluslararası sempozyum ve kongrelerde alanıyla ilgili yayımlanmış bildiri olarak kabul edilir.

f) Müttekip atamalarda en az bir (1) yayın şartı aranır. Yayın için kabul belgesi yeterlidir. Ancak bu yayın diğer atamalarda kullanılamaz.

g) Görev yaptığı birimde eğitim-öğretim faaliyetlerinin iyileştirilmesi amacıyla yapılan çalışmalarda üstlenmiş olduğu görev ve sorumlulukların devam ediyor olması ve bu çalışmaların başarıyla sonuçlandırılması için öğretim üyesine ihtiyaç duyulması.

ğ) Kamu hizmetlerinde ve akademik hayatında idari tecrübeye sahip olmak.

h) Halen AB, TÜBİTAK vb. ulusal ve uluslararası projelerde yürütücü olarak görev yapıyor olmak.

ı) Mevcut Sözleşmenin başlamasından önceki yıllarda bir adet uluslararası SCI/SCIE/SSCI/AHCI kapsamında taranan hakemli dergilerde yayın yapmış olmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yasaklar, Sorumluluklar ve Ücretler

İdari Görev Yasağı

MADDE 5 - (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi/Üniversite Yönetim Kurulu üyesi olamazlar, fakülte, yüksekokul, konservatuvar, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, yüksekokul, konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Ödev ve Sorumluluklar

MADDE 6 - (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır. Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanun'un 40'ncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemedikleri gibi 3 ay ve daha uzun süreli olarak da Üniversite dışında görevlendirilemezler.

Sözleşme ve Ücretler

MADDE 7 - (1) Öğretim üyeleriyle üniversite arasında, net tutarı, en son buldukları kadroları için öngörölmüş olan gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylıkları, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı, eğitim-öğretim ödeneği, geliştirme ödeneği, makam ve görev tazminatları ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9 uncu maddesinde belirlenmiş olan ek ödemenin toplamından ilgili mevzuatı uyarınca vergi ve diğer kesintiler yapıldıktan sonra kalan net tutarı geçmemek üzere belirlenecek ücret üzerinden sözleşme yapılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 8 - Bu Usul ve Esaslar Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Senatosunca kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 9 - Bu Usul ve Esasların hükümlerini Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Rektörü yürütür.

Usul ve Esasların Kabul Edildiđi Senato'nun	
Tarihi	Sayısı
08/06/2021	2021/12