

Dersin Amacı

Bu dersin amacı, insan kaynaklarının etkin yönetiminin işletmelerin başarısındaki rolünü kavratmak; öğrencilere işe alma, eğitim, performans değerlendirme, ücretlendirme ve çalışan motivasyonu gibi temel İKY uygulamaları konusunda bilgi ve beceri kazandırmaktır.

Dersin İçeriği

İnsan kaynakları yönetiminin tanımı, tarihçesi ve önemi, insan kaynakları planlaması, iş analizi, işe alma ve yerleştirme, eğitim ve geliştirme, performans değerlendirme, ücretlendirme, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan ilişkileri, kariyer planlama ve etik.

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

Canan Çetin, Esra Dinç Elmalı, Mehmet Lütfi Arslan (2022), İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınevi

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretme Yöntemleri

Ders anlatımı Vaka analizleri Sınıf içi tartışmalar Grup çalışmaları Sunumlar Yerinde gözlem ve örnek uygulama değerlendirmeleri

Ders İçin Önerilen Diğer Hususlar

Ders için önerilen başka husus yoktur

Dersi Veren Öğretim Elemanı Yardımcıları

Dersi Veren Öğretim Elemanı Yardımcıları yoktur

Dersin Verilişi

Yüz yüze

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Dr. Öğr. Üyesi Volkan Akgül Doç. Dr. Özer Yılmaz Dr. Öğr. Üyesi Esra Tani Yıldız

Program Çıktısı

- İnsan kaynakları yönetiminin temel kavramlarını açıklar.
- İK planlaması, iş analizi ve işe alım süreçlerini tanımlar.
- Eğitim-geliştirme ve performans değerlendirme tekniklerini uygular.
- Ücret yönetimi ve motivasyon ilişkisini analiz eder.
- Çalışan ilişkileri ve iş sağlığı güvenliği konularında bilgi sahibi olur.
- Kariyer planlaması ve yetenek yönetimini değerlendirir.
- Etik İK uygulamalarını tartışır ve yorumlar.
- Çalışma ilişkileri ve sendika ilişkilerini kavrar.

Haftalık İçerikler

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Laboratuvar	Öğretim Metodları	Teorik	Uygulama
1			Anlatım	İnsan kaynakları yönetimine giriş	
2			Anlatım	İKY'nin tarihsel gelişimi ve önemi	
3			Anlatım	İnsan kaynakları planlaması	
4			Anlatım	İş analizi ve iş tanımları	
5			Anlatım	İşe alma ve seçme süreçleri	
6			Anlatım	Oryantasyon, eğitim ve geliştirme	
7			Anlatım	Performans değerlendirme sistemleri	
8			Anlatım	Ücret yönetimi ve yan haklar	
9			Anlatım	Çalışan motivasyonu ve ödüllendirme	
10			Anlatım	İş sağlığı ve güvenliği	
11			Anlatım	Çalışan ilişkileri ve örgüt içi iletişim	
12			Anlatım	Kariyer planlama ve yetenek yönetimi	
13			Anlatım	Etik ve yasal boyutlarıyla İKY	
14			Anlatım	Türkiye'de İKY uygulamaları ve güncel gelişmeler	

Aktiviteler	Sayısı	Süresi (saat)
Derse Katılım	14	3,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	14	3,00
Ara Sınav Hazırlık	1	5,00
Final Sınavı Hazırlık	1	6,00
Vize	1	1,00
Final	1	1,00
Ders Öncesi Bireysel Çalışma	14	5,00

Değerlendirme

Aktiviteler	Ağırlığı (%)
Vize	30,00
Ödev	10,00
Final	60,00

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11	P.Ç. 12	P.Ç. 13	P.Ç. 14
Ö.Ç. 1														
Ö.Ç. 2														
Ö.Ç. 3														
Ö.Ç. 4														
Ö.Ç. 5														
Ö.Ç. 6														
Ö.Ç. 7														
Ö.Ç. 8														

Tablo :

- P.Ç. 1 :** Öğrenciler temel bilgisayar bilimi kavramlarını anlar, bilgisayar donanımı ve yazılımı hakkında bilgi sahibi olur ve temel ağ teknolojileri ile iletişim protokollerini kavrayarak bu alanlarda yetkinlik kazanır.
- P.Ç. 2 :** Bilgi güvenliği tehditlerini tanıma ve risk değerlendirme becerisi kazandırılan öğrenciler, güvenlik politikaları ve standartlarına uygun önlemler almayı öğrenir ve kritik altyapıların korunması ile sızma testi tekniklerini uygular.
- P.Ç. 3 :** Veritabanı tasarlama, uygulama ve yönetim becerileri geliştiren öğrenciler, ilişkisel veritabanı yönetim sistemlerini etkin bir şekilde kullanmayı öğrenir ve veri modelleme tekniklerini anlama ve uygulama yetkinliği kazanır.
- P.Ç. 4 :** Programlama dillerini ve teknolojilerini kullanarak yazılım geliştirme becerisi kazanan öğrenciler, yazılım yaşam döngüsü süreçlerini anlamayı ve uygulamayı öğrenir ve yazılım kalitesi ile test süreçlerini kavrar.
- P.Ç. 5 :** İngilizce iletişim araçlarını etkin bir şekilde kullanan öğrenciler, yönetim, bilişim ve organizasyon alanlarında profesyonel düzeyde iletişim kurar.
- P.Ç. 6 :** Veri analitiği ve veri madenciliği tekniklerini öğrenen öğrenciler, veri teknolojilerini kullanarak analiz ve keşif yapar, iş zekası araçlarını etkin bir şekilde kullanarak veri odaklı kararlar alır ve uzman sistemleri kavrayarak tasarlayabilir.
- P.Ç. 7 :** Öğrenciler bilgi ve sonuçları yazılı ve sözlü olarak etkili bir şekilde sunmayı öğrenir, bilgi teknolojileri çözümlerini teknik ve teknik olmayan kitlelere iletme becerisi geliştirir ve karar alıcılarla etkili bir iletişim kurar.
- P.Ç. 8 :** Proje yönetimi prensiplerini anlama ve uygulama becerisi kazanan öğrenciler, iş süreçlerini analiz ederek iyileştirme tekniklerini uygular ve proje ekiplerini yöneterek iletişim becerilerini geliştirir.
- P.Ç. 9 :** Liderlik ve yönetim becerileri kazanan öğrenciler, işletme fonksiyonları ile ilgili bilgi sahibi olur, ekip içi iletişim ve işbirliği yeteneklerini geliştirir ve karar verme süreçlerini etkili bir şekilde yönetir.
- P.Ç. 10 :** Girişimcilik ve inovasyon konularında bilgi sahibi olan öğrenciler, yeni iş fikirleri geliştirerek bilgi teknolojileri alanında yenilikçi projeler ortaya koyar ve girişimcilik ekosistemine katkıda bulunur.
- P.Ç. 11 :** Bilgi teknolojilerinin etik kullanımına yönelik farkındalık kazanan öğrenciler, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eder ve bilişim sistemlerinde etik karar alma süreçlerine katkı sağlar.
- P.Ç. 12 :** Sürekli öğrenme yaklaşımını benimseyen öğrenciler, bilişim ve yönetim alanındaki yeni trendleri ve teknolojileri takip eder ve bu yenilikleri uygulamaya geçirir.
- P.Ç. 13 :** Küresel ve yerel iş dinamiklerini analiz eden öğrenciler, rekabetçi ve yenilikçi stratejiler geliştirerek bulunduğu organizasyonda fark yaratır.
- P.Ç. 14 :** E-ticaret platformlarının tasarımı, geliştirilmesi ve yönetimi konularında bilgi sahibi olan öğrenciler, dijital iş modellerini etkin bir şekilde uygular.
- Ö.Ç. 1 :** İnsan kaynakları yönetiminin temel kavramlarını açıklar.
- Ö.Ç. 2 :** İK planlaması, iş analizi ve işe alım süreçlerini tanımlar.
- Ö.Ç. 3 :** Eğitim-geliştirme ve performans değerlendirme tekniklerini uygular.
- Ö.Ç. 4 :** Ücret yönetimi ve motivasyon ilişkisini analiz eder.
- Ö.Ç. 5 :** Çalışan ilişkileri ve iş sağlığı güvenliği konularında bilgi sahibi olur.
- Ö.Ç. 6 :** Kariyer planlaması ve yetenek yönetimini değerlendirir.
- Ö.Ç. 7 :** Etik İK uygulamalarını tartışır ve yorumlar.
- Ö.Ç. 8 :** Çalışma ilişkileri ve sendika ilişkilerini kavrar.