

BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE ATAMA VE YÜKSELTME KRİTERLERİ YÖNERGESİ

Amaç, Kapsam, Tanımlar ve Genel İlkeler

Amaç

Madde 1- (1) Bu Yönerge, öğretim üyesi atamalarında/yükseltmelerinde ve başvuru değerlendirmelerinde ölçütleri ortaya koyarak, Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi öğretim üyelerinin ve adaylarının bilimsel çalışmalarında kalitenin artırılması, eğitim-öğretim faaliyetlerinin yanında ulusal ve uluslararası bilimsel yayın yapabilen/yapmış seçkin öğretim üyeleri yetiştirmek/kazanmak amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

Madde 2- (1) Bu Yönerge, öğretim üyesi kadrolarına yükseltme, atanma ve yeniden atamada 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23., 24. ve 26. maddeleri ile bu Kanun'un 65. maddesine dayanılarak hazırlanmış olan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nin yanı sıra, Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi'nde bilimsel kaliteyi artırmak amacıyla yönelik olarak, objektif ve denetlenebilir ek koşullar, değerlendirme ve uygulama ilkelerinin asgari koşullarını kapsar.

Tanımlar

Madde 3- (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Akademik Değerlendirme İtiraz Kurulu: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Atama ve Yükseltme Akademik Değerlendirme İtiraz Kurulu'nu,
- b) Akademik Değerlendirme Kurulu: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Atama ve Yükseltme Akademik Değerlendirme Kurulu'nu,
- c) Atanma: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi bünyesinde bu Yönergede belirtilen kadrolara ilk defa atanmayı,
- ç) Başlıca Eser: Tek yazar veya başlıca yazar olunan özgün bir kitap veya makaleyi,
- d) Başlıca Yazar: Tek yazarlı makale sahibi veya makalenin yazarlarından ilk sırada yer alan, yazışmadan sorumlu olan veya danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrencilerle birlikte makale (aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir) yazan kişiyi,
- e) Birim: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi'ne bağlı fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu, enstitü ve Rektörlüğe bağlı bölümleri,
- f) Birim Yönetim Kurulu: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi'ne bağlı fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu, enstitü yönetim kurulunu,
- g) Q-İndeksi: Web of Science veri tabanında dergi sınıflandırmasında kullanılan çeyreklik kategorisini,
- ğ) Rektör: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Rektörü'nü,
- h) Rektörlük: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Rektörlüğünü,
- ı) Üniversite: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi'ni,
- i) Senato: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Senatosunu,
- j) Yeniden Atama (Süre Uzatımı): Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi bünyesinde bu Yönergede belirtilen mevcut kadrosuna atanma süresi bitimi nedeniyle yeniden atanmayı,
- k) Yükseltme: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi bünyesinde bu Yönergede belirtilen kadrolara yükseltmeyi,

ifade eder.

Genel ilkeler

Madde 4- (1) Genel ilkeler şunlardır:

- a) Öğretim üyelerinin, alanlarında, ulusal ve uluslararası nitelikte ve atıf alabilen akademik çalışmalar yapmalarını teşvik etmek.
- b) Önlisans, lisans ve lisansüstü düzeyinde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.
- c) Girişimci ve yenilikçi üniversite faaliyetleri kapsamında, öğretim üyelerinin ulusal ve uluslararası düzeyde proje yürütmelerini ve görev almalarını teşvik etmek.
- ç) Ulusal ve uluslararası düzeyde toplantı ve organizasyonlar düzenlemek ve bunlara aktif olarak katılımı desteklemek.
- d) Öğretim üyelerinin kendilerini değerlendirmelerini ve dünyadaki ortak bilimsel standartlara ulaşmalarını sağlamak.
- e) Öğretim üyeliğine atanma ve yükseltilmeye aranacak asgari koşulları belirleyen ve liyakati öne çıkaran bir standardı yakalamak.

Başvuru ve Değerlendirme

İlan edilen kadrolara başvuru ve gerekli belgeler

Madde 5- (1) Öğretim Üyesi kadrolarına başvurabilmek için, 2547 sayılı Kanun ve bu kanunla ilgili yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla; bu Yönergede ifade edilen asgari şartlar münhasıran bilimsel kaliteyi artırmak amacına yönelik olarak, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da göz önünde bulundurarak, objektif ve denetlenebilir nitelikte ek koşullar tanımlanır.

(2) Öğretim üyesi kadroları rektörlükçe ilan edilir. Rektörlük tarafından ilan edilen kadrolara başvuran adaylardan;

a) 2547 sayılı Kanun ve bu kanuna bağlı yönetmeliklerle öngörülen şartların yanı sıra, başvuru Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrosu için bu Yönergede ile belirlenen asgari kriterleri sağladığını belirten bir beyanname istenir.

b) Adaylar, ilanda yer alan diğer belgelerle birlikte özgeçmiş ve bilimsel çalışmalarını içeren, Doktor Öğretim Üyesi kadroları için 5 takım dosyayı ilgili Birime, Doçent kadroları için 5 takım ve Profesör kadroları için ise 7 takım dosyayı Rektörlüğe teslim eder. Adaylar dosyaları fiziki dosyalarla birlikte, içerisinde tüm başvuru evrakları ve eserlerin tıpkı kopyasının bulunduğu (dosya adeti kadar) USB-flash bellekleri de teslim ederler. Rektörlük tarafından uygun görülmesi halinde başvuruların online başvuru sistemleri üzerinden elektronik ortamda da yapılması istenebilir.

Akademik değerlendirme kurulu görevlendirilmesi ve değerlendirme

Madde 6- (1) Rektörlük ilanına başvuran adayların öğretim üyeliğine atanma ve yükseltilmeye başvuru dosyalarını ön incelemeye almak üzere Rektör tarafından görevlendirilen bir Rektör Yardımcısı Başkanlığında en az üç profesörden oluşan Akademik Değerlendirme Kurulu oluşturulur. Akademik Değerlendirme Kurulu üyelerinin görev süresi 2 (iki) yıldır. İhtiyaç halinde veya herhangi bir sebeple üyeliğin boşalması durumunda kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye veya üyeler Rektörlük tarafından görevlendirilebilir.

(2) Akademik Değerlendirme Kurulu, Üniversite tarafından yapılan her kadro ilanında toplanır ve başvuruları son başvuru tarihinden itibaren yedi gün içinde gerek şekil gerek şart açısından ön değerlendirmeye alır.

(3) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına başvuran adayların dosyalarının değerlendirilmesi, ilgili Birim tarafından oluşturulan profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçent olmak üzere en az üç kişilik Birim Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından aynı süre içerisinde yapılır.

(4) Öğretim üyelikleri için yapılan başvurularda, adayların belgeledikleri bilimsel çalışmaları ve diğer akademik faaliyetleri, Resmi Gazetede yayınlanan ilandaki esaslar yönünden ön değerlendirmeye tabi tutulur.

(5) Rektörlük ve Birim Akademik Değerlendirme Kurulları, adayların dosyalarını inceler, gerekli gördüğü durumlarda alanla ilgili kişilerden danışman görüşü alabilir. Yönerge dahilinde dosya içeriği gerek teknik gerek şart açısından eksiksiz olan ve diğer koşulları sağlayan adayın, ilan edilen kadrolara başvurusu kabul edilir ve ilgili prosedür başlamış olur.

(6) Rektörlük ve Birim Akademik Değerlendirme Kurulları tarafından yapılan inceleme sonucunda, adayın durumunun, bu Yönergede belirtilen hükümlere uymadığının saptanması hâlinde, başvuru işleme konulmaz ve dosya adaya iade edilir. Adayın bu duruma dilekçe ile üç iş günü içinde başvuru yapılan birime itiraz etmesi ve yeniden inceleme yapılmasını talep etmesi halinde, adayın başvuru dosyasını yeniden ön incelemeye almak ve itirazını değerlendirmek üzere, Rektör tarafından görevlendirilen bir Rektör Yardımcısı Başkanlığında en az üç Profesör'den oluşan Akademik Değerlendirme İtiraz Kurulu oluşturulur. Akademik Değerlendirme İtiraz Kurulu üyelerinin görev süresi 2 (iki) yıldır. İhtiyaç halinde veya herhangi bir sebeple üyeliğin boşalması durumunda kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye veya üyeler Rektörlük tarafından görevlendirilebilir. Akademik Değerlendirme İtiraz Kurulu tarafından üç iş günü içinde yapılan inceleme sonucunda, adayın durumunun, bu Yönergede belirtilen hükümlere uymadığının tespit edilmesi hâlinde, adayın başvurusu işleme konulmaz ve sonuç adaya bildirilir.

Öğretim Üyeliğine Atama ve Yükseltme Kriterleri

Asgari değerlendirme ölçütleri

Madde 7- (1) Kadrolara başvurularda tasnif ve tanımlamalar Üniversiteler Arası Kurulun yapmış olduğu Başvuru Şartları, Bilim Alanları ve Anahtar Kelimeler deki tanımlar/oranlar ve genel ilkeler esas alınarak yapılmıştır. Bu tanımlamalar dışında kalan başvuru temel alan, bilim/sanat alanı ve anahtar kelime değerlendirmesi ilk gerçekleştirilecek senato kararı ile karara bağlanır. DOI numarası almış yayınlar yayına kabul edilmiş sayılır.

(2) Öğretim üyesi atamalarında, adayların değerlendirilmesinde başvurduğu alana bağlı olarak aşağıda belirtilen temel asgari ölçütleri ve jürilerin nihai görüş beyan edecekleri değerlendirmelerini Diğer Değerlendirme Ölçütleri ile birlikte yapmaları zorunludur.

1) SPOR BİLİMLERİ; EĞİTİM BİLİMLERİ; SAĞLIK BİLİMLERİ; FEN BİLİMLERİ VE MATEMATİK; MÜHENDİSLİK; ZİRAAT, ORMAN VE SU ÜRÜNLERİ TEMEL ALANLARINDA;

A) Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanmak üzere başvuran adaylarda, en az biri SCI / SCIE / SSCI / AHCI tarafından taranan dergilerde olmak koşuluyla yayımlanmış veya yayına kabul edildiği belgelenmiş olmak üzere en az 2 (iki) makale olması gerekir.

B) Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atanmak üzere başvuran adaylarda, her atama döneminde yayımlanmış veya yayına kabul edildiği belgelenmiş olmak üzere SCI / SCIE

/ SSCI / AHCI tarafından taranan dergilerde en az 1 (bir) ya da ESCI, SCOPUS veya TR dizin tarafından taranan dergilerde en az 2 (iki) makalesi olması gerekir.

2) Her atama döneminde en az 1 (bir) ulusal veya uluslararası dış kaynaklı araştırma projesinde (öğrenci projeleri hariç) yürütücü/araştırmacı olarak görev almış olması gerekir. Proje şartını yerine getiremeyen adaylar, bu maddede istenen yayın sayısına ilave bir (1) adet SCI / SCIE / SSCI / AHCI veya 2 (iki) adet ESCI, SCOPUS veya TR dizin makalesi olması durumunda şartı sağlamış sayılırlar.

C) Doçentlik Kadrolarına Atama

1) Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuran adaylarda, doktora unvanını aldıktan sonra olmak üzere en az birinde başlıca yazar olmak şartıyla SCI / SCIE / SSCI / AHCI / tarafından taranan dergilerde yayımlanmış veya yayına kabul edildiği belgelenmiş en az 3 (üç) makale olması gerekir.

2) Adayların en az 1 (bir) ulusal veya uluslararası dış kaynaklı araştırma projesinde (öğrenci projeleri hariç) yürütücü/araştırmacı olarak görev almış olması gerekir. Proje şartını yerine getiremeyen adaylar, bu maddede istenen yayın sayısına ilave 1 (bir) adet Q1/Q2 kategorisinde SCI / SCIE / SSCI / AHCI makalesi olması durumunda projede görev alma şartını sağlamış sayılırlar.

Ç) Profesörlük Kadrolarına Atama

1) Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuran adaylarda, doçentlik unvanını aldıktan sonra olmak üzere en az birinde başlıca yazar olmak şartıyla SCI / SCIE / SSCI / AHCI / tarafından taranan dergilerde yayımlanmış veya yayına kabul edildiği belgelenmiş en az 3 (üç) makale olması gerekir.

2) Doçentlik sonrası olmak üzere adayların en az 1 (bir) ulusal veya uluslararası dış kaynaklı araştırma projesinde (öğrenci projeleri hariç) yürütücü/araştırmacı olarak görev almış olması gerekir. Proje şartını yerine getiremeyen adaylar, bu maddede istenen yayın sayısına ilave doçentlik ünvanı sonrası 1 (bir) adet Q1/Q2 kategorisinde SCI / SCIE / SSCI / AHCI makalesi olması durumunda projede görev alma şartını sağlamış sayılırlar.

2) MİMARLIK, PLANLAMA VE TASARIM TEMEL ALANINDA;

A) Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanmak üzere başvuran adaylarda, en az biri SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS tarafından taranan dergilerde yayımlanmış veya yayına kabul edildiği belgelenmiş olmak üzere en az 2 (iki) makalesi olması gerekir.

B) Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atanmak üzere başvuran adaylarda, her atama döneminde yayımlanmış veya yayına kabul edildiği belgelenmiş olmak üzere SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az 1 (bir) ya da TR dizin tarafından taranan dergilerde en az 2 (iki) makalesi olması gerekir.

2) Her atama döneminde en az 1 (bir) ulusal veya uluslararası dış kaynaklı araştırma projesinde (öğrenci projeleri hariç) yürütücü/araştırmacı olarak görev almış olması gerekir. Proje şartını yerine getiremeyen adaylar, bu maddede istenen yayın sayısına ilave 1 (bir) adet SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS veya 2 (iki) adet TR dizin makalesi olması durumunda projede görev alma şartını sağlamış sayılırlar.

C) Doçentlik Kadrolarına Atama

1) Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuran adaylarda, doktora unvanını aldıktan sonra olmak üzere en az birinde başlıca yazar olmak şartıyla SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az 3 (üç) makale olması gerekir.

2) Adayların en az 1 (bir) ulusal veya uluslararası dış kaynaklı araştırma projesinde (öğrenci projeleri hariç) yürütücü/araştırmacı olarak görev almış olması gerekir. Proje şartını yerine getiremeyen adaylar, bu maddede istenen yayın sayısına ilave bir (1) adet SCI / SCIE / SSCI / AHCI makalesi olması durumunda projede görev alma şartını sağlamış sayılırlar.

Ç) Profesörlük Kadrolarına Atama

1) Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuran adaylarda, doçentlik unvanını aldıktan sonra olmak üzere en az birinde başlıca yazar olmak şartıyla SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az 3 (üç) makale / olması gerekir.

2) Doçentlik sonrası olmak üzere adayların en az 1 (bir) ulusal veya uluslararası dış kaynaklı araştırma projesinde (öğrenci projeleri hariç) yürütücü/araştırmacı olarak görev almış olması gerekir. Proje şartını yerine getiremeyen adaylar, bu maddede istenen yayın sayısına ilave doçentlik sonrası bir (1) adet SCI / SCIE / SSCI / AHCI makalesi olması durumunda projede görev alma şartını sağlamış sayılırlar.

3) FİLOLOJİ; HUKUK; İLAHİYAT; SOSYAL, BEŞERİ VE İDARİ BİLİMLER TEMEL ALANLARINDA;

A) Doktora Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanmak üzere başvuran adaylarda, en az biri SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS tarafından taranan dergilerde yayımlanmış veya yayına kabul edildiği belgelenmiş olmak üzere en az 2 (iki) makalesi olması veya TR dizin tarafından taranan dergilerde en az 2 (iki) makalesi olması gerekir.

B) Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atanmak üzere başvuran adaylarda, her atama döneminde yayımlanmış veya yayına kabul edildiği belgelenmiş olmak üzere SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az 1 (bir) veya TR dizin tarafından taranan dergilerde en az 2 (iki) makalesi olması gerekir.

2) Her atama döneminde en az 1 (bir) ulusal veya uluslararası dış kaynaklı araştırma projesinde (öğrenci projeleri hariç) yürütücü/araştırmacı olarak görev almış olması gerekir. Proje şartını yerine getiremeyen adaylar, bu maddede istenen yayın sayısına ilave bir (1) adet SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS veya 2 (iki) adet TR dizin makalesi olması durumunda projede görev alma şartını sağlamış sayılırlar.

C) Doçentlik Kadrolarına Atama

1) Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuran adaylarda, doktora unvanını aldıktan sonra olmak üzere en az birinde başlıca yazar olmak şartıyla SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az üç (3) makalesi olması gerekir. SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az 3 makale şartını yerine getiremeyenlerin en az 1 (bir) makalesi bu indekslerde taranan dergilerde olmak şartıyla eksik kalan her bir makale için TR dizin tarafından taranan dergilerde en az 2 (iki) makalesi olması gerekir. Başlıca yazarlık şartı aranan ancak eksik kalan makale için olan TR dizin yayınların da başlıca yazarlık şartını sağlaması gerekir.

2) Adayların en az 1 (bir) ulusal veya uluslararası dış kaynaklı araştırma projesinde (öğrenci projeleri hariç) yürütücü/araştırmacı olarak görev almış olması gerekir. Proje şartını yerine getiremeyen adaylar, bu maddede istenen yayın sayısına ilave bir (1) adet SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS veya 2 (iki) adet TR dizin makalesi olması durumunda projede görev alma şartını sağlamış sayılırlar.

Ç) Profesörlük Kadrolarına Atama

1) Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuran adaylarda, doçentlik unvanını aldıktan sonra olmak üzere en az birinde başlıca yazar olmak şartıyla SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az 3 (üç) makale olması gerekir. SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az 3 makale şartını yerine getiremeyenlerin en az 1 (bir) makalesi bu indekslerde taranan dergilerde olmak şartıyla eksik kalan her bir makale için TR dizin tarafından taranan dergilerde en az 2 (iki) makalesi olması gerekir. Şartı sağlamakta eksik kalan makalenin başlıca yazarlık şartı sağlaması gereken makale olması durumunda yerine kullanılacak olan TR dizin makalelerin de başlıca yazarlık şartını sağlaması gerekir.

2) Doçentlik sonrası olmak üzere adayların en az 1 (bir) ulusal veya uluslararası dış kaynaklı araştırma projesinde (öğrenci projeleri hariç) yürütücü/araştırmacı olarak görev almış olması gerekir. Proje şartını yerine getiremeyen adaylar, bu maddede istenen yayın sayısına ilave doçentlik sonrası bir (1) adet SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS veya 2 (iki) adet TR dizin makalesi olması durumunda projede görev alma şartını sağlamış sayılırlar.

4) GÜZEL SANATLAR TEMEL ALANINDA;

A) Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanmak üzere başvuran adaylarda, SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS / DAAI / TR dizin tarafından taranan dergilerde en az 1 (bir) makale olması gerekir.

B) Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atanmak üzere başvuran adaylarda, her atama döneminde yayımlanmış veya yayına kabul edildiği belgelenmiş olmak üzere SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS / DAAI / TR dizin tarafından taranan dergilerde en az 1 (bir) makale olması gerekir.

2) Her atama döneminde en az 1 (bir) ulusal veya uluslararası dış kaynaklı araştırma projesinde (öğrenci projeleri hariç) yürütücü/araştırmacı olarak görev almış olması veya alanıyla ilgili kişisel sanat etkinliği [Etkinliklere kişisel sergi, görsel/işitsel (görsel sanat/tasarım eserleri) sanatçı/tasarımcı, solo icracı, şef, ses kayıtları uzmanı, dansçı, koreograf, kostüm ve sahne tasarımcısı, çalgı yapımcısı, ses veya saz ile eşlikçi, müzik direktörü, oyuncu, yönetmen (en fazla 3 tekrar), besteci (çalınan her farklı eser için) vb. olarak katılmak] gerçekleştirmiş olması gerekir. Proje veya alanıyla ilgili kişisel sanat etkinliği şartını yerine getiremeyen adaylar, bu maddede istenen yayın sayısına ilave bir (1) adet SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS / DAAI / TR dizin makalesi olması durumunda projede görev alma ve alanıyla ilgili kişisel etkinlik / sergi şartını sağlamış sayılırlar.

C) Doçentlik Kadrolarına Atama

1) Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuran adaylarda, doktora unvanını aldıktan sonra olmak üzere en az birinde başlıca yazar olmak şartıyla SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI

/ SCOPUS / DAAI tarafından taranan dergilerde en az 1 (bir) makale veya TR dizin tarafından taranan dergilerde en az 2 (iki) makalesi olması gerekir.

2) Adayların en az 1 (bir) ulusal veya uluslararası dış kaynaklı araştırma projesinde (öğrenci projeleri hariç) yürütücü/araştırmacı olarak görev almış olması veya alanıyla ilgili kişisel sanat etkinliği [Etkinliklere kişisel sergi, görsel/işitsel (görsel sanat/tasarım eserleri) sanatçı/tasarımcı, solo icracı, şef, ses kayıtları uzmanı, dansçı, koreograf, kostüm ve sahne tasarımcısı, çalgı yapımcısı, ses veya saz ile eşlikçi, müzik direktörü, oyuncu, yönetmen (en fazla 3 tekrar), besteci (çalınan her farklı eser için) vb. olarak katılmak] gerçekleştirmiş olması gerekir. Proje veya alanıyla ilgili kişisel sanat etkinliği şartını yerine getiremeyen adaylar, bu maddede istenen yayın sayısına ilave bir (1) adet SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS / DAAI / TR dizin makalesi olması durumunda projede görev alma ve alanıyla ilgili kişisel sanat etkinliği şartını sağlamış sayılırlar.

Ç) Profesörlük Kadrolarına Atama

1) Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuran adaylarda doçentlik unvanını aldıktan sonra olmak üzere en az birinde başlıca yazar olmak şartıyla SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az 2 (iki) makale olması gerekir. SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS / DAAI tarafından taranan dergilerde en az 2 (iki) makale şartını yerine getiremeyenlerin en az 1 (bir) makalesi bu indekslerde taranan dergilerde olmak şartıyla eksik kalan makale için TR dizin tarafından taranan dergilerde en az 2 (iki) makalesi olması gerekir. Şartı sağlamakta eksik kalan makalenin başlıca yazarlık şartı sağlaması gereken makale olması durumunda yerine kullanılacak olan TR dizin makalelerin de başlıca yazarlık şartını sağlaması gerekir.

2) Doçentlik sonrası olmak üzere adayların en az 1 (bir) ulusal veya uluslararası dış kaynaklı araştırma projesinde (öğrenci projeleri hariç) yürütücü/araştırmacı olarak görev almış olması veya alanıyla ilgili kişisel sanat etkinliği [Etkinliklere kişisel sergi, görsel/işitsel (görsel sanat/tasarım eserleri) sanatçı/tasarımcı, solo icracı, şef, ses kayıtları uzmanı, dansçı, koreograf, kostüm ve sahne tasarımcısı, çalgı yapımcısı, ses veya saz ile eşlikçi, müzik direktörü, oyuncu, yönetmen (en fazla 3 tekrar), besteci (çalınan her farklı eser için) vb. olarak katılmak] gerçekleştirmiş olması gerekir. Proje veya alanıyla ilgili kişisel sanat etkinliği şartını yerine getiremeyen adaylar, bu maddede istenen yayın sayısına ilave doçentlik sonrası bir (1) adet SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS / DAAI / TR dizin makalesi olması durumunda projede görev alma ve alanıyla ilgili kişisel sanat etkinliği şartını sağlamış sayılırlar.

Diğer değerlendirme ölçütleri

MADDE 8- (1) Değerlendirmede adayın bilim alanındaki yeri ve potansiyeli, eğitim ve öğretime katkısı, mesleki deneyimi ve katkıları, başvurduğu birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği faydalar ve diğer üniversite hizmetleri ve tercihen SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS tarafından taranan dergilerdeki yayınları dikkate alınarak;

- a) Tüm ilanlarda varsa ilan ek şartına uygunluk açısından,
- b) Doktor öğretim üyesi adaylarının kendi lisansüstü tezlerinden ürettiği nitelikli makaleler,
- c) Araştırma faaliyetlerinin niteliği, niceliği ve sürekliliği,
- ç) TR-Dizin tarafından taranan dergilerde yayımlanan makaleler,
- d) Uluslararası/ulusal kitap kitap/kitapta bölüm,
- e) Ulusal ve uluslararası konferanslarda sunulan bildiriler,
- f) Yayınlarının aldığı atıflar ve atıflara ilişkin h-endeksi,

g) Ulusal ve uluslararası patent ofisleri (WIPO, PCT, EP vb.) tarafından onaylanan patentler,

ğ) Yönettiği lisansüstü tezleri, bu tezlerden elde edilen ürünlerin sayısı ve niteliği,

h) Tek yazarlı veya tez öğrencisinin ilk yazar olduğu makalelerin sayısı ve niteliği,

i) Ders vermedeki başarısı, geliştirdiği ders ve ders programları, açtığı yeni eğitim alanları, ders yükü,

i) Araştırma birimi ve laboratuvar yönetmek, kurmak ve geliştirmek gibi faaliyetler,

j) Araştırmanın kurumsallaştırılmasına katkıları,

k) Araştırma ve eğitim faaliyetleri ile üniversite dışından sağladığı kaynaklar,

l) İdari görevler, komisyon üyelikleri gibi faaliyetler ile üniversite yönetimine katkıları,

m) Seminer, kongre, kısa süreli eğitim kursları, mesleki dernek çalışmaları gibi faaliyetlere katılarak ve düzenleyerek mesleğinin gelişmesine katkısı,

n) Birleşmiş Milletler Türkiye Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşılmasına katkısı, değerlendirilir.

(2) Adayların eserleri değerlendirilirken;

a) Değerlendirmeye sunulan her türlü faaliyet aday tarafından mutlaka belgelendirilmelidir.

b) Makalenin yayımlandığı derginin gerekli koşulları sağladığının aday tarafından belgelendirilmesi gerekir.

c) İndeks değerlendirmelerinde makalenin yayımlandığı derginin ilgili yıldaki durumu dikkate alınır.

ç) Yönetim Kurulları bu Yönergede belirtilen ölçütleri, sadece atanma ve yükseltme başvurularının kabulü veya reddi konusunda belirleyici asgari ölçüt olarak kullanır. Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik nitelik ve performansının ayrıntılı olarak incelenmesi zorunludur.

d) Yükseltme ve atanmalarda, adayın araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile sanayiye, çevreye ve topluma katkıları da değerlendirilir.

e) Bu Yönerge, Üniversitenin akademik birimleri için gerekli asgari düzeyi belirler. Adayın bu Yönergeye göre ön değerlendirmeyi geçmiş olması, atanması için kazanılmış bir hak olarak kabul edilemez. Senatonun gelişmelere bağlı olarak yönergede değişiklik yapma hakkı saklıdır.

Çeşitli ve Son Hükümler

Temininde güçlük çekilen alanlar

Geçici Madde 1- (1) Hukuk alanı için bir (1) yıl boyunca;

a) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına yeniden atanmalarda her atama dönemi için tek yazarlı uluslararası / ulusal kitap / kitap bölümü yayımlayanlar bu Yönergenin 7. maddesinin birinci fıkrasının 3/B-2 alt bendinde belirtilen proje şartını yerine getirmiş sayılır.

b) Doçent ve Profesör kadrolarına atamalarda tek yazarlı uluslararası / ulusal bilimsel kitap bu Yönergenin 7. maddesinin birinci fıkrasının 3/C ve 3/Ç bentlerinde belirtilen SCI / SCIE / SSCI / AHCI / ESCI / SCOPUS tarafından taranan dergi yerine kabul edilir.

Yürürlükten kaldırılan yönerge

Madde 9- (1) 31.12.2021 tarihli ve 2021/26 sayılı Senato ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 01.06.2022 tarihli Yükseköğretim Genel Kurulunda kabul edilen Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Atama ve Yükseltme Kriterleri Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

Madde 10- (1) Bu Yönerge, Senatonun kabulü ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından onaylandığı tarihten 1 (bir) yıl sonra yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 11- (1) Bu Yönerge hükümlerini Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi Rektörü yürütür.

Yönergenin Kabul Edildiği Senatonun	
Tarihi	Sayısı
30.05.2024	2024/05
Yönergenin Kabul Edildiği Yükseköğretim Kurulu Genel Kurulunun¹	
Tarihi	Sayısı
27.06.2024	

¹ Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından 10.07.2024 tarihinde bildirilen 27.06.2024 tarihli Genel Kurulda yapılan değişiklikler işlenmiştir.