



**BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ**  
**SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ**  
**FİZYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON**  
**BÖLÜMÜ**  
**2021-2025 STRATEJİK PLAN**  
**2025 İZLEME RAPORU**

## Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

(Hedef kartlarında (\*) işaretli performans göstergelerinde kümülatif veri değerleri kullanılırken, (\*\*) işaretli performans göstergelerinde ise yıllık veri değerleri kullanılmıştır)

Hedef Kartı 1									
Amaç (A1)	Küresel rekabete uygun, nitelikli ve yetkin fizyoterapistler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.								
Hedef (H1.1)	Lisans eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.								
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı								
İşbirliği yapacak Birimler	Rektörlük, Dekanlık, Bölüm Kalite Komisyonu, 2. Sınıf Yaz Stajı Komisyonu, 3. Sınıf Yaz Stajı Komisyonu, 4. Sınıf Klinik Uygulama Ders Komisyonu, Kalite Koordinatörlüğü, Sürekli Eğitim Merkezi								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	2019	2021	2022	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.1.1.1. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı **	50	27	30,30	38,54	37,50	32,14	26,47	6 ayda bir	Yılda bir
PG.1.1.2. Lisans ders planlarındaki seçmeli ders sayısı*	30	39	48	48	49	49	50	Yılda bir	Yılda bir
PG.1.1.3. Akreditasyon başvurusu yapmak	20	-	-	-	-	Başvuru yapıldı	Akredite olma	Yılda bir	Yılda bir

Hedef Kartı Performansı	
Amaç 1	Küresel rekabete uygun, nitelikli ve yetkin fizyoterapistler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.
Hedef 1.1	Lisans eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (2025) (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.1.1.1.	50	30,30	26,47	38,7	-219
PG.1.1.2.	30	48	50	55	350
PG.1.1.3.	20	0	0	Akredite edildi	100

#### Hedefe İlişkin Değerlendirmeler:

- ✓ Stratejik planda hedeflenen öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısına 2025 yılında ulaşamamış olup, bu gerekçe ile öğretim elemanı talebinde bulunulmuştur. Ek olarak 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı itibarıyla kontenjanlar düşürülmüştür.
- ✓ Lisans eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak için seçmeli ders sayıları artırılarak %350 oranında bu hedefe ulaşılmıştır.
- ✓ Bölümümüz 2025 yılı Mart ayında FTR-AD tarafından 2 yıl süre ile akredite edilmiştir.

Hedef Kartı 2									
<b>Amaç (A1)</b>	Küresel rekabete uygun, nitelikli ve yetkin fizyoterapistler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.								
<b>Hedef (H1.2)</b>	Uygulamalı ders imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak.								
<b>Sorumlu Birim</b>	Bölüm Başkanlığı								
<b>İşbirliği yapılacak Birimler</b>	Dekanlık, Mezun Takip ve İletişim Komisyonu, Bölüm Kalite Komisyonu, 2. Sınıf Yaz Stajı Komisyonu, 3. Sınıf Yaz Stajı Komisyonu, 4. Sınıf Klinik Uygulama Ders Komisyonu								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2019	2021	2022	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.1.2.1. Paydaş sayısı artırılarak Klinik Uygulama I ve II derslerinin yapılabileceği kurum sayısı*	100	-	8	10	11	12	13	Yılda bir	Yılda bir

Hedef Kartı Performansı					
<b>Amaç 1</b>	Küresel rekabete uygun, nitelikli ve yetkin fizyoterapistler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
<b>Hedef 1.2</b>	Uygulamalı ders imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı</b>	Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.1.2.1.	100	8	13	41	660

#### Hedefe İlişkin Değerlendirmeler:

- ✓ Stratejik planda hedeflenen uygulamalı ders imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak için Klinik Uygulama I ve II derslerinin yapılabileceği kurum sayısı artırılarak 2025 yılında %660 oranında bu hedefe ulaşılmıştır.

Hedef Kartı 3									
<b>Amaç (A1)</b>	Küresel rekabete uygun, nitelikli ve yetkin fizyoterapistler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.								
<b>Hedef (H1.3)</b>	Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek.								
<b>Sorumlu Birim</b>	Bölüm Başkanlığı								
<b>İşbirliği yapacak Birimler</b>	Rektörlük, Dekanlık, Mezun Takip ve İletişim Komisyonu, Bölüm Kalite Komisyonu, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kalite Koordinatörlüğü								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2019	2021	2022	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
<b>PG.1.3.1. Eğitim ve öğretim amaçlı laboratuvar sayısı*</b>	100	-	1	2	3	4	5	Yılda bir	Yılda bir

Hedef Kartı Performansı					
<b>Amaç 1</b>	Küresel rekabete uygun, nitelikli ve yetkin fizyoterapistler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
<b>Hedef 1.3</b>	Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı</b>	Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2025) (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
<b>PG.1.3.1.</b>	100	1	5	5	100

#### Hedefe İlişkin Değerlendirmeler:

- ✓ Stratejik planda hedeflenen eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek için eğitim ve öğretim amaçlı laboratuvar sayısı artırılarak 2025 yılında bu hedefe %100 oranında ulaşılmıştır.

Hedef Kartı 4									
<b>Amaç (A2)</b>	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.								
<b>Hedef (H2.1)</b>	Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.								
<b>Sorumlu Birim</b>	Bölüm Kalite Komisyonu								
<b>İşbirliği yapılacak Birimler</b>	Rektörlük, Dekanlık, Anabilim Dalı Başkanlıkları, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Kalite Koordinatörlüğü								
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>2019</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>
<b>PG.2.1.1. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI kapsamındaki dergilerde yayınlanan yayın sayısı *</b>	100	-	10	10	11	12	13	6 ayda bir	Yılda bir

Hedef Kartı Performansı					
<b>Amaç 2</b>	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
<b>Hedef 2.1</b>	Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı</b>	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile işbirliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2025) (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)</b>
<b>PG.2.1.1.</b>	100	10	13	10	0

#### Hedefe İlişkin Değerlendirmeler:

- ✓ Stratejik planda hedeflenen akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak için SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI kapsamındaki dergilerde yayınlanan yayın sayısı hedefine 2025 yılında ulaşamamıştır.

Hedef Kartı 5									
Amaç (A2)	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.								
Hedef (H2.2)	Bölümde yürütülen araştırma sayısını artırmak.								
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlığı								
İşbirliği yapacak Birimler	Rektörlük, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2019	2021	2022	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.2.2.1. Ulusal (TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı ve diğer kamu) ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı *	50	-	-	1	1	1	2	Yılda bir	Yılda bir
PG.2.2.2. BAP tarafından desteklenen proje sayısı*	50	2	1	1	2	2	2	Yılda bir	Yılda bir

Hedef Kartı Performansı					
Amaç 2	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
Hedef 2.2	Bölümde yürütülen araştırma sayısını artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile işbirliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2025) (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.2.2.1.	50	0	2	2	100
PG.2.2.2.	50	1	2	2	100

**Hedefe İlişkin Değerlendirmeler:**

- ✓ Stratejik planda hedeflenen bölümde yürütülen araştırma sayısını artırmak için Ulusal (TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı ve diğer kamu) ve Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısına 2025 yılında %100 oranında ulaşılmıştır.
- ✓ BAP tarafından desteklenen proje sayısı hedefine 2025 yılında %100 oranında ulaşılmıştır.

Hedef Kartı 6									
<b>Amaç (A2)</b>	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.								
<b>Hedef (H2.3)</b>	Araştırma altyapısını ve bölüm laboratuvarlarını geliştirmek.								
<b>Sorumlu Birim</b>	Bölüm Başkanlığı, Dış Paydaş								
<b>İşbirliği yapılacak Birimler</b>	Rektörlük, Dekanlık, Teknoloji Transfer Ofisi								
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>2019</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>
<b>PG.2.3.1. Eğitim amaçlı laboratuvarlardaki makine, teçhizat ve ekipman sayısı **</b>	100	15	22	26	28	30	32	Yılda bir	Yılda bir

Hedef Kartı Performansı					
<b>Amaç 2</b>	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
<b>Hedef 2.3</b>	Araştırma altyapısını ve bölüm laboratuvarlarını geliştirmek.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı</b>	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile işbirliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2025) (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)</b>
<b>PG.2.3.1.</b>	100	22	32	41	190

#### Hedefe İlişkin Değerlendirmeler:

- ✓ Stratejik planda hedeflenen araştırma altyapısını ve bölüm laboratuvarlarını geliştirmek için eğitim amaçlı laboratuvarlardaki makine, teçhizat ve ekipman sayısı artırılarak 2025 yılında bu hedefe %190 oranında ulaşılmıştır.

Hedef Kartı 7									
<b>Amaç (A2)</b>	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.								
<b>Hedef (H2.4)</b>	Bölümün diğer üniversitelerdeki Fizyoterapi ve Rehabilitasyon bölümlerine göre tercih edilme sıralamasını üst sıralara çıkarmak.								
<b>Sorumlu Birim</b>	Bölüm Başkanlığı								
<b>İşbirliği yapılacak Birimler</b>	Rektörlük								
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>2019</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>
<b>PG.2.4.1. Tüm üniversitelerdeki Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümlerinin taban puanlarına göre bölümümüzün sıralaması</b>	100	54	67	66	65	64	63	Yılda bir	Yılda bir

Hedef Kartı Performansı					
<b>Amaç 2</b>	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
<b>Hedef 2.4</b>	Bölümün diğer üniversitelerdeki Fizyoterapi ve Rehabilitasyon bölümlerine göre tercih edilme sıralamasını üst sıralara çıkarmak.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı</b>	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile işbirliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2025) (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)</b>
<b>PG.2.4.1.</b>	100	67	63	75	-200

#### Hedefe İlişkin Değerlendirmeler:

- ✓ Stratejik planda hedeflenen bölümün diğer üniversitelerdeki Fizyoterapi ve Rehabilitasyon bölümlerine göre tercih edilme sıralamasını üst sıralara çıkarma hedefine 2025 yılında ulaşılamamıştır. Ancak bölümümüzün 2 yıl süre ile FTR-AD tarafından akredite edilmesi ve üniversitemizin Kurumsal Akreditasyon Programı sürecinde olması nedeniyle önümüzdeki yıllarda bölüm sıralamamızın üst sıralara çıkması öngörülmektedir.

Hedef Kartı 8									
<b>Amaç (A2)</b>	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.								
<b>Hedef (H2.5)</b>	Girişimcilik faaliyetlerini artırmak.								
<b>Sorumlu Birim</b>	Bölüm Başkanlığı								
<b>İşbirli ği yapıla cak Birimler</b>	Teknoloji Transfer Ofisi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2019	2021	2022	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.2.5.1. Başvurulan patent/marka / faydalı model sayısı*	100	-	-	1	-	-	1	Yılda bir	Yılda bir

Hedef Kartı Performansı					
<b>Amaç 2</b>	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
<b>Hedef 2.5</b>	Girişimcilik faaliyetlerini artırmak.				
<b>Amacın İlgili Oldu ğu Üniversite Stratejik Plan Amacı</b>	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile işbirli ği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangı ç De ğeri (A) (2021)	De ğerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen De ğer (2025) (B)	De ğerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme De ğeri (C) (2025)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.2.5.1.	100	0	1	0	0

#### Hedefe İlişkin De ğerlendirmeler:

- ✓ Stratejik planda başvuru lan patent/marka/faydalı model sayısı için 2025 yılında belirlenen hedefe ulaşıl amamıştır. Üniversitemizin Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) tarafından yapılacak etkinliklere bölüm öğretim elemanlarımızın katılımı teşvik edilecektir.

Hedef Kartı 9								
<b>Amaç (A3)</b>	Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.							
<b>Hedef (H3.1)</b>	Bölümün kalite güvence sistemini güçlendirmek.							
<b>Sorumlu Birim</b>	Bölüm Kalite Komisyonu							
<b>İşbirliği yapılacak Birimler</b>	Rektörlük, Dekanlık, Anabilim Dalı Başkanlıkları, Kalite Koordinatörlüğü							
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>
<b>PG.3.1.1. Bölümde kalite güvence sistemine yönelik düzenlenen toplantı sayısı *</b>	100	-	2	2	3	3	6 ayda bir	Yılda bir

Hedef Kartı Performansı					
<b>Amaç 3</b>	Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.				
<b>Hedef 3.1</b>	Bölümün kalite güvence sistemini güçlendirmek.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı</b>	Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2025) (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)</b>
<b>PG.3.1.1.</b>	100	0	3	3	100

#### Hedefe İlişkin Değerlendirmeler:

- ✓ Stratejik planda hedeflenen, bölümün kalite güvence sistemini güçlendirmek için bölümde kalite güvence sistemine yönelik düzenlenen toplantı sayısı hedefine 2025 yılında %100 oranında ulaşılmıştır.

Hedef Kartı 10								
<b>Amaç (A3)</b>	Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.							
<b>Hedef (H3.2)</b>	Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırmak.							
<b>Sorumlu Birim</b>	Bölüm Başkanlığı, Dış paydaş							
<b>İşbirliği yapılacak Birimler</b>	Rektörlük, Dekanlık, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, Teknoloji Transfer Ofisi							
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>
<b>PG.3.2.1. Paydaşlarla organize edilen toplantı sayısı*</b>	50	1	2	2	3	3	6 ayda bir	Yılda bir
<b>PG.3.2.2. Paydaşlara yönelik yapılan eğitim seminerlerinin sayısı*</b>	50	1	1	1	2	2	6 ayda bir	Yılda bir

Hedef Kartı Performansı					
<b>Amaç 3</b>	Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.				
<b>Hedef 3.2</b>	Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırmak.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı</b>	Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2025) (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)</b>
<b>PG.3.2.1.</b>	50	1	3	5	200
<b>PG.3.2.2.</b>	50	1	2	2	100

#### Hedefe İlişkin Değerlendirmeler:

- ✓ Stratejik planda hedeflenen paydaşlarla iletişim ve katılımı artırmak için paydaşlarla organize edilen toplantı sayısı artırılarak 2025 yılında bu hedefe %200 oranında ulaşılmıştır.
- ✓ Paydaşlara yönelik yapılan eğitim seminerlerinin sayısı da artırılarak 2025 yılında bu hedefe %100 oranında ulaşılmıştır.

Hedef Kartı 11								
<b>Amaç (A4)</b>	Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.							
<b>Hedef (H4.1)</b>	Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.							
<b>Sorumlu Birim</b>	Bölüm Başkanlığı							
<b>İşbirliği yapılacak Birimler</b>	Rektörlük, Dekanlık, Dış Paydaş							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2021	2022	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.4.1.1. Öğrenciler tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı *	50	1	2	2	2	2	6 ayda bir	Yılda bir
PG.4.1.2. Paydaşlarla organize edilen sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı	50	0	1	1	1	2	6 ayda bir	Yılda bir

Hedef Kartı Performansı					
<b>Amaç 4</b>	Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.				
<b>Hedef 4.1</b>	Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı</b>	Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2025) (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.4.1.1.	50	1	2	0	0
PG.4.1.2.	50	0	2	1	50

#### Hedefe İlişkin Değerlendirmeler:

- ✓ Stratejik planda hedeflenen sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak için paydaşlarla organize edilen sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı hedefine %50 oranında ulaşılmıştır. Öğrenciler tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısına 2025 yılında ulaşamamış olmasına rağmen paydaşlarla organize edilen faaliyetlerde öğrencilerimiz de görev almıştır.

Hedef Kartı 12								
<b>Amaç (A4)</b>	Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişime destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.							
<b>Hedef (H4.2)</b>	Sosyal, kültürel ve bilimsel aktivitelere yönelik etkinlikleri artırmak.							
<b>Sorumlu Birim</b>	Bölüm Başkanlığı							
<b>İşbirliği yapılacak Birimler</b>	Rektörlük, Dekanlık, Dış Paydaş							
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>
<b>PG.4.2.1. Bölümümüz önderliğinde veya ortaklığında düzenlenen ulusal/uluslararası konferans, çalıştay, sempozyum, kongre ve kolokyum faaliyet sayısı*</b>	50	-	3	2	2	3	Yılda bir	Yılda bir
<b>PG.4.2.2. Bölümümüz öğrencilerine yönelik organize edilen kişisel gelişim/kariyer günleri etkinliklerinin sayısı*</b>	50	1	1	1	1	1	Yılda bir	Yılda bir

Hedef Kartı Performansı	
<b>Amaç 4</b>	Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişime destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.
<b>Hedef 4.2</b>	Sosyal, kültürel ve bilimsel aktivitelere yönelik etkinlikleri artırmak.
<b>Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı</b>	Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç	Değerlendirme Dönemindeki Yılsunu	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%) (C-A)/(B-A) D
		Değeri (2021) (A)	Hedeflenen Değer (2025) (B)	Değeri (2025) (C)	
PG.4.2.1.	50	0	3	3	100
PG.4.2.2.	50	1	1	1	0

#### Hedefe İlişkin Değerlendirmeler:

- ✓ Stratejik planda hedeflenen sosyal, kültürel ve bilimsel aktivitelere yönelik etkinlikleri artırmak için bölümümüz önderliğinde düzenlenen sempozyum, seminer sayısı artırılarak 2025 yılında bu hedefe %100 oranında ulaşılmıştır.
- ✓ Bölümümüz öğrencilerine yönelik organize edilen kariyer günleri etkinlikleri her yıl düzenli yapılmaktadır.

Hedef Kartı 13									
<b>Amaç (A5)</b>	Uluslararası işbirliklerini ve öğrenci-personel hareketliliğini artırmak.								
<b>Hedef (H5.1)</b>	Değişim programlarından yararlanan bölümdeki öğrenci ve akademik personel sayısını artırmak.								
<b>Sorumlu Birim</b>	Bölüm Başkanlığı								
<b>İşbirliği yapılacak Birimler</b>	Rektörlük, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü								
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>2019</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>
<b>PG.5.1.1. Yurtdışı değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı *</b>	50	-	-	1	1	2	2	6 ayda bir	Yılda bir
<b>PG.5.1.2. Yurtdışı değişim programlarından yararlanan akademik personel sayısı *</b>	50	-	-	-	1	1	1	6 ayda bir	Yılda bir

Hedef Kartı Performansı					
<b>Amaç 5</b>	Uluslararası işbirliklerini ve öğrenci-personel hareketliliğini artırmak				
<b>Hedef 5.1</b>	Değişim programlarından yararlanan bölümdeki öğrenci ve akademik personel sayısını artırmak.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı</b>	Uluslararası işbirliklerini ve öğrenci-personel hareketliliğini artırmak.				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2021)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2025)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2025)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)</b>
<b>PG.5.1.1.</b>	50	0	2	1	50
<b>PG.5.1.2.</b>	50	0	1	1	100

#### Hedefe İlişkin Değerlendirmeler:

- ✓ Stratejik planda yurtdışı değişim programlarından yararlanan bölümdeki öğrenci sayısı hedefine %50 oranında ulaşılmıştır. Bir (1) akademik personelimiz Erasmus+ Değişim Programı kapsamında Eğitim Alma hareketliliğinden yararlanarak hedefe %100 ulaşılmasını sağlamıştır.