

Dersin Amacı

Bu dersin amacı, öğrencilere örgütlerde bireysel ve grup davranışlarını anlamaları için teorik ve pratik bilgi kazandırmak; çalışan motivasyonu, liderlik, iletişim, çatışma yönetimi ve örgütsel kültür gibi konuları analiz etme ve iş dünyasında uygulama becerisi sağlamaktır.

Dersin İçeriği

Örgütsel davranışa giriş ve önemi

Bireysel davranış: algı, kişilik, tutumlar

Motivasyon teorileri ve uygulamaları

Liderlik teorileri ve stilleri

Grup dinamikleri ve ekip çalışması

İletişim süreçleri ve engelleri

Çatışma yönetimi ve müzakere

Örgütsel kültür, değişim ve yenilik yönetimi

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

Organizational Behavior : Stephen Robbins

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretme Yöntemleri

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). Organizational Behavior. Pearson.

Aytaç, S. (2022). Örgütsel Davranış. Nobel Yayıncılık.

Ders İçin Önerilen Diğer Hususlar

Temel yönetim ve davranış bilimleri bilgisi önerilir.

Dersi Veren Öğretim Elemanı Yardımcıları

Bulunmamaktadır

Dersin Verilişi

Haftada 3 saat teorik anlatım

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Prof. Dr. Harun Yıldız

Program Çıktısı

- Örgütsel davranışın temel kavramlarını ve önemini açıklar.
- Bireysel ve grup davranışlarını analiz eder ve yorumlar.
- Motivasyon, liderlik ve iletişim modellerini uygular.
- Örgütsel kültür ve değişim yönetimi yaklaşımlarını değerlendirir.
- Çatışma yönetimi ve müzakere tekniklerini uygular.

Haftalık İçerikler

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Laboratuvar	Öğretim Metodları	Teorik	Uygulama
1			Düz Anlatım	Örgütsel davranışa giriş ve önemi	
2			Düz Anlatım	Bireysel farklılıklar: kişilik, değerler, tutumlar	
3			Düz Anlatım	Algı ve karar verme süreçleri	
4			Düz Anlatım	Motivasyon teorileri: Maslow, Herzberg, McClelland	
5			Düz Anlatım	Liderlik teorileri ve stilleri	
6			Düz Anlatım	Grup dinamikleri ve ekip çalışması	
7			Düz Anlatım	İletişim süreçleri ve örgütsel iletişim kanalları	
8			Düz Anlatım	Ara Sınav Haftası	
9			Düz Anlatım	Çatışma yönetimi ve müzakere teknikleri	
10			Düz Anlatım	Örgütsel kültür ve değerler	
11			Düz Anlatım	Örgütsel değişim ve yenilik yönetimi	
12			Düz Anlatım	Örgütsel stres ve iş tatmini	
13			Düz Anlatım	Güncel örgütsel davranış trendleri (uzaktan çalışma, hibrit ekipler)	
14			Düz Anlatım	Güncel örgütsel davranış trendleri (uzaktan çalışma, hibrit ekipler)	

İş Yükleri

Aktiviteler	Sayısı	Süresi (saat)
Final Sınavı Hazırlık	7	2,00
Ara Sınav Hazırlık	7	2,00
Derse Katılım	14	3,00
Teorik Ders Anlatım	14	3,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	14	2,00

Değerlendirme

Aktiviteler	Ağırlığı (%)
Vize	40,00
Final	60,00

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11	P.Ç. 12	P.Ç. 13	P.Ç. 14
Ö.Ç. 1														
Ö.Ç. 2														
Ö.Ç. 3														
Ö.Ç. 4														
Ö.Ç. 5														

Tablo :

- P.Ç. 1 :** Öğrenciler temel bilgisayar bilimi kavramlarını anlar, bilgisayar donanımı ve yazılımı hakkında bilgi sahibi olur ve temel ağ teknolojileri ile iletişim protokollerini kavrayarak bu alanlarda yetkinlik kazanır.
- P.Ç. 2 :** Bilgi güvenliği tehditlerini tanıma ve risk değerlendirme becerisi kazandırılan öğrenciler, güvenlik politikaları ve standartlarına uygun önlemler almayı öğrenir ve kritik altyapıların korunması ile sızma testi tekniklerini uygular.
- P.Ç. 3 :** Veritabanı tasarlama, uygulama ve yönetim becerileri geliştiren öğrenciler, ilişkisel veritabanı yönetim sistemlerini etkin bir şekilde kullanmayı öğrenir ve veri modelleme tekniklerini anlama ve uygulama yetkinliği kazanır.
- P.Ç. 4 :** Programlama dillerini ve teknolojilerini kullanarak yazılım geliştirme becerisi kazanan öğrenciler, yazılım yaşam döngüsü süreçlerini anlamayı ve uygulamayı öğrenir ve yazılım kalitesi ile test süreçlerini kavrar.
- P.Ç. 5 :** İngilizce iletişim araçlarını etkin bir şekilde kullanan öğrenciler, yönetim, bilişim ve organizasyon alanlarında profesyonel düzeyde iletişim kurar.
- P.Ç. 6 :** Veri analitiği ve veri madenciliği tekniklerini öğrenen öğrenciler, veri teknolojilerini kullanarak analiz ve keşif yapar, iş zekası araçlarını etkin bir şekilde kullanarak veri odaklı kararlar alır ve uzman sistemleri kavrayarak tasarlayabilir.
- P.Ç. 7 :** Öğrenciler bilgi ve sonuçları yazılı ve sözlü olarak etkili bir şekilde sunmayı öğrenir, bilgi teknolojileri çözümlerini teknik ve teknik olmayan kitlelere iletme becerisi geliştirir ve karar alıcılarla etkili bir iletişim kurar.
- P.Ç. 8 :** Proje yönetimi prensiplerini anlama ve uygulama becerisi kazanan öğrenciler, iş süreçlerini analiz ederek iyileştirme tekniklerini uygular ve proje ekiplerini yöneterek iletişim becerilerini geliştirir.
- P.Ç. 9 :** Liderlik ve yönetim becerileri kazanan öğrenciler, işletme fonksiyonları ile ilgili bilgi sahibi olur, ekip içi iletişim ve işbirliği yeteneklerini geliştirir ve karar verme süreçlerini etkili bir şekilde yönetir.
- P.Ç. 10 :** Girişimcilik ve inovasyon konularında bilgi sahibi olan öğrenciler, yeni iş fikirleri geliştirerek bilgi teknolojileri alanında yenilikçi projeler ortaya koyar ve girişimcilik ekosistemine katkıda bulunur.
- P.Ç. 11 :** Bilgi teknolojilerinin etik kullanımına yönelik farkındalık kazanan öğrenciler, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eder ve bilişim sistemlerinde etik karar alma süreçlerine katkı sağlar.
- P.Ç. 12 :** Sürekli öğrenme yaklaşımını benimseyen öğrenciler, bilişim ve yönetim alanındaki yeni trendleri ve teknolojileri takip eder ve bu yenilikleri uygulamaya geçirir.
- P.Ç. 13 :** Küresel ve yerel iş dinamiklerini analiz eden öğrenciler, rekabetçi ve yenilikçi stratejiler geliştirerek bulunduğu organizasyonda fark yaratır.
- P.Ç. 14 :** E-ticaret platformlarının tasarımı, geliştirilmesi ve yönetimi konularında bilgi sahibi olan öğrenciler, dijital iş modellerini etkin bir şekilde uygular.
- Ö.Ç. 1 :** Örgütsel davranışın temel kavramlarını ve önemini açıklar.
- Ö.Ç. 2 :** Bireysel ve grup davranışlarını analiz eder ve yorumlar.
- Ö.Ç. 3 :** Motivasyon, liderlik ve iletişim modellerini uygular.
- Ö.Ç. 4 :** Örgütsel kültür ve değişim yönetimi yaklaşımlarını değerlendirir.
- Ö.Ç. 5 :** Çatışma yönetimi ve müzakere tekniklerini uygular.