

Yıl

Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü / Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü / Yönetim Bilişim Sistemleri						
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Uygulama	Laboratuvar	Yerel Kredi	AKTS
YBS4202	İnsan Kaynakları Yönetimi	3,00	0,00	0,00	3,00	6,00
Ders Detayı						
Dersin Dili	: Türkçe					
Dersin Seviyesi	: Lisans					
Dersin Tipi	: Zorunlu					
Ön Koşullar	: Yok					
Dersin Amacı	: Kurumların insan kaynağını etkili ve verimli bir şekilde kullanmak için izledikleri yöntemleri ortaya koymaktır.					
Dersin İçeriği	: İnsan kaynakları ihtiyacının tespiti, insan kaynağının temini, insan kaynağının işe uyumlanması, insan kaynağının eğitimi, performans değerlendirme süreçleri					
Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar	: A. Faruk Levent, Muhammet Bahadır. İnsan Kaynakları Yönetimi. Nobel Yayın					
Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretme Yöntemleri	: Anlatım, soru cevap					
Ders için Önerilen Diğer Hususlar	: Bulunmamaktadır.					
Dersi Veren Öğretim Elemanları	: Dr. Öğr. Üyesi Volkan Akgül					
Dersi Veren Öğretim Elemanı Yardımcıları	: Bulunmamaktadır.					
Dersin Verilişi	: Yüz Yüze					
En Son Güncelleme Tarihi	: 26.03.2026 16:15:25					
Dosya İndirilme Tarihi	: 27.03.2026					

Ders Öğrenme Çıktıları
Bu dersi tamamladığında öğrenci :
1 İnsan kaynakları yönetiminin temel kavramlarını açıklar.
2 İK planlaması, iş analizi ve işe alım süreçlerini tanımlar.
3 Eğitim-geliştirme ve performans değerlendirme tekniklerini uygular.
4 Ücret yönetimi ve motivasyon ilişkisini analiz eder.
5 Çalışan ilişkileri ve iş sağlığı güvenliği konularında bilgi sahibi olur.
6 Kariyer planlaması ve yetenek yönetimini değerlendirir.
7 Etik İK uygulamalarını tartışır ve yorumlar.
8 Çalışma ilişkileri ve sendika ilişkilerini kavrar.

Ön / Yan Koşullar							
Ders Kodu	Ders Adı	Koşul	Teorik	Uygulama	Laboratuvar	Yerel Kredi	AKTS

Haftalık Konular ve Hazırlıklar

	Teorik	Uygulama	Laboratuvar	Hazırlık Bilgileri	Öğretim Metodları	Dersin Öğrenme Çıktıları
1.Hafta	*İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramı				*Anlatım	
2.Hafta	*İnsan Kaynakları Planlaması				*Anlatım	
3.Hafta	*İnsan Kaynakları Planlaması				*Anlatım	
4.Hafta	*İş Analizi				*Anlatım	
5.Hafta	*İnsan Kaynağını Bulma ve Seçme				*Anlatım	
6.Hafta	*Oryantasyon, eğitim ve geliştirme *İnsan Kaynağının Eğitimi ve Eğitim Yönetimi				*Anlatım	
7.Hafta	*Performans değerlendirme sistemleri *İnsan Kaynağının Eğitimi ve Eğitim Yönetimi				*Anlatım	
8.Hafta	*Ücret yönetimi ve yan haklar *Ara Sınav				*Anlatım	
9.Hafta	*Çalışan motivasyonu ve ödüllendirme *Kariyer Planlaması				*Anlatım	
10.Hafta	*İş sağlığı ve güvenliği *Performans Değerlendirme *Performans Değerlendirme				*Anlatım	
11.Hafta	*Performans Değerlendirme				*Anlatım	
12.Hafta	*İş Değerlendirme ve Ücret Yönetimi				*Anlatım	
13.Hafta	*Etik ve yasal boyutlarıyla İKY *İş Değerlendirme ve Ücret Yönetimi				*Anlatım	
14.Hafta	*Çalışma İlişkileri ve İş Güvenliği				*Anlatım	
15.Hafta	*Çalışma İlişkileri ve İş Güvenliği *Çalışma İlişkileri ve İş Güvenliği					

Değerlendirme Sistemi %

1 Vize : 30,000

3 Ödev : 10,000

7 Final : 60,000

AKTS İş Yüğü

Aktiviteler	Sayı	Süresi(Saat)	Toplam İş Yüğü
Vize	1	1,00	1,00
Final	1	1,00	1,00
Ders Öncesi Bireysel Çalışma	14	2,00	28,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	14	2,00	28,00
Ara Sınav Hazırlık	1	20,00	20,00
Final Sınavı Hazırlık	1	20,00	20,00
Teorik Ders Anlatım	14	3,00	42,00
Vaka Çalışması	2	6,00	12,00
Derse Katılım	14	1,00	14,00
Ev Ödevi	2	2,00	4,00
Toplam :			170,00
Toplam İş Yüğü / 30 (Saat) :			6
AKTS :			6,00

Program Öğrenme Çıktısı İlişkisi

	P.Ç.1	P.Ç.2	P.Ç.3	P.Ç.4	P.Ç.5	P.Ç.6	P.Ç.7	P.Ç.8	P.Ç.9	P.Ç.10	P.Ç.11	P.Ç.12	P.Ç.13	P.Ç.14
Ö.Ç. 1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	1	3	0
Ö.Ç. 2	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	2	0
Ö.Ç. 3	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	3	0
Ö.Ç. 4	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	4	0
Ö.Ç. 5	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0
Ö.Ç. 6	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	3	0
Ö.Ç. 7	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	4	0
Ö.Ç. 8	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	3	0
Ortalama	0	0	0	0	0,62	0	0,25	0,12	2,88	0,38	0,25	0,75	3,38	0,12

Ders/Program Çıktıları İlişkisi

P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11	P.Ç. 12	P.Ç. 13	P.Ç. 14
0	0	0	0	5	0	2	1	4	2	2	3	3	1