

A. BİRİM FAALİYET RAPORU AYIRT EDİCİ VE TANIMLAYICI BİLGİLER TABLOSU

BİRİM FAALİYET RAPORU AYIRT EDİCİ VE TANIMLAYICI BİLGİLER TABLOSU			
Raporun Adı	Birim Faaliyet Raporu		
İlgili Birim / Bölüm Adı	Sağlık Bilimleri Enstitüsü		
Raporun Ait Olduğu Yıl	2022 (01 OCAK 2022- 31 ARALIK 2022)		
Rapor Hakkında İletişim Kurulacak Kişi/Kişilerin İletişim Bilgileri (Lütfen, Raporun İçeriğine Hâkim Olan Personel Bilgilerini Yazınız)	Adı soyadı	Telefon	E-Posta
	Nejlet KILIÇ	266 606 49 03	nkilic@bandirma.edu.tr
Raporun Ayırt Edici ve Tanımlayıcı Bilgisi	2020-BFR-V01		



**BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL
ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ**

2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu

2022 YILI
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER	1
BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU	2
1. GENEL BİLGİLER	3
1.1. MİSYON VE VİZYON	3
1.2. YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR	3
1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	7
1.3.1. FİZİKSEL YAPI	7
1.3.1.1. KAPALI ALANLAR	7
1.3.1.2. ÖĞRENCİ YURTLARI	7
1.3.1.3. SPOR TESİSLERİ	8
1.3.1.4. TAŞITLAR	8
1.3.2. ÖRGÜT YAPISI	8
1.3.3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	8
1.3.3.1. YAZILIMLAR	8
1.3.3.2. BİLGİSAYARLAR	9
1.3.3.3. KÜTÜPHANE KAYNAKLARI	9
1.3.3.4. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	9
1.3.4. İNSAN KAYNAKLARI	10
1.3.5. SUNULAN HİZMETLER	10
1.3.5.1. EĞİTİM HİZMETLERİ	10
1.3.5.2. SAĞLIK HİZMETLERİ	12
1.3.5.3. İDARİ HİZMETLER	12
1.3.6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	13
2. AMAÇ VE HEDEFLER	13
2.1. AMAÇ VE HEDEFLER	13
2.2. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	14
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	15
3.1 MALİ BİLGİLER	15
3.1.1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI	15
3.1.2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	16
3.1.3. MALİ DENETİM SONUÇLARI	19
3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ	19
3.2.1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ	19
3.2.1.1 MEVZUAT BİLGİLERİ	19
3.2.1.2 FAALİYETLER	19
4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	25
4.1. GÜÇLÜ YÖNLER (ÜSTÜNLÜKLER)	25
4.2. FIRSATLAR	25
4.3. ZAYIF YÖNLER (GELİŞMEYE AÇIK ALANLAR)	25
4.4. TEHDİTLER	26
5. ÖNERİ VE TEDBİRLER	26
ÜST YÖNETİCİ İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	27

2022 YILI
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
FAALİYET RAPORU

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Enstitümüz, 23 Nisan 2015 tarih ve 29335 sayılı Resmi Gazetede “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun”un (Kanun No: 6640) 1. Maddesine göre Balıkesir ili Bandırma ilçesinde Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi bünyesinde kurulmuştur. Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü adı ile 2018-2019 eğitim-öğretim döneminde akademik faaliyetlerine başlamıştır.

Kapsamında Sağlık Bilimleri Fakültesi'nin ve Tıp Fakültesinin ilgili anabilim dalları bulunmaktadır. Enstitümüz bünyesinde Hemşirelikte Yönetim Doktora Programı ve Beden Eğitimi ve Spor Doktora Programı olmak üzere 2 adet doktora programı ve Hemşirelikte Yönetim Tezli Yüksek Lisans Programı, Ruh Sağlığı ve Psikiyatri Hemşireliği Tezli Yüksek Lisans Programı, Sosyal Hizmet Tezli Yüksek Lisans Programı, Sağlık Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Tezli Yüksek Lisans Programı, Kadın Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği Tezli Yüksek Lisans Programı, Anatomi Tezli Yüksek Lisans Programı ve Beden Eğitimi ve Spor Tezli Yüksek Lisans Programı olmak üzere 8 adet tezli yüksek lisans programının yanı sıra 1 adet Beden Eğitimi ve Spor tezsiz yüksek lisans programı bulunmaktadır. Bu programlarda 19'u doktora, 152'si tezli yüksek lisans programı ve 64'ü tezsiz yüksek lisans program öğrencisi olmak üzere toplam 235 öğrenci eğitim almaktadır.

Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, dünyada lisansüstü eğitimlerin giderek önem kazanması ile ulusal ve uluslararası düzeyde bilime katkı sağlayacak, yaratıcı, çağdaş ve bilimsel düşünceye ve özgüvene sahip, alanında yetkin insanlar yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Enstitümüzün, deneyimli ve dinamik öğretim üyesi kadrosu tarafından uygulanan lisansüstü programlarımız ile öğrencilerimize bağımsız araştırma yapma ve girişimcilik yeteneği kazandırmak hedeflenmektedir. Bu bağlamda Enstitümüz bünyesinde hem yeni doktora ve yüksek lisans programlarının hem de anabilim dallarındaki öğretim üyelerinin nitelik ve niceliklerinin her geçen gün giderek artması için çalışılmaktadır.

Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü temel görevi Türkiye Cumhuriyeti'nin temel ilkeleri ve Üniversitemizin misyonu, stratejik hedefleri ve bilim etiği doğrultusunda nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak, bilim ve teknolojinin üretilmesi, bilimsel projelerin geliştirilmesini desteklemek, lisansüstü düzeyde özgün ve yaratıcı çalışmalarla ulusal ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan nitelikteki akademisyen ve araştırmacılar yetiştirmek ve bir araştırma kurumu olarak evrensel değerlerde bilgi üretecek bilimsel faaliyetleri geliştirmektir.

10.12.2003 tarih ve 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. Maddesine dayanılarak hazırlanan, 17 Mart 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik” gereği Enstitümüzün 2022 Mali Yılı Birim Faaliyet Raporu aşağıdaki şekilde hazırlanmıştır.

1. GENEL BİLGİLER

Enstitümüz; 23.04.2015 tarih ve 29335 sayılı Resmi Gazete de yayınlanan Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur.

2018-2019 Güz yarıyılından itibaren Eğitim ve Öğretime başlayan Enstitümüz 6 anabilim dalında sekiz tezli yüksek lisans ve iki doktora programı olmak üzere toplam onbir programla faaliyetlerini sürdürmektedir. Enstitümüz bünyesinde Hemşirelikte Yönetim Tezli Yüksek Lisans Programı, Ruh Sağlığı ve Psikiyatri Hemşireliği Tezli Yüksek Lisans Programı, Sosyal Hizmet Tezli Yüksek Lisans Programı, Sağlık Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Tezli Yüksek Lisans Programı, Kadın Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği Tezli Yüksek Lisans Programı, Anatomi Tezli Yüksek Lisans Programı ve Beden Eğitimi ve Spor Tezli Yüksek Lisans Programı ve Hemşirelikte Yönetim Doktora Programı ve Beden Eğitimi ve Spor Doktora Programı olmak üzere toplam 8 tezli yüksek lisans programı ve 2 doktora programının yanı sıra Beden Eğitimi ve Spor tezsiz yüksek lisans programı bulunmaktadır. Bu programlarda 19'u doktora ve 152'si tezli yüksek lisans programı öğrencisi ve 64'ü tezsiz yüksek lisans programı öğrencisi olmak üzere toplam 235 öğrenci eğitim almaktadır.

Enstitümüz Balıkesir İli'nin, Bandırma İlçesi'nde Sağlık Bilimleri Fakültesi ile aynı binada hizmet vermekte iken 29 Kasım 2021 tarihi ile Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi Rektörlük Binası enstitüler ofisinde hizmet vermeye devam etmektedir.

1.1. MİSYON VE VİZYON

Enstitümüz Üniversitemizin Vizyon ve Misyon anlayışına bağlı olarak

MİSYON

Öğrencilerin kendi potansiyellerini ortaya koymalarına fırsat verebilecek bir eğitim anlayışı çerçevesinde bağımsız ve özgün araştırmalarla toplumun değişen sağlık ihtiyaçlarına cevap verebilen, evrensel bilime katkı sağlayan başarılı ve üretken bilim insanları yetiştirmektir.

VİZYON

Sağlık bilimleri alanında ihtiyaç duyulan bilgi ve donanıma sahip uzmanların ve bilim insanlarının yetiştirildiği, ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen bir kurum olmaktır.

1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Enstitümüz yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 19. maddeleri hükümlerine göre belirlenmiştir.

Yönetim organları Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulu'dur

Enstitü Müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en

çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Enstitü Müdürü, 2547 sayılı Kanun'la dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü kurulu, Enstitü Müdürünün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Enstitü yönetim kurulu, Enstitü Müdürünün başkanlığında, müdür yardımcıları, Enstitü Müdürünce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Müdürün Görevleri

1. Enstitü Kurullarına başkanlık etmek, enstitü kurullarının kararlarını uygulamak ve enstitü birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her öğretim yılı ve istendiğinde enstitünün genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek.
3. Enstitünün ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, enstitünün bütçesi ile ilgili öneriyi Enstitü Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak.
4. Enstitünün birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.
5. Kanun ve yönetmelik ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak

Enstitülerde “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar hakkında Yönetmelik” uyarınca Harcama Yetkilisi olarak tanımlanan Müdür’ ün görev, yetki ve sorumlulukları;

1. Enstitünün bütçesini hazırlamak
2. Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
3. Harcama talimatı vermek,
4. Ödenek tutarında harcama yapmak,
5. Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
6. Ödeme emri belgesini imzalamak.

Gerçekleştirme Görevlisinin (Enstitü Sekreteri) Görev, yetki ve sorumlulukları ise;

1. Enstitünün bütçesini hazırlamak,
2. Harcama kalemlerini takip ederek harcamaların sağlıklı biçimde yürütülmesini sağlamaktır.

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Enstitü Sekreterinin görevi;

1. Enstitünün idari işlerini yürütmek
2. Enstitünün tüm fiziki araç-gereçlerini hazırlamak, kontrol etmek,
3. Enstitü Kurulu ve Yönetim Kurulu'na raportörlük etmek.

Enstitü Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan enstitü anabilim dalı başkanlarından oluşur.

Enstitü Yönetim Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından Enstitü Kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulu, 2547 sayılı Kanun'la Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Bu görevler;

1. Enstitü yönetim kurulu, idari faaliyetlerde müdüre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:
2. Enstitü kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında müdüre yardım etmek,
3. Enstitünün eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
4. Enstitünün yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
5. Müdürün Enstitü yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
6. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
7. YÖK kanunu ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

YÖNETİM

Enstitü Müdürü : Doç. Dr. Diler YILMAZ

Enstitü Müdür Yardımcısı : Doç. Dr. Kevser TARI SELÇUK

Enstitü Müdür Yardımcısı : Dr. Öğr. Üyesi Berna AKAY

Enstitü Sekreteri : Nejlet KILIÇ

ENSTİTÜ KURULU

ADI SOYADI	BİRİMİ
Doç. Dr. Diler YILMAZ	Enstitü Müdürü / Başkan
Doç. Dr. Kevser TARI SELÇUK	Enstitü Müdür Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi Berna AKAY	Enstitü Müdür Yardımcısı
Prof. Dr. Serap ALTUNTAŞ	Üye / Hemşirelik Anabilim Dalı Başkanı
Doç. Dr. Recep YILDIZ	Üye / Sosyal Hizmet Anabilim Dalı Başkanı
Doç. Dr. Gökhan ABA	Üye / Sağlık Yönetimi Anabilim Dalı Başkanı
Doç. Dr. Ebru KAYA MUTLU	Üye / Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Nuriye KURBETLİ	Üye / Anatomi Anabilim Dalı Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Bekir ÇAR	Üye / Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalı Başkanı
Ens. Sekr. Nejlet KILIÇ	Raportör

ENSTİTÜ YÖNETİM KURULU

ADI SOYADI	BİRİMİ
Doç. Dr. Diler YILMAZ	Enstitü Müdürü / Başkan
Doç. Dr. Kevser TARI SELÇUK	Enstitü Müdür Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi Berna AKAY	Enstitü Müdür Yardımcısı
Prof. Dr. Uğur GÜNŞEN	Üye
Doç. Dr. Recep YILDIZ	Üye
Doç. Dr. Gökhan ABA	Üye
Ens. Sekr. Nejlet KILIÇ	Raportör

BİRİM DANIŞMA KURULU ÜYELERİ

ADI SOYADI	BİRİMİ
Doç. Dr. Diler YILMAZ	Birim Yöneticisi - Müdür
Dr. Başak Şen ILGAZ	Bandırma İlçe Sağlık Müdürü
Dt. Halit AĞDACI	Bandırma Ağız ve Diş Hastanesi Temsilcisi – Başhekim
Uz. Dr. Hüseyin Evren ÖZTÜRKOĞLU	Bandırma Eğitim ve Araştırma Hastanesi - Başhekim Yrd.
Şengül ÖZEN	Bandırma Eğitim ve Araştırma Hastanesi - Sağlık Bakım Hizmetleri Müdürü
Uz. Dr. Burcu ÇİLİNGİR	Bandırma Eğitim ve Araştırma Hastanesi Toplum Ruh Sağlığı Merkezi – Sorumlu Hekim
Dyt. Elif TUNA	Bandırma Eğitim ve Araştırma Hastanesi – Uzman Diyetisyen
Neziha BÜYÜKSOLAK	Bandırma İlçe Sosyal Hizmet Müdürlüğü Temsilcisi – İlçe Müdürü
Hüseyin ELÜSTÜ	Bandırma Gençlik Spor İlçe Müdürlüğü Temsilcisi – İlçe Müdürü
İsmet KARAKAYA	Özel Royal Hastanesi Temsilcisi - Genel Müdürü
Selen TEKİN	Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi Sağlık Bilimleri Hemşirelikte Yönetim Doktora Programı Öğrencisi

1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. FİZİKSEL YAPI

Enstitümüz Sağlık Bilimleri Fakültesi binasında faaliyet göstermekteyken 29 Kasım 2021 tarihi ile Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi Rektörlük Binası enstitüler ofisinde hizmet vermeye devam etmektedir.

1.3.1.1. KAPALI ALANLAR

Tablo 1- Kapalı Alan Durumu

SIRA NO	BİNA ADI	ARAZİ ALANI(m ²)	KAPALI ALAN (m ²)
	Rektörlük Binası	Müdür/Müdür Yrd. Odası	28 m ²
	Rektörlük Binası	Memur Odası	28 m ²
		TOPLAM	56 m²

1.3.1.2.ÖĞRENCİ YURTLARI

Enstitümüz bünyesinde öğrenci yurdu bulunmamaktadır.

YURT ADI	CİNSİYET	KAPASİTE	DOLU	ODA-YATAK	BİNANIN FİZİKİ DURUMU
... YERLEŞKESİ					

1.3.1.3.SPOR TESİSLERİ

Enstitümüz bünyesinde açık ve kapalı spor tesisi bulunmamaktadır.

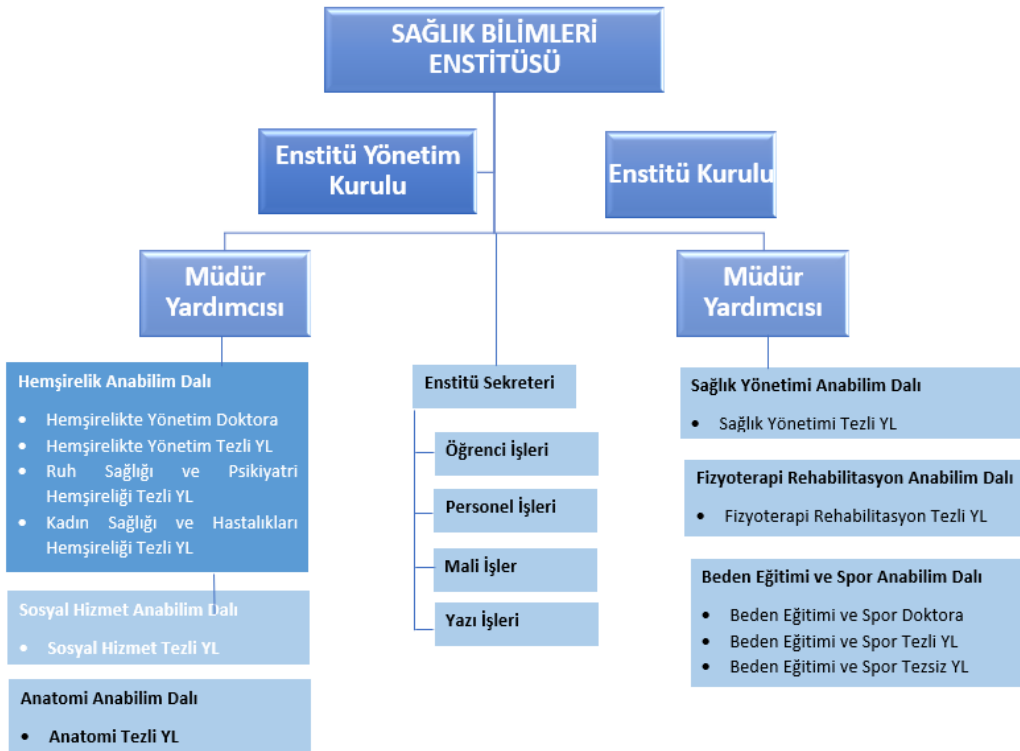
KAPALI SPOR SAHALARI	
AÇIK SPOR SAHALARI	

1.3.1.4. TAŞITLAR

Enstitümüz bünyesinde taşıt bulunmamaktadır.

1.3.2. ÖRGÜT YAPISI

Enstitümüz Organizasyon Şeması aşağıda sunulmuştur.



1.3.3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

1.3.3.1.YAZILIMLAR

Enstitümüz, Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi web sunucusundan, EBYS, KBS, HYS, HİTAB, Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) Turnitin sistemlerinden istifade ederek çalışmalarını yürütmektedir.

1.3.3.2.BİLGİSAYARLAR

Enstitümüzde kayıtlı bilgisayar mevcudu aşağıda sunulmuştur.

TÜRÜ	ADET
Bilgisayar (Masaüstü)	7
Laptop	3

1.3.3.3.KÜTÜPHANE KAYNAKLARI

Enstitümüz, kütüphane kaynakları Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığından temin edilmektedir.

Tablo: Yayın Dağılımı

BİRİM ADI	Basılı Kitap	Basılı Dergi	E-Kitap	E-Dergi	Tez	Nadir Eser	DV-CD	Veri Tabanı	TOPLAM
Kütüphaneve Dok. D.B.									

Tablo: 2022 Yılı Yayıncı İstatistikleri

	ÖDÜNÇ	İADE	TOPLAM
Akademik Personel			
İdari Personel			
Lisans/Önlisans Öğrenci			
Yüksek Lisans			
Doktora			
Dış Kullanıcı			
TOPLAM			

1.3.3.4. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Enstitümüz demirbaşlarına kayıtlı fotokopi, faks cihazı, tarayıcı, baskı makinesi vs yayın, yayım, baskı, kopyalama ve gösterim cihazlarının sayıları aşağıda sunulmuştur.

TÜRÜ	ADET
Projeksiyon	3
Yazıcı (Fotokopili)	2
Yazıcı	2
Doküman Tarayıcı	2
Kağıt İmha Makinası	1

1.3.4. İNSAN KAYNAKLARI

Enstitümüzde kadrolu öğretim üyesi bulunmamaktadır. Görev yapan idari personel aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

ÜN VANI	KADRO DURUMU	
	DOLU	BOŞ
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Yardımcı Doçent	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Okutman	-	-
Uzman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacı	-	-
TOPLAM	-	-

ÜN VANI	KADRO DURUMU	
	DOLU	BOŞ
Genel İdare Hizmetleri	2	5
Sağlık Hizmetleri	-	-
Teknik Hizmetler	-	1
Eğitim-Öğretim Hizmetleri	-	-
Avukat Hizmetleri	-	-
Din Hizmetleri	-	-
Yardımcı Hizmetler		
4-b Sözleşmeli		
İşçi		
TOPLAM		

PERSONEL SINIFI	TOPLAM PERSONEL
Akademik Personel	0
657 Sayılı Kanuna Tabii	2
İşçi	0
Yabancı Uyraklı / Sanatçı	0
Sözleşmeli Personel 4/B	0
Genel Toplam	2

Enstitümüz bünyesinde 16.09.2022 tarihinden itibaren 2547 sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesine göre 1 personel görev yapmaktadır.

1.3.5. SUNULAN HİZMETLER

1.3.5.1. EĞİTİM HİZMETLERİ

Enstitümüzde, lisansüstü eğitim alan öğrencilerinin öğrenim durumunu, cinsiyetlerine göre dağılımını ve toplam sayısını aşağıda belirtilmiştir.

BİRİM ADI	I. ÖĞRETİM			II. ÖĞRETİM			ERKEK	KIZ	GENEL
	ERKEK	KIZ	TOPLAM	ERKEK	KIZ	TOPLAM	TOPLAM	TOPLAM	TOPLAM
Anatomi	0	2	2	0	0	0	0	2	2
Beden Eğitimi ve Spor	15	8	23	29	35	64	44	43	87
Beden Eğitimi ve Spor Doktora	0	1	1	0	0	0	0	1	1
Hemşirelikte Yönetim Tezli	1	13	14	0	0	0	1	13	14
Hemşirelikte Yönetim Doktora	0	18	18	0	0	0	0	18	18
Ruh Sağlığı ve Psikiyatri Hemşireliği	5	18	23	0	0	0	5	18	23
Kadın Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği	1	3	4	0	0	0	1	3	4
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	2	8	10	0	0	0	2	8	10
Sağlık Yönetimi	11	13	24	0	0	0	11	13	24
Sosyal Hizmet	16	36	52	0	0	0	16	36	52
TOPLAM	51	120	171	29	35	64	80	155	235

ENSTİTÜLER		2022-2023 Yeni Kayıt			2022-2023 Okuyan			2021-2022 Mezun Öğrenci		
		Y Lisans	Doktora	Toplam	Y Lisans	Doktora	Toplam	Y Lisans	Doktora	Toplam
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	KIZ	47	5	52	136	19	155	7	0	7
	ERKEK	28	0	28	80	0	80	2	0	2
	TOPLAM	75	5	80	216	19	235	9	0	9

BİRİMLER	2022-2023 Yeni Kayıt			2022-2023 Okuyan			2021-2022 Mezun Öğrenci		
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
Anatomi	2	0	2	2	0	2	0	0	0
Beden Eğitimi ve Spor Tezli	8	15	23	8	15	23	0	0	0
Beden Eğitimi ve Spor Tezsiz	35	29	64	35	29	64	0	0	0
Beden Eğitimi ve Spor Doktora	1	0	1	1	0	1	0	0	0
Hemşirelikte Yönetim Tezli	1	0	1	13	1	14	2	0	2
Hemşirelikte Yönetim Doktora	4	0	4	18	0	18	0	0	0
Ruh Sağlığı ve Psikiyatri Hemşireliği	2	0	2	18	5	23	2	1	3
Kadın Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği	3	1	4	3	1	4	0	0	0
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	3	1	4	8	2	10	0	0	0
Sağlık Yönetimi	7	2	9	15	9	24	1	0	1
Sosyal Hizmet	1	2	3	36	16	52	2	1	3
TOPLAM	67	50	117	157	78	235	7	2	9

1.3.5.2. SAĞLIK HİZMETLERİ

Enstitümüzde bünyesinde sağlık hizmetleri veren birim bulunmamaktadır. Kampüs alanı içinde 1 adet aile sağlık merkezi 2019 yılı itibariyle faaliyete devam etmektedir.

1.3.5.3. İDARİ HİZMETLER

- BESLENME HİZMETİ

Enstitümüzde yemek hizmeti verilmemektedir. Üniversitemizde yemek hizmeti Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

- KÜLTÜR VE SANAT HİZMETİ

- ÖĞRENCİ İSTİHDAMI

Enstitümüzde 2022 yılında kısmi zamanlı olarak bir öğrenci istihdam edilmiştir.

- SOSYAL TESİSLER

- KANTİNLER

Enstitümüzde kantin hizmeti verilmemekte olup aynı bina içinde bulunduğumuz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi kantininden faydalanılmaktadır.

1.3.6. YÖNETİM VE İÇ KONTROLSİSTEMİ

İç kontrol ve Risk Yönetimi Sistemi kapsamında web sayfasına önem verilmekte görev tanımlarına uygun olarak çalışmalar ve çalışmaların uygulanma düzeyi belirlenmektedir.

Enstitümüzde İç kontrol işlerin birim sorumlularına ayrılarak yapılması (Satın alma, Ek ders, Maaş) şeklindedir.

Harcama Yetkilisi	Doç. Dr. Diler YILMAZ	Enstitü Müdürü
Gerçekleştirme Görevlisi	Nejlet KILIÇ	Enstitü Sekreteri
Gerçekleştirme Mutemedi	Cihad AYDIN	Veri Hazırlama ve Kont. İşletmeni

2. AMAÇ VE HEDEFLER

2.1.AMAÇ VE HEDEFLER

Üniversitemiz tarafından kurumun 2021-2025 yılı Stratejik Planı çalışmaları 2020 yılı sonunda tamamlanmış olup Enstitümüzde de süreçle eşgüdümlü olarak stratejik planı 2022 yılı sonunda tamamlanmıştır.

Enstitümüzün 2021-2025 yılı Stratejik Planı çerçevesinde belirlenen amaç ve hedefleri şunlardır.

AMAÇ

Sağlık Bilimleri alanında nitelikli araştırmacılar ve bilimsel ve teknolojik bilgi ve beceriye sahip bireyler yetiştirilmesi için gereken eğitim programlarının sürekli geliştirilmesini, değerlendirilmesini, etkin olarak yürütülmesini sağlamak, tüm programlarda eğitimin kalitesinin yükseltilmesine katkıda bulunmak, uluslararası gelişmeleri ve toplumsal gereksinimleri göz önüne alarak yeni programların açılmasını teşvik etmek ve organizasyonunu sağlamaktır. Bu doğrultuda eğitim-öğretimin kalitesini artırmak, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek, girişimcilik kapasitesini arttırmak, sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını güçlendirmek, tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmasını sağlayacak şekilde düzenlemeler yapar. Ayrıca, disiplinler arası araştırma faaliyetlerinin zenginleşmesi için uğraşır ve diğer sektörler ile ortak projeleri destekler, uluslararası gelişmeleri ve toplumsal gereksinimleri göz önünde bulundurarak yeni lisansüstü eğitim programlarının açılmasını teşvik eder ve organizasyonunu sağlar.

HEDEF

Üstün nitelikli ve aldığı eğitimin mesleğini ve yaşam kalitesini geliştireceğine inanan öğrenciler tarafından tercih edilen, mezunlarının aldıkları eğitimle alanlarında seçkin bir yere sahip olmasını sağlayan, yürüttüğü eğitim programlarıyla nitelikli bilim insanı yetiştiren, ulusal ve uluslararası düzeydeki araştırmalarını artırarak sürdüren saygın bir kurum olmaktır.

Enstitünün 2022-2025 stratejik plan dönemine ait amaç ve hedefler aşağıda verilmektedir.

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
Amaç 1.	Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak
	H1.1 Eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak
	H1.2 Enstitümüzün ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilirliliğini arttırmak
Amaç 2.	Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek
	H2.1 Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak
	H2.2 Anabilim dallarında yürütülen araştırma sayısını artırmak
Amaç 3.	Kurumsal yapıyı güçlendirmek ve paydaş katılımını arttırmak
	H3.1 Enstitünün kalite güvence sistemini güçlendirmek
	H3.2 Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırarak
Amaç 4.	Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak
	H4.1 Sosyal, kültürel ve bilimsel aktivitelere yönelik etkinlikleri artırmak.
Amaç 5.	Uluslararası işbirliklerini ve öğrenci hareketliliğini artırmak
	H5.1 Anabilim dallarında yurt dışı değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını artırmak

2.2. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

Kalite Politikamız;

Enstitümüz eğitim, araştırma ve toplumla etkileşim amacıyla verdiği tüm hizmetlerde başta öğrenci olmak üzere tüm paydaşların memnuniyeti, süreç odaklı operasyon yönetimi, düzenli gözden geçirmeye dayalı sürekli iyileştirme alışkanlığı, kaynakların etkin kullanımı ve standartlara uygun devamlı araştırma-geliştirmenin gerçekleştiği "kalite odaklı" yönetim sistemini esas alır.

Öncelikler

- Lisansüstü programa yönelik öğrenci niteliğini artırılması,
- İnterdisipliner ve multidisipliner program sayılarının artırılması,
- Tez çalışmalarının yayına dönüştürülmesinin sağlanması,
- Ders içeriklerinin güncellenmesini sağlamak,
- Enstitünün tanıtımının yapılması,
- Eğitim, araştırma ve idari mekanları iyileştirilmesi

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. MALİ BİLGİLER

BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (TL) (2022)	ÖZGELİR (TL)	HAZİNEYARDIMI (TL)	TOPLAM GELİR (TL)
1.381.845,86 TL	178.305,36		1560.151,22

2022 TAHMİNİ BÜTÇE (TL)	2022 GERÇEKLEŞEN BÜTÇE (TL)	2022 GERÇEKLEŞEN GİDER (TL)
1560.151,22	1560.151,22	1560.151,22

3.1.1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

KANUN		EKLENEN	1.438.674,91
KBÖ	124.500,00	DÜŞÜLEN	00
KESİNTİ		ÖDENEK	1.563.174,91
KES. %		SERBEST	1.563.174,91
		BLOKE	00

EKONOMİK KOD		2022 MERK.BÜTÇE KAN.VER.ÖD. TL	EKLENEN TL	DÜŞÜLEN TL	TOPLAM TL	HARCAMA TL	KALAN TL
01	PERSONEL GİDERLERİ						
01.1	MEMURLAR	1.325.558,50	0			1.325.558,50	
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	0	0	0	0	0	0
01.3	İŞÇİLER						
01.4	GEÇİCİ PERSONEL	0	0	0	0	0	0
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ						
02.1	MEMURLAR	55.098,70	0			55.098,70	0
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0
05	CARİ TRANSFERLER	0	0	0	0	0	0
06	SERMAYE GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0	0	0	0

3.1.2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

TABLO: Su Tüketimi

Enstitümüz Sağlık Bilimleri Fakültesinde faaliyet verdiğinden ayrıca enstitüye ait bir su aboneliği bulunmamaktadır.

	2020	2021	2022
TÜKETİM TUTARI (TL)	-	-	-
TÜKETİM MİKTARI (m ³)	-	-	-
PERSONEL+ ÖĞRENCİ BAŞINA/BİRİM FİYAT (TL)(TOPLAM PERSONEL+ÖĞRENCİ SAYISI)	-	-	-
KAPALI ALAN (m ²) BAŞINA/BİRİM FİYAT (TL) (24148,41 metrekare)	-	-	-

TABLO: Elektrik Tüketimi

Enstitümüz Rektörlük binasında faaliyet verdiğinden ayrıca enstitüye ait bir Elektrik aboneliği bulunmamaktadır.

	2020	2021	2022
TÜKETİM TUTARI (TL)	-	-	-
TÜKETİM MİKTARI (kWh)	-	-	-
PERSONEL BAŞINA/BİRİM FİYAT (TL)	-	-	-
KAPALI ALAN (m ²) BAŞINA/BİRİM FİYAT(TL)	-	-	-

TABLO: Yakacak Alımı

Enstitümüz Rektörlük binasında faaliyet verdiğinden ayrıca enstitüye ait bir Elektrik aboneliği bulunmamaktadır.

	2020	2021	2022
TÜKETİM TUTARI (TL)	-	-	-
TÜKETİM MİKTARI (m ³)	-	-	-
PERSONEL BAŞINA/BİRİM FİYAT (TL) PERSONEL+ ÖĞRENCİ BAŞINA/BİRİM FİYAT (TL)(TOPLAM PERSONEL+ÖĞRENCİ SAYISI)	-	-	-
KAPALI ALAN (m ²) BAŞINA/BİRİM FİYAT (TL) (24148,41 metrekare)	-	-	-

TABLO: Sağlık Bilimleri Enstitüsü Yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme ve bu görevlendirmelere katılan personel sayısı ve personel başına düşen yolluk tutarı

	2020	2021	2022
YURTIÇİ GÖREVLENDİRMELERE KATILAN PERSONEL SAYISI	-	-	3
ÖDENEN TOPLAM YOLLUK TUTARI (TL)	-	-	1188,66
PERSONEL BAŞINA DÜŞEN YOLLUK TUTARI (TL)	-	-	396,22
YURTDIŞI GÖREVLENDİRMELERE KATILAN PERSONEL SAYISI	-	-	-
ÖDENEN TOPLAM YOLLUK TUTARI (TL)	-	-	-
PERSONEL BAŞINA DÜŞEN YOLLUK TUTARI (TL)	-	-	-

Enstitümüzde 2022 yılında yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme ve bu görevlendirmelere katılan personel bulunmamaktadır. Tez Savunma sınavlarına katılan personele ödenen ücreti kapsamaktadır.

TABLO: Temizlik Hizmeti Alımları

Enstitümüz Rektörlük binasında faaliyet verdiğinden ayrıca Temizlik hizmeti alımı yapmamıştır.

		2020	2021	2022
REKTÖRLÜK VE BAĞLI BİRİMLER	Alan (m ²)	-	-	-
	Çalışan kişi sayısı	-	-	-
REKTÖRLÜK	Alan (m ²)	-	-	-
	Çalışan kişi sayısı	-	-	-
DİĞER BİRİMLER	Alan (m ²)	-	-	-
	Çalışan kişi sayısı	-	-	-
TOPLAM	Toplam alan (m ²)	-	-	-
	Toplam çalışan kişi sayısı	-	-	-
TEMİZLİK HİZMETİ ELEMANI BAŞINA DÜŞEN ORTALAMA ALAN	Ortalama Alan (m ²)	-	-	-

TABLO: Güvenlik Hizmeti Alımları

Enstitümüz Rektörlük Binasında faaliyet gösterdiğinden ayrıca Güvenlik Hizmeti Alımları yapmamıştır.

	2020	2021	2022
ALAN (m ²)	-	-	-
KİŞİ SAYISI	-	-	-
GÜVENLİK HİZMETİ ELEMANI BAŞINA DÜŞEN ORTALAMA ALAN (m ²)	-	-	-

TABLO: Üniversitemiz Personeli Telefon Gideri

Üniversitemiz personeli telefon görüşmelerini viber altyapısı olan yerleşkelerimizde IP sistem üzerinden anlaşma sağlanan firma ile yapılan protokol ile ücretsiz gerçekleştirmektedir.

	2020	2021	2022
PERSONEL SAYISI	1	2	2
HARCAMA TUTARI (TL)	0	0	0
PERSONEL BAŞINA HARCAMA TUTARI (TL)	0	0	0

TABLO: Kiralanan taşıt sayısı birim ve toplam maliyetleri

Enstitümüzde herhangi bir taşıt bulunmamaktadır.

	2020	2021	2022
KİRALANAN TAŞITTAN YARARLANAN PERSONEL SAYISI	0	0	0
TAŞIT SAYISI	0	0	0
YILLIK PERSONEL TAŞIMA TOPLAM TUTARI (TL)	0	0	0
PERSONEL BAŞINA YILLIK BİRİM FİYATI (TL)	0	0	0

TABLO: Satın alma suretiyle edinilen taşıt sayısı ve taşıtların toplam maliyeti

Enstitümüzde herhangi bir taşıt bulunmamaktadır.

	2019	2020	2021
TAŞIT SAYISI	0	0	0
T02 Makam Aracı			
T02 Hizmet Aracı			
T02 Hizmet Aracı			
T05 Minibüs			
T04 Arazi Binek			
T11a Otobüs			
T22 İçten Takma Motorlu Tekne 14m.			
T22 Dıştan Takma Motorlu Tekne 6m.			
Bahçe Tipi Traktör			
TOPLAM MALİYETİ	0	0	0

3.1.3. MALİ DENETİM SONUÇLARI

3.2 PERFORMANS BİLGİLERİ

3.2.1 FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

3.2.1.1 MEVZUAT BİLGİLERİ

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 19. maddesi gereğince kurulan Enstitümüz, Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanununun 3. maddesine göre Üniversitemizin teşkilat yapısı içerisindeki birimlerden Rektörlüğe bağlı Enstitü olarak faaliyetini sürdürmektedir. Kuruluş esasları ile organları, bu organların seçimleri, görev süreleri, yetki ve sorumlulukları Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitülerinin Teşkilat ve İşleyiş Yönetmeliğine göre belirlenmiştir.

3.2.1.2 FAALİYETLER

3.2.1.2.1 Oryantasyon Programları

2022-2023 eğitim-öğretim yılı itibariyle Sağlık Bilimleri Enstitüsüne yeni kayıt yaptıran öğrencileri bilgilendirmek amacıyla oryantasyon sunumu hazırlanmıştır. Ayrıca Enstitümüz bünyesinde yer alan Anabilim Dallarında yeni kayıt yaptıran öğrencileri bilgilendirmek amacıyla oryantasyon Programları düzenlenmiştir.



3.2.1.2.2 Danışma Kurulu Toplantısı

Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Danışma Kurulu Toplantısı 16 Mayıs 2022 Pazartesi günü saat 13.00'de üniversitemiz enstitü toplantı salonunda Enstitü Müdürü Doç. Dr. Diler YILMAZ başkanlığında Müdür Yardımcıları Doç. Dr. Kevser Tarı Selçuk, Dr. Öğr. Üyesi Berna Akay, Danışma Kurulu Üyelerimizin katılımıyla yüz yüze olarak gerçekleştirildi.

Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü 2. Danışma Kurulu Toplantısı 20 Ekim 2022 Perşembe günü saat 13.00'de çevrimiçi olarak Enstitü Müdürü Doç. Dr. Diler YILMAZ başkanlığında Danışma Kurulu Üyelerimizin katılımı ile gerçekleştirildi.



3.2.1.2.3 Bir Araştırma/Tezin Planlanmasında ve Yayına Hazırlanmasında Dikkat Edilecek Noktalar konferansı 18 Mayıs 2022 tarihinde çevrimiçi düzenlendi.

Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsü 2022 yılı etkinlikleri kapsamında 18 Mayıs 2022 tarihinde çevrimiçi olarak “Bir Araştırma/Tezin Planlanmasında ve Yayına Hazırlanmasında Dikkat Edilecek Noktalar” konulu konferans düzenlenmiştir. Dokuz Eylül Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi öğretim üyesi Prof. Dr. Murat Bektaş’ın sunumuyla gerçekleşen etkinlikte, üniversitemiz öğrencilerinin lisansüstü eğitimlerinde bir araştırma/tezin planlanması ve yayına hazırlık aşamasına dair merak ettikleri konulara değinildi.

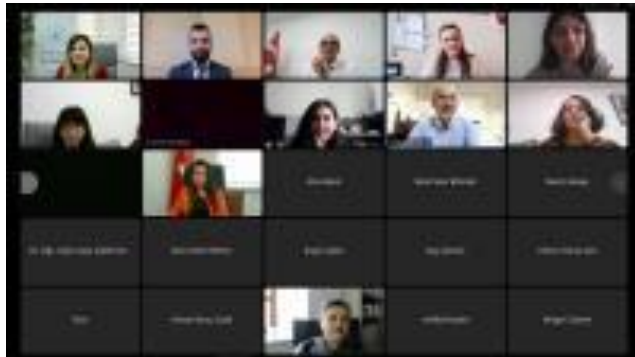


3.2.1.2.4 Trakya Üniversiteler Birliği V. Uluslararası Sağlık Bilimleri Kongresi 01-02 Aralık 2022 Tarihinde Enstitümüz Ev Sahipliğinde Gerçekleşti

Trakya Üniversiteler Birliği’ne üye üniversiteler tarafından, birincisi 2017 yılında Trakya Üniversitesi’nde, ikincisi 2018 yılında Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi’nde, üçüncüsü 2019 yılında Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi’nde ve dördüncüsü 2021 yılında Kırklareli Üniversitesi’nde gerçekleştirilen TÜB Uluslararası Sağlık Bilimleri Kongresi’nin beşincisi bu yıl Üniversitemizin ev sahipliğinde çevrim içi olarak düzenlendi.

Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürümüz Doç. Dr. Diler Yılmaz’ın yürütücülüğünü üstlendiği kongrenin açılış programı Rektörümüz Prof. Dr. Süleyman Özdemir, Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Rektörü ve Trakya Üniversiteler Birliği Dönem Başkanı Prof. Dr. Mümin Şahin, Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu ve Kırklareli Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ünal Çağlar’ın katılımı ve konuşmalarıyla gerçekleşti.

Açılış programının ardından eş zamanlı olarak çevrim içi oturumlarla devam eden ve iki gün süren kongreye ülkemizdeki çeşitli üniversitelerden ve KKTC ile yurt dışındaki üniversitelerden 683 araştırmacı katılım gösterdi. 10'u Beden Eğitimi ve Spor, 25'i Beslenme ve Diyetetik, 39'u Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, 89'u Hemşirelik / Ebelik, 21'i Sağlık Yönetimi, 14'ü Sosyal Hizmet, 27'si Klinik Tıp Bilimleri, 36'sı Temel Tıp Bilimler ve 27'si Sağlık Bilimleri alanındaki diğer konular ile ilgili hazırlanmış 288 sözlü bildirinin yanı sıra 15 de poster bildiri ile toplamda 303 bildiri sunumu yapılan Trakya Üniversiteler Birliği V. Uluslararası Sağlık Bilimleri Kongresi, literatüre pek çok yeni araştırma kazandırarak başarıyla tamamlandı.



2022 yılında Enstitümüzde kayıtlı öğrencilerin yayınlarla ilgili faaliyet bilgileri

Düzenlenen Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetler- 2022

Faaliyet Türü	Ulusal	Uluslararası
Sempozyum ve Kongre		1
Konferans		
Panel		1
Seminer		
Açık Oturum		
Söyleşi		
Tiyatro		
Konser		
Sergi		
Turnuva		
Teknik Gezi	1	
Eğitim Semineri, Kurs		
TOPLAM	1	2

Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri- 2022

YAYIN TÜRÜ*	YAYIN SAYISI
SCI Expanded, SSCI, AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayımlanan Özgün Araştırma, Derleme	-
Hakemli Uluslararası dergilerde (SCI Expanded, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki) yayımlanmış Özgün Araştırma, Makale	4
Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Özgün Araştırma, Makale	2
Uluslararası Bilimsel Toplantılarda (Kongre, panel, sempozyum vb.) Sunulan ve Yayımlanan Sözlü Bildiri	49
Uluslararası Bilimsel Toplantılarda (Kongre, panel, sempozyum vb.) Sunulan ve Yayımlanan Poster Bildiri	-
Ulusal Bilimsel Toplantılarda (Kongre, panel, sempozyum vb.) Sunulan ve Yayımlanan Sözlü Bildiri	3
Ulusal Bilimsel Toplantılarda (Kongre, panel, sempozyum vb.) Sunulan ve Yayımlanan Poster Bildiri	-
Uluslararası Kitap	-
Uluslararası Kitap Bölümü	2
Ulusal Kitap	-
Ulusal Kitap Bölümü	-
Patent/Patent Başvurusu	-
Ödüller	-
Atrıflar	-

Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar- 2022

Üniversite Adı	Anlaşmanın İçeriği
-	-
-	-
-	-
-	-

Kurumlar ile Yapılan İkili Anlaşmalar- 2022

Kurum Adı	Anlaşmanın İçeriği
-	-
-	-
-	-

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı - 2022

Projeler	Önceki yıldan devreden Proje	Yıl içinde eklenen Proje	Toplam	Yıl içinde tamamlanan Proje	Toplam ödenek (TL)
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	1	1	2	-	9.663.80
DEVLET PLANLAMA TEŞKİLATI (DPT)					
TÜBİTAK					
SANTEZ	-	-	-	-	-
DIŞ KAYNAKLI PROJELER	-	-	-	-	-
A.B.	-	-	-	-	-
DiĞER	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-	-	-

Projeler

2022 yılında Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünce desteklenen, Enstitümüz lisansüstü öğrencilerinin yeni başlatılan ve devam eden tez / proje adları

Tez/Proje Danışmanı	Öğrencinin Adı Soyadı	Tez/Proje Konusu	Toplam ödenek
1.Dilek Avcı	Nursen Gökteş	İnvaziv Girişimlerde Dikkati Başka Yöne Çekme Tekniklerinin Çocukların Ağrı, Anksiyete ve Tıbbi İşlem Korkusuna Etkisi (Tamamlandı)	5.991,00
2.Ayşe ÇİÇEK KORKMAZ	Özlem GÜR	Hemşirelikte Kalite İyileştirme Tutum Ölçeği'nin Türkçeye Uyarlanması ve Bazı Değişkenler Açısından İncelenmesi (Değerlendirme Aşamasında)	3.672.80

3 KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

3.2. GÜÇLÜ YÖNLER (ÜSTÜNLÜKLER)

- 1- Enstitü yönetiminin bağdaştırıcı ve iş birliği halinde olması,
- 2- Personelin öğrencilerin sorunlarını çözme konusunda istekli olması,
- 3- Sürekli kurumsal gelişme ve ilerleme isteğinin olması,
- 4- Üniversitenin şehir merkezinde yer alması,
- 5- Öğretim programlarının ve ders içeriklerinin güncellenmiş olması,
- 6- Proje ve bilimsel etkinliklerin desteklenmesi,
- 7- Anabilim dalındaki güçlü ve deneyimli akademik kadro sahip olmamız,
- 8- Akademik personeli yeterli olan anabilim dallarında lisansüstü programların açılması ve program açma çalışmalarının devam etmesi,
- 9- Üniversite kütüphanesinin güçlü ve aktif olması,
- 10- Aktif web sayfası olanakları,

3.2 FIRSATLAR

- 1- Enstitünün genç ve dinamik bir yapıya sahip olması,
- 2- Bologna sürecinde anabilim dallarının eğitim programlarının yenilenmesi,
- 3- Farabi, Erasmus ve Mevlana gibi değişim programlarının yer alması,
- 4- Tezlere araştırma fonu desteğinin sağlanması,
- 5- TÜBİTAK / TÜBA destek programlarının bulunması,
- 6- Sağlık bilimleri alanının teknolojik gelişmeye açık ve talep potansiyelinin yüksek olması,
- 7- Sağlık bilimlerinin multidisipliner çalışmalara uygun olması,
- 8- Kurum içi hoşgörü ve uzlaşma kültürünün varlığı,
- 9- Kurum içi etik kurulların oluşturulması,
- 10- Üniversite Kütüphanesinin zenginleşmesi ve online erişim olanaklarının artırılması,
- 11- İnterdisipliner ve üniversitelerarası programların geliştirilmesinde üniversite organlarının destekleyici olması ve bu girişimlerin başlatılmış olması,
- 12- Üniversitede Dış İlişkiler Ofisinin bulunması.

3.3 ZAYIF YÖNLER (GELİŞMEYE AÇIK ALANLAR)

- 1- Enstitüye ait binasının olmaması,
- 2- İdari personelin sayıca yetersiz olması,
- 3- Enstitünün kendi kadrosunda akademik personelinin olmaması,
- 4- Enstitü kadrosunda araştırma görevlisi kadrolarının olmaması,
- 5- Anabilim dallarında akademik personel yetersizliği nedeniyle lisansüstü programların açılmaması,
- 6- Doktora Programlarının yetersiz olması,
 - 1) Disiplinlerarası programların eksikliği,
 - 2) Enstitünün kendine ait fiziki mekanının bulunmaması,

- 3) Ders, seminer ve toplantı gibi faaliyetlerin gerçekleştirilebileceği fiziksel alanların bulunmaması.
- 4) Yurt dışı desteklerinin (kongre, sempozyum vs.) yetersiz olması

3.4 TEHDİTLER

Diğer Üniversitelerin idari ve akademik yapılanmalarını oluşturmuş olmaları

4 ÖNERİ VE TEDBİRLER

- 1- Enstitümüzün fiziksel olanaklarının artırılmasının sağlanmasıdır.
- 2- Enstitümüzün fiziksel olanakları artırılarak seminer, ders ve toplantıların düzenlenmesi için kullanılacak alanlar sağlanmasıdır.
- 3- İdari personelin sayısının artırılması sağlanmasıdır.
- 4- Disiplin içi ve disiplinlerarası program sayılarının artırılması sağlanmasıdır.
- 5- Araştırma projeleri sayılarının artırılması sağlanmasıdır.
- 6- Öğrencilerin disiplinlerarası ve uluslararası çalışmalara katılmaları özendirilmesi için teşvik edilmelidir.
- 7- Proje yazma eğitimleri düzenlenmelidir.
- 8- Öğrencilerin disiplinler arası ve uluslararası çalışmalara katılmaları özendirilmelidir.
- 9- Yeni program önerileri, dünyadaki en iyi örnekleri ele alınarak, iyi yapılandırılmış multidisipliner özellikte olmalıdır.

ÜST YÖNETİCİ İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI (1)

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler ile iç kontroller gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır. (2)

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında Bilgim olmadığını beyan ederim. (3)

Bandırma / 2022

Prof. Dr. Diler YILMAZ

- (1) Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.
(2) Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.
(3) Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.