

Dersin Amacı

Bu dersin amacı, klasik yönetim anlayışlarının ötesine geçerek 21. yüzyılın karmaşık, dinamik ve dijitalleşen iş ortamlarında uygulanan çağdaş yönetim yaklaşımlarını öğrencilere tanıtmaktır. Öğrencilerin farklı yönetim paradigmaları arasında karşılaştırmalar yapabilmeleri, eleştirel düşünme becerilerini geliştirmeleri ve bu yaklaşımları analitik olarak değerlendirmeleri hedeflenmektedir.

Dersin İçeriği

Yönetim kuramlarının evrimi Sistem yaklaşımı, durumsallık teorisi Toplam kalite yönetimi, yalın yönetim, altı sigma Öğrenen organizasyonlar ve bilgi yönetimi Değişim yönetimi ve çeviklik Yalın düşünce ve çevik organizasyonlar Kurumsal sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk Yetenek yönetimi ve dijital liderlik Algoritmik yönetim, yapay zekâ destekli kararlar Dönüşümcü ve etkileşimli liderlik modelleri Vaka analizleri ve güncel uygulama örnekleri

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

Daft, R. L. (2021). Management (14th ed.). Cengage Learning. Mintzberg, H. (2009). Managing. Berrett-Koehler Publishers.

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretim Yöntemleri

Anlatım, tartışma, vaka çalışması

Ders İçin Önerilen Diğer Hususlar

Bulunmamaktadır

Dersi Veren Öğretim Elemanı Yardımcıları

Bulunmamaktadır

Dersin Verilişi

Yüz yüze

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Doç. Dr. Özer Yılmaz

Program Çıktısı

- Çağdaş yönetim yaklaşımlarını teorik ve kavramsal düzeyde tanımlar.
- Bu yaklaşımları geleneksel yönetim kuramları ile karşılaştırarak eleştirel analiz yapar.
- Güncel örgütsel problemleri çağdaş yaklaşımlar çerçevesinde değerlendirir.
- Kurumların sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve çeviklik stratejilerini analiz eder.
- Vaka analizlerinde çağdaş yönetim modellerini kullanarak çözüm önerileri üretir.

Haftalık İçerikler

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Laboratuvar	Öğretim Metodları	Teorik	Uygulama
1				Yönetim kuramlarının evrimi ve modern sonrası yaklaşımlar	
2				Sistem yaklaşımı, durumsallık ve öğrenen organizasyonlar	
3				Toplam kalite yönetimi ve yalın yönetim ilkeleri	
4				Altı sigma ve sürekli iyileştirme sistemleri	
5				Değişim yönetimi, çeviklik ve direnç mekanizmaları	
6				Yetenek yönetimi ve dijital liderlik anlayışı	
7				Algoritmik yönetim, yapay zeka ve karar sistemleri	
8				Ara Sınav Haftası	
9				Kurumsal sürdürülebilirlik ve etik yönetim	
10				Stratejik düşünme ve çağdaş performans ölçütleri	
11				Vaka analizi: Bir organizasyonda değişim yönetimi	
12				Liderlik yaklaşımlarının karşılaştırmalı analizi	
13				Konuk konuşmacı ve sektörel uygulama örnekleri	
14				Konuk konuşmacı ve sektörel uygulama örnekleri	

İş Yükleri

Aktiviteler	Sayısı	Süresi (saat)
Derse Katılım	14	3,00
Final Sınavı Hazırlık	7	3,00
Ara Sınav Hazırlık	7	3,00
Teorik Ders Anlatım	14	3,00

Değerlendirme

Aktiviteler	Ağırlığı (%)
Vize	40,00
Final	60,00

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11	P.Ç. 12	P.Ç. 13	P.Ç. 14
Ö.Ç. 1														
Ö.Ç. 2														
Ö.Ç. 3														
Ö.Ç. 4														
Ö.Ç. 5														

Tablo :

- P.Ç. 1 :** Öğrenciler temel bilgisayar bilimi kavramlarını anlar, bilgisayar donanımı ve yazılımı hakkında bilgi sahibi olur ve temel ağ teknolojileri ile iletişim protokollerini kavrayarak bu alanlarda yetkinlik kazanır.
- P.Ç. 2 :** Bilgi güvenliği tehditlerini tanıma ve risk değerlendirme becerisi kazandırılan öğrenciler, güvenlik politikaları ve standartlarına uygun önlemler almayı öğrenir ve kritik altyapıların korunması ile sızma testi tekniklerini uygular.
- P.Ç. 3 :** Veritabanı tasarlama, uygulama ve yönetim becerileri geliştiren öğrenciler, ilişkisel veritabanı yönetim sistemlerini etkin bir şekilde kullanmayı öğrenir ve veri modelleme tekniklerini anlama ve uygulama yetkinliği kazanır.
- P.Ç. 4 :** Programlama dillerini ve teknolojilerini kullanarak yazılım geliştirme becerisi kazanan öğrenciler, yazılım yaşam döngüsü süreçlerini anlamayı ve uygulamayı öğrenir ve yazılım kalitesi ile test süreçlerini kavrar.
- P.Ç. 5 :** İngilizce iletişim araçlarını etkin bir şekilde kullanan öğrenciler, yönetim, bilişim ve organizasyon alanlarında profesyonel düzeyde iletişim kurar.
- P.Ç. 6 :** Veri analitiği ve veri madenciliği tekniklerini öğrenen öğrenciler, veri teknolojilerini kullanarak analiz ve keşif yapar, iş zekası araçlarını etkin bir şekilde kullanarak veri odaklı kararlar alır ve uzman sistemleri kavrayarak tasarlayabilir.
- P.Ç. 7 :** Öğrenciler bilgi ve sonuçları yazılı ve sözlü olarak etkili bir şekilde sunmayı öğrenir, bilgi teknolojileri çözümlerini teknik ve teknik olmayan kitlelere iletme becerisi geliştirir ve karar alıcılarla etkili bir iletişim kurar.
- P.Ç. 8 :** Proje yönetimi prensiplerini anlama ve uygulama becerisi kazanan öğrenciler, iş süreçlerini analiz ederek iyileştirme tekniklerini uygular ve proje ekiplerini yöneterek iletişim becerilerini geliştirir.
- P.Ç. 9 :** Liderlik ve yönetim becerileri kazanan öğrenciler, işletme fonksiyonları ile ilgili bilgi sahibi olur, ekip içi iletişim ve işbirliği yeteneklerini geliştirir ve karar verme süreçlerini etkili bir şekilde yönetir.
- P.Ç. 10 :** Girişimcilik ve inovasyon konularında bilgi sahibi olan öğrenciler, yeni iş fikirleri geliştirerek bilgi teknolojileri alanında yenilikçi projeler ortaya koyar ve girişimcilik ekosistemine katkıda bulunur.
- P.Ç. 11 :** Bilgi teknolojilerinin etik kullanımına yönelik farkındalık kazanan öğrenciler, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eder ve bilişim sistemlerinde etik karar alma süreçlerine katkı sağlar.
- P.Ç. 12 :** Sürekli öğrenme yaklaşımını benimseyen öğrenciler, bilişim ve yönetim alanındaki yeni trendleri ve teknolojileri takip eder ve bu yenilikleri uygulamaya geçirir.
- P.Ç. 13 :** Küresel ve yerel iş dinamiklerini analiz eden öğrenciler, rekabetçi ve yenilikçi stratejiler geliştirerek bulunduğu organizasyonda fark yaratır.
- P.Ç. 14 :** E-ticaret platformlarının tasarımı, geliştirilmesi ve yönetimi konularında bilgi sahibi olan öğrenciler, dijital iş modellerini etkin bir şekilde uygular.
- Ö.Ç. 1 :** Çağdaş yönetim yaklaşımlarını teorik ve kavramsal düzeyde tanımlar.
- Ö.Ç. 2 :** Bu yaklaşımları geleneksel yönetim kuramları ile karşılaştırarak eleştirel analiz yapar.
- Ö.Ç. 3 :** Güncel örgütsel problemleri çağdaş yaklaşımlar çerçevesinde değerlendirir.
- Ö.Ç. 4 :** Kurumların sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve çeviklik stratejilerini analiz eder.
- Ö.Ç. 5 :** Vaka analizlerinde çağdaş yönetim modellerini kullanarak çözüm önerileri üretir.